



Centro Universitario, a 02 de octubre de 2024
Of/282/UIPE-UAQ/2024

Asunto: Respuesta al No. De Folio **220459424000151**

C. ARIADNA CRUZ CUEVAS
PRESENTE

Con fundamento en el Arts. 46°, fracciones II, IV y V, 121 y 130 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro** y en respuesta a su solicitud de información turnada a esta Unidad de Información Pública y Enlace, realizada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con No. De Folio **220459424000151**, en la que solicita:

3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra (detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra (detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de



género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNR y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo.

Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior. (sic)

Puntualizando otros datos para su localización:

... ..

Una vez analizada su solicitud de información y de acuerdo a la dispersión de búsqueda mediante los oficios **Of/451/UIPE-UAQ/2024; Of/480/UIPE-UAQ/2024 y Of/481/UIPE-UAQ/2024;** enviados a la Facultad de Derecho, Dirección de la Unidad de Atención a Violencia de Género y Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación de este Sujeto Obligado y conforme a lo contestado por la Unidad Administrativa correspondiente, esto; de acuerdo a las facultades y obligaciones de Secretarías, Facultades o Área Administrativas establecidas en el Estatuto Orgánico de la Universidad Autónoma de Querétaro.

Se anexa respuesta de:

1. Se anexa respuesta de: Facultad de Derecho, oficio con número de referencia FDD/026/2024-2. Esta Unidad ha verificado los links que se mencionan en el oficio y se encuentran activos y vigentes para su consulta:

<https://transparencia.uaq.mx/normatividad/AUTONOMIA030700.pdf>

2. Se anexa respuesta de: Dirección de la Unidad de Atención a Violencia de Género, oficio con número de referencia Of. 938/2024/UAVIG. Esta



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO

UNIDAD DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y ENLACE



Unidad ha verificado los links que se mencionan en el oficio y se encuentran activos y vigentes para su consulta:

<https://transparencia.uaq.mx/normatividad/Protocolo-UAVIG-2023-autonomia.pdf>

3. Se anexa respuesta de: Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, oficio con número de referencia OF-ADMON-24-1362, los documentos Acuerdo de los Lineamientos de la Organización del Comité Universitario de Igualdad en el que encontrara el detalle de la Política Universitaria, así como el último informe Anual del Comité Universitario de Igualdad (2023) que menciona en el oficio fueron enviados al correo electrónico de esta Unidad uipe@uaq.mx se anexan a su respuesta.

Para acceder al link se sugiere copiar el link y pegarlo en la barra de direcciones del explorador.

Es importante mencionar que esta solicitud de acceso a la información se envió en primera instancia a la Facultad de Derecho, donde pertenecen los programas de derecho como es su solicitud inicial, la respuesta que emite la Facultad de Derecho hace referencia a las áreas de Dirección de la Unidad de Atención a Violencia de Género y Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación.

Lo anterior con fundamento en los artículos 45, 46 fracción II, IV y V, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 128, 129 y 130 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro**.

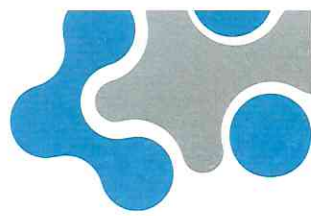
Finalmente, considerando que el ejercicio del derecho de acceso a la información pública contribuye al fortalecimiento de espacios de participación que fomentan la interacción entre la sociedad y los entes obligados, me permito reiterarle que esta Unidad de Información Pública y Enlace se encuentra a sus órdenes.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

“Educo en la verdad y en el honor”

M. S. I. Sandra Arteaga Ríos
Responsable de la Unidad
de Información Pública y Enlace UAQ



ÁREA DE INFORMACIÓN
PÚBLICA Y ENLACE

Centro Universitario, a 28 de agosto del 2024

FDD/026/2024-2

Asunto: Respuesta Of/451/UIPE-UAQ/2024

M.S.T. SANDRA ARTEAGA RIOS
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN
PÚBLICA Y ENLACE UAQ
PRESENTE

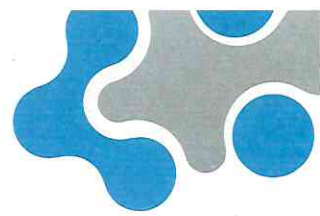
Me permito enviarle un cordial saludo y a su vez, doy respuesta a la solicitud de acceso a la información turnada por la Unidad de Información Pública y Enlace con No. de folio (220459424000151), turnada a esta unidad.

