



Centro de
Conciliación
Laboral

EXPEDIENTE: CCLJ/C.10/UT/2.1/162/2024

OFICIO: CCL/UT/324/2024

UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL CENTRO
DE CONCILIACIÓN LABORAL

ZAPOPAN, JALISCO, A 06 DE NOVIEMBRE
DE 2024

ESTIMABLE SOLICITANTE

VISTOS. Para resolver solicitud de información conforme a los siguientes:

ANTECEDENTES:

1. Esta Unidad de Transparencia recibió una solicitud de acceso a la información el 25 veinticinco de octubre de 2024 dos mil veinticuatro, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con folio 142902624000148, la cual fue registrada con el número de expediente interno señalado al rubro, misma que consiste en:

**“...-expediente laboral de manera electrónica de Octavio Gutiérrez Guzmán
-Procedimiento administrativo de responsabilidad laboral de Octavio Gutiérrez Guzmán...” (sic)**

2. Mediante oficios CCL/UT/313/2024 y CCL/UT/314/2024 se requirió la búsqueda de lo solicitado a la Dirección Administrativa y al Órgano Interno de Control, por ser las áreas que, conforme a sus obligaciones y/o atribuciones, se estimó competentes para generar, poseer o administrar la información.

3. A través de los oficios CCLJ/DA/CRH/204/2024 y CCLJAL/OIC/054/2024 la Lic. Paola Estefanía Mendoza Silva, Coordinadora de Recursos Humanos, y el Lic. José de Jesús López Madera, Titular del Órgano Interno de Control, dan cumplimiento a los requerimientos que se les formuló, en los que realizan manifestaciones respecto a la información solicitada, a fin de estar en aptitud de resolver la presente solicitud de información.

CONSIDERANDOS:

I. Esta Unidad de Transparencia es competente para conocer y resolver la presente solicitud de información, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 24.1, fracción V, 25.1, fracciones VII y XXXII, 32.1, fracción III, 77.1, fracción II, 84.1, 85 y demás relativos de la [Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios](#); así como, el artículo 2 de la [Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado denominado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco](#).



Centro de
Conciliación
Laboral

II. La Coordinadora de Recursos Humanos del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco, manifestó lo siguiente:

“...Al respecto, se hace de su conocimiento que, el expediente laboral solicitado, contiene información pública confidencial de conformidad con lo establecido en el artículo 3.2, fracción II, inciso a) de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, que dice:

Artículo 3.º Ley - Conceptos Fundamentales

...

2. La información pública se clasifica en:

...

II. Información pública protegida, cuyo acceso es restringido y se divide en:

a) Información pública confidencial, que es la información pública protegida, intransferible e indelegable, relativa a los particulares, que por disposición legal queda prohibido su acceso, distribución, comercialización, publicación y difusión generales de forma permanente, con excepción de las autoridades competentes que, conforme a esta ley o la legislación estatal en materia de protección de datos personales en posesión de sujetos obligados, tengan acceso a ella, y de los particulares titulares de dicha información.

En esas condiciones, me encuentro imposibilitada para entregar el expediente requerido, de conformidad con lo establecido en los artículos 20 y 21.1 fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios que dicen:

Artículo 20. Información Confidencial - Derecho y características

1. Toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales.

2. Nadie podrá ser obligado a proporcionar información referente a sus datos sensibles o aquella que pudiera propiciar expresión de discriminación e intolerancia sobre su persona, honor, reputación y dignidad, salvo que la información sea estrictamente necesaria para proteger su vida y seguridad personal o lo prevea alguna disposición legal.

Artículo 21. Información confidencial - Catálogo

1. Es información confidencial:

I. Los datos personales de una persona física identificada o identificable, en los términos de la legislación estatal en materia de protección de datos personales en posesión de sujetos obligados;

Ahora bien, respecto al procedimiento administrativo requerido, la Coordinación a mi cargo no es competente para conocer del mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 27 del Reglamento Interno del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco...” (sic)



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO

Centro de
Conciliación
Laboral

III. El Titular del Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco, manifestó lo siguiente:

“...Al respecto, se hace de su conocimiento que este Órgano Interno de Control del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco no es competente para substanciar los procedimientos de responsabilidades administrativa laboral en el ámbito de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios para el Poder Ejecutivo del Gobierno de Jalisco, lo anterior, de conformidad con la normatividad interna que rige este Organismo Público Descentralizado...” (sic)

IV. Se determina el sentido de la resolución como **NEGATIVA**, por ser información confidencial de conformidad con lo dispuesto en el artículo 86.1, fracción III, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

RESOLUTIVOS:

PRIMERO. Se determina como negativa la presente solicitud de acceso a la información, de conformidad con lo expuesto en el considerando IV de esta resolución.

SEGUNDO. Se hace de su conocimiento que en caso de inconformidad, tiene derecho a interponer por sí mismo o a través de su representante, un recurso de revisión ante el ITEI, en los supuestos establecidos en el artículo 93 de la [Ley de Transparencia citada](#). Este recurso podrá presentarlo vía Plataforma Nacional de Transparencia en el apartado “QUEJA” o con el siguiente formato: https://www.itei.org.mx/v3/documentos/art8-6b/ok_formato_guia_recurso_de_revision.docx.

TERCERO. Notifíquese la presente resolución a través de los medios señalados por la persona solicitante en los términos del artículo 79.1, fracción III, de la [Ley de Transparencia citada](#).

CUARTO. Archívese el expediente como asunto concluido.

ATENTAMENTE

“2024, Año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano,
así como de la Libertad y Soberanía de los Estados”



Unidad de Transparencia

Abg. Mariana Mendoza Vargas

Coordinadora de Unidad de Transparencia e Información del
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco