



La Paz, B.C.S., a 06 de Agosto de 2024.

ASUNTO: RESPUESTA A SOLICITUD

DE INFORMACIÓN 115/2024

FOLIO 031363124000116 PNT

**PERSONA SOLICITANTE
P R E S E N T E.**

Por medio de este conducto, acorde a lo dispuesto por los artículos 209, 210, 211 fracción I de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, 135 y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública del Estado de Baja California Sur, en respuesta a su solicitud de información **115/2024, con folio 031363124000116 de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, recibida por este Poder Judicial, le adjunto al presente, el oficio número UIGDH 92/2024, signado por la Licenciada Belsen Sarel Carlon Ayaquica, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur y el oficio número PJ/CJ/DF.180/2024, signado por la Mtra Evelyn Cota Meza, Directora de Finanzas del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, mediante los cuales se le otorga respuesta a su solicitud de información.

Sin otro particular de momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"

**JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE B.C.S.**



MTRA. DIANA LETICIA JIMENEZ OCAMPO

UNIDAD DE TRANSPARENCIA



"2024. AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DEL TERRITORIO
FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"AÑO DEL 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE
COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"



Unidad de Igualdad de Género
Poder Judicial del Estado
de Baja California Sur

La Paz, B.C.S. 06 de agosto de 2024
Oficio No. UIGDH 92/2024

MTRA. DIANA LETICIA JIMÉNEZ OCAMPO
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DE BAJA CALIFORNIA SUR.
P R E S E N T E.



Por medio de la presente y en atención a su oficio número **UT-137/2024**, el cual fue remitido a esta Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos, en fecha 09 de julio del año en curso, y dando cumplimiento a lo solicitado, es que se expone lo siguiente:

1. Indicadores de Cumplimiento: ¿Cuáles son los indicadores utilizados para medir el cumplimiento de las metas relacionadas con la diversidad sexual y de género? – proporcionar datos y estadísticas actuales que reflejen el progreso en estos indicadores y evidencia fotográfica.

Respuesta: Sobre los indicadores utilizados para medir el cumplimiento de las metas relacionadas con la diversidad sexual y de género, en la sección de diversidad sexual y de género del plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027, es importante mencionar que el Poder Judicial del Estado a través del Plan Estratégico 2024-2025, contempla en la estrategia 2.1.2 Desarrollar acciones y políticas para afianzar al Poder Judicial como una institución incluyente. Con líneas de acción tales como 2.1.2.1 programar acciones de prevención, atención y sanción de todo tipo de conductas contrarias a las políticas institucionales contra la discriminación y la violencia por razón de género. 2.1.2.2 impulsar la observancia de los protocolos de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren niñas, niños y adolescentes; derechos de personas, comunidades y pueblos indígenas; personas con discapacidad; migrantes y casos de tortura; así como para juzgar con perspectiva de género. 2.1.2.3 garantizar el acceso a la justicia a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otro motivo.

2. Metas y objetivos: Detallas las metas y objetivos específicos que se han cumplido hasta la fecha.- proveer evidencias documentales y evidencias fotográficas que respalden el cumplimiento de cada meta y objetivo mencionado.

Respuesta: Sobre el cumplimiento de las metas y acciones establecidas en la sección de diversidad sexual y de género del plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-

2027, es importante mencionar que el Poder Judicial del Estado a través del Plan Estratégico 2024-2025, contempla en la estrategia 2.1.2 Desarrollar acciones y políticas para afianzar al poder judicial como una institución incluyente. Con líneas de acción tales como 2.1.2.1 programar acciones de prevención, atención y sanción de todo tipo de conductas contrarias a las políticas institucionales contra la discriminación y la violencia por razón de género. 2.1.2.2 impulsar la observancia de los protocolos de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren niñas, niños y adolescentes; derechos de personas, comunidades y pueblos indígenas; personas con discapacidad; migrantes y casos de tortura; así como para juzgar con perspectiva de género. 2.1.2.3 garantizar el acceso a la justicia a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otro motivo.

3. Acciones Implementadas: - describir las acciones y programas implementados para fomentar la inclusión y el respeto hacia la comunidad LGBTTTIQ+ - incluir fechas de implementación, áreas geográficas cubiertas y poblaciones beneficiadas, resultados y evidencia geográfica.