IV Mecanismos de prevención y atención en casos de discriminación y violencia

- 1) Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son:***

Respuesta:

La Facultad de Derecho tiene el compromiso de coadyuvar con la Dirección de Atención a la Violencia de Género a través de la Coordinación de Género y Derechos Humanos en la atención integral de las personas en situación de víctima, cuyo personal funge como enlace entre las personas miembros de la Comunidad de la Facultad que denuncian alguna situación de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género y así poder acompañarles a la UAVIG (Dirección de Atención a la Violencia de Género), instancia universitaria de atención especializada a violencia y discriminación por razón de género, orientación sexual e identidad y expresión de género. Es así que dichas denuncias son atendidas por la UAVIG teniendo como guía el PROTOCOLO UNIVERSITARIO DE ACTUACIÓN E INTERVENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO Y



DISIDENCIAS SEXUALES. Cabe mencionar que, en caso de que la persona denunciante lo requiera y solicite, se brinda acompañamiento, consejería y seguimiento con perspectiva de género durante su proceso en la UAVIG. Así mismo, y de acuerdo a las medidas de protección emitidas por la UAVIG sustentadas en el protocolo ya mencionado, dentro de la Facultad se llevan a cabo las acciones pertinentes para que la integridad y seguridad de la persona denunciante sean preservadas.

Las denuncias pueden ser recibidas directamente por la UAVIG a través de diversos medios, razón por la que no todas las denuncias se reciben en la Coordinación de Género y Derechos Humanos de la Facultad.

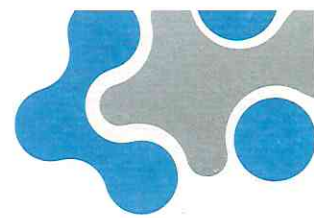
Se anexa link para consulta del protocolo Universitario. Consultarlo aquí (Pp. 57-176):

<https://transparencia.uaq.mx/normatividad/AUTONOMIA030700.pdf>

- Las funciones de la Coordinación de Género y Derechos Humanos de la Facultad es la sensibilización y capacitación con el objetivo de que la Facultad de Derecho cuente con personal docente y administrativo capacitado en perspectiva de género a fin de que se visibilicen conductas y/o comportamientos que denoten ejercicios de violencia y puedan, a su vez, modelar conductas y/o comportamientos desde una cultura bientratante.
- La Coordinación ya mencionada trabaja con un plan anual basado en el PROGRAMA UNIVERSITARIO DE IGUALDAD DE GÉNERO 2023-2030 que consta de 10 ejes, y de las cuales La Coordinación de Género y Derechos Humanos se ha dado a la tarea de retomar las siguientes líneas para ser trabajadas durante el año 2024:

1.4.- Incorporar el Curso en Línea de Género en las Instancias de Educación Superior como parte de la Formación de las comunidades universitarias, estudiantiles, administrativas y docentes.

1.8.- Realizar procesos de sensibilización a la comunidad estudiantil, docente y administrativa para la eliminación de los estereotipos de género.



1.9.- Realizar eventos conmemorativos y pronunciamientos con respecto a los días 8 de marzo, 17 de mayo, 19 de octubre, 28 de junio y 25 de noviembre dentro de las Facultades.

1.13.- Desarrollar talleres participativos en materia de Género y Cultura de Paz y Derechos Humanos dirigidos a las poblaciones universitarias.

2.14 Presentar periódicamente el Protocolo de Actuación e Intervención en Materia de Violencia de Género en los Campus Universitarios y Escuela de Bachilleres.

