

ENTREGA DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Folio 080142724000093.
Fecha 09 de octubre de 2024.
Solicitante Fernanda Galilea Blanco Ahumada

PERSONA SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN:

Por este conducto, en atención a su solicitud con número de folio **080142724000093**, y con fundamento en lo preceptuado por los artículos 5 fracción XXXIII, 7, 32 fracción I, 33 fracción X, 38 fracción II y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, se da respuesta a su petición, en los siguientes términos:

- I. En fecha dos de octubre del año en curso, se tuvo por recibida por parte de esta Unidad de Transparencia, a través del medio electrónico Plataforma Nacional de Transparencia, la solicitud de acceso a la información pública correspondiente al número de folio **080142724000093**, mediante la cual requiere de esta Secretaría, se le proporcione la información que a continuación se transcribe:

"1. ¿Cuál es la situación actual del mercado laboral en términos de oferta y demanda de empleo?

2. ¿Cual es el salario promedio del Estado/Municipio?

3. ¿Cómo integrarias una empresa local a mi cadena de valor?

4. ¿Cómo se está abordando la falta de experiencia laboral de los egresados?

5. ¿Qué programas tiene el gobierno para mejorar las habilidades y la capacitación continua de la fuerza laboral?

6. ¿Cuáles son las políticas en relación a los derechos de los trabajadores, como la sindicalización o la negociación colectiva?

7. ¿Qué regulaciones existen respecto a la contratación, despido y protección de los trabajadores?

8. ¿Existen incentivos fiscales o subsidios para las empresas que generan empleo?

1. ¿Cuál es la situación actual del mercado laboral en términos de oferta y demanda de empleo?

2. ¿Cual es el salario promedio del Estado/Municipio?

3. ¿Cómo integrarias una empresa local a mi cadena de valor?

4. ¿Cómo se está abordando la falta de experiencia laboral de los egresados?

5. *¿Qué programas tiene el gobierno para mejorar las habilidades y la capacitación continua de la fuerza laboral?*
6. *¿Cuáles son las políticas en relación a los derechos de los trabajadores, como la sindicalización o la negociación colectiva?*
7. *¿Qué regulaciones existen respecto a la contratación, despido y protección de los trabajadores?*
8. *¿Existen incentivos fiscales o subsidios para las empresas que generan empleo?" (Sic)*

- II. Esta Unidad de Transparencia turnó la solicitud de folio **080142724000093** a las personas titulares de la Dirección General del Servicio Estatal de Empleo y de la Dirección de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, requiriéndoles proveer a esta Unidad, con la información suficiente para dar respuesta a lo solicitado por el peticionario.
- III. En fecha 07 de octubre de 2024, esta Unidad de Transparencia notificó a la ciudadana, la incompetencia parcial del sujeto obligado, en torno a las preguntas identificadas con los numerales 2 y 3 de la solicitud de folio **080142724000093**, adjuntando debidamente la resolución del Comité de Transparencia que confirmó la determinación emitida por el Director General del Servicio Estatal de Empleo.
- IV. Por lo que hace a las preguntas que si resultan ser materia de competencia de este sujeto obligado, se hace de su conocimiento que, a través de oficios **DGSEE 0433/2024 y escrito del 04 de octubre de 2024¹** las personas responsables del Servicio Estatal de Empleo y la Dirección General de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, informan a esta Unidad de Transparencia, respecto a lo requerido por la persona solicitante desde el ámbito de sus respectivas competencias.
- V. A continuación se desglosan los cuestionamientos de su solicitud para pronta referencia (omitiendo aquellas que fueron repetidas), y la respuesta otorgada por las unidades administrativas:

"1. ¿Cuál es la situación actual del mercado laboral en términos de oferta y demanda de empleo?"

Al respecto, el Servicio Estatal de Empleo informa que, con base en las estadísticas del servicio de Bolsa de Trabajo que se ofrece a la población buscadora de empleo, las

¹ Se adjuntan documentos para su consulta.

vacantes que mayor demanda requieren las empresas son de guardia de seguridad, auxiliar general y operadores de producción.

“2. ¿Cual es el salario promedio del Estado/Municipio?”

Cuestionamiento determinado como materia de incompetencia de este sujeto obligado, notificado a la persona solicitante el 07 de octubre del año en curso, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

“3. ¿Cómo integrarías una empresa local a mi cadena de valor?”

Cuestionamiento determinado como materia de incompetencia de este sujeto obligado, notificado a la persona solicitante el 07 de octubre del año en curso, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

“4. ¿Cómo se está abordando la falta de experiencia laboral de los egresados?”

