

**Asunto:** Respuesta Ciudadana del Folio **310573424000166**

Mérida, Yucatán a 25 de julio de 2024.

**Lucinda Herrera**  
Presente.-

Por medio del presente y en atención a su solicitud marcada con el folio número **310573424000166**, de 01 de julio de 2024, me permito hacer de su conocimiento que mediante resolución de fecha 25 de julio del año en curso se determinó lo siguiente:

***PRIMERO.** Póngase a disposición del solicitante las respuestas emitidas por los Jueces del Tribunal Primero y Segundo Laboral del Poder Judicial del Estado de Yucatán, el primero mediante oficio número CO-AD-TL-79/2024 y el segundo sin número de oficio, ambas de fecha 15 de julio del presente año.*

***SEGUNDO.** Para mayor aclaración respecto a la presente resolución se le orienta al ciudadano, si es su voluntad, comunicarse con la presente Unidad en los horarios de atención al público de lunes a viernes en un horario de 8 a 15 horas al teléfono 9 30 06 50 Ext.3022.*

***TERCERO.** Hágasele saber al interesado que de considerarlo conveniente puede interponer el Recurso de Revisión en contra de la presente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán.*

***CUARTO.** Notifíquese el sentido de esta resolución por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia.*

***QUINTO.** Cúmplase. Así lo resolvió y firma la Encargada de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán, Licenciada en Derecho Enna del Socorro Amaya Martínez.*

En tal virtud, y en cumplimiento en lo establecido en el artículo 133 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se adjunta la resolución de 25 de julio del 2024, emitida por el la Unidad de Transparencia del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán y las respuestas emitidas por los Jueces del Tribunal Primero y Segundo Laboral del Poder Judicial del Estado de Yucatán, el primero mediante oficio número CO-AD-TL-79/2024 y el segundo sin número de oficio, ambos de fecha 15 de julio del presente año.

Atendiendo al punto resolutivo cuarto, sírvase el presente como vía de notificación para los alcances legales establecidos en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**Atentamente**

  
**Licda. Enna del Socorro Amaya Martínez**  
Encargada de la Unidad de Transparencia  
del Consejo de la Judicatura



## RESOLUCIÓN: INFORMACIÓN PÚBLICA

Mérida, Yucatán, a 25 de julio de 2024.

Para resolver la solicitud marcada con el folio **310573424000166**, que se tuvo por presentada el 01 de julio de 2024, se procede a dictar la siguiente resolución con base en los siguientes:

### ANTECEDENTES

**PRIMERO.** Que con fecha 01 de julio del año en curso, se registró en la Plataforma Nacional de Transparencia una solicitud de información, quedando identificada con el número de folio **310573424000166**, por medio de la cual se requería lo siguiente:

*"¿Qué experiencia práctica y experiencia profesional tuvo en materia de derecho laboral el Juez Primero Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez? ¿Qué experiencia práctica y experiencia profesional tuvo en materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez? ¿Alguna vez litigó en la materia de derecho laboral el Juez Primero Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez? ¿Alguna vez litigó en la materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez? ¿Cuál es el motivo de que particularmente la secretaria instructora del Tribunal primero laboral demore en exceso de los plazos legales para sustanciar la etapa escrita de sus procedimientos? ¿El rezago y atraso de impartición de justicia en materia laboral respecto de los tribunales laborales del estado, se debe a falta de experiencia en la materia? ¿En que fecha planean abrir otro u otros Tribunales Laborales?" (sic)*

**SEGUNDO.** Que, de la lectura de la presente solicitud, esta Unidad mediante oficios **UTAI-CJ-507/2024** y **UTAI-CJ-508/2024** ambas de 10 de julio de 2024, requirió la información a los Jueces del Tribunal Primero y Segundo Laboral del Poder Judicial del Estado de Yucatán, en virtud de que la misma pudiera obrar en los sistemas bajo su cargo, de acuerdo con sus atribuciones.