3.10 Realizar pláticas, conferencias y foros a la comunidad estudiantil, docente y administrativa sobre diversidad sexual e identitaria, así como la construcción de las diferencias para la prevención de la discriminación.

2.5. Establecer figuras de primer contacto, atención de escucha especializada y atención integral a personas en situación de víctimas de violencia de género al interior de las unidades administrativas y académicas.

2.23. Formar al personal universitario que brinda asesoría jurídica en derechos humanos de las mujeres para prevenir la doble victimización.

5.12 Generar actividades académicas y de divulgación en materia de trabajo y cuidados.

Para consultar el PROGRAMA UNIVERSITARIO DE IGUALDAD DE GÉNERO 2023-2030, dar click en el siguiente enlace: Pp (28-54)

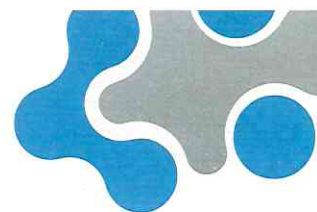
<https://transparencia.uaq.mx/normatividad/AUTONOMIA030700.pdf>

2) Personal docente y de investigación que participó en el diseño del PROTOCOLO UNIVERSITARIO DE ACTUACIÓN E INTERVENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO Y DISIDENCIAS SEXUALES.

Respuesta:

Al ser un documento emitido por la UAVIG, la Facultad de Derecho no cuenta con la información solicitada.

Personal docente y de investigación que participó en el Programa Universitario para la Igualdad de Género 2023-2030. Es un documento



presentado por la Dirección de Igualdad y No Discriminación de la UAQ, por lo que no se cuenta con la información solicitada.

3) Áreas de la Facultad encargadas de implementar las políticas de igualdad:

Coordinación de Género y Derechos Humanos. Cuenta con 3 personas.

1.-Persona Coordinadora. Funciones:

- Desarrollar programas y propuestas tomando en cuenta las disposiciones jurídicas y administrativas aplicables.
- Supervisar las necesidades y operación de las y los colaboradores de la coordinación de Género y Derechos Humanos de la Facultad de Derecho.
- Actuar como enlace para cumplir con los requisitos de operatividad de las y los colaboradores de la CGDH.
- Garantizar el cumplimiento de las normativas y políticas universitarias.
- Actuar de manera oportuna para favorecer un ambiente de Igualdad, equidad, respeto y no discriminación.
- Fomentar las relaciones con otras facultades, cuerpos académicos y estructuras administrativas.
- Participar con voz y voto en el Comité Universitario de Igualdad de Género y no Discriminación.
- Mantener contacto permanente con la persona titular de la Dirección de la Facultad de Derecho, UAQ.
- Recopilar evidencias de las acciones realizadas para generar bases de datos y reportes.
- Generar el informe, mensual, semestral y anual de las actividades realizadas a la Dirección de la Facultad de Derecho y al Comité Universitario de Igualdad y no Discriminación, en coadyuvaría con el equipo de la CGDH.
- Acompañar, supervisar y dar seguimiento a las personas representantes de todas las áreas que integran la CGDH (consejería, atención psicológica y auxiliar administrativo).
- Realizar reuniones periódicas con la Secretaría Académica de la Facultad, con el fin de identificar áreas de oportunidad para la prevención de la violencia.



- Seguimiento a la atención de las personas en situación de víctimas de violencia de género que realiza la profesionista UAVIG.
- Mantener el canal de comunicación con la profesionista de la UAVIG para reportar los casos de violencia de género.

2.-Persona Consejera especialista en materia de género, disidencias y diversidades sexuales. Funciones:

- Favorecer la mejora continua en el proceso de atención y orientación.
- Impartir pláticas de inducción y sensibilización en forma individual o grupal, en perspectiva de género y no discriminación.
- Brindar información y difundir información respecto a los derechos humanos de las mujeres, diversidades y disidencias sexuales.
- Realizar reuniones periódicas con los estudiantes, que permitan identificar dinámicas grupales para la prevención de la violencia.
- Establecer vínculos con dirección, estudiantes, administrativos, docentes para evaluar las necesidades de estos colectivos y dar respuesta a sus necesidades.
- Llevar a cabo sesiones de orientación individual con los y las estudiantes que lo soliciten en materia de discriminación de género, diversidades y disidencias sexuales.
- Sugerir acciones para la convivencia desde la perspectiva de género y no discriminación.
- Canalización a instancias de atención externas.
- Orientación sobre los procedimientos en caso de existir un riesgo alto que pone en peligro la integridad de alguna persona, será enviado con carácter de alerta y urgencia a las instancias pertinente.
- Talleres, capacitaciones, conferencias, que impliquen formación de perspectiva de género y transversalización dirigidos a la Unidad académica
- Recopilar evidencias de las acciones realizadas para generar bases de datos y reportes (en colaboración con el soporte administrativo de la CGDH)
- Investigación constante sobre la problemática en la violencia dentro de los espacios de la Facultad de Derecho
- Diseño de materiales didácticos de difusión en físico y digital (visuales y audiovisuales)
- Fomentar el pensamiento crítico
- Uso de plataformas virtuales de conexión en línea.
- Ser enlace para formalizar cursos, capacitaciones y conferencias sobre perspectiva de género y transversalización.

3.-Área de atención psicológica oportuna, especialista en psicoterapia con perspectiva de género. Funciones:

- Favorecer la mejora continua en el proceso de atención psicológica.
- Llevar a cabo sesiones de orientación individual con los y las estudiantes que lo soliciten en materia orientación psicológica, terapia de emergencia y terapia breve.
- Canalización a instancias de atención externas.
- Orientación sobre los procedimientos en caso de existir un riesgo alto que pone en peligro la integridad de alguna persona, será enviado con carácter de alerta y urgencia a las instancias pertinente.
- Recopilar evidencias de las acciones realizadas para generar bases de datos y reportes (en colaboración con el soporte administrativo de la CGDH)
- Diseño de materiales didácticos de difusión en físico y digital (visuales y audiovisuales)
- Fomentar el cuidado de la Salud mental.
- Uso de plataformas virtuales de conexión en línea para atenciones psicológicas en los campus.
- Establecer vínculos con dirección, estudiantes, administrativos, docentes para evaluar las necesidades psicológicas de la comunidad de la Facultad de Derecho.

2) Dos de las personas que colaboran en la mencionada Coordinación se identifican como mujeres y su sexo es mujer. Una persona colaboradora tiene sexo hombre y se identifica de la misma forma.

- a) Identidad étnico racial: las 2 integrantes y el integrante se identifican como mestizas.
- b) Ninguna de las personas integrantes de la Coordinación tiene condición de discapacidad reportada.
- c) Ninguna persona colaboradora de la Coordinación de Género y Derechos Humanos pertenece al SIN.
- d) Todas son personal administrativo de tiempo completo contratada bajo esquema de honorarios.
- e) La persona coordinadora cuenta con antigüedad de un año y ocho meses dentro de la Facultad de Derecho, la persona consejera tiene antigüedad de un año y la persona psicóloga 3 años.

4) Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo de la licenciatura en derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas.

Respuesta:

Al ser la UAVIG la instancia encargada de atender las denuncias de toda la comunidad universitaria en el marco del PROTOCOLO UNIVERSITARIO DE ACTUACIÓN E INTERVENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO Y DISIDENCIAS SEXUALES es la Dirección encargada del manejo de la información solicitada.

5) Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas.

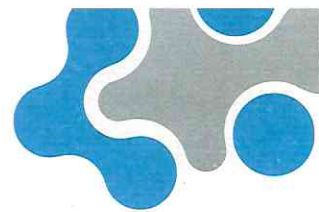
Respuesta:

De acuerdo a lo indicado en el numeral 4, la instancia que maneja los datos solicitados en nuestra Universidad, es la UAVIG y al ser de carácter confidencial los mismos, la Facultad de Derecho no cuenta con la información al respecto.

6) Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género u otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personan denunciantes y denunciadas.

Respuesta:

De igual forma que en los puntos 4 y 5, la información solicitada es resguardada por la UAVIG.



