



Oficio No. DRH/T073/2024

Culiacán, Sinaloa, a 19 de junio de 2024

**C. SOLICITANTE DEL FOLIO SISAI 250484800038024  
PRESENTE.-**

Por este conducto remito a usted respuesta a la solicitud de información que se contiene en el expediente **380/2024-347**, misma que fue remitida a esta Dirección de Recursos Humanos por parte de la Dirección de Transparencia del Municipio de Culiacán, y mediante la cual, Usted requiere vía solicitud la siguiente información:

**INFORMACIÓN SOLICITADA:**

**"Solicito el listado de personal remunerado durante el mes de mayo de 2024, así como el tipo de relación laboral que tiene con dicha persona, especificando el monto del sueldo y función que desempeña" (Sic)**

En relación a su solicitud y en apego a las atribuciones conferidas en el Artículo 51 del Reglamento de la Administración Pública del Municipio de Culiacán a esta Dirección de Recursos Humanos, me permito dar respuesta en los términos siguientes:

De acuerdo al Artículo 19, párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa:

***"La información se proporcionará en el estado en que se encuentre en poder de los sujetos obligados. La obligación de los sujetos obligados de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante, si ésta no corresponde al ejercicio de sus facultades, competencias o funciones".***

De igual forma el artículo 134 de la misma Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, señala:

***"Cuando la información requerida por el solicitante ya esté disponible al público en medios impresos tales como libros, compendios, trípticos, registros públicos, en formatos electrónicos disponibles en Internet o en cualquier otro medio, se le hará saber por el medio requerido por el solicitante, en un plazo no mayor a cinco días, la fuente, pasos, lugar y forma en que puede consultar, reproducir o adquirir información."***

En el mismo orden de ideas, el criterio 03/17 de del Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública, manifiesta que no es obligación del sujeto obligado generar un documento solo y tan solo para dar respuesta a una solicitud de información, el cual se transcribe para mayor claridad.

**No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.** Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información



señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

#### Resoluciones:

- ☐ **RRA 0050/16.** Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación. 13 julio de 2016. Por unanimidad. Comisionado Ponente: Francisco Javier Acuña Llamas.
- ☐ **RRA 0310/16.** Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. 10 de agosto de 2016. Por unanimidad. Comisionada Ponente: Areli Cano Guadiana.
- ☐ **RRA 1889/16.** Secretaría de Hacienda y Crédito Público. 05 de octubre de 2016. Por unanimidad. Comisionada Ponente: Ximena Puente de la Mora.

Atendiendo a lo anterior, hago de su conocimiento que la información que solicita acerca del personal remunerado durante el mes de mayo del 2024, así como el tipo de relación laboral, funciones y sueldos, se encuentra publicada y disponible para su consulta en el portal web y/o página oficial en la Fracción VI Formato de Remuneración Bruta y Neta de todos los servidores públicos, por lo que a continuación **proporcione la fuente, pasos, lugar y forma** en que la puede consultar, reproducir o adquirir la información de su interés.

Entrar al navegador e internet y escribir la siguiente dirección <https://transparencia.culiacan.gob.mx/>

1. Se mostrará la siguiente pantalla







Darle Clic en la **Fracción VI**, que corresponde a **Remuneración Bruta y Neta de todos los Servidores Públicos**.

Bienvenidos a Transparencia



Infomex



CONAC



Armonización Contable Información  
Financiera del H Ayuntamiento de  
Culiacán y Paramunicipales



PLATAFORMA NACIONAL  
DE TRANSPARENCIA  
www.transparencia.gob.mx

### Artículo 95

Fracción I - Estructura Orgánica  
Fracción II - Facultades de cada Área  
Fracción III - Directorio  
Fracción IV - Información curricular  
Fracción V - Listado de servidores públicos con sanciones administrativas definitivas  
**Fracción VI - Remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos.**  
Fracción VII - Número total de las plazas y del personal de base y confianza  
Fracción VIII - Declaraciones de situación patrimonial de los(as) servidores(as) públicos(as)  
Fracción IX - Los nombramientos, comisiones y licencias  
Fracción X - Unidad de transparencia  
Fracción XI - Actas y resoluciones del comité de transparencia  
Fracción XII - Solicitudes de información y respuestas a las mismas

### Artículo 96

#### I. En el caso del Poder Ejecutivo y los municipios:

- a) El Plan Estatal y Municipal de Desarrollo
- b) Planes de desarrollo urbano, ordenamiento territorial y ecológico
- c) Presupuesto de egresos
- d) Expropiaciones decretadas y ejecutadas
- e) Créditos fiscales cancelados o condonados
- f) Notarios públicos
- g) Inversión concurrente
- h) Disposiciones administrativas
- i) Aportaciones recibidas

#### III. Adicionalmente en el caso de los municipios:

- a) Integración y conformación política del Cabildo
- b) Comisiones de regidores
- c) Actas de Cabildo
- d) Publicaciones en periódico oficial o gaceta municipal

3. Se mostrará la siguiente pantalla, en la cual se encuentra el desglose trimestral desde el primer trimestre 2022 al primer trimestre 2024 (información vigente); deberá dar clic al botón verde con el ícono de descarga que aparece a la derecha para acceder a la información de cada uno.

