

28-AUG '24 AM 11:41



CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO STASE-UPSIN



ÍNDICE

PREÁMBULO

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

- Cláusula No. 1 Materia de las Condiciones Generales de Trabajo
- Cláusula No. 2 Titularidad y reconocimiento de las partes
- Cláusula No. 3 Denominaciones
- Cláusula No. 4 Comunicación
- Cláusula No. 5 Ámbito de aplicación
- Cláusula No. 6 Relación laboral
- Cláusula No. 7 Licencias sin goce de sueldo
- Cláusula No. 8 Tabulador

CAPÍTULO II OBJETIVO, VIGENCIA Y LEGALIDAD

- Cláusula No. 9 Del objetivo
- Cláusula No. 10 Supletoriedad
- Cláusula No. 11 Carácter de exclusión
- Cláusula No. 12 Período y jurisdicción
- Cláusula No. 13 Servicios profesionales externos
- Cláusula No. 14 Inicio de vigencia

CAPÍTULO III INTERPRETACIÓN E IRRENUNCIABILIDAD

- Cláusula No. 15 Interpretación legal
- Cláusula No. 16 Prelación de derechos
- Cláusula No. 17 Obligatoriedad de acuerdos

CAPÍTULO IV

REVISIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Cláusula No. 18 Revisión de Condiciones Generales de Trabajo

CAPÍTULO V

CLASIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Cláusula No. 19 Clasificación de los trabajadores

Cláusula No. 20 Trabajadores de base

Cláusula No. 21 Trabajadores de confianza

Cláusula No. 22 Trabajadores supernumerarios

Cláusula No. 23 Nomenclatura de personal administrativo y académico

Cláusula No. 24 Trabajador administrativo

Cláusula No. 25 Trabajador académico

Cláusula No. 26 Expediente laboral

Cláusula No. 27 Cambio de funcionarios de confianza

CAPÍTULO VI

JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL SINDICALIZADO

Cláusula No. 28 Jornada Ordinaria del Trabajador Administrativo y Profesor de Tiempo Completo

Cláusula No. 29 Jornada Ordinaria del Profesor de Asignatura

Cláusula No. 30 Consumo de alimentos

CAPÍTULO VII

PRESTACIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO

Cláusula No. 31. Días de descanso obligatorios

Cláusula No. 32 Vacaciones

Cláusula No. 33 Receso laboral

Cláusula No. 34 Día de cumpleaños

Cláusula No. 35 Licencia con goce de sueldo fallecimiento de familiar..

Cláusula No. 36 Apoyo exoneración de titulación

Cláusula No. 37 Días Económicos

Cláusula No. 38 Prima Vacacional

Cláusula No. 39 Licencia de maternidad

- Cláusula No. 40 Licencia de paternidad
- Cláusula No. 41 Aguinaldo
- Cláusula No. 42 Quinquenios
- Cláusula No. 43 Bono de despesa
- Cláusula No. 44 Apoyo de lentes
- Cláusula No. 45 Entrega de uniformes
- Cláusula No. 46 Exoneración de licenciatura o posgrado
- Cláusula No. 47 Apoyo para estudio de posgrado
- Cláusula No. 48 Apoyo para estudio del cónyuge e hijos
- Cláusula No. 49 Día de la Madre y del Padre
- Cláusula No. 50 Permiso para presentar exámenes
- Cláusula No. 51 Permiso con goce de sueldo comisión sindical
- Cláusula No. 52 Cuidados infantiles
- Cláusula No. 53 Permiso sin goce de sueldo hasta por un año
- Cláusula No. 54 Licencia para desempeñar puestos de confianza
- Cláusula No. 55 Licencia para la elaboración de tesis

CAPÍTULO VIII MOVIMIENTOS O ASCENSOS ESCALAFONARIOS

- Cláusula No. 56 Movimiento escalafonario
- Cláusula No. 57 Recategorización profesor de asignatura
- Cláusula No. 58 Movilidad base administrativa

CAPÍTULO IX OBLIGACIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO

- Cláusula No. 59 Obligaciones específicas
- Cláusula No. 60 Prohibiciones específicas

CAPÍTULO X SANCIONES

- Cláusula No. 61 Sanciones
- Cláusula No. 62 Antecedentes y gravedad de la falta

CAPÍTULO XI OBLIGACIONES DE “LAS PARTES”

- Cláusula No. 63 Evaluación docente
- Cláusula No. 64 Trabajadores administrativos docencia
- Cláusula No. 65 Ingreso de familiar
- Cláusula No. 66 Desarrollo deportivo, artístico y cultural
- Cláusula No. 67 Esquema de crecimiento profesor de asignatura
- Cláusula No. 68 Compatibilidad de empleo profesor de asignatura
- Cláusula No. 69 Compatibilidad de empleo trabajador administrativo
- Cláusula No. 70 Compatibilidad de empleo profesor de tiempo completo
- Cláusula No. 71 Nuevos nombramientos base profesores de asignatura
- Cláusula No. 72 Permisos económicos
- Cláusula No. 73 Lesión o enfermedad

CAPÍTULO XII OBLIGACIONES DE “LA UNIVERSIDAD”

- Cláusula No. 74 Obligaciones específicas
- Cláusula No. 75 Oficina Sindical
- Cláusula No. 76 Nombramientos
- Cláusula No. 77 Pago salarial
- Cláusula No. 78 CFDI (Comprobante Fiscal Digital por Internet)
- Cláusula No. 79 Convenio INFONACOT
- Cláusula No. 80 Antigüedad del trabajador de base
- Cláusula No. 81 Bono de puntualidad y asistencia

TRANSITORIOS

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SINALOA
SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
PREÁMBULO

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SINALOA, ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE SINALOA, CON PERSONALIDAD JURÍDICA Y PATRIMONIO PROPIOS, SECTORIZADO DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y CULTURA DEL ESTADO DE SINALOA, CON DOMICILIO EN CARRETERA MUNICIPAL LIBRE MAZATLÁN-HIGUERAS KILÓMETRO NÚMERO 3, COLONIA GENARO ESTRADA, C.P. 82199, MAZATLÁN, SINALOA, CREADA BAJO EL DECRETO DE FECHA TREINTA DE AGOSTO DE DOS MIL CUATRO, PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL "EL ESTADO DE SINALOA" EL SEIS DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL CUATRO, REPRESENTADA POR LA MANC. ELVA PATRICIA SARACHO MARTÍNEZ, EN SU CARÁCTER DE Rectora, QUIEN GOZA DE LAS FACULTADES SUFICIENTES PARA CELEBRAR EL PRESENTE INSTRUMENTO DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 26 Y 29 FRACCIÓN I DEL DECRETO QUE CREA A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SINALOA, LOS CUALES LE OTORGAN LA FACULTAD DE SUSCRIBIR A NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SINALOA CONTRATOS, CONVENIOS Y DEMÁS INSTRUMENTOS CONSENSUALES; CUYA PERSONALIDAD SE ACREDITA CON EL NOMBRAMIENTO OTORGADO A SU FAVOR EN FECHA 27 DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL VEINTITRÉS, POR EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE SINALOA, DR. RUBÉN ROCHA MOYA, Y A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ COMO "LA UNIVERSIDAD", Y POR LA OTRA PARTE, EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO (STASE), CONSTITUIDO Y REGISTRADO LEGALMENTE ANTE EL H. TRIBUNAL LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA, BAJO EL EXPEDIENTE 06/1995, CON DOMICILIO EN CALLE ZARAGOZA, NÚMERO 317 PONIENTE, COLONIA CENTRO, CULIACÁN, SINALOA; REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL LIC. MICHEL BENÍTEZ URIARTE, EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL, ACREDITÁNDOLO CON COPIA CERTIFICADA DE LA TOMA DE NOTA DE EXPEDIDA CON FECHA 15 DE MAYO DE 2023 POR EL H. TRIBUNAL LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, QUIEN CUENTA CON LAS FACULTADES SUFICIENTES PARA CELEBRAR EL PRESENTE INSTRUMENTO DE CONFORMIDAD A LO DISPUESTO EN LOS ARTÍCULOS 189 FRACCIÓN IV Y 190 DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE SINALOA, ASÍ COMO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 17 Y 29 DE LOS ESTATUTOS INTERNOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ COMO "EL SINDICATO", Y A QUIENES DE FORMA

CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ COMO "LAS PARTES", SOMETIÉNDOSE A CUMPLIRLO AL TENOR DE LAS SIGUIENTES CLÁUSULAS:

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CLÁUSULA PRIMERA.- [Materia de las Condiciones Generales de Trabajo]:
"LA UNIVERSIDAD" con fundamento en lo establecido en el artículo 2, fracciones I, II, III, IV y V del Decreto que Crea a la Universidad Politécnica de Sinaloa, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Sinaloa" en fecha 6 de septiembre de 2004, tiene por objeto impartir educación superior en los niveles de licenciatura, especialización tecnológica y otros estudios de posgrado, así como cursos de actualización en sus diversas modalidades, para preparar profesionales con una sólida formación técnica y en valores, conscientes del contexto nacional en lo económico, político y social. De igual manera, llevar a cabo investigación aplicada y desarrollo tecnológico, pertinentes para el desarrollo económico y social de la región, del Estado y de la Nación; difundir el conocimiento y la cultura a través de la extensión universitaria; prestar servicios tecnológicos y de asesoría, que contribuyan a mejorar el desempeño de las empresas y otras organizaciones de la región y del Estado, e impartir programas de educación continua con orientación a la capacitación para el trabajo y al fomento de la cultura tecnológica en la región y el Estado.

En consecuencia, se deben considerar las relaciones colectivas dentro de "LA UNIVERSIDAD", por lo que es necesario celebrar las presentes Condiciones Generales de Trabajo, que reconocen todos los derechos de los trabajadores, administrativos y académicos, a fin de que gocen del régimen prestacional de seguridad social y el conjunto de derechos y obligaciones de "LAS PARTES", que resulten de la nueva condición jurídica, económica y social.

Lo anterior en estricto apego al marco legal de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria, el Decreto de Creación de la Universidad Politécnica de Sinaloa, el Reglamento Interior de Trabajo de la Universidad Politécnica de Sinaloa y demás reglamentos y lineamientos. En suma, resulta de impostergable importancia celebrar el presente instrumento de Condiciones Generales de Trabajo, el cual regirá de manera indefinida.

CLÁUSULA SEGUNDA.- [Titularidad y Reconocimiento de "LAS PARTES"]: "LA UNIVERSIDAD" reconoce a "EL SINDICATO" como titular y administrador de las Condiciones Generales de Trabajo. En consecuencia, se obliga a tratar únicamente con los representantes de "EL SINDICATO" debidamente acreditados, todos los conflictos laborales que surjan entre ella y los trabajadores administrativos y académicos. Los acuerdos celebrados sin intervención de "EL SINDICATO" y que contravengan las disposiciones de la Ley o de este instrumento, serán nulos de pleno derecho.

Los trabajadores de nuevo ingreso para ocupar una plaza vacante o puesto de nueva creación, serán propuestos por "LA UNIVERSIDAD" y "EL SINDICATO" titular del presente instrumento de Condiciones Generales de Trabajo, acorde a los lineamientos marcados en la normatividad universitaria.

CLÁUSULA TERCERA.- [Denominaciones]: Para efectos del presente instrumento, así como para la correcta aplicación e interpretación, se establecen las siguientes denominaciones:

- I. **ACCIDENTE DE TRABAJO:** Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio o con motivo del trabajo, cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se preste; inclusive los accidentes que se produzcan al trasladarse el trabajador directamente de su domicilio al lugar de trabajo y de éste a aquel.
- II. **CONSTITUCIÓN:** Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- III. **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO:** Acto jurídico que celebran, por una parte, "LA UNIVERSIDAD" y por la otra, "EL SINDICATO", que regula las relaciones laborales entre "LA UNIVERSIDAD" y su personal administrativo y académico de base sindical.
- IV. **DECRETO:** Decreto que crea a la Universidad Politécnica de Sinaloa, de fecha treinta de agosto de dos mil cuatro, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Sinaloa" el seis de septiembre de dos mil cuatro.
- V. **ENFERMEDAD DE TRABAJO:** Es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el

trabajo, o en el medio en que el trabajador se vea obligado a prestar sus servicios.

- VI. **IMSS:** Instituto Mexicano del Seguro Social.
- VII. **LAS PARTES:** Cuando se hace referencia de forma conjunta a “**LA UNIVERSIDAD**” y a “**EL SINDICATO**”.
- VIII. **LEY:** Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa.
- IX. **EL SINDICATO:** El Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado.
- X. **LA UNIVERSIDAD:** La Universidad Politécnica de Sinaloa.
- XI. **REPRESENTANTES DE “EL SINDICATO”:** Los integrantes del Comité Ejecutivo, que de acuerdo con los Estatutos del Sindicato, tengan facultades y atribuciones de representación.
- XII. **REPRESENTANTES DE “LA UNIVERSIDAD”:** Las autoridades y funcionarios a quienes confiere tal carácter el Decreto de Creación de la Universidad Politécnica de Sinaloa y el Reglamento Interior de Trabajo, así como las personas designadas por el Rector o Rectora para resolver los problemas que se presentan con motivo de la aplicación de este instrumento.
- XIII. **RIESGO DE TRABAJO:** Son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.
- XIV. **SALARIO TABULADO:** Es la cantidad fijada en la escala de salarios del tabulador vigente de “**LA UNIVERSIDAD**”.
- XV. **SUELDO O SALARIO BASE:** La cantidad fijada a las distintas categorías y/o niveles en el tabulador vigente.
- XVI. **SUELDO O SALARIO DIARIO INTEGRADO:** La retribución que debe pagar “**LA UNIVERSIDAD**” a su personal, y que se integra con los pagos hechos en cheque o transferencia electrónica por cuota quincenal, gratificaciones, compensaciones, primas, aguinaldos y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por sus labores.
- XVII. **TABULADOR:** Documento que contiene la clasificación de acuerdo con las categorías y/o niveles, en el cual se estipula el salario mensual tabulado de cada nivel, para cada categoría y jornada.

- XVIII. TRABAJADOR ACADÉMICO:** Persona física que presta sus servicios realizando labores de docencia, investigación y desarrollo tecnológico.
- XIX. TRABAJADOR ADMINISTRATIVO:** Persona física que presta sus servicios realizando labores no académicas a **"LA UNIVERSIDAD"**.
- XX. TRIBUNAL:** H. Tribunal Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa o Autoridad que, conforme a la ley, tenga conocimiento de los conflictos del trabajo.

CLÁUSULA CUARTA. - [Comunicación]: **"LAS PARTES"** se obligan a tratar todo asunto relacionado con el cumplimiento o interpretación de este instrumento, así como los problemas colectivos o individuales que surjan en las relaciones laborales, con los **REPRESENTANTES DE "LA UNIVERSIDAD"** y los **REPRESENTANTES DE "EL SINDICATO"**.

"LA UNIVERSIDAD" entregará a los representantes legales de **"EL SINDICATO"** la documentación que le soliciten para el cumplimiento de las funciones sindicales y que tenga relación con las mismas; **"EL SINDICATO"** a su vez, entregará a los representantes legales de **"LA UNIVERSIDAD"** la documentación que le soliciten.

CLÁUSULA QUINTA.- [Ámbito de aplicación]: Tienen aplicación en las relaciones laborales de **"LA UNIVERSIDAD"** y sus trabajadores académicos y administrativos, las normas generales del presente instrumento de Condiciones Generales de Trabajo.

CLÁUSULA SEXTA.- [Relación laboral]: La relación laboral de **"LA UNIVERSIDAD"** con sus trabajadores académicos y administrativos de base es por tiempo indeterminado, excepto en los casos de sustituciones por licencia, incapacidad, becas, permisos o tareas eventuales, en los cuales se estará conforme a lo que establecen el presente instrumento, la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, el Decreto de Creación de la Universidad, el Reglamento Interior de Trabajo.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- [Licencias sin goce de sueldo]: Las licencias sin goce de sueldo que soliciten los trabajadores académicos y administrativos se sujetarán

a las disposiciones relativas en el presente instrumento de Condiciones Generales de Trabajo.

CLÁUSULA OCTAVA.- [Tabulador]: Los sueldos de los trabajadores de “LA UNIVERSIDAD”, son los que, de acuerdo a sus categorías, funciones y antigüedad se establecen en el Tabulador General de Puestos y Salarios. En ningún caso y bajo ninguna circunstancia, el sueldo será inferior al mínimo general o profesional.

CAPÍTULO II OBJETIVO, VIGENCIA Y LEGALIDAD

CLÁUSULA NOVENA.- [Del objetivo]: “LAS PARTES” convienen y están de acuerdo en que el objetivo del presente instrumento es regular las Condiciones Generales de Trabajo que regirán en la prestación de sus servicios para el personal administrativo y académico de “LA UNIVERSIDAD”.

CLÁUSULA DÉCIMA.- [Supletoriedad]: Las relaciones entre “LA UNIVERSIDAD” y el personal sindicalizado a su servicio se regirán por el presente instrumento y en lo no previsto por el mismo, se estará supletoriamente a lo dispuesto por la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, si persistiera duda se aplicarán supletoriamente en el siguiente orden: Los principios generales de justicia social que derivan del artículo 123, apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, la Jurisprudencia, la Costumbre y las leyes vigentes que resulten aplicables.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- [Carácter de Exclusión]: El personal al servicio de “LA UNIVERSIDAD” que tenga el carácter de empleado de confianza, supernumerario y de honorarios, queda excluido de los efectos de este instrumento, toda vez que las relaciones de trabajo con estos empleados se rigen por las disposiciones que al efecto disponga “LA UNIVERSIDAD” a favor de ellos.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- [Período y Jurisdicción]: Los términos del presente instrumento, tienen una vigencia por tiempo indeterminado, e iniciará a

partir de la fecha de su depósito ante la autoridad laboral y se observarán en todas las dependencias, unidades y establecimientos actuales y futuros de **"LA UNIVERSIDAD"** y su personal sindicalizado, en el entendido que no puede extenderse más allá de lo expresamente previsto en el presente instrumento.

En ningún caso se dará efecto retroactivo a las leyes, reglamentos o demás normativa, que menoscaben los derechos o prerrogativas establecidos en los mismos.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- [Servicios Profesionales Externos]: **"LAS PARTES"** acuerdan que tratándose de actividades especializadas o de diferente índole al objeto social de **"LA UNIVERSIDAD"**, se pueden ejecutar a través de prestadores de servicios externos a **"LA UNIVERSIDAD"**, por lo que estos servicios quedan excluidos de la aplicación de este instrumento.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- [Inicio de Vigencia]: El presente instrumento y las disposiciones contenidas en el mismo, entrarán en vigor a partir de la fecha de su depósito ante el H. Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa, y serán de aplicación obligatoria para el personal sindicalizado académico y administrativo de **"LA UNIVERSIDAD"**.

CAPÍTULO III

INTERPRETACIÓN E IRRENUNCIABILIDAD

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- [Interpretación Legal]: **"LA UNIVERSIDAD"** acepta y está de acuerdo en que las disposiciones contenidas en el presente instrumento se interpretarán a la luz de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, los principios generales de justicia social que derivan del artículo 123, apartado B de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, la Jurisprudencia, la Costumbre y las leyes vigentes que resulten aplicables.

"LAS PARTES" acuerdan que, con fundamento en lo establecido en el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en todo momento prevalecerá la interpretación que sea más favorable a los trabajadores.

“LA UNIVERSIDAD” reconoce a **“EL SINDICATO”** que los derechos de los trabajadores ya adquiridos son irrenunciables, así como los que en el futuro se establezcan en el contenido del presente instrumento.

Independientemente de las prestaciones que a su favor se estipulan en este instrumento, los trabajadores disfrutarán de los beneficios que establece la Ley del Seguro Social.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- [Prelación de Derechos]: “LAS PARTES” convienen que en ningún caso los derechos del personal sindicalizado serán inferiores a los que les concede la Constitución; la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa y las normas vigentes en **“LA UNIVERSIDAD”**.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- [Obligatoriedad de Acuerdos]: “LAS PARTES” aceptan que para que sean obligatorios los acuerdos que celebren, deberán constar por escrito y estar firmados por representantes autorizados y debidamente depositados ante la Autoridad registral competente, estos acuerdos no deben contravenir lo estipulado en el presente instrumento y las disposiciones contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa y las demás leyes que resulten aplicables.

CAPÍTULO IV

REVISIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.- [Revisión de las Condiciones Generales de Trabajo]: “LAS PARTES” convienen que el presente instrumento será revisado cada año en lo salarial y en las prestaciones en general.

CAPÍTULO V CLASIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA.- [Clasificación de los trabajadores]: Conforme a lo establecido en el artículo 6 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, los trabajadores se clasifican en

- a) Trabajadores de base;
- b) Trabajadores de confianza, y
- c) Trabajadores supernumerarios.

