

CT/02059/2023

RESOLUCIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO CON MOTIVO DE LA CLASIFICACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD REALIZADA POR EL ÁREA EN RELACIÓN A LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN PÚBLICA CON NÚMERO DE FOLIO 330017123007265.

Antecedentes

- I. Con fecha 18 de septiembre de 2023, fue presentada una solicitud de información pública mediante el sistema electrónico denominado Plataforma Nacional de Transparencia, a la cual le fue asignado el número de folio al rubro citado, misma que se describe a continuación:

Descripción clara de la solicitud de información.

“ ...

DE LA SERVIDORA PÚBLICA ESTELA MARÍA DOLORES MENESES MOLINA, JEFA DE DEPARTAMENTO EN DIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONO. SOC. Y CULT., SOLICITO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

1. SUELDO BRUTO Y NETO MENSUAL DESDE SU INGRESO A SEPTIEMBRE DE 2023.
 - 2.- RECURSOS RECIBIDOS ADICIONAL A SU SUELDO (VIATICOS, ETC.), LA INFORMACIÓN SE REQUIERE DESLOSADA POR MES.
 - 3.- EVIDENCIA DE REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA A SUS LABORES.
 - 4.- OFICIOS, ESCRITOS, SOLICITUDES RECIBIDAS EN SU AREA DE TRABAJO.
 - 5.- RELACION DE TRAMITES ATENDIDOS.
 - 6.- RELACIÓN DE PROVEEDORES CONTRATADOS DESDE SU GESTIÓN, SE REQUIERE CONTRATOS, COMPROBANTE DE PAGOS Y FACTURAS.
 - 7.- SE REQUIERE RELACIÓN DE EVENTOS ORGANIZADOS COMO CULTURALES Y CUÁLES SON LOS PROVEEDORES A LOS CUALES NO SE HA LIQUIDADO POR LA PRESTACION DE BIENES Y/O SERVICIOS.
 - 8.- SE SOLICITA EL PLAN DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2022 Y 2023.
 - 9.- SE SOLICITA EL PRESUPUESTO DE LOS EJERCICIOS 2022 Y 2023, LO EJERCIDO Y PENDIENTES DE EJERCER.
 - 10.- CONSTANCIA QUE ACREDITE SU PERIODO VACACIONAL Y JUSTIFICACIÓN DE ASENCIA A SUS LABORES.
 - 11.- RELACION QUE TIENE LA FUNCIONARIA DENTRO DE LA ESTRUCTURA DEL PARTIDO POLÍTICO MORENA.
 - 12.- QUIEN LE AUTORIZÓ EL COBRO DE DERECHO POR TRABAJAR EN EL ISSSTE, YA QUE LA FUNCIONARIA COBRA MOCHES. PARA TODO LO MANIFESTADO SE REQUIERE EL SOPORTE DOCUMENTAL DE LO DICHO.
- ...” (sic)

- II. La Unidad de Transparencia, de conformidad con el artículo 133 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), turnó la solicitud de información pública a la **Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales** (en lo sucesivo **DPESC**) y a la **Dirección de Administración y Finanzas** (en lo sucesivo **DAF**), para que en el ámbito de sus respectivas competencias atendieran la misma.
- III. El 16 de octubre de 2023, la **DPESC** solicitó la ampliación del plazo de respuesta a la solicitud de información pública, citada al rubro.

CT/02059/2023

- IV. En la misma fecha de 16 de octubre de 2023, el Comité de Transparencia, de conformidad con el artículo 135 de la LFTAIP, así como del Numeral Vigésimo Octavo de los Lineamientos que establecen los Procedimientos Internos de Atención a Solicitudes de Acceso a la Información Pública, confirmó la solicitud de ampliación del plazo de respuesta requerido por el área responsable.
- V. Con fecha 27 de octubre de 2023, la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, otorgó respuesta a la solicitud de información pública, misma que en su parte sustantiva refiere lo siguiente:

“...