**TERCERO.** Que el 15 de julio del año en curso los jueces del Tribunal Primero y Segundo Laboral, remitieron a esta Unidad sus respuestas respectivas, el primero mediante oficio número **CO-AD-TL-79/2024** y el segundo sin número de oficio, por lo que una vez agotados los procedimientos para la recopilación de la información requerida, esta Unidad procede llevar a cabo la resolución de la presente solicitud, de acuerdo con las siguientes:

### CONSIDERACIONES

**PRIMERO.** El Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán, es uno de los sujetos obligados por la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, conforme a lo dispuesto en sus artículos 1º párrafo segundo, 6 y 23; así como por lo establecido en los artículos 1º párrafo segundo, 6 y 49, fracción III en la propia Ley de la Materia del Estado.



**SEGUNDO.** La Ley de la materia garantiza el derecho de toda persona al acceso a la información pública que generen o se encuentre en posesión de los sujetos obligados; así como garantizar la protección de datos personales en posesión de los mismos.

**TERCERO.** De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán, es el vínculo entre los sujetos obligados y el solicitante, además tendrá la responsabilidad de recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información, y realizar las gestiones necesarias a fin de cumplir con las obligaciones de transparencia establecidas en esta ley.

**CUARTO.** De conformidad con el artículo 63 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, la información en posesión de los sujetos obligados es pública y únicamente estará sujeta al régimen de excepciones previsto en la Ley General y en la Ley Estatal.

**QUINTO.** Por lo anteriormente expuesto y fundado, esta Unidad de Transparencia y Acceso a la Información del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán:

### RESUELVE

**PRIMERO.** Póngase a disposición del solicitante las respuestas emitidas por los Jueces del Tribunal Primero y Segundo Laboral del Poder Judicial del Estado de Yucatán, el primero mediante oficio número CO-AD-TL-79/2024 y el segundo sin número de oficio, ambos de fecha 15 de julio del presente año.

**SEGUNDO.** Para mayor aclaración respecto a la presente resolución se le orienta al ciudadano, si es su voluntad, comunicarse con la presente Unidad en los horarios de atención al público de lunes a viernes en un horario de 8 a 15 horas al teléfono 9 30 06 50 Ext.3022.

**TERCERO.** Hágasele saber al interesado que de considerarlo conveniente puede interponer el Recurso de Revisión en contra de la presente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán.

**CUARTO.** Notifíquese el sentido de esta resolución por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia.

**QUINTO.** Cúmplase. Así lo resolvió y firma la Encargada de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán, Licenciada en Derecho Enna del Socorro Amaya Martínez.

  
\_\_\_\_\_  
**Licda. Enna del Socorro Amaya Martínez**  
**Encargada de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información**  
**del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán.**



Mérida, Yucatán, a 15 julio de 2024.  
Oficio Número: CO-AD-TL-79/2024  
Asunto: Respuesta a solicitud



**Lic. Carlos Daniel Paredes Escamilla**  
**Encargado de la Unidad de Transparencia y Acceso de Información**  
**Consejo de la Judicatura**  
**Poder Judicial del Estado.**

Por este medio y en respuesta a su oficio UTAI-CJ-507/2024 de fecha 26 de junio de 2024, en el que solicita al Tribunal Primero Laboral del Estado de Yucatán colaboración para responder la solicitud de información identificada con el numero 310573424000166 recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia; informo lo siguiente:

1. ¿Qué experiencia práctica y experiencia profesional tuvo en materia de derecho laboral el Juez Primero Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez?

De junio de 2015 a septiembre de 2018 se desempeñó en el cargo de Director de Asuntos y Servicios Jurídicos de la Secretaría de la Cultura y las Artes del Gobierno del Estado de Yucatán, teniendo entre sus funciones la representación de la dependencia ante los tribunales estatales o federales en los procedimientos, juicios o asuntos litigiosos de todas las materias, incluida la laboral de conformidad con el artículo 15, fracciones VII y XXV del Reglamento del Código de la Administración Pública de Yucatán.

De octubre de 2020 a agosto de 2022 fue Apoderado General para Pleitos y Cobranzas del Poder Judicial del Estado de Yucatán con facultades de representación en cualesquiera juicios y procedimientos, incluidos los laborales.

