



Área	Despacho de la Rectora de la Universidad Intercultural de Colima
	Rectora de la Universidad Intercultural de Colima
Oficio	No. De Oficio REC/390/2024
Asunto	Contestación a la solicitud de folio 063078824000010

C. ARIADNA CRUZ CUEVAS
PRESENTE.

Estimada ciudadana:

En atención a la solicitud de folio 063078824000010, recibida el día 02 de agosto del año en curso, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de la cual solicita lo siguiente:

3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)*
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*
- e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura*
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho.*

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar).*



- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar).*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*
- d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*
- e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura.*
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho.*

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)*
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)*
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo*
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución*
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho*

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

Por parte de la Unidad para la igualdad de género de la Universidad Intercultural de Colima, proporciona lo requerido por la solicitante a través del formato xmls. denominado " Anexo 3 10" y del cual se puede descartar lo siguiente:

1.- Que la Universidad intercultural de colima sí cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución.





2.- Son 6 en total el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo.

Así mismo, se especifica lo siguiente sobre la contratación del personal con perfil docente. La Universidad Intercultural de Colima, actualmente cuenta con 6 personas con perfil docente contratadas por prestación de servicios profesionales por honorarios, con el objeto de impartir clases en los módulos de la Licenciatura de Derecho con Énfasis en la Interculturalidad, se desglosan:

- por 4 personas todas del sexo mujer, sin identidad indígenas étnica-racial externada, no cuentan con ninguna discapacidad, no pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras (SNI), su esquema de contratación no es completo, parcial o por asignatura, sino que su contratación es por hora, y contratado en un módulo cuatrimestral del programa de la carrera, en virtud de que el sistema educativo es modular, no generan antigüedad por su contratación anteriormente indicada.
- 2 personas: de sexo hombre, sin identidad indígenas étnica-racial externada, no cuentan con ninguna discapacidad, no pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras (SNI), su esquema de contratación no es completo, parcial o por asignatura, sino que su contratación es por hora, y contratado en un módulo cuatrimestral del programa de la carrera, en virtud de que el sistema educativo es modular, no generan antigüedad por su contratación anteriormente indicada.

3.- ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? Es la Unidad para la Igualdad de género, ¿Con cuánto personal cuentan para ello? 2, sin embargo, su perfil profesional es psicóloga y trabajadora social, no se cuenta con un perfil con licenciatura en derecho.

4.- Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho: 0 en virtud de que las denuncias que ha atendido la unidad no tienen ninguna relación con la Licenciatura en Derecho con Énfasis en la Interculturalidad.

5.- Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo: 0, en virtud de que no se ha realizado ninguna investigación dentro de la Unidad con relación con el personal y/o alumnado de la Licenciatura en Derecho con Énfasis en la Interculturalidad.





6.- Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo: 0.

Por último, y como se señaló en supra-líneas, se anexa formato xmls. denominado "Anexo 3 10" desglosando todo lo requerido por la solicitud que se esta atendiendo.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
Comala, Col., 09 de septiembre de 2024

Mtra. Catalina Suárez Dávila
Rectora



UNIVERSIDAD
INTERCULTURAL
DE COLIMA

Anexo:

- Formato .xlsx bajo el nombre "Anexo 3 10".

Copia para:

- Licda. Verónica Vuelvas Hernández, titular de la Unidad de Transparencia.
- Archivo y minutorio

CSD/VLVH*