Derivado de lo anterior me permito informar lo siguiente de los puntos que refiere la solicitud descrita en el párrafo anterior identificados con los puntos:

1.-La subdelegación de prestaciones declara la No competencia para proporcionar esta información con fundamento en el artículo **Vigésimo Séptimo** del ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBAN LOS LINEAMIENTOS QUE ESTABLECEN LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCIÓN A SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, ya que dicha información se encuentra en la Subdelegación de Administración a través de su área de Recursos Humanos, por lo que se sugiere requerir a dicha instancia.

2.-En este punto cabe mencionar que desde el inicio de funciones de la Lic. Estela María Dolores Meneses Molina ha operado sin viáticos debido a la ausencia de gestión de la Jefa del Departamento de Finanzas de esta Representación del ISSSTE en Guanajuato, la Licenciada Norma Elia Mendoza Ángeles, y no hay ningún otro recurso recibido extra.

3.-Se informa que por tratarse de mando medio no es necesario el registro de entrada y salida, por la naturaleza de las actividades de los Subdelegados.

4.-Los oficios y solicitudes recibidas en el área de trabajo de la Subdelegación de Prestaciones hasta el 23 de septiembre de 2023, son 708 oficios, y 663 solicitudes, conformadas por solicitudes para tramitación y documentos de conocimiento para las diferentes áreas de esta Subdelegación de Prestaciones, como pensiones, prestamos, movimientos afiliatorios y de vigencia, estos documentos se encuentran físicos y no digitales que constan 10, 115 fojas útiles, con fundamento en el **artículo 136 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, además de ser documentos que cuentan con datos considerados confidenciales de los solicitantes como lo es nombre R.FC., CURP, direcciones electrónicas particulares, domicilio particular así como también números de seguridad social de derechohabientes, familiares y números de pensión de pensionados., esto de conformidad con los artículos 113 fracción I y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

5.-De la relación de trámites atendidos de las áreas que otorgan prestaciones y que componen esta Subdelegación de Prestaciones hasta el 23 de septiembre de 2023, son los siguientes:

Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene: 6,750. Trámites

Departamento de Prestaciones Económicas, Afiliación y Vigencia: 10,889 trámites.

6.-La subdelegación de prestaciones declara la No competencia para proporcionar esta información con fundamento en el artículo Vigésimo Séptimo del ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBAN LOS LINEAMIENTOS QUE ESTABLECEN LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCIÓN A SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, ya que no hay facultades en dicha subdelegación para realizar las gestiones de contratación de proveedores, pues es

CT/02059/2023



únicamente facultad que se encuentra en la Subdelegación de Administración a través de su área de Recursos Materiales y Finanzas, por lo que se sugiere enviar a dichas instancias el requerimiento.

7.- La subdelegación de prestaciones ha organizado los siguientes eventos en el Departamento de Sociales y Culturales en el ejercicio 2023:

Eventos culturales 2023:

Enero. -Exposición pictórica "Popurrí"
Febrero. -Exposición pictórica "Popurrí"
Marzo. -Exposición pictórica "Un solo sentimiento"
Abril. - Celebración día del Niño, Exposición pictórica "de niños para niños"
Presentación musical recital de canto, piano, guitarra y solista.
Presentación musical concierto coral.
Mayo. -Exposición pictórica "Mama artista"
Junio. - Exposición pictórica "tiempo y momento"
Julio. - Exposición pictórica "Caballeros en el Arte" y "Búsquedas"
Presentación musical chelo y guitarra clásica.
Agosto. -
Septiembre. - Presentación de Bailables Centro Cultural.
Presentación musical ensamble musical.
Presentación musical y tenor "musiikki".
Presentación teatral "delirio culinario".
Octubre. - Inicio de festejos día del trabajador del ISSSTE
Presentación de Bailable Ballet Folclórico Tamaulipas y Nayarit.

Por lo que hace al cuestionamiento de cuáles son los proveedores a los cuales no se ha liquidado por la prestación de bienes y/o servicios, la subdelegación de prestaciones declara la No competencia para proporcionar esta información con fundamento en el artículo Vigésimo Séptimo del ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE APRUEBAN LOS LINEAMIENTOS QUE ESTABLECEN LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE ATENCIÓN A SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA ya que no hay facultades en dicha subdelegación para realizar dichas gestiones, pues es únicamente facultad de la Subdelegación de Administración a través de su área de Recursos Materiales y Finanzas, liquidar a proveedores de bienes y/o servicios, por lo que se sugiere enviar a dicha instancia el requerimiento.

