



Departamento Jurídico y S.A.C.
Oficio No. DJSAC/24-10-2024/138
Asunto: El que se indica.

Ciudad de México, a 24 de octubre de 2024.

Lcda. Alejandra Ramírez Oliva
Titular de la Unidad de Transparencia
Presente.

Me refiero al **Oficio Número No. UT/22-10-2024/302**, de fecha 22 de octubre del presente, por el que se informa que se recibió, a través del SISA 2.0, la solicitud de acceso a la información número 330008924000169, en la que se describe:

INFORMACIÓN PÚBLICA

Número de solicitud: 330008924000169

Fecha de Recepción: 22/10/2024

Modalidad de entrega: Cualquier otro medio incluido los electrónicos.

—
¿Qué trabajadores tienen derecho al aumento de salario?
¿Cada cuánto debe de aumentar el salario?

Al respecto, me permito informar lo siguiente:

1. La Ley Federal del Trabajo, en sus Artículos 90 y 570, establece:

Artículo 90.- Salario mínimo es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo.

El salario mínimo deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.

Se considera de utilidad social el establecimiento de instituciones y medidas que protejan la capacidad adquisitiva del salario y faciliten el acceso de los trabajadores a la obtención de satisfactores.

Artículo 570.- Los salarios mínimos se fijarán cada año y comenzarán a regir el primero de enero del año siguiente.

Ahora bien, la RESOLUCIÓN del H. Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos que fija los salarios mínimos generales y profesionales que habrán de regir en este caso a partir del 1 de enero de 2024, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el pasado 12 de diciembre de 2023, en su Resultando Tercero establece:



TERCERO.- Los salarios mínimos generales que tendrán vigencia a partir del 1º de enero de 2024 se incrementarán en **20.0%** en las dos zonas descritas en el primer resolutivo, por tanto, serán de **374.89** pesos diarios por jornada diaria de trabajo en el área geográfica de la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN), cuyo incremento se compone de 41.26 pesos de MIR más un aumento por fijación del 6.0%, y para el Resto del País el salario mínimo general será de **248.93** pesos diarios, por jornada diaria de trabajo, cuyo incremento se compone de 27.40 pesos de MIR más 6.0% de aumento por fijación. Estos montos serán los que figuren en la Resolución de este H. Consejo, mismos que serán publicados en el Diario Oficial de la Federación como cantidad mínima que deberán recibir en efectivo las y los trabajadores.

De lo anterior se desprende que el aumento del 20% es únicamente al salario mínimo, no al sueldo de los trabajadores. es decir, si un trabajador ganaba el salario mínimo establecido para el año 2023, que era de \$312.41 pesos diarios en los 45 municipios que integran la Zona Libre de la Frontera Norte y de \$207.44 pesos diarios en el resto del país, en ese caso sí le corresponde el aumento del 20%, a fin de ajustar su salario al establecido para este año, sin embargo, si el trabajador tiene un salario superior al establecido como salario mínimo, es atribución y facultad del patrón, decidir si aumenta el sueldo de sus trabajadores y en que porcentaje. En consecuencia, en ese último supuesto, esta Comisión Nacional, no tiene facultades para intervenir entre las relaciones laborales.

Para el caso de saber cuál el sueldo que debe percibir, se estará a lo siguiente:

Los salarios mínimos se expresan en pesos por día.

- Para convertir a monto anual se deben multiplicar por 365.
- Para convertir a monto mensual se deben multiplicar por 365 y dividirse entre 12.
- Si se desean saber los múltiplos de los salarios mínimos se deben multiplicar por el número de veces que se requiera.

En este caso en particular sería:

$$\text{SMG} \times \text{múltiplo} \times 365 = 248.93 \times 5 \times 365 = 454,297.25$$

Para el caso de percibir un salario inferior al establecido y/o el patrón no otorgue las prestaciones establecidas en la normatividad en materia laboral, se estará a lo siguiente:

De acuerdo lo previsto en el Artículo 40 fracción I, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social le corresponde vigilar la observancia y aplicación de las disposiciones contenidas en el artículo 123 de la Constitución Federal, en la Ley Federal del Trabajo y en sus Reglamentos, por lo cual, a través de la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo y la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo, vigila el cumplimiento de las normas de trabajo contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los tratados o acuerdos internacionales celebrados conforme a la misma, en la Ley Federal del Trabajo y sus reglamentos, normas oficiales mexicanas, instructivos, convenios, acuerdos y contratos de trabajo, así como de todas aquellas disposiciones dictadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en ejercicio de sus atribuciones.

En virtud de lo anterior, a continuación, se proporcionan las direcciones físicas y electrónicas, mediante las cuales puede solicitar la asesoría correspondiente:



Dirección General de Inspección Federal del Trabajo

<https://buzonciudadano.stps.gob.mx/Buzon.aspx>

Av. Anillo Periférico Sur 4271, Col. Fuentes del Pedregal, Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14140 Tel. 3000 2100

Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

<https://www.gob.mx/profedet>

Dr. José María Vértiz 211, Colonia Doctores, 06720, Ciudad de México.

Teléfono: 55 59 98 2000 Ext: 44740 y 44741

Atención Ciudadana: 800 717 2942 y 800 911 7877

2. El salario mínimo aumenta de conformidad con las fijaciones salariales que realiza esta Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, a través de su Consejo de Representantes, las cuales se realizan una vez al año.

Para el caso de trabajadores cuya percepción salarial es superior a la establecida por esta Comisión, corresponde al patrón determinar el porcentaje de aumento salarial y la periodicidad del mismo.

Esperando que la información le sea utilidad, reciba un cordial saludo.

Atentamente.

Lcda. Maribel Ángeles Cerón

Jefa del Departamento Jurídico y S.A.C.