

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Solicitud de acceso a la información: **070121524000055**

Exp: SHyFP/UT/12C.06.01/51/2024

Oficio núm. SHyFP/UT/068/2024

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas;

a 23 de agosto de 2024.

Estimada persona solicitante

Presente.

Por este medio, de conformidad con el artículo 70, fracción V de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas; se le hace entrega del memorándum número: SHyFP/SSJP/DR/00112/2024, de fecha 23 de agosto de la presente anualidad, suscrito por la persona titular de la Dirección de Responsabilidades, en el que da respuesta a la solicitud de acceso a la información con número de folio al rubro citado; determinándose como Información disponible, haciéndole de su conocimiento que el documento adjunto se encuentra en formato pdf.

Por lo que con fundamento en el numeral 172 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, se le hace de su conocimiento que cuenta con el término de quince días hábiles siguiente a la fecha de la notificación de respuesta o del vencimiento del plazo para su notificación de la respuesta a su solicitud, para interponer recurso de revisión de primera instancia, que por sí mismo o a través de su representante, lo podrá hacer por medios electrónicos a través de la Plataforma Nacional de Transparencia en la dirección electrónica <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/> o en su caso de manera directa ante el Instituto de Acceso a la Información Pública del Estado o ante esta Unidad de Transparencia.

Sin otro asunto en particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente

Lcda. Magda Gabriela Pérez Galindo.
Jefa de la Unidad de Transparencia de la Secretaría
de la Honestidad y Función Pública.

C.c.p. Expediente



Memorándum No. **SHyFP/SSJP/DR/00112/2024**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

23 de Agosto de 2024

Lic. Magda Gabriela Pérez Galindo

Unidad de Transparencia

En atención al memorándum **SHyFP/UT/00212/2024** de fecha 08 de agosto de 2024, derivado de la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **070121524000055**, recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de fecha 07 de agosto de 2024, en la que el peticionario requiere la siguiente información:

1.- Esta dependencia a cuantos y/o numero de trabajadores de base de las Dependencia de la Administración Publica Centralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación del servidor Publico, por Falta Administrativa No Grave en ejercicio fiscal 2022

2.- Esta dependencia a cuantos y/o numero de trabajadores de base de la Administración Publica Descentralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación, del servidor Publico por Falta Administrativa No Graves en el ejercicio fiscal 2022.

3.- Esta dependencia a cuantos y/ numero de trabajadores de base de la Administración Publica Centralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación, del servidor Publico por Falta Administrativa No Graves y ademas ha ordenado su Cese laboral y/o terminación de la reacción laboral, en el ejercicio fiscal 2022.

3.- Esta dependencia a cuantos y/ numero de trabajadores de base de la Administración Publica Descentralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación, del servidor Publico por Falta Administrativa No Graves y ademas ha ordenado su Cese laboral y/o terminación de la reacción laboral, en el ejercicio fiscal 2022.

4. Esta dependencia a cuantos y/o numero de trabajadores de base de las Dependencia de la Administración Publica Descentralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación del servidor Publico, por Falta Administrativa No Grave en ejercicio fiscal 2023.

5.- Esta dependencia a cuantos y/o numero de trabajadores de base de la Administración Publica descentralizada del Poder Ejecutivo Estatal, ha inhabilitado y el tiempo de su Inhabilitación del servidor Publico por Falta Administrativa No Graves y ademas a ordenado su Cese laboral y/o terminación de la reacción laboral, en el ejercicio fiscal 2023.

Al efecto, con fundamento en los artículos 41, fracción VIII, y 55, del Reglamento Interior de la Secretaría de la Honestidad y Función Pública, y de acuerdo a las **atribuciones, facultades y competencia**, se informa que una vez revisados los archivos físicos y electrónicos que cuenta esta Dirección de Responsabilidades se informa lo siguiente:

Primeramente resulta necesario señalar que en la Ley de Servicio de Civil del Estado y los Municipios, determina:

Artículo 2 La realación jurídica de trabajo se entiende establecida entre los titulares de los poderes ejecutivo y legislativo de los municipios y de las entidades públicas estatales y trabajadores de base y de confianza a su servicio;

El artículo 4 refiere que los trabajadores para efecto de esta ley se clasifican en de base, de confianza, eventuales, interinos. Por lo que resulta necesario definir conforme al **artículo 5.-**

La categoría de trabajador de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación que se dé al puesto. Se consideran trabajadores de confianza aquellas personas que realicen las siguientes funciones:

- a) Dirección, como consecuencia del ejercicio de sus atribuciones legales, que de manera permanente y general le confieren representatividad e implican poder de decisión en el ejercicio de mando al nivel de directores generales, directores de área, adjuntos, subdirectores y jefes de departamento o sus equivalentes;
- b) Inspección, vigilancia y fiscalización: exclusivamente con nivel de jefaturas y subjefaturas, cuando estén considerados en el presupuesto de la dependencia o entidad de que se trate, así como el personal técnico que en forma exclusiva y permanente esté desempeñando tales funciones ocupando puestos que a la fecha son de confianza;
- c) Manejo de fondos o valores, cuando se implique la facultad legal de disponer de éstos, determinando su aplicación o destino. El personal de apoyo queda excluido;
- d) Auditoría: con nivel de auditores y subauditores generales, así como el personal técnico que en forma exclusiva y permanente desempeñe tales funciones, siempre que dependa de las contralorías o de las áreas de auditoría;
- e) Control directo de adquisiciones: cuando tengan la representación de la dependencia o entidad de que se trate, con facultades para tomar decisiones sobre adquisiciones y compras, así como el personal encargado de apoyar con elementos técnicos estas decisiones y que

ocupe puestos presupuestalmente considerados en estas áreas de la dependencia y entidad con tales características;

f) En almacenes e inventarios, el responsable de autorizar el ingreso o salida de bienes o valores y su destino o la baja y alta en inventarios;

g) Investigación científica, siempre que implique facultades para determinar el sentido y la forma de la investigación que se lleve a cabo;

h) Asesoría o consultoría, únicamente cuando se proporcione a servidores públicos de rango superior, como secretario o equivalente, subsecretario, coordinador general y director general en las dependencias del gobierno o municipios o sus equivalentes en sus entidades públicas;

i) El personal adscrito presupuestalmente a las secretarías particulares o ayundantías; y

j) Los secretarios particulares de secretario o equivalente, subsecretario, coordinador general y director general de las dependencias del gobierno o municipios o sus equivalentes en sus entidades públicas.

(Reformado p.o. num. 030 de fecha 30 de mayo de 2007)

(reforma publicada en el p. o. num. 274-2a. sección, de fecha 31 de diciembre de 2016)

Ahora bien, define en el artículo 6.- Se consideran trabajadores de base todas las categorías que con esa clasificación consigne el catálogo de empleos.

Los trabajadores no incluidos en el artículo anterior **serán de base** y en consecuencia, adquieren el derecho de poder pertenecer al sindicato de burócratas que elijan, siempre y cuando cumplan con los requisitos que establece la presente ley.

Ningún trabajador podrá adquirir el carácter de empleado de base sino hasta que transcurran seis meses de la fecha de su ingreso, con nombramiento definitivo a una plaza que no sea de confianza o de su reingreso en las mismas condiciones anteriores y la solicitud de basificación deberá realizarse por el sindicato que corresponda.

No adquirirán la calidad de trabajadores de base, los interinos y temporales y los que sean contratados para obra o por tiempo determinado, aun cuando la prestación del servicio se prolongue más de seis meses y por varias ocasiones.

No se omite señalar que de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 108 al 114 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos el sistema de responsabilidades de los servidores públicos se conforma en cinco vertientes: responsabilidad política, responsabilidad penal, responsabilidad administrativa y responsabilidad resarcitoria, por lo que es indispensable enfatizar que este sistema jurídico magno descansa en el principio de autonomía, al cual para cada tipo de responsabilidad se instituyen órganos, procedimientos, supuestos y sanciones propias, aunque algunas de estas coincida desde el punto de vista material, como es el caso de la inhabilitación que prevee las responsabilidades política, administrativa y resarcitoria, asimismo también trae aparejado la destitución laboral del

servidor público considerándolo como el impedimento absoluto para laborar en la función pública por un tiempo determinado, de modo que un servidor público puede ser sujeto de varias responsabilidades y por lo tanto, es susceptible de ser sancionado en diferentes vías, por órganos diferentes y con distintas sanciones.

Tomando en consideración los argumentos anteriores y con la finalidad de abonar al principio de máxima publicidad de la información solicitada, me permito informarle lo siguiente:

PREGUNTA UNO (1).- Conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2022 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **06 registros**. (Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean trabajadores de base).

No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

PREGUNTA DOS (2).- Conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2022 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **16 registros**. (Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean trabajadores de base).