CLÁUSULA VIGÉSIMA.- [Trabajadores de base]: Son trabajadores de base los que no sean de confianza o supernumerarios.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.- [Trabajadores de confianza]: Conforme a lo establecido en el artículo 39 del Decreto de Creación de la Universidad Politécnica de Sinaloa, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Sinaloa" en fecha 06 de septiembre de 2004, en "**LA UNIVERSIDAD**" son trabajadores de confianza el Rector o Rectora, el Secretario Académico, el Secretario Administrativo, los Directores Académicos, Jefes de Departamento, Secretarios y demás personal que desempeñe funciones de coordinación, dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, independientemente de la denominación del puesto, cuando tengan carácter general y los que se relacionen con trabajos personales de los titulares.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA.- [Trabajadores supernumerarios]: Son trabajadores supernumerarios:

- a) Los que ocupen cargos o puestos no consignados específicamente en el Presupuesto de Egresos respectivo;
- b) Los que presten sus servicios en forma transitoria, eventual o extraordinaria, y,
- c) Los que tengan menos de un año de prestación de servicios.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA.- [Nomenclatura de personal administrativo y académico]: Los trabajadores de "**LA UNIVERSIDAD**" por su actividad se clasifican en:

- a). Personal Administrativo:
 - 1. Jefe de oficina A1.

2. Jefe de oficina A2.
3. Jefe de oficina A3.
4. Jefe de oficina B1.
5. Jefe de oficina B2.
6. Jefe de oficina B3.
7. Jefe de oficina C1
8. Jefe de oficina C2
9. Jefe de oficina C3.

b). Personal Académico:

1. Profesor de Asignatura A.
2. Profesor de Asignatura B.
3. Profesor de Asignatura C.
4. Profesor de Tiempo Completo A.
5. Profesor de Tiempo Completo B.
6. Profesor de Tiempo Completo C.
7. Profesor de Tiempo Completo D.

CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA.- [Trabajador administrativo]: Son trabajadores administrativos todos los trabajadores que realizan funciones de apoyo al objeto educativo de “LA UNIVERSIDAD”.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA.- [Trabajador académico]: Son trabajadores académicos todos los trabajadores que realizan funciones de docencia, tutorías, investigación, desarrollo tecnológico, extensión y difusión de la cultura, relacionadas con los programas académicos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA.- [Expediente laboral]: “LA UNIVERSIDAD” se obliga a tener asentado en el expediente laboral de cada trabajador, el empleo, ocupación y los cambios que ocurran y a expedir constancia escrita relativa a sus servicios, cuando el trabajador lo solicite por escrito y/o correo institucional.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA.- [Cambio de funcionarios de confianza]: El cambio de funcionarios de confianza de “LA UNIVERSIDAD” no afectará los derechos de los trabajadores.

CAPÍTULO VI JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL SINDICALIZADO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA.- [Jornada Ordinaria del Trabajador Administrativo y Profesor de Tiempo Completo]: "LA UNIVERSIDAD" acepta y está de acuerdo en que la jornada ordinaria de trabajo del personal sindicalizado administrativo del presente instrumento, será de 40 horas semanales como máximo, con una jornada máxima de ocho horas diarias.

La jornada de trabajo se iniciará y terminará, en cada caso, a las horas y en los lugares ya establecidos. Al trabajador administrativo de nuevo ingreso deberá comunicárselo previamente su horario y lugar de labores.

En las jornadas de trabajo nocturnas y mixtas los trabajadores administrativos no laborarán más de cuarenta horas a la semana.

"LA UNIVERSIDAD" y "EL SINDICATO", acuerdan que respecto al registro de entrada y salida de los trabajadores administrativos durante las horas que corresponden a su jornada laboral, el trabajador deberá permanecer al interior de las instalaciones de "LA UNIVERSIDAD" y estará obligado a registrar su ingreso y su salida al término de la jornada laboral.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NOVENA.- [Jornada Ordinaria del Profesor de Asignatura]: "LA UNIVERSIDAD" acepta que el personal académico que desempeñe funciones como profesores de asignatura tendrá una tolerancia de acuerdo a lo estipulado en el reglamento vigente.

"LA UNIVERSIDAD" y "EL SINDICATO" acuerdan, que el personal académico de asignatura firmará contrato cuatrimestral para las horas excedentes a su base según las necesidades de la institución.

"LA UNIVERSIDAD" y "EL SINDICATO" acuerdan que, en el caso de los profesores de asignatura una vez asignada la carga horaria del cuatrimestre, se procederá al cálculo salarial que corresponda al periodo de clases a las horas y se procederá a su pago correspondiente repartido en las ocho quincenas con iguales montos cada una, mismas que integran el periodo cuatrimestral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA.- [Consumo de Alimentos]: “LA UNIVERSIDAD” acepta que el personal administrativo y académico dentro de su jornada de trabajo de ocho horas continuas, tendrá derecho a 30 minutos para consumir alimentos y reponer energías.

CAPÍTULO VII PRESTACIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA.- [Días de descanso obligatorios]: “LA UNIVERSIDAD” acepta que serán días de descanso obligatorios con goce de salario íntegro, independientemente de los que señale el calendario escolar de “LA UNIVERSIDAD”, los siguientes:

- I. El primero de enero;
- II. El primer lunes de febrero;
- III. El tercer lunes de marzo;
- IV. El primero de mayo;
- V. El dos de mayo;
- VI. El cinco de mayo;
- VII. El diez de mayo;
- VIII. El quince de mayo;
- IX. El dieciséis de agosto;
- X. El dieciséis de septiembre;
- XI. El dos de noviembre;
- XII. El tercer lunes de noviembre;
- XIII. El primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal, y;
- XIV. El veinticinco de diciembre.

Los días de descanso obligatorios serán disfrutados con goce de sueldo íntegro, son irrenunciables y no son acumulativos, en el caso de no hacerlo, los días de descanso obligatorio no disfrutados se perderán y no se podrá exigir por esto, pago alguno.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA.- [Vacaciones]: “LA UNIVERSIDAD” concederá a sus agremiados administrativos y académicos un periodo vacacional de 20 días al año, el cual gozarán de la siguiente manera; un primer periodo de 10 días hábiles de vacaciones en julio y 10 días hábiles de vacaciones en diciembre, conforme los periodos establecidos en el calendario escolar.

Los periodos de vacaciones serán disfrutados con goce de sueldo íntegro, son irrenunciables y no acumulativos. En el caso de no disfrutarlos, los periodos de vacaciones se perderán y no se podrán exigir, por esto pago alguno.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCERA.- [Receso laboral]: “LA UNIVERSIDAD” concederá a sus agremiados administrativos y académicos receso laboral en los términos siguientes:

- a) Cinco días hábiles en semana santa;
- b) Cinco días hábiles en semana de pascua, y
- c) Y las demás suspensiones de labores o recesos de actividades que se establezcan en el calendario escolar.

Los periodos de receso laboral, serán disfrutados con goce de sueldo íntegro, son irrenunciables y no acumulativos. En el caso de no disfrutarlos, los días de receso laborales se perderán y no se podrá exigir por esto pago alguno.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA CUARTA.- [Día de cumpleaños]: “LA UNIVERSIDAD” otorgará a todos los trabajadores de base un día de descanso con goce de sueldo, en el mes en que éstos cumplan años. Para este propósito, los trabajadores deberán informar a la Jefatura de Recursos Humanos, al menos con 05 días de anticipación al disfrute del día de asueto.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA.- [Licencia con goce de sueldo fallecimiento de familiar]: “LA UNIVERSIDAD” concederá licencia con goce de sueldo a todos los trabajadores de base hasta por 5 días hábiles, por el fallecimiento del cónyuge o un familiar en primero o segundo grado.

