

	FECHA	CLASIFICACIÓN	NOMBRE	MODALIDAD VIRTUAL /PRESENCIAL	TOTAL	LINK	QUIEN SE HIZO CARGO	CONTENIDO	OBJETIVO	PÚBLICO
1	26.06.2023	Evento	Documental sobre Derechos Políticos elecciones de las personas de la diversidad sexual en Chiapas	Presencial	35	<a href="https://youtu.be/5mb-xSx1Tw">https://youtu.be/5mb-xSx1Tw</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE">https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	Documental disponible en: <a href="https://youtu.be/5mb-xSx1Tw">https://youtu.be/5mb-xSx1Tw</a>	Presentar los hallazgos derivados de la aplicación de entrevistas a personas de la diversidad sexual, las cuales se enfocaron en perseguir los siguientes objetivos: -Conocer de voz propia, de qué manera la comunidad Técnica de Género y No Discriminación LGBTTIQ+ de Chiapas, percibe el ejercicio de sus derechos político-electorales. -Identificar los temas de la agenda pública que son del interés de la población LGBTTIQ+ y si existe representatividad de los mismos. -Identificar como inciden o afectan las interseccionalidades en cuanto al ejercicio de las identidades de género y los derechos político electorales. -Generar un instrumento que invite a la reflexión de quienes intervienen en la construcción y operación de reglas y políticas públicas en favor de la población LGBTTIQ+.	Ciudadanía en general
2	27.06.2023	Taller	Discriminación por identidad de género en el IEPC personal del IEPC	Presencial	68	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE">https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	I. ¿Qué es la identidad de género? II. ¿Qué es la discriminación? III. Conductas normalizadas que constituyen discriminación por identidad de género. ¿Cuáles son y como afectan a las personas de la población LGBTTIQ+?	Reforzar los conocimientos teóricos y prácticos del derecho a la igualdad entre las personas, las conductas que constituyen discriminación por identidad de género, así como los procedimientos que se tienen para su atención, denuncia y sanción en el IEPC. Con la finalidad de generar conciencia y cero discriminación y cero tolerancia de la discriminación al interior del Instituto.	Personal de todas las áreas operativas del IEPC
3	28.06.2023	Evento	Iluminado de luces en conmemoración de la población LGBTTIQ+	Presencial	NA	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE">https://www.youtube.com/watch?v=1SPdXp0rTE</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	I. ¿Qué es la discriminación? II. Discriminación y libertad de expresión. III. La experiencia de CONAPRED y los recursos con los que cuenta. IV. ¿Qué son los discursos de odio? V. ¿Por qué es importante detectar los discursos de odio? VI. De los discursos de odio, a narrativas de inclusión. VII. Lenguaje incluyente para grupos históricamente discriminados. VIII. Las narrativas y las contra-narrativas. IX. Análisis de las narrativas difundidas en prensa (análisis de piezas periodísticas en donde pueden ser detectados discursos racistas y discriminatorios). X. Herramientas para la cobertura de medios de los casos de crímenes de odio (publicaciones nacionales y locales).	Realizar acciones que visibilicen el respaldo a la lucha por la inclusión de derechos para todas las personas en condiciones de igualdad, busca ser un medio para la reflexión social que genere conciencia sobre la importancia de contribuir al trato digno e igualitario entre todas las personas, libres de discriminación y violencia	Personal de todas las áreas operativas del IEPC Ciudadanía en general
4	12 y 19 de agosto y 2 de septiembre de 2023	Capacitación	Las palabras sí importan	Virtual/Webinar	20	NA	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	I. ¿Qué es la discriminación? II. Discriminación y libertad de expresión. III. La experiencia de CONAPRED y los recursos con los que cuenta. IV. ¿Qué son los discursos de odio? V. ¿Por qué es importante detectar los discursos de odio? VI. De los discursos de odio, a narrativas de inclusión. VII. Lenguaje incluyente para grupos históricamente discriminados. VIII. Las narrativas y las contra-narrativas. IX. Análisis de las narrativas difundidas en prensa (análisis de piezas periodísticas en donde pueden ser detectados discursos racistas y discriminatorios). X. Herramientas para la cobertura de medios de los casos de crímenes de odio (publicaciones nacionales y locales).	Sensibilizar y proporcionar herramientas a los medios de comunicación, que permitan comunicar con un enfoque inclusivo y sin discriminación, así como generar condiciones para identificar los discursos de odio y evitar su difusión.	Medios de comunicación y áreas de comunicación social del Observatorio de Participación y Empoderamiento Político de las Mujeres en Chiapas.