El Director General del Servicio Estatal de Empleo, manifiesta que al respecto, se realizan talleres para buscadores de trabajo, los cuales abordan temas como elaboración de curriculum vitae y entrevista de trabajo, con la finalidad de brindar herramientas a los jóvenes que egresaron o están por concluir sus estudios y buscan una oportunidad laboral.

Asimismo, informa que durante el mes de agosto de cada año se lleva a cabo una feria de empleo para la juventud, en la cual las empresas que participan en el evento deben tener un porcentaje de ofertas laborales dirigidas a jóvenes para impulsar la competitividad y el desarrollo profesional.

“5. ¿Qué programas tiene el gobierno para mejorar las habilidades y la capacitación continua de la fuerza laboral?”

En este ámbito, el Director General del Servicio Estatal de Empleo informa que desde la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de la unidad administrativa a su encargo, se impulsa el Programa de Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua, con dos modalidades enfocadas a la capacitación: Apoyo a la Integración al Trabajo que está dirigida a buscadores de empleo que requieran reconvertir o adquirir habilidades

técnicas, a través de un apoyo económico de capacitación que permita mejorar sus oportunidades para emplearse formalmente y Apoyo para la Incorporación al Autoempleo, orientada a brindar apoyos económicos para capacitar a personas interesadas en desarrollar una actividad de ocupación por cuenta propia.

“6. ¿Cuáles son las políticas en relación a los derechos de los trabajadores, como la sindicalización o la negociación colectiva?”

Para dar respuesta a este cuestionamiento, el Jefe de Departamento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Zona Centro Sur, puntualiza que las políticas en torno a dichos derechos se consagran en la Ley Federal del Trabajo, lo que particularmente se señala en los artículos 35, 58, 69, 76, 82, 132, 358, 684-A y demás relativos y aplicables de dicha Ley.

En ese sentido, la Dirección de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, es la unidad administrativa de esta Secretaría, encargada de asesorar y en su caso representar a las personas trabajadoras y sus sindicatos ante las autoridades correspondientes para salvaguardar de sus derechos laborales y mantener el equilibrio de los factores de la producción.

“7. ¿Qué regulaciones existen respecto a la contratación, despido y protección de los trabajadores?”

Por lo que hace a este cuestionamiento, el Jefe de Departamento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Zona Centro Sur, señala que la Ley Federal del Trabajo, regula aspectos como contratos y la terminación de la relación laboral, seguridad y salud en el trabajo, derecho al descanso, jornada laboral y horas extra, derecho al reconocimiento de la experiencia, entre otras disposiciones.

“8. ¿Existen incentivos fiscales o subsidios para las empresas que generan empleo?”

El Director General del Servicio Estatal de Empleo, manifiesta que existe la modalidad de Apoyos a la Integración al Trabajo, mediante la cual las empresas con vacantes disponibles pueden requerir este apoyo, que consiste en que, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a través del Servicio Estatal de Empleo otorga a las personas beneficiarias una beca durante 15 días, en este lapso la empresa se dedica a capacitar

a las personas sin tener que cubrir un salario, con el compromiso de contratar al 80% de los participantes que acudieron al curso.

Sin perjuicio de lo anterior, este sujeto obligado en aras de preservar el Principio de Máxima Publicidad, y atendiendo a lo dispuesto por el artículo 53 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, pone a su disposición, el Prontuario Estadístico de Septiembre que emite la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico de Chihuahua, donde podrá encontrar información relevante respecto al ámbito económico en el estado, incluyendo el salario diario promedio de diversas regiones (página 6 de dicho documento).

- Acceso por liga:

<https://www.chihuahua.com.mx/contenido/informes/PRONTUARIOS/ESPA%C3%91OL/2024/2024%20-%2009%20Prontuario%20Estad%C3%ADstico%20Chihuahua.pdf>

- Acceso por código QR:



Sin otro asunto que tratar y esperando que la información proporcionada sea de su utilidad, se pone a su disposición la dirección de correo electrónico transparencia.stps@chihuahua.gob.mx como medio de contacto con la Unidad de Transparencia para cualquier duda o aclaración.