8.- La Subdelegación de Prestaciones da cumplimiento al Plan de Gobierno Federal 2019-2024, el cual consta de dar cabal atención a los objetivos del Instituto, satisfacer el Bienestar Integral de las Trabajadoras y los Trabajadores al Servicio del Estado, pensionados, jubilados y familiares derechohabientes, otorgando seguros y prestaciones y servicios, con los valores institucionales de honestidad, legalidad y transparencia, mismo que puede consultar y descargar a través de medios electrónicos en la siguiente liga de acceso:

9.- A la Subdelegación de prestaciones durante el ejercicio 2022 se le asignó un presupuesto de \$ 3, 578, 947.42 del cual se ejerció \$ 3, 014, 175.15 desglosado entre la Unidades Presentaciones Económicas y Estancias de Bienestar Infantil.

Durante el ejercicio 2023 se le asignó un presupuesto de \$ 5, 130, 074.53 del cual se ha ejercido \$ 2, 719, 785.45 desglosado entre la Unidades Presentaciones Económicas y Estancias de Bienestar Infantil, adjunto el documento del sistema SPEP con los desgloses.

10.- La subdelegación de prestaciones al 23 de septiembre de 2023, informa que no se tiene registro que la servidora pública en cuestión haya tomado vacaciones o se haya ausentado de sus labores.

CT/02059/2023



11.- No obra expresión documental en los archivos físicos como electrónicos de esta Unidad que otorgue respuesta al supuesto señalado en este numeral.

12.- No obra expresión documental en los archivos físicos como electrónicos de esta Unidad que otorgue respuesta al supuesto señalado en este numeral.

..."(sic).

Adicionalmente, la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, pone a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de los oficios y solicitudes recibidas en el área de trabajo de la Subdelegación de Prestaciones hasta el 23 de septiembre de 2023.
- **Hipervínculos:**

<http://www.issste.gob.mx/transparencia/transparenciappi.html>

[https://efaidnbmnnnibpcajpcgclclefindmkaj/http://www.issste.gob.mx/irnages/downloads/transparenci alprogramas-plan-nacional-de-desarrollo/2022/1 PND 2019 2024.pdf](https://efaidnbmnnnibpcajpcgclclefindmkaj/http://www.issste.gob.mx/irnages/downloads/transparenci%20alprogramas-plan-nacional-de-desarrollo/2022/1%20PND%202019%202024.pdf)

- VI.** Con fecha 30 de octubre de 2023, la **DAF**, a través de **i) Jefatura de Servicios de Desarrollo Humano**, **ii) la Jefatura de Servicios de Informática**, adscritos a la **Subdirección de Personal**, así como **iii) Departamento de Recursos Humanos**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, otorgó respuesta a la solicitud de información pública, misma que en su parte sustantiva refiere lo siguiente:

Jefatura de Servicios de Desarrollo Humano.

"...

Sobre el particular, y en estricto ámbito de competencia de la Jefatura de Servicios de Desarrollo Humano, y de conformidad con los archivos que obran en esta área, sobre **"... DE LA SERVIDORA PÚBLICA ... SOLICITO LA SIGUIENTE INFORMACIÓN: 1. SUELDO BRUTO ... " (*SIC)**, " le comunico que los "Catálogos de Puestos y Tabuladores de Sueldos y Salarios", autorizados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para el ISSSTE, que obran en nuestro archivo, no se podrán proporcionar los mismos, ya que el puesto solicitado es de carácter eventual.

En cuanto al numeral **" ... 9.- SE SOLICITA EL PRESUPUESTO DE LOS EJERCICIOS 2022 Y 2023, LO EJERCIDO Y PENDIENTES DE EJERCER ... " (SIC*)**; a este respecto, el presupuesto corresponde al capítulo 1000 "Servicios Personales", como se describe a continuación:

AÑO	2022	2023
Presupuesto ejercido	51,148 ' 680,738.90	35,560 ' 650,656.48
Pendiente de ejercer	0.00	19,107 ' 309,683.52

En virtud de lo anterior, el presupuesto 2023 corresponde al cierre del mes de septiembre. El presupuesto pendiente de ejercer cubrirá los conceptos de sueldos, salarios, pago de aportaciones y prestaciones a los que tienen derecho los trabajadores de este instituto y corresponde al presupuesto programado para último trimestre del año.

