

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; a 29 de octubre de 2024.
Expediente número: SEIGEN/OS/UT/025/2024.

Estimada Griselda Tobias Angulo:

Con el agrado de saludarle cordialmente, y en seguimiento a la solicitud de información pública, ingresada en el sistema de la Plataforma Nacional de Transparencia, con folio número **072045224000025**, de fecha **03 de octubre del año 2024 a las 11:01 horas**; conforme a lo establecido en los artículos 70, fracción II, 146, 147, 152, primer párrafo, 166 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, el suscrito procedió a emitir la resolución de la solicitud de información, por lo que la información requerida por el solicitante, a través de preguntas, será proporcionada mediante respuestas a cada reactivo, de acuerdo al siguiente esquema.

1. Se me informe qué políticas en materia de protección de datos personales han diseñado y/o implementado.

La Secretaría de Igualdad de Género, en términos de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del estado de Chiapas, ha instrumentado el Documento de Seguridad, esto con el objeto de instaurar al interior de la institución un mecanismo de observancia obligatoria que contiene las medidas de seguridad de carácter físico, técnico y administrativo en la materia.

2. Se me entregue el documento de seguridad.

El Documento de Seguridad de la Secretaría de Igualdad de Género, en versión pública, podrá ser consultado y descargado a través del portal institucional, en el apartado de “**Datos Personales**” a través de la dirección electrónica <http://seigen.chiapas.gob.mx/documento-de-seguridad>

3. ¿Qué medidas de seguridad han adoptado para mantener exactos, completos, correcto y actualizado los datos personales?

La Secretaría de Igualdad de Género, establece en el Documento de Seguridad que los órganos administrativos que dan tratamiento a los datos personales deberán implementar las medidas de seguridad de acuerdo a lo siguiente:

- Guardar confidencialidad.
- Mantener actualizado el inventario de datos personales.
- Restringir el acceso no autorizado a personas externas de la Secretaría.
- Mantener actualizadas las contraseñas de los equipos informáticos.
- Software de antivirus.
- Red inalámbrica exclusiva para el uso de la Secretaría.
- Gavetas bajo llave.

4. ¿Qué procedimientos han establecidos para la conservación y en su caso, bloqueo y supresión de los datos personales?

La Secretaría de Igualdad de Género del Estado de Chiapas, en apego al artículo 28, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, realiza la supresión o bloqueo de datos personales; y en términos del artículo 29, de la citada ley, atiende los plazos de conservación de los mencionados datos.

Asimismo, en correlación con el artículo 63, de la Ley de Archivos del Estado de Chiapas, algunos de las pautas a seguir para la conservación y en su caso, bloqueo y supresión de los datos personales, son las siguientes:

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

- Integrar y dar el debido tratamiento a los expedientes de archivos que contengan datos personales.
- Identificar los plazos de conservación de los datos personales, contenidos en los expedientes de archivos, de conformidad con el Catálogo de Disposición Documental vigente de la institución.
- Considerar los valores primarios y secundarios documentales de los expedientes de archivo.
- Proceder al bloqueo de los expedientes de archivos una vez cumplida la finalidad para la cual fueron recabados, con el único propósito de determinar la responsabilidad de su tratamiento.
- Identificar los expedientes de archivo que ya no son útiles o que han perdido su vigencia documental, procediendo a la supresión de los datos personales.
- Establecer las medidas de seguridad y confidencialidad que garanticen la eliminación definitiva.

5. Que procedimiento han implementado y/o desarrollado para recibir y responder dudas y quejas de los titulares de los datos personales y en qué consiste?

Se ha implementado que cualquier persona titular de datos personales, que se encuentren en posesión de la institución, podrá manifestar de manera verbal, por escrito o mediante correo electrónico las dudas, quejas o comentarios, respecto al tratamiento de sus datos personales, ante la Unidad de Transparencia, ubicada en Boulevard Andrés Serra Rojas, número 1090, Colonia Paso Limón, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, Código Postal 29049, Anexo B, Nivel 1, Torre Chiapas.