5	27.10.2023	Reunión	Con aliados estratégicos para las consultas en materia de participación y representación política de las personas con discapacidad e integrantes de la población LGBTTIQ+ en el estado de Chiapas	Presencial	23	<a href="https://www.iepc-chapas.org/miembros-de-consulta">https://www.iepc-chapas.org/miembros-de-consulta</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	<a href="https://www.iepc-chapas.org/miembros-de-consulta">https://www.iepc-chapas.org/miembros-de-consulta</a>	Reunión Internacional sobre la Consulta Previa, Fe Libre e Informada en materia de Participación y Representación Política de Personas de la Población LGBTTIQ+ y Personas en Condición de Discapacidad en el Estado de Chiapas.	Aliados estratégicos

6	11.11.2023	Consulta sede en Tapachula	En materia de participación y representación política de las personas de la población LG8TTTQ+ en el estado de Chiapas	Mixto	101	<a href="https://www.ipep-chiapas.org/mulitores-de-consulta">https://www.ipep-chiapas.org/mulitores-de-consulta</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	<a href="https://www.ipep-chiapas.org/mulitores-de-consulta">https://www.ipep-chiapas.org/mulitores-de-consulta</a>	Recibir las opiniones, planteamientos y propuestas de las personas de la población LG8TTTQ+ en el estado de Chiapas para: → La identificación de las personas integrantes de la población LG8TTTQ+ a las candidaturas para aspirar a ocupar los cargos de elección popular, en el Proceso Electoral Local Ordinario 2024 y extraordinarios que deriven.	
7	26.03.2024	Difusión	Consejo de Derechos Humanos de la ONU, los Principios de Yogyakarta	Infografía en redes sociales	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=619415890222333&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=619415890222333&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	Los Principios de Yogyakarta y está integrado por 28 recomendaciones con acciones específicas para que los Estados garanticen los derechos a la igualdad, no discriminación, privacidad, salud, educación, entre otros, a la comunidad LG8TTTQ+.	Presentación ante la ROUN de los Principios de Yogyakarta y está integrado por 28 recomendaciones con acciones específicas para que los Estados garanticen los derechos a la igualdad, no discriminación, privacidad, salud, educación, entre otros, a la comunidad LG8TTTQ+.	Público en general
8	17.05.2024	Difusión	Día Internacional contra la homofobia, transfobia y bifobia.	Infografía en redes sociales	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=653942916770133&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=653942916770133&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	En conmemoración del Día en que se eliminó la homosexualidad de la clasificación internacional de enfermedades mentales por la Asamblea General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) 14 años antes (1990). En el Proceso Electoral se implementó reglas de postulaciones de candidaturas LG8TTTQ+.	Esta conmemoración es la expresión de respeto, en la que se reconoce la diversidad y los derechos de las personas independientemente de su identidad de género.	Público en general
9	25.06.2024	Difusión	25 de junio   Día Mundial de la Diversidad Sexual	Infografía en redes sociales	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=679424642219673&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=679424642219673&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	25 de junio   Día Mundial de la Diversidad Sexual Durante el Proceso Electoral Local Ordinario 2024, el #IEPC implementó acciones afirmativas en la población LG8TTTQ+. Conoce más datos aquí	La implementación de acciones afirmativas en postulaciones de candidaturas de las personas LG8TTTQ+ en el Proceso Electoral Local Ordinario 2024.	Público en general
10	28.06.2024	Difusión	28 de junio   Día Internacional del FOLGUILG8TTTQ+	Infografía en redes sociales	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=6914901006820723&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=6914901006820723&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	Esta conmemoración tiene lugar el 28 de junio, día en el que ocurrieron los disturbios de Stonewall (Nueva York, us) de 1969, que marcaron el inicio del movimiento de liberación homosexual.	Realizar acciones que visibilicen el respaldo a la lucha por la inclusión de derechos para todas las personas en condiciones de igualdad, busca ser un medio para la reflexión social que genere conciencia sobre la importancia de contribuir al trato digno e igualitario entre todas las personas, libres de discriminación y violencia.	Público en general
11	28.06.2024	Evento	Iluminado de luces en conmemoración de la población LG8TTTQ+	Presencial	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=682285403535884&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=682285403535884&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	Día conmemorativo surgió por los disturbios de Stonewall (Nueva York, EE. UU.) de 1969. Una redada policial en el pub conocido como el Stonewall Inn, Al intentar asediarlos con arrestos de 200 personas que se encontraban en el bar por razones tan simples como el que dos hombres o mujeres bailaran juntos.	Realizar acciones que visibilicen el respaldo a la lucha por la inclusión de derechos para todas las personas en condiciones de igualdad, busca ser un medio para la reflexión social que genere conciencia sobre la importancia de contribuir al trato digno e igualitario entre todas las personas, libres de discriminación y violencia.	Público en general
12	28.07.2024	Difusión	Durante el Proceso Electoral Local Ordinario 2024, el #IEPC implementó acciones afirmativas en la postulación de candidaturas de las personas LG8TTTQ+.	Infografía en redes sociales	NA	<a href="https://www.facebook.com/photo.php?fbid=68159208738651&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/photo.php?fbid=68159208738651&amp;set=pb.100064632971806-2207520000&amp;type=3&amp;locale=es_LA</a>	Unidad Técnica de Género y No Discriminación	En esta proceso Electoral el IEPC implementó acciones afirmativas en la postulación de candidaturas de las personas LG8TTTQ+, el reconocimiento del derecho a la identidad de género de las personas trans, la reserva de espacio a personas no binarias y cuidas equivalentes.	La implementación de acciones afirmativas en postulaciones de candidaturas de las personas LG8TTTQ+ en el Proceso Electoral Local Ordinario 2024.	Público en general