

---

**Solicitud de informacion - Ley prevencion discriminacion Oaxaca**

---

DIVERSIDADES Y NO DISCRIMINACION &lt;diversidadesac@gmail.com&gt;

25 de septiembre de 2024, 20:16

Para: [jesusromero@oaxaca.gob.mx](mailto:jesusromero@oaxaca.gob.mx)Cc: [ariadna.osorio@oaxaca.gob.mx](mailto:ariadna.osorio@oaxaca.gob.mx), [david.valdivieso@oaxaca.gob.mx](mailto:david.valdivieso@oaxaca.gob.mx), [consejeriajuridicagoboax@gmail.com](mailto:consejeriajuridicagoboax@gmail.com)

**José de Jesús Romero López**  
**Secretario de Gobierno**  
**Secretaría General de Gobierno de Oaxaca**

Le escribo para solicitar información sobre la implementación de la **Ley para atender, prevenir y eliminar la discriminación en el estado de Oaxaca**, vigente desde 2013.

Nuestra solicitud respetuosa y de buena fe, que a detalle se adjunta, se fundamenta en el derecho de acceso a la información pública y al derecho a petición, consagrados en la Constitución federal y local.

Esperando contar con el acuse de recibido correspondiente y una respuesta positiva de la dependencia a su cargo.

Atentamente

Eduardo Liendro Zingoni  
Coordinador y Representante Legal  
Diversidades y No Discriminación, A.C.



Solicitud informacion SEGEGO Sept 2024.pdf  
404K



26 de Septiembre de 2024

**José de Jesús Romero López**  
**Secretario de Gobierno**  
**Secretaría General de Gobierno de Oaxaca**

A casi 11 años de haberse aprobado y publicado la ***Ley para atender, prevenir y eliminar la discriminación en el estado de Oaxaca***, me remito a Ud. para solicitarle de la manera más atenta pueda darnos información sobre su implementación en la presente administración.

La redacción y presentación de dicha ley fue un esfuerzo conjunto entre el gobierno estatal y sociedad civil, de la cual fuimos parte como Diversidades y No Discriminación, A.C.; así como de su promoción y cabildeo para que fuera aprobada por el Congreso local y publicada por el Ejecutivo en noviembre de 2013; lamentablemente dicha Ley no ha sido cumplida, con la total omisión por parte de las dos administraciones anteriores.

Por lo mismo, y cumpliendo con nuestra labor de vigilancia y acompañamiento de las normatividades vigentes, nos acercamos nuevamente al Poder Ejecutivo que Uds. representan para preguntar por su cumplimiento, especialmente en lo relacionado a:

1. Medidas de prevención destinadas a eliminar la discriminación de las personas, grupos, pueblos y comunidades en situación de discriminación que habitan o transitan el Estado de Oaxaca (Art. 13 de la *Ley para atender, prevenir y eliminar la discriminación en el estado de Oaxaca*).
2. Las medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas implementadas por la actual administración y sus dependencias (Art. 19, 20, 21, 22, 23 y 24).
3. La conformación de la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca, como organismo públicos descentralizado, sectorizado a la Secretaría de Gobierno del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, el cual tiene a su cargo la rectoría en la aplicación de esta Ley (Art. 25).
4. Presupuesto a signado a la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca asignen en el Presupuesto de Egresos del Estado de 2024, así como el Patrimonio de bienes muebles e inmuebles, aportaciones de programas específicos y donaciones (Art. 28).
5. Contenido del Programa para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Oaxaca (Art. 29, fracción II)
6. Estatuto Orgánico y sus manuales de operación Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art. 29 fracción VII).
7. Reglamento del Consejo Consultivo Ciudadano de la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art. 29 fracción VIII).

8. Composición de la Junta de Gobierno de la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art. 32).
9. Identidad y cumplimiento de requisitos de la persona titular de la Dirección General de la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art. 36).
10. Composición del Consejo Consultivo Ciudadano como órgano técnico de opinión y asesoría de las acciones, políticas, programas y proyectos (Art. 42).
11. Número y tipo de procedimientos de quejas por los presuntos actos, omisiones o prácticas discriminatorias a que se refiere esta Ley, atribuidas a particulares, ya sean personas físicas o morales, así como a personas servidoras públicas estatales y municipales, y a entes públicos, realizada a petición de parte afectada o por oficio (Art. 49).
12. Número y tipos de Conciliaciones realizadas por la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art. 69 a 77).
13. Número y tipo de Resoluciones por disposición e informes especiales realizados por la Comisión para Atender, Prevenir y Eliminar la Discriminación del Estado de Oaxaca (Art.81 a 87), así como las medidas administrativas y de reparación impuestas a entes públicos, servidoras o servidores públicos o particulares que resulten responsables de actos de discriminación (Art. 88 a 90).

Cabe comentar que hemos realizado esta petición en las dos administraciones anteriores sin tener respuesta alguna, por lo que lo exhortamos a respetar nuestro ejercicio del derecho a la información pública y el derecho petición y su respuesta en breve término, tal como lo establece los Art. 6 y 8 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Así mismo, la Constitución Política del Estado de Oaxaca establece en su Art. 13 que la autoridad tiene la obligación de contestar por escrito una petición de información en el término de 10 días.

Realizamos esta solicitud de buena fe y con la intención de contribuir al cumplimiento del Estado de Derecho en nuestra entidad y los principios de igualdad y no discriminación, principios rectores de nuestra organización.

Atentamente



Eduardo Liendro Zingoni  
Coordinador y Representante Legal  
Diversidades y No Discriminación, A.C.

C.c.p.

- Ariadna Marisol Osorio Ortiz, Secretaria particular del Secretario de Gobierno.
- David López Valdivieso, Jefe de Departamento de Atención a Organizaciones Sociales de SEGEGO.
- Geovany Vásquez Sagrero, Consejero Jurídico del Gobierno del Estado