

ASUNTO: CONTESTACIÓN A SOLICITUD DE INFORMACIÓN FOLIO
101132600001724

OCAMPO, DGO.

27 DE AGOSTO 2024

COMISIONADA PONENTE: C.P. PAULINA ELIZABETH COMPEAN TORRES

En atención a la solicitud ciudadana con folio 101132600001724, en el cual me solicita la siguiente información:

1. ¿Cuál es el monto total del sueldo mensual bruto que reciben los regidores del H. Ayuntamiento, antes de cualquier tipo de descuento o deducción? Por favor, especifique si este monto incluye alguna remuneración adicional fija.

2. ¿Cuál es el monto del sueldo mensual neto y líquido que reciben los regidores del H. Ayuntamiento, es decir, el monto que efectivamente se les deposita en sus cuentas después de aplicar todas las deducciones y retenciones fiscales, así como otros descuentos obligatorios? Detalle cada tipo de deducción realizada.

3. ¿Cuál es el monto total mensual, sumando todas las remuneraciones y beneficios adicionales que reciben los regidores del H. Ayuntamiento? Por favor, incluya y desglose los siguientes conceptos:

3.1 Prestaciones laborales (por ejemplo, aguinaldo, prima vacacional, etc.).

3.2 Bonos o incentivos (por ejemplo, bonos por desempeño, asistencia, etc.).

3.3 Apoyo económico para gasolina, transporte o traslado.

3.4 Cualquier otro concepto adicional (por ejemplo, gestiones específicas, dietas, etc.).

3.5 Especifique si hay algún tipo de pago extraordinario que se realiza periódicamente o en circunstancias específicas.

4. ¿Cuál es la justificación oficial del H. Ayuntamiento para el monto del sueldo base y los beneficios adicionales que reciben los regidores? Específicamente, ¿Cómo se relacionan estos pagos con las responsabilidades y funciones que desempeñan los regidores en el marco de sus actividades y deberes públicos? Proporcione una explicación detallada que incluya los criterios o estándares utilizados para determinar estas compensaciones.

Me permito informarle:

1.- el monto mensual bruto que perciben los regidores es la cantidad de \$19,100.50

2.- el monto líquido que percibe cada uno de los regidores es la cantidad de \$15,500.02, teniendo un par de deducciones por la cantidad de \$1,166.66 y \$2,433.82 que se refieren al fondo de ahorro y isr mes, respectivamente

3.- la cantidad mensual líquida percibida por cada uno de los regidores es \$15,500.02

3.1 Ningún tipo de prestación

3.2 Ningún tipo de bono o incentivo

3.3 Ningún tipo de apoyo económico

3.4 Ningún otro tipo de concepto adicional

3.5 Ningún tipo de pago extraordinario

4.- El monto del sueldo base y los beneficios adicionales que reciben los regidores están justificados por varias razones vinculadas a las responsabilidades y funciones que desempeñan en el marco de sus actividades y deberes públicos.

- **Responsabilidad y Carga Laboral:** Los regidores, como parte del H. Ayuntamiento, tienen la responsabilidad de tomar decisiones importantes que afectan la vida de los ciudadanos y la administración local. Su trabajo incluye asistir a sesiones, participar en comisiones, realizar gestiones y representar a sus electores. El sueldo base y los beneficios adicionales se justifican como compensación por la carga laboral y la responsabilidad que conlleva el cargo.
- **Tiempo y Disponibilidad:** Los regidores deben dedicar tiempo considerable a sus funciones, que puede incluir reuniones, análisis de documentos, consultas con ciudadanos y otras tareas relacionadas. La compensación económica y los beneficios adicionales se justifican como una forma de reconocer el tiempo y la disponibilidad que deben ofrecer para cumplir con sus deberes.
- **Normativas y Legislación Local:** El sueldo y los beneficios de los regidores están regulados por normativas y leyes locales que establecen

- los rangos salariales y los tipos de beneficios que deben recibir. Estas regulaciones buscan asegurar que la compensación sea adecuada y esté en línea con las expectativas y el nivel de responsabilidad del cargo.
- **Motivación y Retención:** Ofrecer un sueldo y beneficios adecuados puede ser crucial para atraer y retener a personas cualificadas en el cargo. Una compensación justa puede motivar a los regidores a realizar su trabajo con mayor eficacia y dedicación.

ATENTAMENTE



OCAMPO, DGO.
ADMÓN. 2022 - 2025

Mtro. Jesús Miguel Roacho Grajeda
Tesorero Municipal
OCAMPO, DGO