6. Que mecanismo han utilizados y/o aplicados para cumplir con los plazos fijados para la supresión de los datos personales?

La Secretaría de Igualdad de Género, se da la tarea de identificar todos aquellos datos personales que han cumplido con la finalidad y el ciclo de vida para los que fueron recabados, atendiendo las siguientes puntualizaciones:

1. Establecer los plazos de conservación de los datos personales.
2. Revisar periódicamente la temporalidad de los datos personales activos.
3. Bloquear los datos personales con el único propósito de determinar posibles responsabilidades en relación con su tratamiento.
4. Transcurrido el período de bloqueo, se realiza la supresión de los datos personales, mismos que deberán ser de forma definitiva.

7. En los años 2010 a la fecha que mecanismo y/o desarrollado han aplicado para la revisión periódica sobre la necesidad de conservar los datos personales y cuales son.?

En la Secretaría de Igualdad de Género, ha sido implementado un mecanismo de revisión de carácter semestral, con la finalidad de que los órganos administrativos responsables de recabar datos personales en el desarrollo de un programa, la prestación de un servicio o en la ejecución de alguna actividad, brinden el adecuado tratamiento, el citado mecanismo consiste principalmente en los siguientes puntos:

- Aplicación de cuestionario de datos personales a los órganos administrativos.
- Clasificación de los datos personales (identificativos, laborales, patrimoniales o sensibles).
- Elaboración del Inventario de datos personales por cada tratamiento.
- Elaboración de los avisos de privacidad (integral y simplificado).
- Aplicación del análisis de riesgo y brecha para monitorear las medidas de seguridad implementadas.
- Esquema que atienda medidas de seguridad administrativas, físicas y técnicas y implementando aquellas que sean faltantes y que beneficien un correcto y adecuado tratamiento de datos personales
- Capacitación del personal respecto a la protección de datos personales en el cual se define los factores y obligaciones del personal involucrado.



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

8. Qué código de buenas prácticas y/o modelo en materia de protección de datos personales han implementado y/o realizado y/o elaborado ect.

La Secretaría de Igualdad de Género, tiene como objetivo salvaguardar los datos personales recabados por los órganos administrativos, por lo que ha implementado las siguientes prácticas:

- Guardar el debido secreto aún después de finalizar las relaciones con la persona titular de los datos personales.
- No extraer información relativa a los datos personales en posesión de la Secretaría.
- Cuando se abandone el puesto de trabajo o bien al finalizar la jornada laboral, se deberá dejar en un estado que impida el acceso de los datos personales (bloqueando el equipo con contraseñas).
- Mantener los equipos informáticos siempre controlados, en caso de pérdida o robo se deberá notificar inmediatamente como incidencia de seguridad.
- Evitar la eliminación de información que se encuentre inactiva.
- Que la información recabada sea tratada con apego a la finalidad para las que fueron obtenidas.

9. Que programas y/o políticas de protección de datos personales han implementado y/o realizado y/o elaborado ect.

La Secretaría de Igualdad de Género, en cumplimiento al artículo 47, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, ha implementado las siguientes actividades:

- Determinar que los tratamientos de datos personales se encuentren apegados a la normativa aplicable.
- Supervisar la adopción y cumplimiento de procedimientos y mecanismos determinados en el Documento de Seguridad.
- Verificar las eficiencias de las medidas seguridad físicas, administrativas y técnicas instauradas.
- Prevenir la materialización de vulneraciones a la seguridad de los datos personales.
- Promover la implementación de mejoras en el tratamiento de los datos personales.

10. Solicito su programa de capacitación en materia de datos personales han aplicado en su institución y/o dependencia de los años 2023 y 2024.

