

San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.

02 de octubre de 2024

Oficio No: DFD/0739/2024.

ASUNTO: Respuesta a solicitud de
acceso a la información pública

LIC. ALFREDO MORENO OCAÑA
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
P R E S E N T E

Con fundamento en los artículos ,1 2, fracciones I y II, 5, 7, 8, 10, 13, 14, 58, 62, 67 y 70 fracciones I, IV, V, 146, 147, 149 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, por este medio, me permito dar respuesta a la solicitud de acceso a la información pública, informada mediante el número de oficio No. **UT/345/2024**, en atención a la solicitud de información con número de folio: **07013924000101**, signado por la Unidad de Transparencia a su cargo, en la cual se transcriben los siguientes párrafos:

Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución

IV. MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual y violencia de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.

e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que



participa en la implementación (promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.
- e. Esquema de contratación; tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
- f. Antigüedad en la licenciatura en derecho

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciante y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciante y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciante y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

Me permito informar lo siguiente:

IV. MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Al respecto, esta Facultad de Derecho, Campus III de la Universidad Autónoma de Chiapas NO tiene competencia para brindar información de esta índole, puesto que la atención a casos de violencia escolar o género son atendidas mediante protocolos de actuación de la Defensoría de Derechos Humanos y Universitarios de la Universidad Autónoma de Chiapas, como el órgano responsable de la promoción y defensa de los derechos humanos



participa en la implementación (promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)*
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*
- e. Esquema de contratación; tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura*
- f. Antigüedad en la licenciatura en derecho*

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)*
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo*
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución*
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i)Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho*

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

Me permito informar lo siguiente:

IV. MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Al respecto, esta Facultad de Derecho, Campus III de la Universidad Autónoma de Chiapas NO tiene competencia para brindar información de esta índole, puesto que la atención a casos de violencia escolar o género son atendidas mediante protocolos de actuación de la Defensoría de Derechos Humanos y Universitarios de la Universidad Autónoma de Chiapas, como el órgano responsable de la promoción y defensa de los derechos humanos



y universitarios de la comunidad universitaria. En el ejercicio de sus funciones será independiente, confidencial e imparcial. La Defensoría observará para la promoción y defensa de los derechos humanos y universitarios los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, protegiendo en todo momento la integridad de las y los estudiantes que pudiesen tener vulneraciones a sus derechos como universitarios.

Se adjuntan datos de la dependencia:

DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y UNIVERSITARIOS

- **Dirección:** 1ra. Norte Poniente, Número 1016, Primer Piso | Barrio Guadalupe, entre 9ª y 10ª Poniente, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. México. C.P. 29000
- **Teléfono:** 61 7 80 00 Ext. 5046 y 5047
- **Correo electrónico:** defensoria@unach.mx

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR"


AUTONOMA
DIRECCIÓN
FACULTAD DE DERECHO
DR. MIGUEL ÁNGEL DE LOS SANTOS CRUZ
DIRECTOR
San Cristóbal L. C. Chiapas

C.c.p. Archivo.
D'MASC/vo

