

Contrato individual de trabajo de trabajador de confianza que celebran, por una parte, **Ángel Aníbal Flores Muñoz**, en su carácter de "**TRABAJADOR**", y, por otro lado, **TELEVISORA DE HERMOSILLO, S.A. DE C.V.**, en su carácter de "**PATRÓN**", representada en este acto por la Encargada de Despacho **Lic. Martha Patricia Ureña Murillo**. Actuando conjuntamente se les denominará como las "**PARTES**"; acto jurídico que se celebra de conformidad a las declaraciones y cláusulas siguientes:

DECLARACIONES:

I. Declara el "PATRÓN" por conducto de su apoderada legal:

I.1 Que Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. es una empresa de participación estatal mayoritaria de la Administración Pública Paraestatal, con personalidad jurídica y patrimonio propios, de conformidad con los artículos 1º de la Ley que Regula la Televisora de Hermosillo S.A. de C.V. y 46 Bis de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora. Que se encuentra debidamente constituida mediante la escritura pública no 30,778, vol. 468 de fecha 27 de noviembre de 1957, otorgada ante la fe del licenciado Rafael Oliveros Delgado, notario público No. 26, con ejercicio en México, D.F. inscrita en el registro público de la propiedad y del comercio, bajo el numero 163 folio 258 volumen 398, libro tercero, escrituras de sociedades mercantiles, sección de comercio, de fecha 10 de enero de 1958.

I.2 Que Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. tiene como objetivo la instalación y operación de radiodifusoras comerciales y de estaciones de televisión; adquisición, compra-venta y, en general, actividades necesarias correlacionadas de acuerdo a lo establecido en la escritura constitutiva que lo crea y demás disposiciones jurídicas que le son aplicables, así como facilitar el acceso a la cultura y arte, a través de mejorar la infraestructura técnica y comercial para la conservación y difusión del patrimonio e imagen regional a través de la televisión.

I.3 Que Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. tiene como principios la difusión masiva de la información, educación y entretenimiento por medio de su estación de televisión, mediante concesión que en su caso lo otorga la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, cumplimiento de los requisitos que establece la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión; propugnar y fomentar entre el auditorio el amor a la patria, al terruño, a las instituciones nacionales y a la solidaridad ciudadana para la ejecución de programas y proyectos que benefician a la colectividad. Coadyuvar con gobiernos federales, estatales y municipales en las campañas educativas, sanitarias, sociales, de seguridad, protección civil, o de cualquier otra índole, en beneficio de la sociedad, de modo especial para llegar a las personas de escasos recursos, lejanas de los centros urbanos de información, educación y entretenimiento. Difundir y fomentar las actividades científicas, artísticas, socioeconómicas, políticas y deportivas, así como los eventos relevantes de estas y la celebración y ejecución de todo acto y contrato de lícito comercio anexo y conexo con los indicados fines.

I.4 Que los recursos para cubrir el presente contrato y sus obligaciones de pago son de origen estatal y público con cargo a la partida presupuestal del ejercicio fiscal correspondiente, en términos del artículo 150 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora.

I.5 Que el "TRABAJADOR" es empleado de la Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

I.6 Que comparece por conducto de la Lic. Martha Patricia Ureña Murillo, en su carácter de Encargada de Despacho de la Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. quien acredita su personalidad con escritura pública número 14,239 (Catorce mil doscientos treinta y nueve) volumen. 130 (Ciento Treinta) de fecha 30 de enero de 2023, otorgado ante la fe del Notario Público, No. 101, Lic. Jesús Ernesto Muñoz Quintal, con residencia en esta ciudad de Hermosillo, Sonora; instrumento notarial que le otorga facultades generales y especiales de representación jurídica para suscribir el presente contrato, anexando copia simple de la escritura descrita. Así como también en términos de los artículos 46 BIS A y 42 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora; y 23, fracción IX de la Ley 187 que Regula a la Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

I.7 Que señala como domicilio legal para oír y recibir todo tipo de notificaciones y documentos en el inmueble ubicado en la Bulevar Luis Encinas y Olivares sin número, colonia Villa Satélite, código postal 83200, Hermosillo, Sonora.

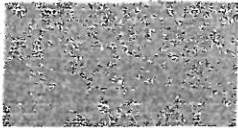
II. Declara el "TRABAJADOR":

II.1 Que es de nacionalidad mexicana y convine que, cuando llegare a cambiar de nacionalidad, se seguirá considerando como tal por cuanto a este convenio se refiere y a no invocar la protección de ningún Gobierno extranjero, bajo pena de perder el beneficio de la Nación Mexicana, todo derecho derivado de este contrato. Asimismo, su edad es de [REDACTED] años; su sexo es **Masculino**; su estado civil es [REDACTED] y cuenta con número de seguridad social [REDACTED]

II.2 Que se identifica en este acto con credencial de elector expedida por el Instituto Nacional Electoral, en la que se observa que cuenta con clave de elector [REDACTED] y Clave Única de Registro de Población (CURP) [REDACTED]. Además, cuenta con Registro Federal de Contribuyentes [REDACTED]. Documentos que se anexan en copia simple para todos los efectos legales a que haya lugar.

II.3 Que señala como domicilio legal para oír y recibir todo tipo de notificaciones y documentos en el inmueble ubicado en la [REDACTED]

II.4 Que el "PATRÓN" al momento de la celebración del presente instrumento no le adeuda al "TRABAJADOR" cantidad monetaria o en especie por concepto de salarios, horas extras, días festivos, séptimos días, vacaciones, prima vacacional, aguinaldos, prima de antigüedad, utilidades, y demás prestaciones que fija la Ley Federal del Trabajo, es decir, Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. no le adeuda al "TRABAJADOR" cantidad y prestación laboral alguna.



II.5 Que no se encuentra gozando ni necesita gozar alguna incapacidad temporal o permanente parcial o total, toda vez que no se encuentra ni ha sufrido accidente de trabajo durante la relación de trabajo o al momento de la celebración del presente contrato.

II.6 Que es titular de la cuenta bancaria con clave interbancaria [REDACTED] del Banco Santander (México), S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander México.

II.7 Que Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. es patrón del suscrito "TRABAJADOR".

II.8 Que está dispuesto a prestar sus servicios como empleado multifuncional, tanto en el domicilio de la fuente de trabajo, en cualquier sucursal o en el lugar que el "PATRÓN" designe, manifestando bajo protesta de decir verdad, que tiene la competencia, capacidad, aptitudes y experiencia necesarios para desempeñar y realizar todas las actividades labores correspondientes al puesto señalado en la cláusula segunda.

III. Declaran conjuntamente las "PARTES":

III.1 Que, de conformidad con las declaraciones anteriores, reconocen mutuamente su personalidad jurídica y capacidad legal, además, conocen el alcance y contenido del presente contrato laboral.

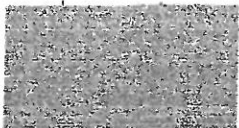
III.2 Que convienen en firmar o rubricar todas y cada una de las hojas del presente contrato y los anexos del mismo. Cabe mencionar que, son anexos del presente instrumento los documentos descritos anteriormente con los que las "PARTES" acreditan su personalidad y se identifican.

III.3 Que entre las "PARTES" existe una relación de trabajo, que inició desde **16/08/2024** y sigue vigente a la actualidad.

III.4 Que, con anterioridad a la celebración de este instrumento, no existía contrato de trabajo por escrito que cree la seguridad y la certeza jurídica de los derechos y las obligaciones laborales de las "PARTES".

III.5 Que la justificación de la realización del presente contrato es con el objetivo de armonizar, proteger y respetar los derechos laborales, por lo que es voluntad de las "PARTES" hacer constar por escrito la relación de trabajo que nos une de forma voluntaria sin que exista presión física o moral, ni coacción de ninguna especie, y por así convenir a nuestros intereses, con fundamento en lo establecido por los artículos 20 y 25 de la Ley Federal del Trabajo.

III.6 Que, en caso de existir, revocan y se deja sin efecto cualquier contrato laboral suscrito con anterioridad, toda vez que el contrato anterior, no contempla ni se ajusta a la realidad de los derechos y obligaciones ni las condiciones de trabajo actuales, por lo que, desde este momento se revoca para todos los efectos legales a que haya lugar.



III.7 Que de conformidad con lo establecido en el artículo 143 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora y 3 fracción XXVI de la Ley Estatal de Responsabilidades, señalan que las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión en los entes públicos en el ámbito estatal y municipal, se reputará como "Servidor público" y será responsable por los actos u omisiones en que incurra en el ejercicio de su función.

El presente contrato deberá sujetarse a las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA. OBJETO. El "TRABAJADOR" se obliga a prestar un trabajo personal, directo y subordinado al "PATRÓN" mediante el pago de un salario; asimismo, la relación de trabajo es por tiempo indeterminado, con fundamento en los artículos 20 y 35 de la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDA. PUESTO Y ACTIVIDAD DE TRABAJO. El "TRABAJADOR" desarrollará el puesto de trabajo de **Gerente de Administración y finanzas**.

Asimismo, por la naturaleza de las actividades y funciones que desempeña el "TRABAJADOR", así como por el puesto de trabajo, tiene la categoría y calidad de CONFIANZA.

Es importante mencionar que, el "TRABAJADOR" además de las actividades mencionadas, realizará cualquier otra actividad de trabajo que el "PATRÓN" le solicite, ya sea de forma oral o por escrito, y por conducto de los sus jefes inmediatos, gerentes, coordinadores, o quienes ejerzan una supervisión sobre la actividad de trabajo, por lo que el "TRABAJADOR" se obliga a cumplir cabalmente las órdenes del "PATRÓN".

El "TRABAJADOR" al tener la calidad de confianza no podrá formar parte del o los sindicatos de los demás trabajadores sindicalizados de la televisora, por lo que no será tomado en consideración en los recuentos que se efectúen para determinar la mayoría en los casos de huelga, ni podrán ser representante de los trabajadores al servicio de la Televisora de conformidad con el artículo 183 de la Ley Federal del Trabajo.

TERCERA. HORARIO, JORNADA LABORAL Y DÍA DE DESCANSO. El "TRABAJADOR" se obliga a prestar el trabajo personal, directo y subordinado al "PATRÓN" en una jornada especial de trabajo y horario diurno comprendido de 48 horas a la semana. El "PATRÓN" podrá ordenar al "TRABAJADOR" realizar una jornada laboral de 4, 5 o 6 días continuos de trabajo en el que distribuya el horario de 48 horas semanales, según considere necesario para la operatividad y funcionamiento de la Televisora, con fundamento en los artículos 59, 61 y 69 de la Ley Federal del Trabajo.

Sin embargo, de forma preferente más no limitativamente, será distribuido el horario, la jornada laboral y el día de descanso: de las 08:00 a.m. /p.m. a las 17:00 a.m./p.m. horas, de lunes a viernes, descansando los días sábados y domingo de cada semana.

Asimismo, el "PATRÓN", por conducto de los sus jefes inmediatos, gerentes, coordinadores, o quienes ejerzan una supervisión sobre el "TRABAJADOR", podrá rotar o cambiar el horario, la jornada laboral y el día de descanso, cuando así lo considere necesario, sin que exista justificación y aviso por escrito; de igual forma el "TRABAJADOR" se obliga cumplir con lo ordenado por el "PATRÓN".

El "TRABAJADOR" siempre en todo momento, disfrutará del descanso laboral después de trabajar 48 semanales continuos, o bien, después de trabajar 6 días de trabajo continuos en la semana.

Además, el "TRABAJADOR" disfrutará de 30 minutos para reposar o disfrutar sus alimentos, durante la jornada y horario laboral, fuera o dentro de la empresa a su elección, tiempo en el que no estará a disposición del "PATRÓN", con fundamento en el artículo 63 de la Ley Federal del Trabajo.

De igual forma, el periodo para reposar o disfrutar los alimentos el "TRABAJADOR" se disfrutará en el periodo que establezca el "PATRÓN" durante el desarrollo del horario y la jornada de trabajo, pudiendo rotar o cambiar el horario, cuando así lo considere necesario, sin que exista justificación y aviso por escrito; de igual forma el "TRABAJADOR" se obliga a cumplir con lo ordenado por el "PATRÓN".

CUARTA. HORAS EXTRAS. El "TRABAJADOR" que trabaje más de 48 horas a la semana, tendrá el derecho a que se le paguen las horas extras excedentes, y el "PATRÓN" tendrá la obligación de pagar el horario extraordinario al "TRABAJADOR".

QUINTA. DÍA DE DESCANSO. El "TRABAJADOR" que trabaje el día de descanso, tendrá el derecho a que se le pague el día trabajado en un 100% más el salario que le corresponde por día laboral ordinario, y el "PATRÓN" tendrá la obligación de pagar el día de trabajo laborado al "TRABAJADOR", con fundamento en el artículo 73 de la Ley Federal del Trabajo.

SEXTA. PRIMA DOMINICAL. El "TRABAJADOR" que trabaje el día domingo, tendrá el derecho a que se le pague una prima dominical consistente en el 25% del salario que le corresponde por día laboral ordinario, y el "PATRÓN" tendrá la obligación de pagar dicha prima al "TRABAJADOR", con fundamento en el artículo 71 de la Ley Federal del Trabajo.

SÉPTIMA. DÍAS FESTIVOS. Son días de descanso obligatorio (festivos) para las "PARTES", en términos del artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo, los siguientes:

- I. El 1o. de enero;
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
- III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- IV. El 1o. de mayo;
- V. El 16 de septiembre;

- VI. El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;
- VII. El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; y el
- VIII. El 25 de diciembre.

El "TRABAJADOR" que labore día festivo un horario de trabajo de 8 horas o una jornada laboral acumulada según lo establece la cláusula tercera, tendrá derecho a que se le pague el día trabajado en un 100% más el salario que le corresponde por día laboral ordinario, y el "PATRÓN" tendrá la obligación de pagar el día de trabajo laborado al "TRABAJADOR", con fundamento en el artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo.

De igual manera, en caso de que el "TRABAJADOR" labore en el día festivo una cantidad menor de 8 horas o de las horas laborales que corresponden a su jornada acumulada en términos de la cláusula tercera, el "TRABAJADOR" tendrá derecho a que se le paguen la cantidad proporcional de horas de trabajo al doble, en términos del artículo 75 mencionado.

En caso de que, la operatividad y funcionamiento de la Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V. requiera de los servicios del "TRABAJADOR" en el día de descanso obligatorio que esta previsto en el calendario y en la jornada laboral semanal activa; este día podrá disfrutarse de su descanso, a elección del "PATRÓN", en el mismo día que lo prevé el calendario o con anterioridad o posterioridad a la fecha del día de descanso obligatorio, sin que exista necesidad de justificación por parte del "PATRÓN"; de igual forma el "TRABAJADOR" se obliga a cumplir con lo ordenado por el "PATRÓN".

Asimismo, el "PATRÓN" podrá determinar el número de trabajadores que se requieran para la operatividad de la televisora, así como las horas de trabajo del "TRABAJADOR" necesarias que laboren en el día de festivo.

OCTAVA. AUTORIZACIÓN POR ESCRITO. Previa a la realización de horas extras, trabajar días de descanso, días de descanso obligatorios (festivos), ambas "PARTES" se sujetan a las siguientes obligaciones:

- I. El "TRABAJADOR" únicamente podrá realizar horas extras, trabajar días de descanso, días de descanso obligatorios (festivos), por órdenes y autorización por escrito del "PATRÓN".
- II. Son representantes del "PATRÓN" y los únicos que pueden expedir el escrito citado anteriormente, la o el titular de la Dirección General, Subdirección, Gerentes y Coordinador de recursos humanos.
- III. El escrito mencionado anteriormente se realizará en memorándum en el que se señalará:
 - 1) Nombre del titular del representante del "PATRÓN";
 - 2) Nombre del "TRABAJADOR";
 - 3) La fecha y el horario en el que se desarrollará, así como cuando inicia y termina: el horario extraordinario, el día de trabajo en día de descanso; y los días de descanso obligatorios (festivos);
 - 4) la actividad de trabajo que realizará el "TRABAJADOR";
 - 5) El lugar donde se realizará la actividad;
 - 6) Firma del "TRABAJADOR" de recibido

- 7) Firma del representante "PATRÓN";
- 8) Justificación para realizar las horas extras, el día de trabajo en día de descanso; y los días de descanso obligatorios (festivos);
- 9) Tiene que entregarse copia del presente escrito a la o el Coordinador de recursos humanos.

En ningún momento y bajo ninguna circunstancia, el "TRABAJADOR" no podrá realizar horas extras, trabajar días de descanso, primas dominicales, días de descanso obligatorios (festivos) sin la orden y autorización previa del escrito citado, además, sin dicho escrito, no existe obligación para el "PATRÓN" de pagar los conceptos mencionados.

El pago de viáticos es excepcional y se otorgará su disfrute y beneficio para el "TRABAJADOR" siempre y cuando exista causa o motivo justificable a consideración del "PATRÓN".

NOVENA. LUGAR DE TRABAJO. El "TRABAJADOR" se obliga a prestar el trabajo personal, directo y subordinado al "PATRÓN" en la fuente de trabajo ubicada en Bulevar Luis Encinas y Olivares sin número, colonia Villa Satélite, código postal 83200, Hermosillo, Sonora. Asimismo, el "PATRÓN" podrá ordenar al "TRABAJADOR" que realice actividades de trabajo fuera de la fuente de trabajo, dentro del horario y jornada laboral, sin que exista necesidad de justificación y aviso por escrito.

DÉCIMA. SALARIO. El "PATRÓN" se obliga a pagar al "TRABAJADOR" por concepto de salario diario íntegro la cantidad de \$2,063.14 pesos (SON DOS MIL SESENTA Y TRES PESOS 14/100 M.N.). El periodo y la forma de pago será de forma quincenal, es decir, se pagará el salario los días primeros y quince de cada mes en las instalaciones de la fuente de trabajo, y a través de transferencia electrónica a la cuenta bancaria titular del "TRABAJADOR" mencionada en la declaración II.6 del "TRABAJADOR", en términos del artículo 82 de la Ley Federal del Trabajo. Todo pagó se hará constar en nóminas.

El "PATRÓN" deducirá el impuesto sobre el producto del trabajo en términos de la Ley fiscal correspondiente, del salario y percepciones del trabajador.

DÉCIMA PRIMERA. PRESTACIONES EXTRALEGALES. El salario íntegro señalado anteriormente se conforma con las siguientes prestaciones extralegales que el "PATRÓN" paga al "TRABAJADOR":

a) Vales de despensa, consistente en \$750.00 pesos (SON SETECIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) quincenales.

b) Premios de puntualidad y de asistencia, consistente en \$750.00 pesos (SON SETECIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) quincenales.

La fórmula para el pago de estos conceptos es de la siguiente manera: el salario base de cotización debe ser multiplicado por 365, el resultado de la multiplicación debe ser dividido por 12; el resultado de la división debe ser multiplicado por 0.10 y el resultado corresponde a los conceptos de Premio de Puntualidad y de igual forma de Asistencia, lo anterior con fundamento

en el Plan de Previsión Social elaborado por la Televisora y por sus trabajadores, mismo plan que se encuentra aprobado y depositado en la Junta Especial Número 23 de la Federal de Conciliación y Arbitraje, para todos los efectos legales a que haya lugar.

DÉCIMA SEGUNDA. FONDO DE AHORRO. El "TRABAJADOR" tendrá derecho a un Fondo de Ahorro que se formará con el 13% (TRECE POR CIENTO) del salario por cuota diaria, el cual deberá retener el "PATRÓN", así como con la aportación igual por parte de éste.

El "PATRÓN" deberá entregar dicho Fondo de Ahorro preferentemente antes del 20 de diciembre de cada año, o bien, conforme a los planes que convenga entre las "PARTES", debiendo ajustarse a las disposiciones de la Ley del Impuesto sobre la Renta y de su Reglamento en lo que toca a los requisitos de deducibilidad, finalidad y destino del Fondo de Ahorro; estos planes formarán parte integrante de este Contrato para los efectos de su obligatoriedad.

El retraso en la entrega del Fondo de ahorro y de sus cantidades no causará un interés moratorio legal ni contractual, ni tampoco mensual o anual.

Lo anterior, en términos en términos de que representa un derecho adquirido en beneficio del "TRABAJADOR".

DÉCIMA TERCERA. AGUINALDO. El "TRABAJADOR" tendrá derecho al pago de 55 días de salario por concepto de aguinaldo anual por haber trabajado 365 días laborales, y el "PATRÓN" se obliga a pagar dicho concepto que deberá ser cubierto a más tardar antes del 20 de diciembre de cada año, o bien, conforme a los planes que convenga entre las "PARTES", debiendo ajustarse a las disposiciones de la Ley del Impuesto sobre la Renta y de su Reglamento en lo que toca a los requisitos de deducibilidad, finalidad y destino; estos planes formarán parte integrante de este Contrato para los efectos de su obligatoriedad, en términos de que representa un derecho adquirido y con fundamento en el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

En caso de que el "TRABAJADOR" no hayan cumplido un año de servicio en tal fecha citada anteriormente, deberán percibir la cantidad que corresponda proporcionalmente al tiempo trabajado.

DÉCIMA CUARTA. VACACIONES Y PRIMA VACACIONAL. El "TRABAJADOR" disfrutará de un periodo anual de vacaciones pagadas por el "PATRÓN" por haber trabajado 365 días laborales, que en ningún caso podrá ser inferior a siete días laborales, y que aumentará en dos días laborales por cada año subsecuente de servicios hasta llegar a trece. Después del cuarto año el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios, con fundamento en el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo.

Los trabajadores con antigüedad menor a un año no disfrutaran de un periodo vacacional ni de prima vacacional.

Los trabajadores tendrán derecho a una prima no menor de 110% (CIENTO DIEZ POR CIENTO) sobre los salarios que les correspondan durante el período de vacaciones, en términos de que representa un derecho adquirido y con fundamento en el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA QUINTA. SEGURIDAD SOCIAL. El "TRABAJADOR" disfrutara invariablemente y en todo momento de su derecho a la seguridad social, por lo que el "PATRÓN" tiene la obligación de inscribir al "TRABAJADOR" ante el Instituto Mexicano del Seguro Social y ante el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, debiendo ajustarse a las disposiciones de la Ley del Seguro Social y la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, así como de los Reglamentos respectivos en lo que toca a los requisitos de deducibilidad, finalidad y destino; estos planes formarán parte integrante de este Contrato para los efectos de su obligatoriedad. Ambas partes son responsables del pago de las cuotas obrero patronales.

DÉCIMA SEXTA. BENEFICIARIO. El "TRABAJADOR" en caso de muerte designa a Isabel Terraza Guido quien tiene el carácter de concubina como legítimo beneficiario del 100% de todos los derechos adquiridos durante la vida laboral; así como el pago de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte del "TRABAJADOR" o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delincuencia, con fundamento en el artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SÉPTIMA. OTRAS OBLIGACIONES. Las "PARTES" se obligan a que:

I. CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO. - El "PATRÓN" capacitará y adiestrará al "TRABAJADOR" en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa. Asimismo, el "TRABAJADOR", se compromete a participar en todos y cada uno de los cursos de capacitación y adiestramiento que imparta el "PATRÓN", de conformidad a los establecido por el artículo 153- H de la Ley Federal del Trabajo, conviniendo las partes en que se pueda realizar los mismos durante o fuera de la jornada de trabajo.

II. DECLARACIÓN PATRIMONIAL Y DE INTERESES, Y FISCAL. - El "TRABAJADOR", se compromete a realizar bajo protesta de decir verdad la declaración patrimonial y de intereses, y fiscal correspondiente, en las fechas y plazos que señale la ley aplicable al caso, ya que el salario que percibe el trabajador deviene de recurso público del Gobierno del Estado de Sonora, en términos del artículo 150 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora, relacionado con los artículos 33 y 34 de la Ley Estatal de Responsabilidades. En caso de incumplimiento es responsable de las sanciones administrativas o penales correspondientes, relevando en todo momento a el "PATRÓN" por su omisión. Lo anterior de conformidad con lo establecido en los artículos 34, 88 fracción IV, 115, 116 y 117 de la Ley Estatal de Responsabilidades.

III. SERVIDOR PÚBLICO. - El "TRABAJADOR" acepta y está conforme que al prestar su trabajo personal y subordinado para el "PATRÓN" adquiere el carácter y calidad de servidor público, toda vez que, tiene el conocimiento pleno de que el "PATRÓN" es una sociedad de participación estatal mayoritaria de la Administración Pública Paraestatal, tal y como se

IV. ADMINISTRADOR DEL CONTRATO. – Las "PARTES" señalan como administradora del contrato al C. Leobardo Godoy Guerrero, en su calidad de Coordinadora de Recursos Humanos de la Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V., sin que ello signifique que las "PARTES" quedan relegadas del cumplimiento, vigilancia e inspección del presente instrumento.

V. DISPOSICIONES NORMATIVAS. – El "TRABAJADOR" deberá observar lo conducente en lo relacionado a las facultades, atribuciones, obligaciones, responsabilidades y funciones conferidas en el desempeño de su trabajo todas las disposiciones del Reglamento Interno, Reglamento Interior de Trabajo, Ley Estatal de Responsabilidades, Ley 187 que regula la Televisora de Hermosillo S.A de C.V.; el Manual de Organización y demás normatividad que resulte aplicable en relación con la Unidad Administrativa a la que se encuentre adscrito, así como todas las órdenes, circulares y disposiciones que emita el "PATRÓN" y las que deriven de la descripción de puesto.

VI. CONTROL DE ASISTENCIA. – El "TRABAJADOR" está obligado a checar los controles de asistencia, de entradas y de salidas al trabajo, por lo que el incumpliendo de este requisito, indicará la falta injustificada a sus labores, para todos los efectos legales a que haya lugar, lo anterior en el entendido de que siempre se acostumbran llevar dichos controles en la fuente de trabajo.

VII. NÓMINAS. – Para efecto de las constancias de pago respectivas, el "PATRÓN" deberá elaborar y expedir nóminas y recibos de pago del salario y de las demás prestaciones laborales que disfrute y se le paguen al "TRABAJADOR". Asimismo, dichas nóminas o recibos de pago deberán ser firmadas por el "TRABAJADOR" al recibir el pago de su salario y de las demás prestaciones laborales que disfrute, por lo que se trasladará al área de recursos humanos de la fuente de trabajo a firmar las constancias de pago. Precizando que el pago de todas las prestaciones serán cada quince días.

VIII. RECONOCIMIENTOS Y EXAMENES MÉDICOS. – El "TRABAJADOR" se obliga a someterse a todos los reconocimientos y exámenes médicos que el "PATRÓN" indique; y a prestar auxilio al "PATRÓN" o a sus representantes en caso de emergencia o contingencia, en los términos de las fracciones VIII y X del artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

IX. CÉDULA DE TRABAJO. – El "PATRÓN" realizará una cédula de trabajo en la que se harán constar, en relación al "TRABAJADOR", lo siguiente:

1) Datos personales:

- a. Nombre completo, nacionalidad, domicilio convencional, número celular, nombre de cónyuge o concubina y su número de celular, estado civil, C.U.R.P., R.F.C., número de seguridad social, estudios y grado académicos.
- b. Enfermedades, padecimientos clínicos, tipo de sangre y alergias.

2) Datos de trabajo:

- a. Antigüedad, jornada y horario laboral, día de descanso, el puesto y su calidad de confianza, salario íntegro, beneficiario en caso de muerte, tipo de relación de trabajo (por tiempo determinado o indeterminado, por obra, por temporada, capacitación, etcétera).

- a. Antigüedad, jornada y horario laboral, día de descanso, el puesto y su calidad de confianza, salario íntegro, beneficiario en caso de muerte, tipo de relación de trabajo (por tiempo determinado o indeterminado, por obra, por temporada, capacitación, etcétera).
- 3) Datos del patrón:
 - a. Nombre de la razón social, domicilio de la fuente de trabajo, y R.F.C.
- 4) Firmas del "TRABAJADOR", "PATRÓN", y testigos.

El Coordinador de recursos humanos de la Televisora tendrá el carácter de administrador de dicha constancia y se encargará de recopilar los datos y mantenerlos actualizados. De igual forma, el "TRABAJADOR" tiene la obligación de informar cualquier cambio de datos personales o de trabajo al administrador del contrato.

X. NOMBRAMIENTO. - El "PATRÓN" expedirá un nombramiento al "TRABAJADOR" en el que se hará constar el nombre, el puesto, el inicio del desempeño del cargo de trabajo, en términos de los artículos 42, fracción VI, relacionado con el precepto 40, fracción X, de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora.

En caso de que el trabajador ya funge y desarrolla el trabajo sin la expedición o existencia del presente documento, el "PATRÓN" de igual forma expedirá el nombramiento en el que se precisará la fecha a partir de la cual empezó el "TRABAJADOR" a desarrollar su puesto, y que el documento se expide ante la falta de expedición del nombramiento.

DÉCIMA OCTAVA. CONFIDENCIALIDAD. El "TRABAJADOR" acepta las condiciones de resguardo, reserva, custodia y protección de la seguridad y confidencialidad de la información, datos personales y de todo tipo de documentos que tenga relación con Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

El presente compromiso responsabiliza al "TRABAJADOR" respecto de la información que le sea proporcionada por Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V., a través de sus compañeros y jefes de trabajo, ya sea de forma oral, escrita, impresa, sonora, visual, electrónica, informática u holográfica, contenida en cualquier tipo de documento, que puede consistir en: expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias de Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V., incluso con sus servidores, trabajadores, colaboradores e integrantes, sin importar su fuente o fecha de elaboración.