Respuesta: Sobre el cumplimiento de las acciones implemetadas establecidas en la sección de diversidad sexual y de género del plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027, en el Poder Judicial del Estado a través del Plan Estratégico 2024-2025, contempla en la estrategia 2.1.2 Desarrollar acciones y políticas para afianzar al Poder Judicial como una institución incluyente. Con líneas de acción tales como 2.1.2.1 programar acciones de prevención, atención y sanción de todo tipo de conductas contrarias a las políticas institucionales contra la discriminación y la violencia por razón de género. 2.1.2.2 impulsar la observancia de los protocolos de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren niñas, niños y adolescentes; derechos de personas, comunidades y pueblos indígenas; personas con discapacidad; migrantes y casos de tortura; así como para juzgar con perspectiva de género. 2.1.2.3 garantizar el acceso a la justicia a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otro motivo.

4. Capacitación y sensibilización:- información sobre los cursos y talleres de capacitación y sensibilización realizados para elementos de corporaciones policiacas estatales y municipales, así como para otros funcionarios públicos.- proveer el número de participantes y el contenido de las capacitaciones y evidencia fotográfica.

Respuesta: Sobre el cumplimiento de la capacitación y sensibilización establecidas en la sección de diversidad sexual y de género del plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027, el Poder Judicial del Estado no tiene dentro de sus atribuciones o

responsabilidades capacitar a corporaciones policiacas estatales ni municipales toda vez que no pertenecen a esta dependencia.

5. Reformas y protocolos:- información sobre los protocolos de atención desarrollados en casos que involucren a personas de la diversidad sexual y evidencia fotográfica.

Respuesta: Sobre el cumplimiento de las reformas y protocolos establecidos en la sección de diversidad sexual y de género del plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027, en el Poder Judicial del Estado se utilizan los Protocolos de atención desarrollados en casos que involucren a personas de la diversidad sexual, los emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

6. Mecanismos de atención y denuncia:- Estado actual de la implementación de un Consejo Estatal para Prevenir y eliminar la Discriminación contra la Comunidad LGBTTTIQ+, incluyendo estadística de uso y casos atendidos y evidencia fotográfica.

Respuesta: En referencia a la implementación de un Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación contra la Comunidad LGBTTTIQ+, por parte de esta dependencia no se ha implementado con esas especificaciones.

7. Promoción del Respeto a la Diversidad Sexual:- información sobre las iniciativas y programas realizados para promover el respeto a la diversidad sexual en los ámbitos organizacional, educativo, de salud, laboral y familiar.- evidencia de campañas de concienciación social y sus impactos y evidencia fotográfica.

Respuesta: Sobre las iniciativas y programas realizados para promover el respeto a la diversidad sexual en el ámbito laboral ha sido en este año la capacitación en el tema "Acceso a la Justicia con Perspectiva de Diversidad Sexual, de Género y Características Sexuales", no siendo de nuestra competencia el sector educativo, de salud y familiar.

Sin otro particular por el momento le envío un cordial saludo.



UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR.

BELSEN SAREL CARLON AYAQUICA



"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSION DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, AÑO DEL 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACION DEL ACUERDO DE COLONIZACION DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

DIRECCION DE FINANZAS
La Paz, B.C.S, 06 de agosto de 2024.
OFICIO No. PJ/CJ/DF.180/2024.

LIC. DIANA LETICIA JIMÉNEZ OCAMPO,
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE B.C.S.
P R E S E N T E.



En atención a la solicitud de información, recibida mediante la solicitud 115/2024 con folio 031363124000116 de la Plataforma Nacional de Transparencia y que fue turnada a esta Dirección a mi cargo con oficio número UT-138/2024, donde nos requiere informar el Presupuesto Asignado y Ejercido, para las acciones y programas dirigidos a la comunidad LGBTTTIQ+, información sobre el gasto ejercido hasta la fecha y su distribución y evidencia fotográfica, me permito informar que este Poder Judicial a la fecha no asigno presupuesto dirigido programas de la comunidad LGBTTTIQ+, es importante señalar que en nuestro proyecto de presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2025, se consideró dentro del programa de capacitación.

Sin otro particular por el momento, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.



ATENTAMENTE

MTRA EVELYN COTA MEZA
DIRECTORA DE FINANZAS DEL PODER JUDICIAL
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR.
DIRECCION DE
FINANZAS

c.c.p. Archivo