



**DESARROLLO TERRITORIAL**

SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO

**INSUS**

INSTITUTO NACIONAL  
DEL SUELO SUSTENTABLE

**Dirección de Administración y Finanzas**  
Normatividad Administrativa

**Oficio No. 1.5/ 2956 /2023**

**Asunto: Respuesta solicitud de información 330010123000377**

Ciudad de México, a 13 de noviembre de 2023

**Margarita D. Briones Velázquez**  
**Titular de la Unidad de Transparencia**  
**Instituto Nacional del Suelo Sustentable**  
**Presente**

En atención al oficio **U.T./686/2023**, por medio del cual hace del conocimiento que se recibió a través del Sistema de Solicitudes de Información (SISAI 2.0) del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), solicitud de información con número de folio **330010123000377**, que a su letra dice:

**"Requiero saber el fundamento legal que sustente por qué un trabajador del Instituto Nacional del Suelos Sustentable se le puede suspender sus días de vacaciones solicitados y autorizados a cambio de días económicos" (sic).**

Al respecto, de conformidad con las atribuciones conferidas a la Dirección de Administración y Finanzas, establecidas en el Estatuto Orgánico del INSUS vigente, me permito adjuntar el original del oficio 1.5.1/1457/2023, de fecha 10 de noviembre de 2023, suscrito por la Mtra. Karla Vázquez Valverde, Subdirectora de Recursos Humanos en este Instituto, con el cual se da atención a la solicitud de mérito.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

  
**LIC. MARIEN DEL CARMEN CORRAL VARGAS**  
**DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**



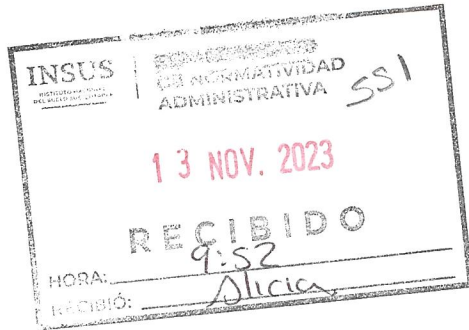
"Los servicios que se presentan en este Instituto, se realizan de acuerdo a la igualdad de género"

Liverpool 80, Colonia Juárez, C.P. 06600, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México  
Tel. 55 5080 9600

[www.gob.mx/insus](http://www.gob.mx/insus)



*Volante de n° 2377/23*



Dirección de Administración y Finanzas  
Subdirección de Recursos Humanos

Oficio No. 1.5.1/ 1457 /2023

Asunto: Respuesta solicitud 330010123000377.

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2023.

LAURA ARACELI HEREDIA REYES  
ENLACE DE TRANSPARENCIA DE LA DIRECCIÓN  
DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.  
P R E S E N T E.

En atención al oficio 1.5/2866/2023, emitido por la Dirección de Administración y Finanzas, mediante el cual solicita se dé respuesta a la solicitud de acceso a la información número 330010123000377, en la que requieren lo siguiente:

"Requiero saber el fundamento legal que sustente por qué un trabajador del Instituto Nacional del Suelo Sustentable se le puede suspender sus días de vacaciones solicitados y autorizados a cambio de días económicos" (sic).

De conformidad con el Título Séptimo, Capítulo Primero, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la subdirección de Recursos Humanos a través de la Jefatura de personal tiene como atribución:

- Aplicar y difundir las disposiciones jurídicas y administrativas que se establezcan en materia de recursos humanos, así como establecer las medidas que permitan su cumplimiento;
- Operar el registro de control de asistencia, control de vacaciones, licencias, permisos, días económicos, así como determinar, en su caso los descuentos correspondientes de acuerdo con los registros de incidencias; y realizar el cálculo de tiempo extra de los trabajadores del Instituto, así como tramitar su pago.

Para cumplir con lo anterior se realizan las acciones conducentes para apegarse a la normatividad estipulada en materia de recursos humanos, por lo cual no se suspenden simplemente no se autorizan aquellos que no cumplen con la normatividad establecida como lo es la Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado y/o Oficio Circular No. 1.5/687/2023 de fecha 14 de marzo del año en curso en el que se establecen los criterios para el registro de asistencia, en el que se instituye lo siguiente:

**OCTAVO.-** En el caso del personal de confianza que no cuenta con días económicos, podrán justificar con un día de vacaciones cuando lo requiera para la atención de

"Los servicios que se prestan en este Instituto se realizan de acuerdo a la igualdad de género"

INSTITUTO NACIONAL DEL SUELO SUSTENTABLE, Ciudad de México

www.gob.mx/insus



2023  
Francisco  
VILLA

asuntos personales y en el caso del personal de base solo se podrá justificar con vacaciones en casos excepcionales y cuando ya no cuenten con económicos a disfrutar, en ambos casos deberá ser previa autorización de su Jefe Inmediato.

**DECIMOCUARTO.** - Los trabajadores operativos que requieran un tiempo mayor al señalado en el numeral decimosegundo para atender asuntos de carácter personal, deberá disfrutar los días económicos en un primer término, en el supuesto de que el servidor público no cuente con dichos días, podrá hacer uso del disfrute de sus periodos vacacionales, cuidando en todo momento que estos últimos no se empaten con el segundo periodo vacacional el cual se otorga preferentemente en el mes de diciembre.

**VIGESIMO.-** No podrá otorgarse periodo vacacional de carácter parcial inferior a cinco días hábiles.

Es importante referir que las vacaciones no tendrían que ser divisibles en lo que se refiere al tiempo de su disfrute ni su omisión es compensable con dinero, pues de otro modo se frustraría la finalidad que se persigue con la medida, y que no es otra que defender la salud del trabajador ya que las vacaciones constituyen un derecho del que gozan todos los trabajadores, por cuanto, el descanso es una condición mínima que ofrece la posibilidad de que el empleado renueve la fuerza y la dedicación para el mejor desarrollo de sus actividades.

Es decir que no se suspenden las vacaciones, simplemente no se autorizan aquellos días que no son o fueron solicitados de acuerdo a la normatividad.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE

KARLA VÁZQUEZ VALVERDE  
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

KVV/VMB/18/10/18