En el marco de la implementación de la reforma al Sistema de Justicia Laboral, participó en las tres fases de sensibilización, capacitación y especialización coordinadas por el Poder Judicial de la Federación:

- Seminario "Reforma Laboral" – Dirección General de Casas de la Cultura Jurídica (2019)
- Curso de Actualización sobre la Reforma en Materia de Justicia Laboral – Instituto de la Judicatura Federal (2020)

c.c.p. Archivo.



- Especialización sobre la Reforma en Materia de Justicia Laboral - Instituto de la Judicatura Federal (2021)

El Juez del Tribunal Primero Laboral fue nombrado por resultar vencedor del concurso público y abierto de oposición para integrar la lista de aspirantes a ocupar la categoría de juez en materia laboral en el Poder Judicial del Estado de acuerdo a los requisitos y procedimientos establecidos en la convocatoria expedida para tal efecto por el Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán.

Asimismo, cuenta con los estudios de grado, diplomados y cursos siguientes:

**Estudios de grado**

- Licenciatura en Derecho. Universidad Modelo
- Maestría en Derecho Procesal Constitucional. Universidad Modelo
- Especialidad en Derecho del Trabajo y Justicia Laboral. Escuela Federal de Formación Judicial

**Diplomados**

- Diplomado para el desarrollo de habilidades procesales en Materia Laboral. Poder Judicial del Estado de Yucatán, en coordinación con los integrantes de la Mesa de Trabajo para la Transición Procesal y Capacitación en la Reforma al Sistema de Justicia Laboral
- Diplomado: Capacitación General en Ley Federal del Trabajo y Seguridad Social. Universidad Autónoma de Yucatán / Escuela Judicial del Poder Judicial del Estado de Yucatán
- Diplomado en Derechos Humanos y No Discriminación. Universidad Autónoma de Yucatán / Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán
- Diplomado Juicio de Amparo. Suprema Corte de Justicia de la Nación a través de la Dirección General de Casas de la Cultura Jurídica
- Diplomado Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Diplomado Los Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (DESCA) y su Interdependencia. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Diplomado Impartición de Justicia con Perspectiva de Género Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Cursos**

- Curso de Actualización sobre la Reforma en Materia de Justicia Laboral. Instituto de la Judicatura Federal – Escuela Judicial
- Curso de Especialización sobre la Reforma en Materia de Justicia Laboral. Instituto de la Judicatura Federal – Escuela Judicial

- Curso Derecho Laboral. Universidad Virtual del Estado de Guanajuato
- Curso Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Básico de Derechos Humanos. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Derechos Humanos y Género. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Diversidad Sexual y Derechos Humanos. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Curso Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público. Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- Taller de elaboración de sentencias claras, con lenguaje ciudadano y perspectiva de género a la luz del derecho de acceso a la justicia. Poder Judicial del Estado en coordinación con el Centro de Ética Judicial A.C.
- Taller de Argumentación con Perspectiva de Género. Escuela Judicial del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán.
- Curso-Taller Igualdad de Género. Poder Judicial del Estado de Yucatán.
- Curso Juzgar con Perspectiva de Género en Materia Laboral. Escuela Federal de Formación Judicial.

2. ¿Qué experiencia práctica y experiencia profesional tuvo en materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez?

El Tribunal Primero Laboral no cuenta con esa información, ya que no está dentro de su competencia.

Lo anterior fundamento en los artículos 97 bis, 97 Ter, 97 Quater, 97 Quinquies, 97, Sexies, y 98 Septies, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado y al Acuerdo General OR08-220817-01 del Pleno del Consejo de la Judicatura, publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán el 30 de septiembre de 2022, mediante el cual se crea el Tribunal Primero Laboral.

3. ¿Alguna vez litigo en materia de derecho laboral el Juez Primero Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez?