El Programa de capacitación se encuentra inmerso en el Documento de Seguridad de la Secretaría de Igualdad de Género en versión pública, páginas 21 y 22, consultable a través del portal institucional, en el apartado de “**Datos Personales**” a través de la dirección electrónica <http://seigen.chiapas.gob.mx/documento-de-seguridad>

11. Qué programas y/o políticas de seguridad de datos personales han implementado en su institución y/o dependencia de los años 2023 y 2024 y cuáles son?

En el documento de seguridad de la Secretaría de Igualdad de Género, se encuentran establecidas las políticas de seguridad a las que conlleva a lo siguiente:

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

| ADMINISTRATIVA | FISICA | TECNICA |
|--|---|--|
| Lugar en el que se resguardan los datos personales, se encuentra bajo llave, misma que está en poder de la persona responsable del tratamiento. | Mantenimiento continuo a los equipos de cómputo que almacenan los datos personales, asegurando su disponibilidad, funcionalidad e integridad | Mantenimiento de software y hardware |
| Documentación integrada en un expediente de archivo | Respaldo de la información que reside en el equipo de cómputo asignado | Mantenimiento en los equipos de computo |
| Acceso permitido únicamente al personal del órgano administrativo. | Detectores y sensores contra incendios, los cuales están ubicados en puntos estratégicos de esta Secretaría. | Tener una red inalámbrica únicamente para uso de la secretaría |
| Generación de usuarios y contraseñas para ingresar a los sistemas, las cuales solamente tiene permitido el acceso la persona responsable del órgano administrativo. | Cámaras de seguridad ubicadas en puntos estratégicos de las instalaciones de la Secretaría. | Antivirus |
| Instalación de un archivo de concentración en el que se almacena la información de diversos asuntos que atiende esta Secretaría, resguardando documentos con altas medidas de seguridad para proteger los datos personales inmersos dentro de los expedientes. | Restringir el acceso no autorizado a personas externas a la secretaría Prevenir daño en las unidad, áreas y departamentos de la secretaría de igualdad de género | Gestionar las comunicaciones, medios de almacenamiento y operaciones de los recursos informáticos en el tratamiento de datos personales. |

12. Que programas y/o servicios y/o sistemas y/o plataformas informáticas han realizado y/o implementado y/o diseñado para el tratamiento de los datos personales. ?

La Secretaría de Igualdad de Género, actualmente no cuenta con un sistema o servicio diseñado para el tratamiento de los datos personales.

13. Qué medidas de seguridad han implementado para mantener la seguridad para la protección de los datos personales que permitan protegerlo contra daño, y/o pérdida y/o alteración y/o destrucción para garantizar su confidencialidad, integridad y disponibilidad.

De conformidad con lo establecido en el artículo 45, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, la Secretaría de Igualdad de Género, implementó las siguientes medidas de seguridad.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

| Físico | Electrónico |
|--|---|
| Acceso único del personal autorizado para el manejo de los datos personales. | Software de Antivirus |
| Generación de usuarios y contraseñas, las cuales solamente tiene permitido el acceso al personal responsable | Mantenimiento de Software y Hardware |
| Detectores y sensores contra incendios. Cámaras de seguridad en toda la secretaría de igualdad de género. | Mantenimiento de Equipo Informáticos |
| Resguarda los datos personales, se encuentra bajo llave, misma que está en el poder de la persona responsable del tratamiento. | Red Inalámbrica Únicamente para la Secretaría de Igualdad de Género |

14. Se me entregué en copia escaneada de la bitácora de las vulneraciones de seguridad que han tenido sobre los tratamientos de los datos personales.

No existe registro de vulneraciones de datos personales dentro de la Secretaría de Igualdad de Género.

15. Cuántos casos de vulneración han reportado al órgano garante sobre las vulneraciones de los datos personales en los años de 2010 a la fecha.

No existe registro de vulneraciones hasta la presente fecha.

16. Qué mecanismos y/o controles han implementado y/o realizado sobre aquellas personas y/o servidores públicos que intervengan para garantizar y guardar la confidencialidad sobre los datos personales que utilizan en sus tratamientos de los datos personales.

La Secretaría de Igualdad de Género, ha implementado medidas preventivas para garantizar la confidencialidad de los datos personales de acuerdo a los siguientes puntos:

- Se designa a servidores públicos que intervienen en el tratamiento de datos personales, durante todo el ciclo de vida, desde la obtención hasta su almacenamiento.
- Que toda persona servidora pública conozca sus funciones durante el acceso, manejo, aprovechamiento, monitoreo y procesamiento de los datos personales bajo su resguardo, cumpliendo con los objetivos de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión Sujetos Obligados del Estado de Chiapas.
- Se establecen medidas de seguridad que evitan la divulgación de los datos personales considerando las remisiones y las transferencias.
- Se capacitan a servidores públicos sobre los procedimientos de seguridad para asegurar la confidencialidad.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

- Evitar la producción de la información a través de fotocopias.
- Toda información de carácter sensible se maneja con el más estricto control de confidencialidad.

17. Cuántas personales y/o servidores públicos manejan datos personales se me informe por su nombre de los servidores públicos, área de adscripción y el cargo.

La Secretaría de Igualdad de Género, cuenta con el listado siguiente de personas servidoras públicos, que tienen acceso a los datos personales.

| Nombre | Cargo |
|---------------------------------|---|
| Angelica Itzel Bolaños Muñoz | Jefa de la Unidad de Apoyo Jurídico |
| Liliana del Carmen Gurgúa Gómez | Jefa de la Unidad de Planeación |
| Jesús Valente Monzón Mauricio | Jefe del Área de Recursos Materiales y Servicios Generales |
| Cintia Nashelly Arias Robles | Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo |
| Jorge Artemio Nanguelu López | Encargado del Área de Recursos Humanos |
| Ricardo Cabrera Ramírez | Jefe de Unidad de Informática |
| Nahin Moisés Orantes Malpica | Jefe de la Unidad de Transparencia |
| Susana Margarita Martínez Cruz | Coordinadora de Unidades de Igualdad de Género |
| Narcisa de Jesús Velasco Ruiz | Directora de Desarrollo Económico |
| Silvia Solís López | Jefa del Departamento |
| Maricela Corzo Vázquez | Jefa de Departamento de Mercadeo Social |
| Yesmi Yadira Mayen Rodas | Directora de Perspectiva de Género |
| María Isabel Nigenda Cervantes | Jefa de Departamento de Asistencia y Orientación en Violencia de Género |

18. Cuántas solicitudes de derecho ARCOP han recibido desde de los años 2010 a la fecha, además se informe por mes cuántas han recibido y esas cuantas ha sido de acceso, rectificación, cancelación, oposición y de portabilidad, y cuántas son hombres y mujeres y cuales se han declarado la inexistencia de los datos personales.

La Secretaría de Igualdad de Género, no ha recibido solicitudes de derechos ARCOP, en el período señalado.

19. Copia escaneada del nombramiento de su oficial de protección de datos personales.

Hago de su conocimiento que mediante memorándum número: SEIGEN/OS/UT/0170/2020, de fecha 17 de diciembre de 2020, fue designado el C. Nahin Moisés Orantes Malpica, como Oficial de Protección de Datos Personales, con fundamento en lo establecido en el artículo 109, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, así como en los artículos 32,



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

fracción XXVI, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Chiapas; 13, fracción II, 14 fracciones VII, y XX, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Secretaría de Igualdad de Género, mismo que es adjuntado al presente documento.

20. Solicito el programa de capacitación del comité de transparencia y/o unidad de transparencia y/o oficial de protección de datos personales en materia de protección de datos personales de los años 2023 y 2024.

El Programa de Capacitación, está dirigido a las personas servidoras públicas adscritas a esta institución, mismo que se lleva a la práctica de manera anual, con el objetivo de capacitar y actualizar en materia de protección de datos personales, asimismo mantener medidas de seguridad para la protección de los datos personales, conforme al artículo 47, fracción VIII, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, de acuerdo a los siguientes temas.

