



**Dirección General**

Área de Jurídico y Transparencia  
Unidad de Transparencia.

“Cuatro Veces Heroica Puebla de Zaragoza, a 12 de septiembre de 2024

**Asunto:** Respuesta a su solicitud

Renata Mier

P r e s e n t e

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 16 fracción I, 145, 151 fracción I y 156 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; 4, 5 y 6 del Decreto de Creación del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Puebla; 5, 14 y 15 del Reglamento Interior del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Puebla, me dirijo a Usted para exponer:

En seguimiento a su solicitud de información registrada con el número de folio **210420524000019**, recibida a través del Sistema de Solicitud de Acceso a la Información de la Plataforma Nacional de Transparencia, por esta Unidad de Transparencia del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Puebla, mediante la que solicito información consistente en:

**“¿Por qué el director general de CONALEP, Edson Armando Cortés Contreras, está dado de alta con un sueldo neto de 17,195.50 pesos mensuales en la Plataforma Nacional de Transparencia, si no corresponde al sueldo de ningún director general de ninguna entidad o dependencia del Gobierno del Estado?**

**¿Cuál es su sueldo real?**

**¿Por qué percibe un monto anual de 97,278.91 pesos por concepto de bono desempeño? ¿Quién le asignó ese concepto al monto?”**

Ahora bien, con relación a sus preguntas respectivamente respondo lo siguiente:

- El sueldo de Director General de Colegio Estatal, se encuentra establecido en la Tabla de Percepciones Mensuales Vigente para el personal de mando, esto es, el sueldo mensual bruto es por la cantidad de \$18,301.32, pero menos impuestos es la cantidad de \$17,195.50 pesos, dicha tabla fue emitida por la Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.
- El sueldo real es el que se encuentra establecido en la Tabla de Percepciones Mensuales Vigente para el personal de mando en la categoría D001 Director General de Colegio Estatal, tal como ya fue desglosado en el punto anterior.



- El bono por desempeño equivale a un estímulo que fue asignado en el presupuesto de Ingresos y Egresos del ejercicio fiscal 2024 de este Sujeto Obligado, como parte integrante de estímulos económicos a las y los servidores públicos de mando, enlace y operativos de los ejecutores del gasto.
- Por último, el concepto de bono de desempeño fue asignado por la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno de Puebla.

Así mismo, se le hace del conocimiento que tiene el derecho de interponer el Recurso de Revisión, en contra de la presente respuesta, en términos de lo establecido en los artículos 169, 170 y 171 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla.

Sin más por el momento le envió un cordial saludo.

Atentamente

**El Titular de la Unidad de Transparencia**