No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

PREGUNTA 3 (3).- Conforme a lo que estipula la Ley de Responsabilidades administrativas para el estado de Chiapas en su capítulo IV de la Ejecución, Sección primera del cumplimiento y ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves del artículo

222 tratándose de los Servidores Público de base, **la suspensión y la destitución se ejecutarán por el titular del ente público correspondiente**, en el entendido que la inhabilitación trae aparejado la destitución laboral del servidor público considerándolo como el impedimento absoluto para laborar en la función pública por un tiempo determinado, **por lo que el cese laboral o terminación de la relación laboral no le corresponde a esta autoridad observarla**; por lo consiguiente conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2022 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN CENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **06 registros**. (Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean trabajadores de base). No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

PREGUNTA CUATRO (3).- Conforme a lo que estipula la Ley de Responsabilidades administrativas para el estado de Chiapas en su capítulo IV de la Ejecución, Sección primera del cumplimiento y ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves del artículo 222 tratándose de los Servidores Público de base, **la suspensión y la destitución se ejecutarán por el titular del ente público correspondiente**, en el entendido que la inhabilitación trae aparejado la destitución laboral del servidor público considerándolo como el impedimento absoluto para laborar en la función pública por un tiempo determinado, **por lo que el cese laboral o terminación de la relación laboral no le corresponde a esta autoridad observarla**; por lo consiguiente conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2022 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **16 registros**. (Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean

trabajadores de base).

No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

PREGUNTA CINCO (4).- Conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2023 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **02 registros**. (Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean trabajadores de base).

No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

PREGUNTA SEIS (5).- Conforme a lo que estipula la Ley de Responsabilidades administrativas para el estado de Chiapas en su capítulo IV de la Ejecución, Sección primera del cumplimiento y ejecución de las sanciones por faltas administrativas no graves del artículo 222 tratándose de los Servidores Publico de base, **la suspensión y la destitución se ejecutarán por el titular del ente público correspondiente**, en el entendido que la inhabilitación trae aparejado la destitución laboral del servidor público considerándolo como el impedimento absoluto para laborar en la función pública por un tiempo determinado, **por lo que el cese laboral o terminación de la relación laboral no le corresponde a esta autoridad observarla**; por lo consiguiente conforme a nuestras facultades y competencias nos corresponde informar que las citadas normas jurídicas en la materia, vigentes en el estado, no determinan clasificar las sanciones firmes ni a los servidores públicos sancionados por el tipo de relación jurídica de trabajo, sin embargo le informo que una vez realizada la consulta en los archivos físicos y electrónicos de esta Dirección de Responsabilidades de aquellas **resoluciones firmes del ejercicio 2023 de servidores públicos sancionados por inhabilitación temporal por faltas administrativas no graves de la ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA del poder ejecutivo estatal**, de acuerdo a su tipología y clasificación de nivel jerárquico de "empleados" se encontraron **02 registros**.

(Sin embargo no se cuenta con información alguna que determine que sean trabajadores de base).

No se omite señalar que fueron exceptuados de esta consulta los servidores públicos clasificados por nivel jerárquico Funcionarios y altos mandos por considerarse como trabajadores de confianza.

Legislación enmarcada como referencia, puede ser consultada en la siguiente dirección de electrónica:

<https://shyfpchiapas.gob.mx>

Ruta: Inicio/ Marco jurídico/ Marco Federal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Ruta: Inicio/ Marco jurídico/ Marco Estatal

Ley de Responsabilidades administrativas del estado de Chiapas

Ley de Servicio civil del estado y los municipios de Chiapas

Atentamente

Lic. Adrián Ángeles Trujillo

Director

C.c.p.- Archivo/Minutario



||04eaa4|00|2024-08-23 16:29:00||
MJk3QPOMe5VrkaiTjJBrgQ3oNnmRmiWuq0pl4Qyn/xu2//kn5LzsTD25NSniyXQ3NjUUbMO
dwZjkkx02Vf+HCPiRkv1HLw9kmQ+b6krMBqvD94VGRk9NNS9ELAqac3JMB2/O2TuoWRgtZ3TY
8t9Rppm6OBOuxeOazQXRwVjhrQqvzyOe664Pw6DHQTC3Ylanrmdq+zlWoedqhLugclgF9PI

Este documento ha sido Firmado Electrónicamente, Teniendo el mismo valor que la firma autógrafa de acuerdo a los Artículos 1, 3, 8 y 11 de la Ley de Firma Electrónica Avanzada del Estado de Chiapas.

URL de Validación de firma Electrónica.

<http://firmaelectronica.chiapas.gob.mx/verificacion/index.php?vfolio=00&vsistema=38&vclaveSistema=7sBknKro>



ACUSES DEL DOCUMENTO:

1.- Unidad de Transparencia.- Magda Gabriela Pérez Galindo Fecha: 2024-08-26 Hora: 09:20:48

CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO