

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

La Paz, Baja California Sur, a 24 de septiembre de 2024

Asunto: Se emite respuesta a la solicitud de información pública de folio 031158024000021

Intersección DD HH

Presente

Por medio del presente y dando seguimiento a la solicitud de acceso a la información pública de folio 031158024000021 realizada por usted a este Tribunal en fecha 02 de septiembre de 2024, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, donde solicita lo siguiente:

“2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.

Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución.

Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista” (SIC)

2

Del estudio realizado a la solicitud de información presentada por usted, se advierte que la información petitionada fue turnada a la **Dirección de Género e Inclusión y Atención a Grupos Prioritarios de este Tribunal**, y con base en la respuesta recibida en la Dirección de Transparencia a mi cargo, mediante **oficio TEEBCS-DGIAGP-007/2024** emitido por dicha área, se hace del conocimiento a quien solicita, lo siguiente:

Al respecto, cabe señalar que la información anexa, con la que damos respuesta a los cuestionamientos 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 y 25 fueron facilitadas por parte del Lcdo. Javier Arturo Rodríguez Canseco, Titular de la Unidad de Control Interno y Vigilancia Presupuestal de este Tribunal y en respuesta al Oficio: TEEBCS-DGIAGP-004/2024, de fecha 5 de septiembre, remitido por una servidora.

“2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

Al momento no se cuenta con un Protocolo específico sobre la materia, sin embargo, en el año 2022, se impulsó la creación de la Comisión para la Elaboración

y Diseño del Proyecto de Protocolo para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Hostigamiento y Acoso, Laboral y Sexual del TEEBCS, a través de la cual, se generó una propuesta de protocolo, que a la fecha no se ha aprobado, así mismo, se impartió a todo el personal, el Curso-Virtual “Aplicación de la Perspectiva de Género frente al Acoso y Hostigamiento Laboral y Sexual del TEEBCS”, de fecha 19 de octubre del 2022.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

No se cuenta

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Lo establecido en la Reforma Constitucional de 2011, apegado a lo establecido en nuestra Constitución Política y los diversos Tratados Internacionales de los cuales México forma parte, particularmente lo relativo a al principio pro persona entendido como un criterio de interpretación o aplicación de aquellas normas jurídicas que más favorezcan los derechos fundamentales de las personas o en su caso las que menos las limiten.

3

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.

Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

4 personas

Tabla 13.- Personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.			
No. de personal	a)Sexo	b)Discapacidad-tipo de discapacidad	c) Reconocimiento como personal indígena, afromexicana o ninguna
1	M	N/A	N/A
2	F	N/A	N/A
3	F	N/A	N/A
4	M	N/A	N/A

14. *¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?*

Mediante talleres de capacitación y sensibilización, trípticos y circulares.

15. *Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.*

Tabla 15.- Dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención.			
Dependencias internas	a)Sexo	b)Discapacidad-tipo de discapacidad	c) Reconocimiento como personal indígena, afroamericana o ninguna
Secretaria General de Acuerdos	M	N/A	N/A
Dirección de Género, Inclusión y Atención a Grupos Prioritarios	F	N/A	N/A
Unidad de Control Interno y Vigilancia Presupuestal	M	N/A	N/A

4

16.*Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.*

Tabla 16.- Dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.			
Dependencias internas	a)Sexo	b)Discapacidad-tipo de discapacidad	c) Reconocimiento como personal indígena, afroamericana o ninguna
Magistratura integrante del Pleno del TEEBCS	F	N/A	N/A
Magistratura integrante del Pleno del TEEBCS	F	N/A	N/A

Magistratura integrante del Pleno del TEEBCS	M	N/A	N/A
Unidad de Control Interno y Vigilancia Presupuestal	M	N/A	N/A

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

La cifra actual es cero

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

La cifra actual es cero

5

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

La cifra actual es cero

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

La cifra actual es cero

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

La cifra actual es cero

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

La institución cuenta con manuales y códigos entregados a su personal, capacitados y socializados. Así mismo, se tiene la disposición completa por las autoridades de este Tribunal para recibir cualquier denuncia. Es importante recalcar que constantemente se socializa el correcto comportamiento que debe prevalecer en la institución. Los diversos códigos y manuales se encuentran disponibles para su consulta a través de la página oficial del Tribunal Estatal Electoral, en la pestaña Marco Normativo <https://teebcs.mx/marco-normativo/> , para su consulta. También puede ser solicitado a través de la Unidad de Transparencia Institucional.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

La cifra actual es cero

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Si se pueden presentar denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género racial o capacitista

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista” (SIC)

Si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista; de acuerdo al marco normativo vigentes en Baja California Sur

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

Atentamente



Lic. **Domenica María Jiménez Osuna**
Tribunal Estatal Electoral
BAJA CALIFORNIA SUR

**Directora de Transparencia y Acceso a la Información Pública
del Tribunal Estatal Electoral de Baja California Sur**