Sin otro particular, quedo atento a cualquier otra información que se requiera.

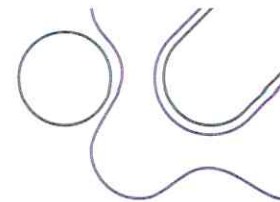
ATENTAMENTE
"JUSTICIA Y DERECHO, ESPÍRITU DE MI PUEBLO"


DR. EDGAR PÉREZ GONZÁLEZ
DIRECTOR

C.c.p. Archivo
M'EPL



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A VIOLENCIA DE GÉNERO
UNIDAD DE ATENCIÓN A VIOLENCIA DE GÉNERO



Centro Universitario, Querétaro. Septiembre 30 del 2024
Of. 938/2024/UAVIG

Asunto: Se emite respuesta a oficio
480/UIPE-UAQ/2024

M.S.I. Sandra Arteaga Ríos
Responsable de la Unidad de Información Pública y Enlace UAQ
Universidad Autónoma de Querétaro
Presente

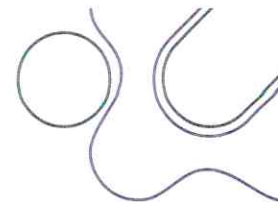
En cumplimiento a los artículos 6, fracciones I y VII constitucionales, 16, 117, 118, 128 y 129 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, por este medio se da respuesta a su similar 480/UIPE-UAQ/2024, de fecha 04 de septiembre del 2024, a través de los siguientes puntos:

- I. Respecto al punto que solicita “proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución. IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia. 1. **Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta**”.

Se informa lo siguiente: La Universidad Autónoma de Querétaro cuenta con el Protocolo Universitario de Actuación e Intervención en Casos de Violencia y Discriminación por Razón de Género, Orientación Sexual, Identidad o Expresión De Género y Disidencias Sexuales, aprobado en Sesión ordinaria de Consejo Universitario el 15 de diciembre del 2023, publicado en el órgano oficial de difusión normativa de la Universidad, el cual puede ser consultado mediante la siguiente liga: <https://transparencia.uaq.mx/normatividad/Protocolo-UAVIG-2023-autonomia.pdf>

- II. Respecto al punto que solicita “proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución. IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia. 2. **Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)**”

Se informa lo siguiente: En el diseño del Protocolo Universitario de Actuación e Intervención en Casos de Violencia y Discriminación por Razón de Género, Orientación Sexual, Identidad o Expresión De Género y Disidencias Sexuales no participó personal docente y/o de investigación adscrito a la Facultad de Derecho.



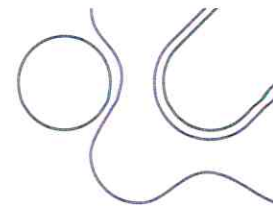
III. Respecto al punto "proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución 4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
- Personas con discapacidad, detallando el tipo
- Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
- Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho"

Se informa: De agosto del 2018 (cuando empezó a funcionar la Unidad de Atención a Violencia de Género) al 30 de septiembre del 2024, se cuenta con el registro de 61 procedimientos iniciados por personas adscritas a la Facultad de Derecho, respecto a las cuales se desagrega la siguiente información:

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Tipo de procedimiento	Orientación y Canalización	0	0	1	1	12	3	2	19
	Queja Formal/Ordinaria/Extraordinaria	5	7	5	2	3	9	6	37
	Queja Anónima	0	0	0	2	1	0	0	3
	Procedimiento de Medidas de Protección	0	0	0	0	2	0	0	2
	Total:	5	7	6	5	18	12	8	61

Persona que inicia la queja		
Género asumido	Mujer	52
	Hombre	6
	No binario	0
	Prefiere no decirlo	3
Origen étnico	Afrodescendiente	0
	Integrante de comunidad originaria/indígena	0
	Hablante de lengua originaria/indígena	0