De 2015 a 2018 se desempeñó en el cargo de Director de Asuntos y Servicios Jurídicos de la Secretaría de la Cultura y las Artes del Gobierno del Estado de Yucatán, teniendo entre sus funciones la representación de la dependencia ante los tribunales estatales o federales en los procedimientos, juicios o asuntos litigiosos de todas las materias, incluida la laboral de conformidad con el artículo 15, fracciones VII y XXV del Reglamento del Código de la Administración Pública de Yucatán.

De octubre de 2020 a agosto de 2022 fue Apoderado General para Pleitos y Cobranzas del Poder Judicial del Estado de Yucatán con facultades de representación en cualesquiera juicios y procedimientos, incluidos los laborales.

4. ¿Alguna vez litigo en materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez?

El Tribunal Primero Laboral no cuenta con esa información, ya que no está dentro de su competencia.

Lo anterior fundamento en los artículos 97 bis, 97 Ter, 97 Quater, 97 Quinquies, 97, Sexies, y 98 Septies, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado y al Acuerdo General OR08-220817-01 del Pleno del Consejo de la Judicatura, publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán el 30 de septiembre de 2022, mediante el cual se crea el Tribunal Primero Laboral.

5. ¿Cuál es el motivo de que particularmente la Secretaria Instructora del Tribunal Primero Laboral demore en exceso en los plazos legales para sustanciar la etapa escrita de sus procedimientos?

El artículo 3 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establece en su fracción VII que por documento se entenderá: Los expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias de los sujetos obligados, sus Servidores Públicos e integrantes, sin importar su fuente o fecha de elaboración. Los documentos podrán estar en cualquier medio, sea escrito, impreso, sonoro, visual, electrónico, informático u holográfico. Por lo que, de la lectura de las expresiones realizadas por el solicitante detallados en la pregunta cinco se observa que de acuerdo a lo establecido en el artículo 3 invocado anteriormente mencionado en la pregunta cinco no recae en la definición de un documento, lo cual acorde al objeto de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información consiste en garantizar el derecho al acceso a la información pública en posesión de cualquier autoridad,

entidad, órgano y organismo de los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad, siendo el caso que dicho derecho se ejerce al solicitar cualquier información que obre en posesión de aquéllos, entendiéndose por ésta todo documento, registro, archivo o cualquier otro dato que se recopile, procese o posean los Sujetos Obligados . En tal virtud, se tiene que en el caso no solicita el acceso a documentos y/o archivos que obren en resguardo.

6. ¿El rezago y atraso de impartición de justicia en materia laboral respecto de los tribunales laborales del Estado, se debe a la falta de experiencia en la materia?

El artículo 3 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establece en su fracción VII que por documento se entenderá: Los expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias de los sujetos obligados, sus Servidores Públicos e integrantes, sin importar su fuente o fecha de elaboración. Los documentos podrán estar en cualquier medio, sea escrito, impreso, sonoro, visual, electrónico, informático u holográfico. Por lo que, de la lectura de las expresiones realizadas por el solicitante detallados en la pregunta seis se observa que de acuerdo a lo establecido en el artículo 3 invocado anteriormente mencionado en la pregunta seis no recae en la definición de un documento, lo cual acorde al objeto de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información consiste en garantizar el derecho al acceso a la información pública en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad, siendo el caso que dicho derecho se ejerce al solicitar cualquier información que obre en posesión de aquéllos, entendiéndose por ésta todo documento, registro, archivo o cualquier otro dato que se recopile, procese o posean los Sujetos Obligados . En tal virtud, se tiene que en el caso no solicita el acceso a documentos y/o archivos que obren en resguardo.



7. ¿En qué fecha planean abrir otros Tribunales Laborales? (sic)

El Tribunal Primero Laboral no cuenta con esa información, ya que no está dentro de su competencia.

Lo anterior fundamento en los artículos 97 bis, 97 Ter, 97 Quater, 97 Quinquies, 97, Sexies, y 98 Septies, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado y al Acuerdo General OR08-220817-01 del Pleno del Consejo de la Judicatura, publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán el 30 de septiembre de 2022, mediante el cual se crea el Tribunal Primero Laboral.

Sin más por el momento, envío un cordial saludo.