- Introducción a la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas.
- Principios y deberes en materia de protección de datos personales.
- Elaboración de avisos de privacidad en sus modalidades (simplificado e integral).
- Medidas orientadas a la protección, seguridad y confidencialidad de los datos personales.

21. Se me informe sobre los procedimientos que han implementado y/o realizado para la eficiencia de la gestión de las solicitudes de derecho ARCOP y que área de realizó.

La Unidad de Transparencia, tiene contemplado en el Manual de Procedimientos de la institución, el procedimiento a seguir para la presentación de una solicitud en la materia, estableciendo paso a paso la ruta crítica.

22. Cuantas transferencias han realizado en materia de datos personales en este año 2024 y que áreas administrativas lo han realizado.

El Área de Recursos Humanos de la Secretaría de Igualdad de Género, ha realizado 2 transferencias de datos personales a las siguientes instituciones:

- Secretaría de Hacienda.
- Instituto Mexicano del Seguro Social.

23. Cuenta con el Programa Integral de Gestión de Datos, en caso de contar con dicho programa se me proporcione.

La Secretaría de Igualdad de Género, no cuenta con un programa integral de gestión de datos.

24. Que mecanismo han implementado y/o realizado para asegurar que los datos personales se entreguen solo a sus titulares y/o representantes.

Con la finalidad de asegurar que los datos personales se entreguen solo a sus titulares y/o representantes, es necesaria la acreditación de la identidad de la persona titular de los datos personales o en su caso de su representante legal, por lo que deberá presentar los siguientes documentos:

- Identificación oficial del titular.
- Identificación oficial del representante legal, instrumento público, o bien, carta poder simple firmada ante dos testigos, anexando copia simple de las identificaciones oficiales de quienes intervengan en la suscripción del mismo.

La identidad de los menores de edad se podrá acreditar mediante:



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

- Acta de nacimiento
- Clave Única de Registro de Población
- Credenciales expedidas por instituciones educativas o instituciones de seguridad social, pasaporte, o cualquier otro documento oficial utilizado para tal fin.

La identidad de personas en estado de interdicción o incapacidad declarada por ley se podrá acreditar mediante:

- Acta de nacimiento
- Clave Única de Registro de Población
- Pasaporte o cualquier otro documento o identificación oficial expedida para tal fin.

25. *Cuantos servidores públicos integran su unidad de transparencia.*

La Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género, se encuentra integrada por cinco personas servidoras públicas.

26. *Cuántas auditorías en materia de datos personales le han solicitado al órgano garante desde el 2010 a la fecha.*

Se comunica a la persona solicitante, que la Secretaría de Igualdad de Género, no ha solicitado auditoría alguna al Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas (ITAIPCH), en términos del artículo 173, y demás relativos de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas.

27. *Se me informe se han remitido el informe semestral referente al número de requerimiento de localización geográfica en tiempo real y de registro de datos realizado, así como el número de registro de datos de comunicación cancelados y suprimidos de manera segura, una vez cumplido el fin el cual fueron solicitados, de los años 2010 a la fecha.*

Se comunica a la persona solicitante que el presente requerimiento de información no es de la competencia de este sujeto obligado, toda vez que no estriba sobre facultades, atribuciones, funciones o actividades que le sean legalmente conferidas, toda vez que no se encuentran contempladas en el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del estado de Chiapas, como tampoco están previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Igualdad de Género.

Atento a lo anterior, este requerimiento puede ser orientado a la Fiscalía General del Estado, en términos del artículo 303 del Código Nacional de Procedimientos Penales vigente.

28. *Referente al informe antes solicitados se me entregue el link donde pueda consultar la información estadística de dicho informe.*

Se comunica a la persona solicitante que el presente requerimiento de información no es de la competencia de este sujeto obligado, toda vez que no estriba sobre facultades, atribuciones, funciones o actividades que le sean legalmente conferidas, toda vez que no se encuentran contempladas en el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del estado de Chiapas, como tampoco están previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Igualdad de Género.

Atento a lo anterior, este requerimiento puede ser orientado a la Fiscalía General del Estado, en términos del artículo 303 del Código Nacional de Procedimientos Penales vigente.

29. *Cuántas denuncias en materia de datos personales han recibido desde el año 2010 a la fecha.*



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Se hace de conocimiento de la persona solicitante, que hasta la presente fecha, no se han recibido denuncias en materia de datos personales en la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género.

30. Se me explique cuales son las medidas que aplican para uno de los principios incorporados en la LGPDPSO, para garantizar el tratamiento de los datos personales.

Los principios rectores en materia que todo responsable debe observar en el tratamiento de Datos Personales son los siguientes:

Principio de licitud:

Identificar en la normativa de las facultades que lo autorizan o tratar datos personales.

Principio de finalidad:

Modificar las finalidades del tratamiento que se establecieron en el primer momento en el aviso de privacidad.

Principio de lealtad:

No obtener y tratar datos personales a través de medios engañosos o fraudulentos en la protección de los intereses del titular.

Principios de calidad:

Asegurar que los datos personales se mantengan exactos, completos y actualizados.

Principios de proporcionalidad:

Recabar y utilizar solo aquellos datos que resulten necesarios y relevantes que justifica su tratamiento.

31. Que sujetos obligados han presentado su evaluación de impacto en la protección de datos personales en los años 2020 a la fecha.

Se comunica a la persona solicitante, que el presente requerimiento de información, no es de la competencia de este sujeto obligado, toda vez que no estriba sobre facultades, atribuciones, funciones o actividades que le sean legalmente conferidas, toda vez que no se encuentran contempladas en el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del estado de Chiapas, como tampoco están previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Igualdad de Género.

Atento a lo anterior, este requerimiento puede ser orientado al Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas (ITAIPCH), en términos de los artículos 105 y 106, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas.

32. Cuantas recomendaciones no vinculantes han emitidos sobre el contenido de la evaluación de impacto de los años 2020 a la fecha.

Se comunica a la persona solicitante, que el presente requerimiento de información, no es de la competencia de este sujeto obligado, toda vez que no estriba sobre facultades, atribuciones, funciones o actividades que le sean legalmente conferidas, toda vez que no se encuentran contempladas en el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del estado de Chiapas, como tampoco están previstas en el Reglamento Interior de la Secretaría de Igualdad de Género.

Atento a lo anterior, este requerimiento puede ser orientado al Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas (ITAIPCH), en términos de los artículos 105 y 106, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas.



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

33. Cuantas denuncias en materia de obligaciones de transparencia han recibido desde el año 2020 a la fecha y el sentido de la resolución.

Se hace de conocimiento de la persona solicitante, que hasta la presente fecha, no se han recibido denuncias en materia de datos personales en la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género.

34. Que programa y/o acciones han implementado en materia de gobierno abierto.

La Secretaría de Igualdad de Género, en seguimiento al Plan DAI (Derecho de Acceso a la Información), emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), tiene como objetivo incrementar su aprovechamiento en la población a través de la socialización de este derecho, asimismo busca que la política pública se encuentre al alcance de toda persona para ampliar y diversificar la base de usuarios y beneficiarios, así como propiciar su ejercicio estratégico y que la información pública obtenida permita alcanzar objetivos concretos o resolver problemáticas cotidianas.

Por lo anterior, la Secretaría de Igualdad de Género, ha realizado la publicación en el catálogo de Datos Abiertos del Gobierno del Estado de Chiapas, con la finalidad de que la sociedad esté informada respecto al quehacer institucional, de acuerdo a los siguientes rubros:

PROGRAMAS Y APOYOS

- Asesorías especializadas de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia.
- Asesorías Jurídicas a Mujeres de las Regionales Tsotsil y Tseltal.
- Asesorías en Trabajo Social a Mujeres de las Regiones Tsotsil y Tseltal.
- Atención Integral: Jurídico.
- Atención Integral: Trabajo Social.
- Atención Integral Psicología.
- Atención Integral: Unidad Móvil.
- Trabajo Social: Domo Digital.
- Asesorías Psicológicas a Mujeres de las Regiones Tsotsil y Tseltal.
- Asesorías Especializadas dirigidas a las instancias municipales de la Mujer.
- Línea Digital.
- Línea Telefónica SEAS.
- Centro para el Desarrollo.
- Refugios Casas SEIGEN.