CT/02059/2023



Finalmente, en cuanto a los demás temas contenidos en la solicitud de mérito, me permito señalar que estos no corresponden a funciones y/o actividades propias de esta Jefatura de Servicios.

..." (sic)

Jefatura de Servicios de Informática.

"

...
Sobre el particular, de acuerdo a las funciones establecidas en el numeral 5.3.3 del Manual de Organización General del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado vigente, esta Jefatura de Servicios de Informática manifiesta lo siguiente:

En atención a " ... 1. SUELDO BRUTO Y NETO MENSUAL DESDE SU INGRESO A SEPTIEMBRE DE 2023. 2.-RECURSOS RECIBIDOS ADICIONAL A SU SUELDO (VIATICOS, ETC.), LA INFORMACIÓN SE REQUIERE DESLOSADA POR MES: ... (*SIC), al respecto se recopilaron los datos sobre el periodo solicitado, extraído del Sistema Institucional de Nómina (META 4) por lo que se remite al correo institucional sptransparencia@issste.gob.mx, un archivo en formato Excel con información relacionada al sueldo, otras percepciones totales, de lo encontrado en el año 2022 y 2023, dicho archivo contiene los siguientes conceptos:

- Nombre
- Fecha de Paga
- Sueldo
- Compensación Garantizada
- Despesa
- Prima Vacacional
- Prima de Aguinaldo
- Compensación ISR Aguinaldo
- Total de Percepciones
- Neto

Finalmente, respecto a los datos faltantes, no son funciones de esta Jefatura de Servicios de Informática, de conformidad al manual antes referido.

..."

Departamento de Recursos Humanos adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato.**

"

...
De acuerdo a los datos requeridos por el peticionario y en el ámbito de competencia del Departamento de Recursos Humanos, adscrito a esta Subdelegación de Administración, se informa lo siguiente:

I.- SUELDO BRUTO Y NETO MENSUAL DESDE SU INGRESO A SEPTIEMBRE DE 2023

Bruto Mensual: \$41,762.00

Neto Mensual: \$29,024.59

2.- EVIDENCIA DE REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA A SUS LABORES

Después de verificar en archivo físico y electrónico, no se localizó documento alguno que refleje el registro de entrada y salida a sus labores.

3.- OFICIOS, ESCRITOS, SOLICITUDES RECIBIDAS EN SU AREA DE TRABAJO.

Se adjunta archivo con oficios varios, signados por la Lic. Estela María Dolores Meneses Malina.

CT/02059/2023



4.- CONSTANCIA QUE ACREDITE SU PERIODO VACACIONAL Y JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIA A SUS LABORES

En el Archivo físico a resguardo del Departamento de Recursos Humanos, no se cuenta con registro de vacaciones y/o justificación de ausencias.

5.- EVIDENCIA DE REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA A SUS LABORES

Al respecto, de los registros de entrada y salida de labores de la C. Meneses Molina, quien ocupa puesto de mando medio, como Jefe de Departamento de la Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales, se declara la inexistencia con fundamento en el Art.141 y 143 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, toda vez que es una plaza ocupada que no pertenece a nuestra plantilla de personal autorizada en la Representación Estatal en Guanajuato.

6.- *Se desconoce si existe relación con alguna estructura política y la Lic. Estela María Dolores Meneses Molina
..." (sic)*

Adicionalmente, la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Informática**, adscrita a la **Subdirección de Personal**, pone a disposición la siguiente información:

- Formato Excel de los sueldos, de otras percepciones totales de los años 2022 y 2023

La **DAF**, a través del **Departamento de Recursos Humanos** adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, pone a disposición la siguiente información:

- Se adjunta archivo con oficios varios, signados por la Lic. Estela María Dolores Meneses Molina.

Considerandos

1.- Que el Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado es competente para verificar la clasificación de confidencialidad de la información realizada por la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, de conformidad con los artículos 64, 65, fracción II, 113, primer párrafo, fracción I de la LFTAIP.

