



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE
MÉXICO

Subsecretaría de Capital Humano y Administración

Dirección General de Administración de Personal y Uninómina

COMPENDIO DE CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN DE PUESTOS DE
ENLACE, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS, MANDOS MEDIOS Y
SUPERIORES
DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO 2019

CÓDIGO DE PUESTO: CF01048

1.- DENOMINACIÓN DEL PUESTO: (048) SUBDIRECTOR DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL

2.-GRUPO: (CF) CONFIANZA

3.- RAMA: (01) MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES

4.- NIVEL: 29

5.- UNIVERSO: (M) MANDOS MEDIOS

EMISIÓN: JULIO 2019

6.- PROFESIOGRAMA

- 6.1 SUPERVISAR LOS CASOS PARA QUE SE GARANTICE UNA ATENCIÓN INTEGRAL.
- 6.2 SUPERVISAR EL DESEMPEÑO DE LOS PSICÓLOGOS(AS), PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO ÉTICO Y PROFESIONAL EN LAS VALORACIONES, TRATAMIENTOS PSICOLÓGICOS Y DEMÁS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS Y ADMINISTRATIVAS, Y QUE SUS INTERVENCIONES DERIVEN DE PETICIONES DE LA AUTORIDAD MINISTERIAL O JUDICIAL.
- 6.3 DISEÑAR PROGRAMAS DE ATENCIÓN TERAPÉUTICA, CONFORME A LA NORMATIVIDAD Y PROTOCOLO ESTABLECIDOS, CON EL FIN DE OPTIMIZAR EL TRATAMIENTO Y SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.
- 6.4 PROPONER MECANISMOS DE VINCULACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO Y CON ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES QUE REALICEN FUNCIONES AFINES O COMPLEMENTARIAS A LA ATENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR, PARA PROMOVER EL RESGUARDO DE LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSICOEMOCIONAL DE LAS VÍCTIMAS DEL DELITO DE VIOLENCIA FAMILIAR.



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Subsecretaría de Capital Humano y Administración

Dirección General de Administración de Personal y Uninómina

COMPENDIO DE CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN DE PUESTOS DE ENLACE, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS, MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES

DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO 2019

7.- REQUISITOS

- 7.1 LICENCIATURA CON TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA.
- 7.2 MANEJO DE PAQUETERIA OFFICE NIVEL USUARIO (WORD, EXCEL, POWER POINT, OUTLOOK).
- 7.3 TRES AÑOS COMPROBABLES EN PUESTOS DE LA MISMA RAMA O ÁREA AFÍN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CON EXPERIENCIA EN CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO, LIDERAZGO, TOMA DE DECISIONES, MANEJO DE CONFLICTOS, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, DESARROLLO ORGANIZACIONAL, DERECHOS HUMANOS, ATENCIÓN A VÍCTIMAS.
- 7.4 CUMPLIR CON LA VERIFICACIÓN DOCUMENTAL.
- 7.5 APROBAR EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA.
- 7.6 APROBAR EVALUACIÓN SOCIOECONÓMICA.
- 7.7 APROBAR EVALUACIÓN PSICOLÓGICA.



**CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS PARA ENLACE, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS, MANDOS
MEDIOS Y SUPERIORES**

FECHA

01 07 2019

1.- PROFESIOGRAMA

1.1. CÓDIGO	1.2. DENOMINACIÓN DEL PUESTO	1.3. NIVEL SALARIAL
CF01048	SUBDIRECTOR DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL	29

1.4. ADSCRIPCIÓN

1.4.1. UNIDAD ADMINISTRATIVA	CLAVE: 087
PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO	

2.- TRAMO DE CONTROL

2.1. CÓDIGO	2.2. REPORTA A:	2.3. NIVEL SALARIAL
CF01043	DIRECTOR DEL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	40

2.4. CÓDIGO	2.5. SUPERVISA A:	2.6. NIVEL SALARIAL
CF21037	LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL ÁREA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA	23
CF21037	LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL AREA DE TRABAJO SOCIAL	23
CF21044	ENLACE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES A CONFORME A LAS NECESIDADES FUNCIONALES DEL PUESTO PUEDE CONTAR CON PERSONAL DE PUESTOS DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO Y/O TÉCNICO OPERATIVO.	20 920 A 926 y/o 120 A 190

3.- FUNCIONES

3.1. GENÉRICAS

SUPERVISAR LOS CASOS PARA QUE SE GARANTICE UNA ATENCIÓN INTEGRAL.

3.2. ESPECÍFICAS

- SUPERVISAR EL DESEMPEÑO DE LOS PSICÓLOGOS(AS), PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO ÉTICO Y PROFESIONAL EN LAS VALORACIONES, TRATAMIENTOS PSICOLÓGICOS Y DEMÁS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS Y ADMINISTRATIVAS, Y QUE SUS INTERVENCIONES DERIVEN DE PETICIONES DE LA AUTORIDAD MINISTERIAL O JUDICIAL.
- DISEÑAR PROGRAMAS DE ATENCIÓN TERAPÉUTICA, CONFORME A LA NORMATIVIDAD Y PROTOCOLO ESTABLECIDOS, CON EL FIN DE OPTIMIZAR EL TRATAMIENTO Y SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.
- PROPONER MECANISMOS DE VINCULACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO Y CON ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES QUE REALICEN FUNCIONES AFINES O COMPLEMENTARIAS A LA ATENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR, PARA PROMOVER EL RESGUARDO DE LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSICOEMOCIONAL DE LAS VÍCTIMAS DEL DELITO DE VIOLENCIA FAMILIAR.



CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS PARA ENLACE, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS, MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES

4.- HABILIDAD

4.1. CONOCIMIENTOS

LICENCIATURA CON TÍTULO Y CÉDULA PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA.
MANEJO DE PAQUETERIA OFFICE NIVEL USUARIO (WORD, EXCEL, POWER POINT, OUTLOOK).

4.2. EXPERIENCIA

TRES AÑOS COMPROBABLES EN PUESTOS DE LA MISMA RAMA O ÁREA AFÍN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CON EXPERIENCIA EN CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO, LIDERAZGO, TOMA DE DECISIONES, MANEJO DE CONFLICTOS, SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, DESARROLLO ORGANIZACIONAL, DERECHOS HUMANOS, ATENCIÓN A VÍCTIMAS.

5.- RESPONSABILIDAD

5.1. POR RESULTADOS

DE SUPERVISAR LAS ACTIVIDADES CONSISTENTES EN VALORACIONES PSICOLÓGICAS, TRATAMIENTO PSICOTERAPÉUTICO, CANALIZACIONES, INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTES, IMPRESIONES DIAGNÓSTICAS Y REPORTES PSICOLÓGICOS DE TERAPIA.

5.2. POR SUPERVISIÓN Y DIRECCIÓN

CONFORME A LA ESTRUCTURA ORGÁNICA AUTORIZADA, SUPERVISA Y DIRIGE LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL ÁREA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL AREA DE TRABAJO SOCIAL Y ENLACE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES A.

5.3. POR DISCRECIÓN

DADO SU NIVEL DE RESPONSABILIDAD CONFERIDO Y SU ESTRECHA COLABORACIÓN CON SU SUPERIOR JERÁRQUICO Y EN VIRTUD DE LAS FUNCIONES QUE DESARROLLA Y LA NATURALEZA DE LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN, LOS CUALES SON DE IMPORTANTE TRASCENDENCIA HACIA EL EXTERIOR, REQUIERE DE UNA ESPECIAL DISCRECIÓN EN EL RESGUARDO Y MANEJO DE LA INFORMACIÓN A LA QUE TIENE ACCESO DIRECTO.

6.- LIDERAZGO

6.1. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL PUESTO REQUIEREN DE AMPLIO CRITERIO Y EXPERIENCIA EN LA INTERPRETACIÓN DE NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON ATENCIÓN DE VIOLENCIA FAMILIAR.

6.2. TOMA DE DECISIONES

CONFORME AL PERFIL Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES DEL PUESTO, SE REQUIERE CONTAR CON LA CAPACIDAD DE TOMAR DECISIONES DE ALTA IMPORTANCIA.



Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México
Subsecretaría de Capital Humano y Administración
Dirección General de Administración de Personal y Uninómina

CÉDULA DE VALUACIÓN DE PUESTOS PARA ENLACE, LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS, MANDOS
MEDIOS Y SUPERIORES

7.- RELACIONES

7.1. INTERNAS

EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES ESTABLECE RELACIONES INTERNAS DE TRABAJO CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

7.2. EXTERNAS

PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES ESTABLECE RELACIONES EXTERNAS CON DEPENDENCIAS DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA, CENTROS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA, HOSPITALES, INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y ASOCIACIONES CIVILES.

8.- ESTRUCTURA ESCALONARÍA

CÓDIGO	NIVEL	DENOMINACIÓN
CF54213	48	PROCURADOR GENERAL DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
CF54201	47	SUBPROCURADOR DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD
CF52003	45	DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO
CF01043	40	DIRECTOR DEL CENTRO DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
CF01048	29	SUBDIRECTOR DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL

9.- CADENA DE MANDO

SUBDIRECTOR DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL

LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL ÁREA DE PSICOLÓGIA CLÍNICA

LÍDER COORDINADOR DE PROYECTOS DEL AREA DE TRABAJO SOCIAL

ENLACE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES A

CONFORME A LAS NECESIDADES FUNCIONALES DEL PUESTO PUEDE CONTAR
CON ASISTENTES ADMINISTRATIVOS Y/O PERSONAL TÉCNICO OPERATIVO

ELABORÓ

LIC. JOSÉ LUIS OLIVERA SÁNCHEZ
SUBDIRECTOR DE POLÍTICA SALARIAL

VALIDÓ

LIC. MIRIAM GUILLÉN OLIVERA
DIRECTORA DE PRESUPUESTO Y
SISTEMAS DE SERVICIOS
PERSONALES

AUTORIZÓ

LIC. YURI ALONDRA GARCÍA
VILLARRUEL
DIRECTORA GENERAL DE
RECURSOS HUMANOS

