



UNIVERSIDAD DE COLIMA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

12C.2.1/303010/258/2024

PNT: 060115324000061

Asunto: Solicitudes de Información Pública

C. ERNESTO CANTO GONZÁLEZ
P R E S E N T E.-

En atención a su solicitud de información identificada con el número de folio PNT **060115324000061**, en la que requiere lo siguiente:

“Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.

¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias” (sic)

De acuerdo con información proporcionada por la Dirección General de Recursos Humanos se le comunica lo siguiente:

En relación con las políticas de contratación, se informa que, debido a la **inexistencia de un padrón** público estatal de personas sancionadas por violencia de género en el Registro Público del Estado, esta Casa de Estudios ha implementado medidas preventivas en cumplimiento de sus principios institucionales. Por tal motivo, como requisito indispensable para la contratación de personal, se requiere a los candidatos la presentación de una **Carta de Antecedentes No Penales**, la cual deberá estar vigente al momento de formalizarse la contratación.

Asimismo, en atención a la naturaleza de esta Institución, y con el propósito de salvaguardar la integridad y el ambiente laboral, se realiza un proceso de evaluación psicométrica laboral a cada candidato, el cual es aceptado voluntariamente. Dicho proceso consta de diversas pruebas que evalúan actitudes y comportamientos relacionados con los rasgos de personalidad, a fin de detectar cualquier indicio que pudiera representar un riesgo para la comunidad.

Es importante destacar que esta Institución cuenta con un **Protocolo para la Atención Integral de la Violencia de Género**, cuyo objetivo es la prevención, detección y atención de cualquier situación de violencia de género que pudiera afectar a la comunidad universitaria, contribuyendo al ejercicio efectivo de los derechos de la igualdad y no discriminación, así como del acceso a una vida libre de violencia por razones de género en

CERTIFICADA CON NORMAS ISO

Pertinencia que transforma

Página 1 de 3



UNIVERSIDAD DE COLIMA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

la Universidad y demás disposiciones aplicables en la materia que a continuación se enlistan.

1. El *Protocolo para la atención integral de la violencia de género en la Universidad de Colima* es un documento que está vigente desde el 17 de diciembre del 2019, por Acuerdo número de 2019 publicado en Gaceta Rectoría. Dicho protocolo lo puede consultar en la siguiente dirección electrónica:
<https://transparencia.ucol.mx/content/2021/protocolosUCOL/Protocolo%20violencia%20de%20genero.pdf>
2. El 25 de noviembre del 2021, a través del Acuerdo No. 12 de 2021 publicado en Gaceta Rectoría, la Universidad de Colima asumió una postura institucional y ética de Cero Tolerancia, con la emisión del *Pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación* como un absoluto rechazo a las conductas que atentan contra la dignidad de las personas y sus derechos humanos.
 - Acuerdo No. 12 de 2021, a través del cual se emite el pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación, disponible en: https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1228.pdf
3. El 8 de diciembre del 2021, a través del Acuerdo No. 14 del 2021 publicado en Gaceta Rectoría, se crea la *Unidad para la atención integral a la discriminación y la violencia de género*, como un órgano descentrado dependiente de la Oficina de la Abogacía General, que en coordinación con las instancias universitarias competentes, tiene como objetivo dar seguimiento y cumplir con la determinación de las acciones necesarias para contribuir a que la Institución sea un espacio libre de actos de discriminación y violencia de género.
 - Acuerdo No. 14 de 2021 por el que se crea la Unidad para la atención integral a la discriminación de la Universidad de Colima, disponible en: https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1230.pdf
4. El 08 de diciembre del 2021 se publicó el acuerdo número 17 de 2021 en Gaceta Rectoría que actualiza la denominación y funciones del Centro Universitario de Estudios de Género de la Universidad de Colima como *Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género*, como una unidad organizacional encargada de promover la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Colima, fomentando una cultura institucional de igualdad de



UNIVERSIDAD DE COLIMA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

género con alcance en todas las actividades sustantivas de la institución y en la comunidad universitaria.

- Acuerdo No. 17 de 2021, por el que se actualiza la denominación y funciones del Centro Universitario de Estudios de Género de la Universidad de Colima, disponible en: https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1233.pdf
- 5. El 4 de julio del 2022, a través del Acuerdo No. De 2022 publicado en Gaceta Rectoría, cada unidad organizacional cuenta con una *persona enlace para la igualdad y prevención de la violencia de género*, quienes son auxiliares, al interior de su dependencia y plantel, en impulsar el desarrollo y la implementación de acciones sistemáticas en materia de igualdad de género y de prevención de cualquier tipo de discriminación y violencia por razones de género.
 - Acuerdo No. 21 de 2022, que publica los *Lineamientos para el establecimiento de las personas que fungirán como enlaces internos para la igualdad y prevención de la violencia de género en la Universidad de Colima*, disponible en: https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1275.pdf
- 6. El 23 de febrero del 2023, a través del Acuerdo No. 1 de 2023 publicado en Gaceta Rectoría, se creó el *Programa de Reflexión en Masculinidades para la igualdad de género y la no violencia en la Universidad de Colima* como un mecanismo para coadyuvar en los ejes de desarrollo institucional relacionados con la consecución de la igualdad de género en la institución, la transversalización de la perspectiva de género y la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia de género en la institución y en su entorno social.
 - Acuerdo No. 01 de 2023, por el que se crea el *Programa de Reflexión en Masculinidades para la igualdad de género y la no violencia en la Universidad de Colima*, disponible en: https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1299.pdf

Sin otro particular por el momento reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
ESTUDIA*LUCHA*TRABAJA
COLIMA, COLIMA, A 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024

UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

C.c.p. Archivo

EAMV/coat*

CERTIFICADA CON NORMAS ISO

Pertinencia que transforma

Página 3 de 3