ECONÓMICA

- Finanzas entre mujeres (FEM) “Mujer Emprende”.
- Semillas de Autonomía (microcréditos).
- Acceso a consumidoras y consumidores de la Mercadita.
- Ingreso como ofertante de productoras y productores a “La Mercadita”.
- Préstamo de auditorio.
- Servicio de alimentación.
- Préstamo de Aula y/o vivienda saludable.
- Servicio de hospedaje.

Mismos que se encuentran consultables en el portal institucional en el apartado de “**Transparencia SEIGEN**” a través de la dirección electrónica <http://seigen.transparencia.chiapas.gob.mx/>

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Adjunto al presente encontrará la siguiente información:

- Memorándum número: SEIGEN/OS/UT/0170/2020, de fecha 17 de diciembre de 2020, fue designado el Licenciado Nahin Moisés Orantes Malpica, como Oficial de Protección de Datos Personales.

Finalmente, se le informa que usted tiene derecho a presentar un recurso de revisión cuando no este conforme con la respuesta, ante el (ITAIPCH) Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas, directamente en las instalaciones del Instituto o a través de la siguiente dirección electrónica: <https://itaipchiapas.org.mx> o bien directamente ante la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género. Para mayor información comunicarse a los teléfonos siguientes: del ITAIPCH 9615500748; así como a la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género, al número 9616914020, extensión 68037 o al correo electrónico: transparencia@seigen.chiapas.gob.mx o bien mediante la Plataforma Nacional de Transparencia <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/> Sin otro asunto en particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente


Nahin Moisés Orantes Malpica
Jefe de la Unidad de Transparencia



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

ANEXO.

 SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO
GOBIERNO DE CHIAPAS

OFICINA DE LA C. SECRETARIA

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; a 17 de diciembre de 2020.
Memorándum número: SEIGEN/OS/0170/2020.
Asunto: Oficial de Protección de Datos Personales.

Lic. Nahin Moisés Orantes Malpica
Jefe de la Unidad de Transparencia
Edificio

Estimado Licenciado:

Con el agrado de saludarlo cordialmente, me permito informarle que con el propósito de cumplir con las disposiciones contenidas en la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas, y en razón de que esta Secretaría en el ejercicio de sus funciones sustantivas lleva a cabo tratamiento de datos personales relevantes o intensivos, se realiza la siguiente designación.

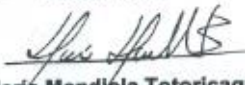
Con fundamento en lo establecido en los artículos 109, de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas; así como en los artículos 32, fracción XXVI, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Chiapas; 13, fracción II, 14 fracciones VIII, y XX, del Reglamento Interior de la Secretaría de Igualdad de Género, tengo a bien designarlo como:

Oficial de Protección de Datos Personales


Con las prerrogativas, obligaciones y atribuciones que confiere a dicho cargo la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas vigente, exhortándolo a desempeñar el ejercicio de sus funciones bajo los principios de disciplina, legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, rendición de cuentas, eficacia, y eficiencia y confidencialidad, así como los establecidos en la Ley de la materia.

Sin otro asunto en particular, me despido cordialmente.

Atentamente



Lcda. María Mandiola Totoricaguena
Secretaria de Igualdad de Género



Archivo.

Boulevard Andrés Serra Rojas Esquina Libramiento Norte, S/N, anexo 1-B,
Nivel 1 TORRE CHIAPAS Col. El Retiro C.P. 29049 Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.