La información que le sea proporcionada podría ser considerada, según el caso, como reservada, privilegiada y confidencial, en los términos de las leyes aplicables, por lo que se obliga a protegerla, reservarla, resguardarla y no divulgarla, utilizándola única y exclusivamente para llevar a cabo y cumplir con las actividades y obligaciones que expresamente me sean conferidas por Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

No obstante, de lo anterior, dicha confidencialidad es extensiva incluso para la información pública que se utilice para la realización de la actividad de trabajo Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

Es responsabilidad del "TRABAJADOR" no reproducir, hacer pública o divulgar a terceras personas la información objeto del presente contrato, y de cumplir con las medidas de seguridad adecuadas al tipo de documento con el que se trabaje.

Asimismo, el "TRABAJADOR" se obliga a devolver cualquier documentación, antecedentes facilitados en cualquier tipo de soporte y, en su caso, las copias obtenidas de los mismos, que constituyan información amparada por el deber de confidencialidad objeto de la presente en el supuesto de que cese de la relación con Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

DÉCIMA NOVENA. SUSPENSIÓN TEMPORAL. Son causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el "TRABAJADOR" y el "PATRÓN", en términos del artículo 42 de la Ley Federal del Trabajo, las siguientes:

- I. La enfermedad contagiosa del trabajador;
- II. La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo;
- III. La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria. Si el trabajador obró en defensa de la persona o de los intereses del patrón, tendrá éste la obligación de pagar los salarios que hubiese dejado de percibir aquél;
- IV. El arresto del trabajador;
- V. El cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos mencionados en el artículo 50 de la Constitución, y el de las obligaciones consignadas en el artículo 31, fracción III de la misma Constitución;
- VI. La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas y otros semejantes;
- VII. La Falta de los documentos que exijan las Leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador;
- VIII. La conclusión de la temporada en el caso de los trabajadores contratados bajo esta modalidad, y;
- IX. La licencia a que se refiere el artículo 140 Bis de la Ley del Seguro Social.

VIGESIMA. TERMINACIÓN Y RESCISIÓN. Son causas de terminación de la relación de trabajo sin responsabilidad para el patrón las señaladas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, así como también que, el "TRABAJADOR" no cumpla el presente contrato laboral, y que el "PATRÓN" sin que exista un motivo razonable, pierda la confianza que depositaba hacia el "TRABAJADOR" en términos del artículo 185 de la ley citada.

En caso de que la relación laboral se rescinda, el "TRABAJADOR" tendrá derecho a que se le pague la cantidad que corresponda proporcionalmente al tiempo trabajado por concepto de

prima vacacional, vacaciones, aguinaldo, prima de antigüedad, y demás prestaciones pendientes de pago.


VIGEMSIMA PRIMERA. SUPLETORIEDAD. Es supletoria la Ley Federal del Trabajo en lo no previsto y señalado en este contrato en cuanto a las condiciones de trabajo y conflictos laborales. Todo conflicto laboral debe de ser resuelto por las partes a través de la conciliación previo a ejercitar una acción legal.

VIGEMSIMA SEGUNDA. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA. Para la interpretación y cumplimiento del presente contrato, así como para todo aquello que no esté expresamente estipulado en lo mismo, el "TRABAJADOR" renuncia al fuero que por razón de su domicilio presente o futuro pudiera corresponderle, y se somete a la competencia de los órganos jurisdiccionales laborales ubicados en la ciudad de Hermosillo, Sonora.

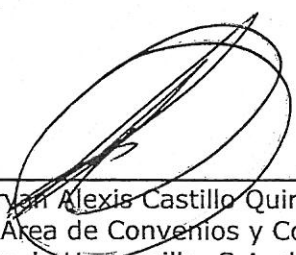
Leído el presente contrato por las "PARTES" interesadas y enteradas de su contenido y fuerza legal, lo ratifican en todas y cada una de sus partes, firmándose por su puño y letra, el 16 de agosto del 2024, en la ciudad de Hermosillo, Sonora, México.


"TRABAJADOR"
Ángel Aníbal Flores Muñoz


"PATRON"
Lic. Martha Patricia Ureña Murillo
Encargada de Despacho de la
Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.


"ADMINISTRADOR DEL CONTRATO"
Leobardo Godoy Guerrero
Subcoordinador de Recursos Humanos de la
Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.

TESTIGOS:


Lic. Bryan Alexis Castillo Quiroz.
Titular del Área de Convenios y Contratos
Televisora de Hermosillo, S.A. de C.V.