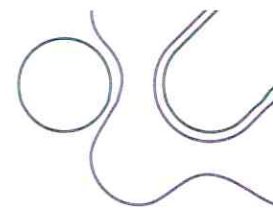


Vive con alguna discapacidad	Si	0
	No	61
Tipo de vínculo con la universidad	Estudiante	53
	Docente	0
	Persona administrativa	3
	Anónimo	1
	Ninguno	4
Sexo asignado al nacer	Mujer	52
	Varón	6
	Intersex	0
	Prefiere no decirlo/sin dato	3

Persona señalada		
Género asumido	Mujer	6
	Hombre	55
	No binario	0
	Prefiere no decirlo	0
Origen étnico	Afrodescendiente	0
	Integrante de comunidad originaria/indígena	0
	Hablante de lengua originaria/indígena	0
Vive con alguna discapacidad	Si	0
	No	61
Tipo de vínculo con la universidad	Estudiante	29
	Docente	14
	Persona administrativa	7
	Ninguno	10
	Sin dato	1
Sexo asignado al nacer	Mujer	52
	Varón	6
	Intersex	0
	Prefiere no decirlo/sin dato	0

Respecto al punto "i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho", se informa que no se cuenta con dicho dato.

- IV. Respecto al punto "5. indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior"



Se informa: Ya se ha dado respuesta en el punto que antecede.

- V. Respecto al punto "Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciante y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior."

El estatus de los 61 procedimientos detallados en el apartado III del presente es el siguiente:

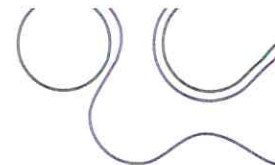
		Total
Tipo de procedimiento	Orientación y Canalización	19
	Queja Formal/Ordinaria/Extraordinaria	37
	Queja Anónima	3
	Procedimiento de Medidas de Protección	2
	Total:	61

		Total
Orientación y Canalización	En trámite	16
	Concluida	3
	Total:	19

			Total
Queja Formal/Ordinaria/ Extraordinaria	En trámite		9
	Concluida	Comisión Instructora	11
		Recomendación de medidas de intervención/sensibilización/ capacitación	11
		Derivación a otras áreas	3
		No admitida/sobreseída	3
	Archivo temporal		0
Total:		37	

Queja Anónima	En trámite	0
	Concluida	3
	Total:	3

	En trámite	0
--	------------	---



Procedimiento de Medidas de Protección	Concluida	2
	Total:	2

Respecto al punto *"Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior"*, esta información ya se ha proporcionado en el punto III del presente documento.

Lo anterior se informa para los efectos conducentes. Sin más por el momento me despido de Usted

ATENTAMENTE
"EDUCO EN LA VERDAD Y EN EL HONOR"

DRA. YESENIA MARTÍNEZ MALDONADO
Directora de la Unidad de Atención a Violencia de Género.

C.C.P. Archivo.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO
RECTORÍA
DIRECCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



ÁREA DE INFORMACIÓN
PÚBLICA Y ENLACE

M. S. I. SANDRA ARTEAGA RÍOS
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN
PÚBLICA Y ENLACE UAQ.

Campus aeropuerto, a 10 de septiembre de 2024
OF-ADMÓN-24- 1362

Asunto: Respuesta a solicitud de acceso a la Información

Dando respuesta al oficio **Of/481/UIPE-UAQ/2024** y atendiendo al fundamento en el artículo 6, fracciones I y VII, de la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**; los artículos, 116, 117, 118, 128 y 129 de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro** y en atención a una solicitud de acceso a la información turnada a esta Unidad de Información Pública y Enlace con No. de folio (**220459424000151**), damos respuesta a la solicitud de acceso a la información compartiendo el Acuerdo de los Lineamientos de la Organización del Comité Universitario de Igualdad en el que encontrará el detalle de la Política Universitaria, así como el último informe Anual del Comité Universitario de Igualdad (2023).

Atentamente
"Educo en la verdad y en el honor"

Mtra. Clara Haydee Hernández Martínez
Directora Interina de Igualdad de Género y No Discriminación

C.c.p. – Dra. Silvia Lorena Amaya Llano – Rectora de la UAQ
– Archivo

* Se anexan documentos señalados– correo electrónico