[transparencia.culiacan.gob.mx/transparencia/fraccion/68](https://transparencia.culiacan.gob.mx/transparencia/fraccion/68)



## VI. REMUNERACIÓN BRUTA Y NETA DE TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS

### NOMBRE DEL DOCUMENTO

DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2023  
**DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2024**

### ARCHIVO





4. La descarga se mostrará en la en el extremo superior derecho, dar clic para acceder al archivo de Excel.

transparencia.culiacan.gob.mx/transparencia/fraccion/68

**NOMBRE DEL DOCUMENTO**

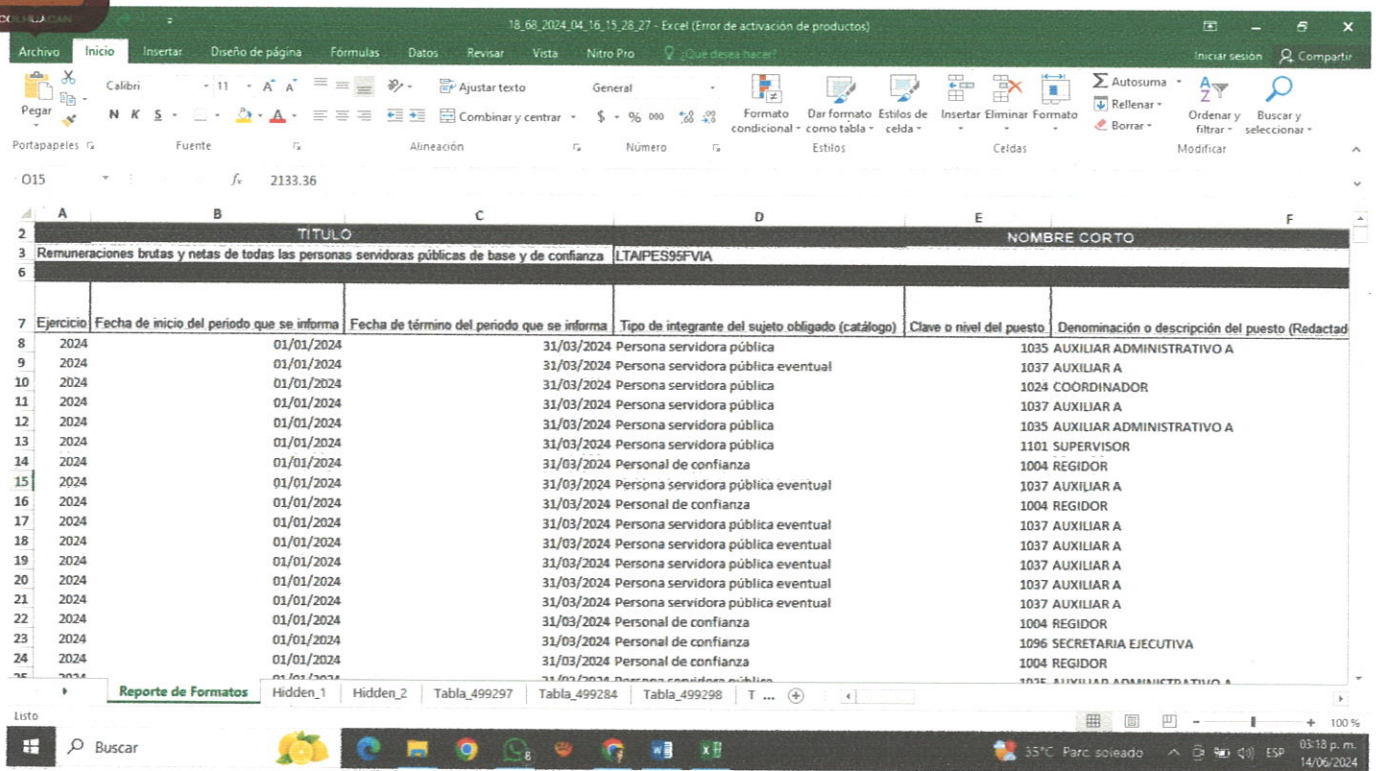
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2022  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2023  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2024  
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2024

Historial de descargas recientes

18\_68\_2024\_04\_18\_13\_51\_33.xls  
9.6 KB • Hecho

Historial de descargas completo

5. Al abrir el archivo descargado se mostrará la siguiente pantalla. En esta base de datos se encuentra toda la información de carácter público de la plantilla de personal activo de este Ayuntamiento, incluidos empleados sindicalizados (persona servidora pública), confianza (personal de confianza) y eventuales (persona servidora pública eventual), incluyendo nombre completo, categoría, tipo de empleado, cargo, sueldo y adscripción, en el cual podrá encontrar los datos que solicita de los empleados de este municipio.



## ATENTAMENTE

C.c.p.- Lic. José Ramón Bohon Fierro, Director de Transparencia del Ayuntamiento de Culiacán.  
C.c.p.- Archivo.