Se otorgará al trabajador un apoyo económico de \$2000.00 para gastos funerales en caso de fallecimiento de su cónyuge, previa presentación del acta de matrimonio, certificado de concubinato y acta de defunción.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA- [Apoyo exoneración de titulación]: “LA UNIVERSIDAD” acuerda en exonerar total o parcialmente el pago de titulación a todos sus trabajadores agremiados a “EL SINDICATO”, que se encuentren estudiando una carrera en “LA UNIVERSIDAD”, de acuerdo con el promedio académico obtenido, en función de la siguiente tabla:

Promedio	% de exoneración
10	100
9.5 - 9.9	92
9.0 - 9.4	83
8.5 - 8.9	75
8.0 - 8.4	67
7.5 - 7.9	58
7.0 - 7.4	50

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- [Días Económicos]: “LA UNIVERSIDAD” acuerda otorgar 6 días económicos al año a todos sus trabajadores agremiados a “EL SINDICATO”, los cuales deberán solicitar ante su jefe inmediato y contar con el visto bueno de la autoridad competente, y siempre y cuando no afecte la operatividad de “LA UNIVERSIDAD”.

Los días económicos no son acumulativos y en el caso de no disfrutar de ellos en el año calendario de que se trate, se perderán y no se podrán exigir por esto pago alguno.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OCTAVA.- [Prima vacacional]: “LA UNIVERSIDAD” acuerda otorgar dos primas vacacionales aplicables a los periodos de verano e invierno de cada año a todos los trabajadores. Tienen derecho a dos primas vacacionales del 25% más un día de trabajo como lo establece la ley, se le cubrirá dos veces en el año, sobre los salarios que le correspondan durante el periodo

vacacional. La prima vacacional se pagará de manera proporcional a los días de vacaciones por disfrutar y de acuerdo al calendario oficial de la Universidad.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NOVENA.- [Licencia de maternidad]: Las madres trabajadoras disfrutarán de ochenta y cuatro días naturales de descanso, como lo establece la Ley del Seguro Social, con percepción a cargo del IMSS.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA.- [Licencia de paternidad]: Los padres gozarán de permiso de paternidad de cinco días laborales con goce de sueldo, por el nacimiento de sus hijos, de igual manera en la adopción de un infante.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA PRIMERA.- [Aguinaldo]: “LA UNIVERSIDAD” otorgará a sus trabajadores 60 días de salario por concepto de aguinaldo anual, que se entregará preferentemente la primera quincena de diciembre de cada año, teniendo como máximo día el que marca la Ley Federal del Trabajo. El aguinaldo se pagará íntegro en el mes de diciembre. Los que no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aguinaldo, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del mismo, conforme al tiempo que hubieren trabajado.

El monto del aguinaldo no se afectará por permisos económicos, permisos con goce de sueldo, ni licencia o incapacidad por enfermedad, maternidad o paternidad, en el caso del personal docente de asignatura se pagarán 60 días, tomando como base el promedio de horas que hayan laborado en el año fiscal.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA SEGUNDA.- [Quinquenios]: “LA UNIVERSIDAD” pagará la prestación de quinquenio al trabajador administrativo y docente que cumpla 5 (cinco) años laborando en esta Universidad, que se aplicará individualmente conforme a los incrementos salariales (01 y prestaciones) obtenidos por el Gobierno del Estado y el Comité Ejecutivo Estatal, la cual deberá modificarse en función del incremento a prestaciones, en los siguientes términos:

Años de antigüedad	(% sobre salario)	Años de antigüedad	(% sobre salario)
5	5.84	19	25.69
6	8.18	20	26.86
7	10.51	21	28.03

8	12.85	22	29.19
9	14.02	23	30.36
10	15.18	24	31.53
11	16.35	25	32.69
12	17.52	26	33.86
13	18.69	27	35.02
14	19.86	28	36.19
15	21.03	29	37.36
16	22.19	30	38.52
17	23.36		
18	24.53		

En el caso de los profesores de asignatura el quinquenio se calculará sobre el promedio del año laborado correspondiente a su aniversario, contemplando las percepciones de horas y retroactivo correspondientes.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA TERCERA.- [Bono de despensa]: "LA UNIVERSIDAD" pagará la prestación del bono de despensa el cual será de \$364.00 (Trescientos sesenta y cuatro pesos 00/100 M.N.), este pago se realizará cada quincena y aplicará también a los profesores de asignatura afiliados a "EL SINDICATO".

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA CUARTA.- [Apoyo de lentes]: "LA UNIVERSIDAD" otorgará un apoyo único durante un ejercicio fiscal para la adquisición de lentes por la cantidad de: \$1,200.00 (Mil doscientos pesos 00/100 M.N.), a sus trabajadores, a su cónyuge o a sus hijos, que tengan la necesidad de utilizar lentes, estos últimos siempre y cuando justifiquen que dependen económicamente del trabajador, además debiendo acreditar por única ocasión, mediante prescripción médica emitida por alguna institución pública o privada competente debiendo ser solicitados antes del día diez de diciembre de cada año.

Para efectos de la entrega del apoyo, el servidor público deberá proporcionar el Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI) con todos los requisitos fiscales correspondientes, mismo que debe ser emitido a nombre de **"LA UNIVERSIDAD"** y por la institución competente.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA QUINTA.- [Entrega de uniformes]: Se otorgarán dos uniformes completos (un pantalón y dos camisas en verano y en invierno, y un par de botas industriales en verano), al personal adscrito al Departamento de Mantenimiento y Servicios Generales. Asimismo, dotará de dos camisas y/o dos blusas con el logotipo de la institución, una en el mes de enero y una en agosto, a los trabajadores administrativos y académicos afiliados a **"EL SINDICATO"**.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA SEXTA.- [Exoneración de licenciatura o posgrado]: Serán exonerados del 100% del pago de inscripción y colegiatura de cualquier programa académico de licenciatura o posgrado, así como de cursos o talleres ofrecidos por **"LA UNIVERSIDAD"** a los trabajadores siempre que conserven un promedio mínimo de 7 (siete) de calificación.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA.- [Apoyo para estudio de posgrado]: Acuerdan **"LAS PARTES"** que los trabajadores académicos y administrativos afiliados a **"EL SINDICATO"** que realicen estudios de posgrado en alguna institución de educación externa y que el programa académico esté relacionado con la actividad que desempeñan en **"LA UNIVERSIDAD"**, serán apoyados en un 50% del pago de sus estudios, siempre que conserven un promedio mínimo de 8 (ocho) de calificación, previa presentación del programa académico y programa de pagos de mensualidades ante el Secretario Académico y/o Rector o Rectora, quien habrá de autorizar y pasar el informe al Abogado General y a la Subdirección de Recursos Financieros, para la elaboración del convenio y operación del mismo.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA OCTAVA.- [Apoyo para estudio del cónyuge e hijos]: A los hijos de los trabajadores que ingresen a estudiar a cualquiera de los programas académicos e idiomas que imparte **"LA UNIVERSIDAD"**, se les concederá un descuento del 100% (cien por ciento) y a los cónyuges de los trabajadores, un 50% (cincuenta por ciento), siempre que conserven un promedio mínimo de 8 (ocho) de calificación, para lo cual habrán de realizar un convenio con el Abogado General.

CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA NOVENA.- [Día de la Madre y del Padre]: “LA UNIVERSIDAD” otorgará al personal administrativo y docente de base, el pago de un bono, vía nómina, por concepto del día de las Madres y por concepto del Día del Padre, por la cantidad de \$1,000.00 (Mil pesos 00/00 M.N.) a sus trabajadoras y trabajadores madres y padres agremiados a “EL SINDICATO.”

Por lo que se deberá de entregar por única ocasión copia del acta de nacimiento de un hijo o hija en la jefatura de Recursos Humanos.

CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA.- [Permiso para presentar exámenes]: “LA UNIVERSIDAD” acuerda otorgar a los trabajadores académicos y administrativos que sean becarios de “LA UNIVERSIDAD”, o de cursos especiales, permiso para salir el tiempo requerido para que concluya la jornada, cuando tengan que presentar sus exámenes, previa justificación por escrito.

CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA PRIMERA.- [Permiso con goce de sueldo comisión sindical]: “LA UNIVERSIDAD” concederá permisos con goce de sueldo a los trabajadores cuando sean comisionados por la Secretaría General de “EL SINDICATO” para desarrollar cualquier actividad propia del ejercicio sindical.

CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. - [Cuidados infantiles]: “LA UNIVERSIDAD” otorgará a todos los trabajadores sindicalizados, licencia por cuidados infantiles a las trabajadoras y trabajadores madres y padres de familia, en caso de enfermedad de sus hijos menores de doce años de edad, por 9 (nueve) días hábiles al año.

En el caso de madres y padres trabajadores y trabajadores que tengan hijos o hijas en condiciones especiales y que requieran tratamientos y/o cuidados acordes a su condición, no será límite la edad de doce años.

CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA TERCERA.- [Permiso sin goce de sueldo hasta por un año]: “LAS PARTES” acuerdan que los trabajadores agremiados a “EL SINDICATO” que cumplan un año de antigüedad como agremiados, podrán obtener un permiso para ausentarse de sus labores académicas y/o administrativas según el caso, hasta por un año sin goce de sueldo, previa solicitud por escrito que presentarán ante su jefe inmediato y a la jefatura de Recursos Humanos, en donde se firmará un convenio, atendiendo lo establecido al respecto en la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria.

CLÁUSULA QUINCUGÉSIMA CUARTA. - [Licencia para desempeñar puestos de confianza]: “LAS PARTES” acuerdan que para que un agremiado pueda desempeñar puestos de confianza dentro de la administración de “LA UNIVERSIDAD”, debe solicitar por escrito a “EL SINDICATO” licencia para ocupar el puesto de confianza, mismo que deberá ser entregado a “LA UNIVERSIDAD” en un plazo de tres meses, el cual podrá ser prorrogado por una sola ocasión por un mes más.

Mientras el agremiado ocupe dicho puesto se le reserva su plaza y le contará como años de servicio prestados para “LA UNIVERSIDAD”.

Asimismo, todo agremiado con licencia para desempeñar un puesto de confianza, mientras conserve esta categoría, quedará suspendido en sus derechos sindicales, y una vez al cesar la comisión de confianza podrá regresar a su base sindical y le serán restituidos los mismos.

CLÁUSULA QUINCUGÉSIMA QUINTA.- [Licencia para la elaboración de tesis]: “LAS PARTES” con el propósito de fortalecer el desarrollo académico de los docentes y la elevación de los indicadores en su capacidad académica, así como también de la calidad de la educación, acuerdan que se procederá a la descarga académica a quienes les falte la elaboración de su tesis, a fin de otorgarles licencia con goce de sueldo por un cuatrimestre para su elaboración, siempre y cuando el profesor haya concluido y acreditado su plan de estudios correspondiente al perfil docente y a la unidad académica que esté adscrito.

Lo anterior procederá mediante la firma de un convenio entre el trabajador docente y “LA UNIVERSIDAD”, cuyo desarrollo de tesis estará sujeto a revisión periódica.

CAPÍTULO VIII MOVIMIENTOS O ASCENSOS ESCALAFONARIOS

CLÁUSULA QUINCUGÉSIMA SEXTA.- [Movimiento escalafonario]: “LA UNIVERSIDAD” no podrá realizar movimientos o ascensos escalafonarios a los trabajadores administrativos y académicos agremiados a “EL SINDICATO”; toda promoción deberá ser acorde a los convenios establecidos por la delegación sindical según corresponda.

Requisitos para ascensos escalafonarios.

I.- Trabajadores Administrativos

JEFE DE OFICINA "A1"

- a) Estudios de nivel medio superior o carrera técnica afín a las actividades que realiza el trabajador.
- b) Antigüedad mínima de tres años laborando en la Institución de manera ininterrumpida.
- c) Ser valorado y admitido por la base sindical en una asamblea extraordinaria.
- d) En caso de familiares directos del personal sindicalizado deberá considerarse su adhesión, previo análisis del personal que ya cuente con la antigüedad de un año y el nivel de escolaridad al que se refiere el inciso a) antes descrito.

JEFE DE OFICINA "A2"

- a) Estudios de nivel de licenciatura.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "A1".

JEFE DE OFICINA "A3"

- a) Estudios mínimos de nivel licenciatura.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "A2".

JEFE DE OFICINA "B1"

- a) Estudios de nivel maestría.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "A3".

JEFE DE OFICINA "B2"

- a) Estudios de nivel maestría.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "B1".

JEFE DE OFICINA "B3"

- a) Estudios mínimos de nivel maestría.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "B2".

JEFE DE OFICINA "C1"

- a) Estudios mínimos de nivel maestría.
- b) Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "B3".

JEFE DE OFICINA "C2"

- a).- Estudios de nivel de doctorado acreditando al menos haber cubierto el 75% del plan de estudios correspondiente.
- b).- Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "C1".

JEFE DE OFICINA "C3"

- a).- Estudios de nivel de doctorado acreditado con la cédula profesional expedida por la secretaría de educación pública (SEP).

b).- Dos años como trabajador en la categoría de jefe de oficina "C2".

CLÁUSULA QUINCUGÉSIMA SÉPTIMA.- [Recategorización profesor de asignatura]: "LAS PARTES" convienen en que todo profesor de asignatura tendrá que cumplir con ciertos requisitos para obtener las siguientes categorías, así como su promoción a nuevas mediante las siguientes condiciones:

II.- Trabajadores académicos de asignatura

A).- Ingreso a Categoría "A"; tener base sindical de profesor de asignatura, tener grado de licenciatura como mínimo y contar con perfil de la unidad académica a la que pertenece.

B).- Categoría "B"; tener dos años en la categoría "A", tener grado de maestría como mínimo y contar con perfil de la unidad académica a la que pertenece.

C).- Categoría "C"; tener dos años en la categoría "B", tener grado de doctor y contar con perfil de la unidad académica a la que pertenece.

III.- Trabajadores académicos de tiempo completo

A).- Ingreso a Categoría "A"; tener base sindical de profesor de asignatura, tener grado de maestría.

B).- Categoría "B"; tener dos años en la categoría "A", tener grado de maestría.

C).- Categoría "C"; tener dos años en la categoría "B", así como el 50% de los créditos del doctorado.

D).- Categoría "D"; tener dos años en la categoría "C", así como grado de doctor.

CLÁUSULA QUINCUGÉSIMA OCTAVA .- [Movilidad base administrativa]: "LAS PARTES" acuerdan el siguiente lineamiento para futuros casos de movilidad de base administrativa a base docente, siempre y cuando se cumpla con los siguientes requisitos:

A) Contar con 10 años ininterrumpidos en su base administrativa.