Atentamente

M.D. José Alejandro de Guadalupe Moguel Espejo  
Juez del Tribunal Primero Laboral  
Poder Judicial del Estado de Yucatán



TRIBUNAL PRIMERO LABORAL





**TRIBUNAL SEGUNDO LABORAL DEL PODER JUDICIAL  
DEL ESTADO DE YUCATÁN**

Mérida, Yucatán a 15 de julio de 2024.  
Asunto: Se contesta solicitud de información.

**LIC. CARLOS DANIEL PAREDES ESCAMILLA.**  
**ENCARGADO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA**  
**INFORMACIÓN DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL**  
**DEL ESTADO DE YUCATAN.**  
**PRESENTE.**

En cumplimiento a lo solicitado en oficio **UTAI-CJ-508/2024** de fecha 1 de julio de 2024 que fuera remitido a esta autoridad, procedo a proporcionar la información solicitada en los siguientes términos:

Por lo que corresponde a las preguntas: "*¿Qué experiencia práctica y experiencia profesional tuvo en materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de juez? y ¿Alguna vez litigó en materia de derecho laboral el Juez Segundo Laboral del Estado de Yucatán, previo a ocupar el cargo de Juez?*"; respecto a ello se informa que el artículo 3 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, establece en su fracción VII que por documento se entenderá: Los expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias de los sujetos obligados, sus Servidores Públicos e integrantes, sin importar su fuente o fecha de elaboración. Los documentos podrán estar en cualquier medio, sea escrito, impreso, sonoro, visual, electrónico, informático u holográfico. Por lo que, de la lectura de las expresiones realizadas por el solicitante respecto a dichas preguntas; se observa que de acuerdo a lo establecido en el artículo 3 invocado anteriormente, dichos cuestionamientos no recaen en la definición de un documento, lo cual acorde al objeto de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información consiste en garantizar el derecho al acceso a la información pública en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad, siendo el caso que dicho derecho se ejerce al solicitar cualquier información que obre en posesión de aquéllos, entendiéndose por ésta todo documento, registro, archivo o cualquier otro dato que se recopile, procese o posean los Sujetos Obligados. En tal virtud, se tiene que en el caso no solicita el acceso a documentos y/o archivos que obren en resguardo.

Sin embargo, es de hacerse notar que el proceso de selección de jueces en materia laboral devino de un **proceso de selección mediante un**



**concurso abierto de oposición** a través de una convocatoria emitida por el Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Yucatán, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 17, 116 fracción III, 123, apartado A, fracción XX, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 64, 72 de la Constitución Política del Estado de Yucatán; 105, 115 fracciones III, XII y XXII, 174, 175 y 176 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Yucatán; Décimo quinto transitorio del decreto del primero de mayo de dos mil diecinueve, por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, de la Ley Federal de la Defensoría Pública, de la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y de la Ley del Seguro Social, en materia de justicia laboral, libertad sindical y negociación colectiva, mismo proceso que después de haber sido debidamente cubiertos todos los requisitos que se establecieron para acceder a dicho concurso y después de haber superado todas y cada una de las etapas del mismo a través de los exámenes correspondientes, se emitió una lista de vencedores en la cual según el orden de prelación y como consecuencia del puntaje obtenido, el suscrito ocupó el segundo lugar en el mismo.

No es óbice decir, que el suscrito cuenta con una trayectoria derivada de una carrera judicial de poco más de 20 años ininterrumpidos dentro del propio Poder Judicial del Estado, durante la cual he ocupado diversos cargos dentro de la misma, aunado a todas las capacitaciones a las que he podido acceder dentro y fuera del propio poder judicial.

No quedando ningún otro punto pendiente por responder, respecto a la información solicitada, quedo a su disposición en caso de requerirse de nueva cuenta algún otro dato respecto al Tribunal Segundo Laboral del Poder Judicial del Estado de Yucatán.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

**M. D. Jorge Luis Santana Victoria.**  
**Juez del Tribunal Segundo Laboral del Poder Judicial**  
**del Estado de Yucatán.**

