

12/08/2024 17:50:18 PM

## Solicitud de información pública

### Acuse

Folio 202830624000025  
Fecha de presentación 12/08/2024  
Solicitante pau r a  
Representante legal (en su caso)

### Correo

### Información solicitada

Descripción clara de la solicitud de información  
Otros datos para su localización

instrumentos de evaluación, rubricas o cualquier otro formato de registro de evaluación establecidos por el centro de conciliación, conforme al artículo 684-U de la Ley Federal del Trabajo y criterios para evaluar el desempeño de los conciliadores, para que una vez que han cumplido sus 3 años de servicio puedan ser ratificados o no

### Documentación anexa

Dependencia, entidad o municipio

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA

### Modalidad de entrega

Lengua o localidad indígena

Formato de acceso

Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT

### Inicio de trámite

De conformidad en lo dispuesto por el artículo 132 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno de Oaxaca, su solicitud de acceso a información pública será atendida a partir del día 13/08/2024, y la respuesta le deberá ser notificada en el menor tiempo posible, que no podrá ser mayor de DIEZ días, contados a partir del día siguiente a la presentación.

Excepcionalmente, este plazo podrá ampliarse hasta por CINCO días más cuando existan razones que lo motiven. La solicitud recibida después de las 17:00 horas de un día hábil o en cualquier hora de un día inhábil, se tendrá por recibida el día hábil siguiente.

### Plazos de respuesta y notificaciones

Respuesta de la solicitud	10 días hábiles	27/08/2024
Notificación en caso de que la información solicitada no sea competencia de la dependencia o entidad	3 días hábiles	16/08/2024
Requerimiento para proporcionar elementos adicionales para localizar o corregir información	5 días hábiles	20/08/2024
Notificación en caso de ampliación de plazo para dar atención a la solicitud	2 días hábiles	15/08/2024
Respuesta a la solicitud, cuando haya recibido notificación de ampliación de plazo	15 días hábiles	03/09/2024
Notificación en caso de la existencia de un trámite	10 días hábiles	10 días hábiles



# CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA  
OFICIO NÚMERO: CCLEO/UT/0036/2024  
SECCIÓN: UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
ASUNTO: EL QUE SE INDICA

Santa Lucía del Camino, Oaxaca a 15 de agosto de 2024

LICENCIADO

JORGE ENRIQUE PORRAS SÁNCHEZ

TITULAR DE LA UNIDAD JURÍDICA DEL CENTRO  
DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA

P R E S E N T E

La que suscribe Licenciada Elizabeth Inés García Merino, Jefa de Departamento de Control de Convenios y Titular de la Unidad de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral, por medio del presente y en atención a la solicitud de información pública, recibida el día doce de agosto de dos mil veinticuatro, a las diecisiete horas con cincuenta minutos, ante la Plataforma Nacional de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral; me permito solicitarle de la manera más atenta de acuerdo a sus responsabilidades y atribuciones que remita la siguiente información:

*Instrumentos de evaluación, rubricas o cualquier otro formato de registro de evaluación establecidos por el centro de conciliación, conforme al artículo 684-U de la Ley Federal del Trabajo y criterios para evaluar el desempeño de los conciliadores, para que una vez que han cumplido sus 3 años de servicio puedan ser ratificados o no.*

Por lo anterior se anexa copia simple de la solicitud con número de folio 202830624000025.



# CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

Sin más por el momento agradezco su cooperación y le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Inés

LIC. ELIZABETH INÉS GARCÍA MERINO  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

JEPS-EIGM



# CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

*"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"*

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA  
OFICIO NÚMERO: CCLEO/UJ/OF/0191/2024  
SECCIÓN: UNIDAD JURÍDICA  
ASUNTO: EL QUE SE INDICA

Santa Lucía del Camino, Oaxaca a 23 de agosto de 2024

## LICENCIADA

**ELIZABETH INÉS GARCÍA MERINO**

**JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTROL DE CONVENIOS**

**Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO**

**DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA**

**P R E S E N T E**

El que suscribe Jorge Enrique Porras Sánchez, Titular de la Unidad Jurídica de este Centro de Conciliación Laboral, por medio del presente oficio me dirijo a usted en atención a su similar número CCLEO/UT/0036/2024, de fecha quince de agosto de dos mil veinticuatro, que deriva de la solicitud de información pública con número de folio 202830624000025, mediante la cual se solicita diversa información a este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Oaxaca, y que me permito transcribir íntegramente a continuación:

*Instrumentos de evaluación, rubricas o cualquier otro formato de registro de evaluación establecidos por el centro de conciliación, conforme al artículo 684-U de la Ley Federal del Trabajo y criterios para evaluar el desempeño de los conciliadores, para que una vez que han cumplido sus 3 años de servicio puedan ser ratificados o no.*

Este Centro de Conciliación Laboral resulta competente para brindar la información solicitada, por lo que, al respecto, me permito remitir lo siguiente:

Este Organismo Público Descentralizado le hace de conocimiento que conforme a lo dispuesto en el artículo 684-U de la Ley Federal del Trabajo, los instrumentos de evaluación establecidos por este Centro de



## CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

*"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"*

Conciliación para evaluar el desempeño de los Conciliadores durante el ejercicio de sus funciones, están instaurados en los artículos 36, 37 y 38 del Estatuto del Servicio Profesional de Carrera en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Oaxaca, los cuales se basan en evaluaciones de indicadores de rendimiento y desempeño, que requieren de ciertos puntajes, así como de la valoración de comportamiento, a partir de la evaluación de la persona superior jerárquica y la autoevaluación de la persona servidora pública. Así mismo, los conciliadores participan en el curso de certificación denominada "Conciliación para la Solución de Conflictos en materia Laboral Individual", impartido por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, en donde son evaluados de manera teórica y práctica.

Por otra parte, los criterios para evaluar el desempeño de los conciliadores, una vez que han cumplido sus tres años de servicio y pretendan ser ratificados, están contemplados en el artículo 11 del referido Estatuto del Servicio Profesional de Carrera, donde refiere la acreditación de la evaluación del desempeño trianual, con un promedio simple igual o mayor a 7 en escala de 0 a 10, la acreditación de la capacitación obligatoria en el periodo trianual con un promedio simple igual o mayor a 7 en escala de 0 a 10 y no haber sido sancionado por parte del Órgano Interno de Control o alguna otra autoridad competente, con motivo del ejercicio de sus funciones en el CCLEO.

Para mayor referencia, se transcriben íntegramente los artículos invocados.

### **ESTATUTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA**

***Artículo 36. La evaluación del desempeño constará de la evaluación de indicadores de rendimiento, así como de la valoración de comportamiento.***

***I. Valoración del comportamiento, a partir de:***

***a) La evaluación de la persona superior jerárquica; y***



## CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

**"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"**

### ***b) La autoevaluación de la persona servidora pública.***

***Las evaluaciones del desempeño serán requisito para la permanencia de una persona servidora pública de carrera dentro del SPC del CECOL. En el supuesto de que la persona servidora pública de carrera no acredite de manera satisfactoria la evaluación del desempeño que se le practique, dejará de pertenecer al SPC, en términos de las disposiciones contenidas en el siguiente capítulo.***

***Artículo 37. Los métodos de evaluación del desempeño del personal del CECOL, en cuanto al puntaje, considerarán:***

- I. Excelente, cuando en conjunto sean mayores a una calificación de 90 puntos, de un total de 100 posibles;***
- II. Satisfactorio, cuando en conjunto sean de 70 a 90 puntos, de un total de 100 posibles;***
- III. No Satisfactorio, cuando en conjunto sean de 60 a 69 puntos, de un total de 100 posibles; y***
- IV. Deficiente, cuando en conjunto sean menores de 60 puntos, de un total de 100 posibles.***

***Artículo 38. En los casos que obtengan puntajes no satisfactorios, serán valorados de manera individual por el Comité de Profesionalización, a fin de detectar las causas de dichos resultados y proponer las medidas correctivas que procedan para mejorar su desempeño. Las medidas adoptadas podrán consistir en:***

- I. Cursos adicionales de capacitación para reforzar los conocimientos o las habilidades en los que la persona servidora pública haya mostrado mayores deficiencias;***
- II. Evaluaciones individuales destinadas a medir el cumplimiento de las funciones en aquellas áreas en que haya mostrado deficiencias;***  
***y***



## CONCILIACIÓN

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

*"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"*

*III. Cualquier otra medida que, respetando los derechos de las personas servidoras públicas de carrera, tienda a mejorar los resultados de sus evaluaciones.*

**Artículo 11.** *En el caso específico de las personas servidoras públicas de carrera designadas en el puesto de Conciliador, el procedimiento de ratificación a que se refiere la Ley Federal del Trabajo en su artículo 684-U, comprenderá lo siguiente:*

*I. Acreditación de la evaluación del desempeño trianual, con un promedio simple igual o mayor a 7 en escala de 0 a 10;*

*II. Acreditación de la capacitación obligatoria en el periodo trianual con un promedio simple igual o mayor a 7 en escala de 0 a 10; y*

*III. No haber sido sancionado por parte del Órgano Interno de Control o alguna otra autoridad competente, con motivo del ejercicio de sus funciones en el CECOL.*

*La Secretaría Técnica del Comité de Profesionalización presentará la propuesta de ratificación al Comité, dentro de los 15 días hábiles inmediatos anteriores al cumplimiento del periodo de tres años.*

*El Comité de Profesionalización determinará la ratificación o en su caso, remoción de la persona servidora pública de carrera en el puesto de Conciliador.*

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**LIC. JORGE ENRIQUE PORRAS SÁNCHEZ**  
**TITULAR DE LA UNIDAD JURÍDICA DEL CENTRO**  
**DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA**

UNIDAD  
JURÍDICA