B) Solicitar mediante un oficio a la Comisión de Escalafón y Comisión de Honor y Justicia su interés por hacer el cambio de su base administrativa a base docente, con la finalidad de analizar dicha petición.

- C) Una vez recibida la solicitud, las comisiones encargadas de analizar si el solicitante cuenta con alguna falta administrativa o sanción, cuente con una comisión, cuente con una licencia o se encuentre en periodo sabático, además de analizar el impacto económico que habría si se hiciera el cambio de base; dicha petición se apegará con base a los estatutos o documentación (Pliegos y documentos internos) que rigen a esta delegación.
- D) Si en el análisis de la solicitud no hubiese alguna situación anormal en el proceso, se expedirá un documento al Delegado Sindical de la Delegación UPSIN-STASE en turno, en el cual le explique que el solicitante cumple con los requisitos internos de la normatividad vigente, esto será en presencia de la base sindical en una asamblea.
- E) El Delegado Sindical, hará las gestiones correspondientes y entregará la documentación para el cambio de base del solicitante ante la administración en turno de "LA UNIVERSIDAD".

CAPÍTULO IX OBLIGACIONES DEL PERSONAL SINDICALIZADO

CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA NOVENA.- [Obligaciones específicas]: El personal sindicalizado tendrá las obligaciones siguientes:

- I. Cumplir las disposiciones de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, el Reglamento Interior de Trabajo de la Universidad Politécnica de Sinaloa, el Reglamento Interior de la Universidad Politécnica de Sinaloa, el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, el Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Sinaloa, el Manual General de Organización, y las demás normas de trabajo que les sean aplicables;

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA.- [Prohibiciones específicas]: El personal sindicalizado tendrá prohibido, lo establecido en el artículo 69 del Reglamento Interior de Trabajo de la Universidad Politécnica de Sinaloa.

CAPÍTULO X SANCIONES

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMERA.- [Sanciones]: “LAS PARTES” acuerdan que las acciones u omisiones que se traduzcan en el incumplimiento de las disposiciones contenidas en el presente ordenamiento por parte del servidor público, serán sancionadas por parte de “LA UNIVERSIDAD” conforme a lo establecido en el capítulo IV denominado “De las Sanciones” del Reglamento Interior de Trabajo de la Universidad Politécnica de Sinaloa.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA.- [Antecedentes y gravedad de la falta]: “LAS PARTES” acuerdan que para la aplicación de sanciones por violaciones al presente documento de Condiciones Generales de Trabajo, se tomarán en cuenta los antecedentes del servidor público, la gravedad de la falta y las circunstancias en que se dio, así como sus consecuencias.

Las sanciones contempladas en el Reglamento Interior de Trabajo de la Universidad Politécnica de Sinaloa serán aplicadas a los agremiados administrativos y académicos sin perjuicio de los descuentos, procedimientos administrativos o demás acciones legales que tengan lugar por las infracciones cometidas.

CAPÍTULO XI OBLIGACIONES DE “LAS PARTES”

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCERA.- [Evaluación docente]: “LAS PARTES” con el objetivo de contribuir al crecimiento académico de los docentes y su continua evaluación, acuerdan que serán responsables de la evaluación docente y de las cargas de las materias que se otorgarán en base a esas mismas evaluaciones docentes, la Secretaría Académica representará a “LA UNIVERSIDAD”, y la o el Delegado en turno a “EL SINDICATO”, por lo cual la carga que se entregue en la Jefatura de Recursos Humanos tendrá que llevar las firmas de ambas partes.

En el caso de los Profesores de Asignatura preferentemente deberán ser cargados con 25 horas-semana-mes las cuales pueden ser frente a grupo o proyectos de acuerdo a la disponibilidad de grupos.

Las horas excedentes al total de 25 horas-semana-mes serán pagadas con base en el tabulador ordinario, conforme a la categoría de cada Profesor de Asignatura.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA CUARTA.- [Trabajadores administrativos docencia]: “LAS PARTES” se comprometen a que de acuerdo a la disponibilidad de grupos y a las necesidades de “LA UNIVERSIDAD” los trabajadores administrativos podrán impartir clases en esta institución, hasta 10 horas-semana-mes, las cuales serán pagadas con Tabulador Ordinario.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA QUINTA .- [Ingreso de familiar]: “LAS PARTES” acuerdan que “EL SINDICATO” podrá promover bases directas para familiares de los compañeros sindicalizados siempre y cuando exista una vacante y cumpla con el perfil requerido por “LA UNIVERSIDAD”.

Asimismo, están de acuerdo en que el ingreso de cualquier trabajador (docente o administrativo) a la Universidad deberá darse en común acuerdo entre la parte patronal y la parte sindical.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA SEXTA.- [Desarrollo deportivo, artístico y cultural]: “LA UNIVERSIDAD” se compromete a ofrecer actividades deportivas, artísticas y culturales al estudiantado durante su primer ciclo de formación de manera obligatoria para contribuir en su desarrollo integral a través del Departamento de Desarrollo Integral en Cultura y Deportes.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA SÉPTIMA.- [Esquema de crecimiento Profesor de Asignatura]: “LAS PARTES” acuerdan el siguiente esquema de crecimiento de horas base a fin de ordenar la asignación de las mismas tanto al profesor de asignatura de nuevo ingreso al sindicato, así como de aquellos que ya formen parte de este.

Años trabajados	Horas base
3	5
5	8
8	10
10	15
15	18
18 en adelante	25

Aunado a lo anterior y con fines de ordenamiento, **“LA UNIVERSIDAD”** y **“EL SINDICATO”** acuerdan que el Profesor de Asignatura sindicalizado cuya cantidad de horas base rebase el esquema propuesto, éste deberá esperar el tiempo requerido para la siguiente promoción. En su caso, aquel Profesor de Asignatura sindicalizado cuya cantidad de horas estén por debajo de su antigüedad, se procederá a ajustar sus horas base tomando en cuenta el esquema.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA OCTAVA.- [Compatibilidad de empleo profesor de asignatura]: **“LAS PARTES”** acuerdan que para dar cumplimiento a las observaciones de la Auditoría Superior de la Federación respecto a la compatibilidad de empleos, aquel Profesor de Asignatura sindicalizado que no pueda cubrir sus horas base por contar con otro empleo cuya compatibilidad de horario se traslapan o contraponen uno con otro, deberá solicitar licencia cuatrimestralmente de forma parcial o total.

El trabajador deberá entregar a la Jefatura de Recursos Humanos el formato de solicitud de compatibilidad de horario cada vez que su horario sea modificado.

CLÁUSULA SEXAGÉXIMA NOVENA - [Compatibilidad de empleo trabajador administrativo]: **“LAS PARTES”** acuerdan que para dar cumplimiento a las observaciones de la Auditoría Superior de la Federación respecto a la compatibilidad de empleos, aquel Trabajador Administrativo Sindicalizado que no pueda cubrir su base por contar con otro empleo cuya compatibilidad de horario se traslapan o contraponen uno con otro, deberá solicitar licencia.

El trabajador deberá entregar a la Jefatura de Recursos Humanos el formato de solicitud de compatibilidad de horario cada vez que su horario sea modificado.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - [Compatibilidad de empleo Profesor de Tiempo Completo]: **“LAS PARTES”** acuerdan que para dar cumplimiento a las observaciones de la Auditoría Superior de la Federación respecto a la compatibilidad de empleos, aquel Profesor de Tiempo Completo sindicalizado que no pueda cubrir su base por contar con otro empleo cuya compatibilidad de horario se traslapan o contraponen uno con otro, deberá solicitar licencia.

El trabajador deberá entregar a la Jefatura de Recursos Humanos el formato de solicitud de compatibilidad de horario cada vez que su horario sea modificado.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMERA.- [Nuevos nombramientos base profesores de asignatura]: “LAS PARTES” acuerdan que cuando se trate de nuevos nombramientos base para profesores de asignatura, estos sean por la cantidad de horas correspondientes a su antigüedad laboral, de acuerdo con el siguiente esquema:

<u>Años trabajados</u>	<u>Horas base</u>
3	5
5	8
8	10
10	15
15	18
18 en adelante	25

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA.- [Permisos económicos]: “LAS PARTES” acuerdan que los permisos económicos que se concedan no se contarán como faltas, no afectarán los días de vacaciones normales o los descansos por quinquenios a que tenga derecho el trabajador ni le perjudica en la percepción del premio que por asistencia y puntualidad otorga “LA UNIVERSIDAD”.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCERA.- [Lesión o enfermedad]: Todo trabajador que en el desempeño o con motivo de sus labores sufra alguna lesión o enfermedad, será trasladado de inmediato al Instituto Mexicano del Seguro Social para su atención.

CAPÍTULO XII

OBLIGACIONES DE “LA UNIVERSIDAD”

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA CUARTA.- [Obligaciones específicas]: Son obligaciones de “LA UNIVERSIDAD” para con los trabajadores sindicalizados:

- I. Descontar del salario de los trabajadores sindicalizados, previa autorización por escrito de los mismos, las cuotas ordinarias y extraordinarias que sean aprobadas en Asamblea General de **"EL SINDICATO"**, así como las cantidades derivadas de órdenes de compra a crédito, préstamos y en general toda clase de deducciones sindicales. El monto de los descuentos no excederá el porcentaje determinado en la Ley Federal del Trabajo, en correspondencia al tipo de descuento. La cantidad descontada será entregada a **"EL SINDICATO"** a través de transferencia electrónica a la cuenta bancaria que **"EL SINDICATO"** previamente proporcione a **"LA UNIVERSIDAD"**, dentro de los tres días hábiles después de descontados, por conducto de las personas que autorice, mediante recibo que exhiba **"LA UNIVERSIDAD"**, y
- II. Las establecidas en los artículos 54 y 55 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUINTA .- [Oficina Sindical]: **"LA UNIVERSIDAD"** acuerda apoyar a **"EL SINDICATO"** en forma provisional con una oficina para el ejercicio de sus funciones. Asimismo **"LA UNIVERSIDAD"** proporcionará el servicio de mantenimiento y consumibles propios de la oficina que se requieran para el cumplimiento de sus actividades sindicales.

La o el delegado sindical saliente deberá hacer entrega de la oficina, mobiliario y equipo tecnológico proporcionado por **"LA UNIVERSIDAD"** para el ejercicio de sus funciones, a la o el delegado sindical entrante, a más tardar dentro del mes siguiente en que este tome posesión de su encargo.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEXTA.- [Nombramientos]: Los nombramientos que extienda **"LA UNIVERSIDAD"** a los trabajadores contendrán el nombre completo del trabajador y el carácter del nombramiento, de confianza o de base (por tiempo indeterminado).

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SÉPTIMA.- [Pago salarial]: **"LA UNIVERSIDAD"** se compromete a pagar los salarios de los trabajadores los días 15 y último de cada mes, en la inteligencia de que el pago se llevará a cabo bajo el sistema electrónico bancario.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA OCTAVA .- [CFDI (Comprobante Fiscal Digital por Internet)]: Los trabajadores recibirán su Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI) que compruebe el pago de su salario vía correo electrónico.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA NOVENA.- [Convenio INFONACOT]: “LA UNIVERSIDAD” se compromete a celebrar un convenio con el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores denominado INFONACOT, a fin de que los trabajadores universitarios cuenten con los beneficios que otorga dicho organismo.

CLÁUSULA OCTOGÉSIMA. - [Antigüedad del trabajador de base]: Para efecto de la antigüedad del trabajador de base, “LA UNIVERSIDAD” computará de manera acumulativa, la suma del tiempo laborado en caso de reingreso, siempre y cuando no se le haya cubierto la indemnización correspondiente.

CLÁUSULA OCTOGÉSIMA PRIMERA.- [Bono de puntualidad y asistencia]: “LA UNIVERSIDAD” acuerda cubrir quincenalmente el bono de puntualidad y asistencia relativo al personal administrativo que cumpla con lo dispuesto en el presente instrumento.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- “LA UNIVERSIDAD” enviará por correo institucional un ejemplar del presente documento de Condiciones Generales de Trabajo para cada trabajador agremiado a “EL SINDICATO” dentro de los 45 (cuarenta y cinco) días siguientes a la firma y depósito.

SEGUNDO. - Este documento de Condiciones Generales de Trabajo constituye el acuerdo total entre “LAS PARTES” y sustituye y deja sin efectos a cualquier otro acuerdo, entendimiento previo, oral o escrito, que hayan existido entre “LAS PARTES” con la excepción de que, si se omitió la inclusión de alguna prestación o derecho sindical previsto en alguno de los convenios firmados entre al año 2007 y el año 2022, se tomará en cuenta lo estipulado en los mismos, toda vez que los derechos ya adquiridos son irrenunciables.

TERCERO. - Se faculta al Secretario General de “**EL SINDICATO**” para que en representación de “**LAS PARTES**” registre y deposite el presente documento de Condiciones Generales de Trabajo ante el H. Tribunal Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, para los efectos legales a que haya lugar.

LEÍDO QUE FUE EL PRESENTE DOCUMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y ENTERADAS “LAS PARTES” DE SU CONTENIDO Y ALCANCE LEGAL, FIRMAN AL MARGEN Y AL CALCE DEL PRESENTE DOCUMENTO, LOS QUE INTERVIENEN EN LA CIUDAD DE MAZATLÁN, SINALOA, MÉXICO, EL DÍA QUINCE DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2024.


“**LA UNIVERSIDAD**”


M.A.N.C. ELVA PATRICIA SARACHO MARTÍNEZ
RECTORA
(UPSIN)

“**EL SINDICATO**”



LIC. MICHEL BENÍTEZ URIARTE
SECRETARIO GENERAL
(STASE)

TESTIGOS


DR. RODRIGO LÓPEZ ZAVALA
SUBSECRETARIO DE EDUCACIÓN MEDIA
Y SUPERIOR DE LA SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA Y CULTURA DEL
ESTADO DE SINALOA.


ING. MARITRINY GONZÁLEZ SAIZ
SECRETARIA ACADÉMICA
(UPSIN)


LIC. HERÓN MASSIEL FÉLIX IZABAL
SECRETARIO DE ASUNTOS
UNIVERSITARIOS
(STASE)


M.C. YADIRA LEAL IBARRA
DELEGADA SINDICAL
(STASE)