

JESÚS GUZMAN JIMÉNEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE TIANGUISMANALCO,
PUEBLA

PRESENTE

Por medio del presente y con fundamento en los artículos XV y XVI de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, 168 y 169 de la Ley Orgánica Municipal, reciba un cordial saludo y al mismo tiempo derivado del oficio **TIAN/UTM-036-2024**, en alcance a la solicitud de transparencia hecha por vía electrónica mediante el sistema con número de folio **210442824000018**, se da cabal contestación a la siguiente solicitud:

1.En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con alguna unidad o área a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno, así como aquellas atribuciones para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de Servidores Públicos?

RESPUESTA: Si, Contraloría Municipal de Tianguismanalco, las atribuciones se encuentran en la Ley Orgánica Municipal, la fecha de creación fue el 15 de Octubre del 2021

2.En su dependencia, organización o institución, ¿Qué acciones/estrategias ha implementado para orientar el actuar de las y los servidores públicos ante situaciones que puedan derivar en un acto de corrupción?

RESPUESTA: Declaraciones patrimoniales, Código de Ética y Conducta , Reglamento interno, Protocolo de contrataciones , etc

3. ¿Cuenta con algún documento denominado código de ética o similar?

RESPUESTA: Si, Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos del Ayuntamiento de Tianguismanalco 2021-2024, su actualización fue el 26 de Marzo 2024

4. En caso de contar con el documento mencionado en el punto anterior, ¿cómo se ha hecho del conocimiento a las y los servidores públicos adscritos a su dependencia, entidad o institución?

RESPUESTA: Se proporciona una copia a cada titular de cada área para su difusión y se pega una copia en los estrados del Municipio

5. En su dependencia, organización o institución, ¿Ha suscrito convenios de colaboración con la finalidad de orientarla al establecimiento de mecanismos que incluyan la instrumentación de controles internos y un programa de integridad que les permita asegurar el desarrollo de una cultura de ética en su organización?

RESPUESTA: No, no se han realizado

6. ¿Su dependencia, organización o institución cuenta con una política de integridad?

RESPUESTA: No, no se han realizado

7. En su dependencia, organización o institución ¿Ha adoptado prácticas internacionales sobre control interno, ética e integridad, además de incluir medidas que inhiban la práctica de conductas irregulares, que orienten a las y los servidores públicos sobre el cumplimiento del programa de integridad (en caso de existir) y que contengan herramientas de denuncia y de protección a denunciantes?

RESPUESTA: No, no se ha realizado

8. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con un manual de organización y/o procedimientos claro y completo, en el que se delimiten las funciones y responsabilidades de cada una de sus áreas, y que especifique claramente las distintas cadenas de mando y de liderazgo en toda la estructura?

RESPUESTA: Si se cuenta con manual de organización, se encuentra en la página oficial del Ayuntamiento

9. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con un código de conducta debidamente publicado y socializado entre todos los miembros de la organización?

RESPUESTA: Si, Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos del Ayuntamiento de Tianguismanalco 2021-2024, su actualización fue el 26 de Marzo 2024

10. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con sistemas de control, vigilancia y auditoría, que examinen de manera constante y periódica el cumplimiento de los estándares de integridad en toda la organización?

RESPUESTA: Si se cuenta

11. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas de denuncia de actos de corrupción, tanto al interior y exterior de la organización?

RESPUESTA: Si se realizan en la Contraloría Municipal

12. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas y procesos adecuados de entrenamiento y capacitación en materia de integridad, ética pública y prevención de actos de corrupción?

RESPUESTA: Si se tiene

13. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con políticas de recursos humanos tendientes a evitar la incorporación de personas que puedan generar un riesgo a la integridad de la organización?

RESPUESTA: No se tiene

14. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan el derecho de acceso a la información?

RESPUESTA: Si se cuenta con ellos , como por ejemplo el portal de transparencia , la página del oficial del ayuntamiento entre otros.

15. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan la rendición de cuentas

RESPUESTA: Si se cuenta con ellos

Sin más por el momento agradezco su amable atención.



**CONTRALORÍA
MUNICIPAL**
H. AYUNTAMIENTO DE
TIANGUISMANALCO PUEBLA
2021 - 2024

ATENTAMENTE

C. GABRIELA DE LA CHAUSSEE CASILLAS
CONTRALORA MUNICIPAL Y TITULAR DEL ÓRGANO
INTERNO DE CONTROL DEL H. AYUNTAMIENTO DE TIANGUISMANALCO, PUEBLA