

Oficio número: TJA/UT/040/2024

**SOLICITANTE: DD HH  
P R E S E N T E**

En atención a su solicitud de información pública, con número 100179900002524 de través de la Plataforma Nacional de Transparencia, la cual solicito la siguiente información y a la vez se le da contestación:

2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

**NO CUENTA**

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

**NO CUENTA**

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

**NO CUENTA**

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

**NO CUENTA**



**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL  
ESTADO DE DURANGO**

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA**

Oficio número: TJA/UT/040/2024

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

**NO CUENTA**

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

**NO CUENTA**

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

**NO CUENTA**

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista

**NO CUENTA**

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

**ATENTAMENTE**

Victoria de Durango, Dgo., a 23 de septiembre de 2024

Calle Capitán Francisco de Ibarra No. 902 Oriente, Colonia del Lago, C.P. 34080, Durango, Dgo., México.  
Teléfonos (01 618) 8128017 y 8131746  
[tja@durango.gob.mx](mailto:tja@durango.gob.mx)



TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL  
ESTADO DE DURANGO

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio número TJA/UA/040/2024



**LIC. PABLO ARELLANO RENTERIA**  
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA  
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DEL ESTADO DE DURANGO.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA,  
ACCESO A LA INFORMACION  
PUBLICA Y PROTECCION  
DE DATOS PERSONALES

