

**SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN**

Presente.

Octubre 7, 2024

Cd. Victoria, Tamaulipas

Oficio No.

**CCLT/SDJAIP/UT/074/2024**

En atención a su solicitud de información, con folio 282958624000028, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que requiere:

*"REQUIERO DE INFORMACION LABORAL DESDE 2007 EN LA EMPRES PETROLEOS MEXICANOS PARA SABER MI ANTIGÜEDAD LABORAL EN ESA EMPRESA."*

Al respecto le informo que, este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, ofrece el servicio de conciliación para la resolución de los conflictos entre trabajadores y patrones en asuntos del orden local antes de presentar demanda ante los Tribunales, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y ofreciendo a éstos una instancia eficaz y expedita para ello, lo anterior conforme a lo dispuesto en el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En relación con lo anterior, y derivado del análisis de la normativa aplicable de la materia de la solicitud es evidente que esta versa sobre facultades, competencias o funciones que, de acuerdo con el Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, **no forman parte de este sujeto obligado.**

Lo anterior se determina ya que el último párrafo artículo 527, en relación con el diverso 3 Ter, fracción II, de la Ley Federal de Trabajo establece que, corresponde al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral; **conocer los actos y procedimientos relativos al registro** de todos los contratos colectivos, reglamentos interiores de trabajo y de los sindicatos.

Del mismo modo tenemos que, el artículo 5 de la Ley Organica del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral establece, que el Centro **será competente para registrar**, a nivel nacional, todos los contratos colectivos de trabajo, contratos-ley, reglamentos interiores de trabajo, **y las organizaciones sindicales**, así como todos los procesos administrativos relacionados.

Por lo tanto, con base lo anterior, esta Unidad de Transparencia, determina que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, es **notoriamente incompetente para atender su solicitud de información**, toda vez que la información solicitada, corresponde a otra dependencia, que no forma parte de la estructura organica de este sujeto obligado.

Ahora bien, cabe hacer mención que, en los casos de **incompetencia**, los Lineamientos que Establecen los Procedimientos Internos de Atención a las Solicitudes de Acceso a la Información Pública, emitidos por el Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en su dispositivo vigésimo tercero, establecen que, cuando la unidad de transparencia, con base en su ley orgánica, decreto de creación, estatuto, reglamento interno o equivalentes determine que el sujeto obligado es notoriamente incompetente para atender la solicitud de información deberá de comunicarlo al solicitante.

Del mismo modo que, del instrumento legal emitido por el INAI, para la debida atención a las solicitudes de información, no se advierte que, en las determinaciones de **notoria incompetencia** que emita la Unidad de Transparencia, en el supuesto a que se hace referencia, no será necesario la intervención del Comité de Transparencia, lo que se configura en el caso que nos ocupa, esto además en relación con lo establecido en el artículo 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

En consecuencia, le comunico que, este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, no es competente para atender su solicitud de Información, toda vez que la misma no se encuentra en los archivos, ni es generada por este sujeto obligado.

Lo anterior, con fundamento además en lo dispuesto por los artículos 19, 39 y 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

Sin otro particular, le reitero mi más atenta y distinguida consideración.

Atentamente



  
Lic. Francisco Javier Mandujano Castro.

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS

05/10/2024 09:28:11 AM

## ACUSE DE RECIBO DE SOLICITUDES DE INFORMACIÓN

Se ha recibido exitosamente su solicitud de información, con los siguientes datos:

Folio:	282958624000028
Fecha de presentación:	07/10/2024
Nombre del solicitante:	ANA VICTORIA COMPEAN TRUJILLO
Sujeto Obligado:	Centro de Conciliación laboral del Estado de Tamaulipas
Información solicitada:	REQUIERO DE INFORMACION LABORAL DESDE 2007 EN LA EMPRES PETROLEOS MEXICANOS, PARA SABER MI ANTRIGUEDAD LABORAL EN ESA EMPRESA

### FECHA DE INICIO DEL TRÁMITE

Con fundamento en el Artículo 146 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, su solicitud será atendida en el menor tiempo posible, que no podrá ser mayor de veinte días, contados a partir del siguiente día de su presentación. Además, se precisará el costo y la modalidad en que será entregada la información, atendiendo en la mayor medida de lo posible a la solicitud del interesado.

Excepcionalmente, este plazo podrá ampliarse hasta por diez días más cuando existan razones fundadas y motivadas, y le será notificada antes de su vencimiento. No podrán involucrarse como causales de ampliación del plazo aquellos motivos que supongan negligencia o descuido del sujeto obligado en el desahogo de la solicitud.

La solicitud recibida después de las 15:00 hora de un día hábil o en cualquier hora de un día inhábil, se tendrá por recibida el día hábil siguiente.

### PLAZOS DE RESPUESTA Y POSIBLES NOTIFICACIONES A SU SOLICITUD

1) Respuesta a su solicitud:	20 días hábiles	04/11/2024
2) En caso de que se requiera más información:	5 días hábiles	14/10/2024
3) Respuesta si se requiere más tiempo para localizar la información:	30 días hábiles	19/11/2024