Atentamente



Lic. Mónica Ramírez Ramos

Secretaría de la Unidad de Transparencia
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Oficio: DGSEE 0433/2024.
Asunto: El que se indica

Chihuahua, Chih., a 04 de octubre de 2024

LIC. MÓNICA RAMÍREZ RAMOS
SECRETARIA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E.

Anteponiendo un cordial saludo, y en relación al oficio No.STPS/UT/117-A/2024 mediante el cual se notifica una solicitud de información en la Plataforma Nacional de Transparencia, a la cual le fue asignada el número de folio 080142724000093, en virtud de lo anterior me permito informar que la Secretaría del Trabajo y Previsión a través del Servicio Estatal de Empleo cuenta con diversos programas y acciones que tienen como finalidad impulsar la cultura laboral en el estado, derivado a lo anterior me permito informar lo siguiente:

- En relación a la situación actual de la oferta y demanda del mercado laboral, en lo que corresponde a las empresas que solicitan nuestros servicios, las vacantes que más requieren cubrir son de guardia de seguridad, auxiliar general y operadores de producción.
- Así mismo se realizan talleres para buscadores de trabajo, los cuales abordan temas como elaboración de curriculum vitae y entrevista de trabajo, con la finalidad de brindar herramientas a los jóvenes que egresaron o están por concluir sus estudios y buscan una oportunidad laboral.
- Durante el mes de agosto de cada año se lleva a cabo una feria de empleo para la juventud, en la cual las empresas que participan en el evento deben tener un porcentaje de ofertas laborales dirigidas a jóvenes para impulsar la competitividad y el desarrollo profesional.
- También se cuenta con el Programa de Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua, con dos modalidades enfocadas a la capacitación: Apoyo a la Integración al Trabajo que está dirigida a buscadores de empleo que requieran reconvertir o adquirir habilidades técnicas, a través de un apoyo económico de capacitación que permita mejorar sus oportunidades para emplearse

formalmente y Apoyo para la Incorporación al Autoempleo, orientada a brindar apoyos económicos para capacitar a personas interesadas en desarrollar una actividad de ocupación por cuenta propia.

En relación al tema incentivos fiscales o subsidios para empresas que generan empleo, no se cuentan en esta dependencia con dichos beneficios, sin embargo existe la modalidad de Apoyos a la Integración al Trabajo, mediante la cual las empresas con vacantes disponibles pueden requerir este apoyo, que consiste en que la Secretaría del Trabajo a través del Servicio Estatal de Empleo otorga a los beneficiarios una beca durante 15 días, en este lapso la empresa se dedica a capacitar a las personas sin tener que cubrir un salario, con el compromiso de contratar al 80% de los participantes que acudieron al curso.

Por otro lado la Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico de Chihuahua a través del Prontuario Estadístico puede generar la estadística correspondiente al salario promedio en el municipio y/o estado, así como información de la cadena de valor.

Sin más por el momento, quedó a la orden para cualquier aclaración.

ATENTAMENTE



DIRECCIÓN DEL SERVICIO
ESTATAL DE EMPLEO

LIC. LUIS FERNANDO O'REILLY PÉREZ
DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO

LFOP/dlvm

ASUNTO: SE REMITE CONTESTACION
Chihuahua, Chih., a 04 de octubre de 2024

LIC. MONICA RAMIREZ RAMOS
SECRETARIA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E.-

Por medio del presente me permito dar contestación a oficio **No. STPS/UT/117-B/2024**, recibido en fecha 03 de octubre de 2024, mediante el cual solicita lo siguiente:

¿Cuáles son las políticas en relación a los derechos de los trabajadores, como la sindicalización o la negociación colectiva?

La Ley federal del Trabajo contempla las políticas de los trabajadores, sindicatos y prevalece la negociación para llegar a una solución alterna para cualquier conflicto obrero-patronal que se suscite, con el objeto de conseguir el equilibrio entre los factores de la producción y la justicia social, así como proporcionar un trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales, con fundamento en los artículos 35, 58, 69, 76, 82, 132, 358, 684-A demas relativos y aplicables

¿Que regulaciones existen respecto a la contratación, despido y protección de los trabajadores?

La Ley Federal del Trabajo, regula aspectos como: Contratos y la terminación de la relación laboral, Seguridad y salud en el trabajo, Derecho al descanso, Jornada laboral y horas extra, Derecho al reconocimiento de la experiencia, asimismo la Secretaria del Trabajo y Previsión social cuenta con la Dirección "Procuraduría de la defensa del trabajo" en donde se brindan los servicios gratuitos de representación o asesoría a los trabajadores y a sus sindicatos, interponer recursos ordinarios o extraordinarios y proponer conciliaciones amistosas para la solución de conflictos entre patrón trabajador, esto con fundamento en el artículo 530 de la ley federal del trabajo

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o comentario

ATENTAMENTE

LIC. KEVIN RICARDO FOSTER CADENA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA PROCURADURIA

"2024, año del bicentenario de la fundación del estado de chihuahua"

Palacio de Justicia Laboral, Piso Superior, C. Allende No. 901, Col. Centro, C.P. 31000
Teléfono (614) 429-3300
www.chihuahua.gob.mx