2.- Que en relación a la clasificación de confidencialidad de la información formulada por la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, el artículo 97 de la LFTAIP, dispone lo que a continuación se transcribe:

***"Artículo 97.** La clasificación es el proceso mediante el cual el sujeto obligado determina que la información en su poder actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad, de conformidad con lo dispuesto en el presente Título.
(...)*

Los titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General y la presente Ley."

CT/02059/2023

3.- Que la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, puso a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de los oficios y solicitudes recibidas en el área de trabajo de la Subdelegación de Prestaciones hasta el 23 de septiembre de 2023.
- **Hipervínculos:**

<http://www.issste.gob.mx/transparencia/transparenciappi.html>

<https://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkaj/http://www.issste.gob.mx/irnages/downloads/transparenciaprogramas-plan-nacional-de-desarrollo/2022/1 PND 2019 2024.pdf>

4.- Los datos confidenciales omitidos en las **versiones públicas** puestas a disposición fueron los consistentes en: **RFC, CURP, direcciones electrónicas particulares, domicilios, número de seguridad social de los derechohabientes, familiares y números de pensión de los pensionados.**

Lo anterior, debido a que estos contienen información exclusiva de sus titulares, la cual no puede ser publicada sin su consentimiento previo, pues en caso contrario se vulnerarían datos personales y esfera jurídica de las personas relacionadas con la entrega de la información.

Lo anterior guarda sustento en el Criterio de Interpretación para Sujetos Regulados, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, con clave de control PP/001/2023, el cual define la protección de datos personales como un medio para garantizar la privacidad y la autodeterminación informativa, en los términos siguientes:

***“Protección de datos personales.** Es un derecho humano que tiene estrecha relación con la vida privada. Si bien la protección de datos personales ha sido reconocida en México como un derecho fundamental independiente de la protección a la vida privada y el honor, siguiendo el ejemplo de otros planos regionales y nacionales en la protección de los derechos humanos, no puede interpretarse de manera radicalmente aislada a la protección de la vida privada, sino que se encuentran en estrecha relación, lo que implica la protección de datos personales como un medio para garantizar la privacidad y la autodeterminación informativa.”*

Bajo esa misma premisa, sirve traer a colación la tesis 1a. VII/2012 (10a.), sustentada por la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, con el rubro “Información Confidencial. Límite Al Derecho De Acceso A La Información (Ley Federal De Transparencia Y Acceso A La Información Pública Gubernamental)”, la cual en la parte medular dispone que en el artículo 6o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se establece el derecho de acceso a la información, el cual puede limitarse en virtud del interés público y de la vida privada y los datos personales.

En dicho precepto constitucional sólo enuncian los fines constitucionalmente válidos o legítimos para establecer limitaciones al citado derecho, sin embargo, remite a la legislación secundaria para el desarrollo de los supuestos específicos en que procedan las excepciones que busquen proteger los bienes constitucionales enunciados como límites al derecho de acceso a la información. De tal suerte que en cumplimiento al mandato constitucional, la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establece dos criterios bajo los cuales la información podrá clasificarse y, con ello, limitar el acceso de los particulares a la misma: el de información confidencial y el de información reservada.

CT/02059/2023

En lo que respecta al límite previsto en la Constitución, referente a la vida privada y los datos personales, se estableció como criterio de clasificación el de información confidencial, el cual restringe el acceso a la información que contenga datos personales que requieran el consentimiento de los individuos para su difusión, distribución o comercialización. Lo anterior también tiene un sustento constitucional en lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 16 constitucional, el cual reconoce que el derecho a la protección de datos personales -así como al acceso, rectificación y cancelación de los mismos- debe ser tutelado por regla general.

Por todo lo expuesto hasta aquí, la clasificación de confidencialidad de la información eliminada tiene fundamento en los artículos 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (en lo sucesivo LGPDPPSO); 108, 113, primer párrafo, fracción I y 118 de la LFTAIP, los cuales se transcriben para mayor referencia

LGPDPPO.

“Artículo 3. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:
(...)

IX. Datos personales: Cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información.
...”

LFTAIP.

“Artículo 108. Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación.”

“Artículo 113. Se considera información confidencial:

I. La que contiene datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable.
...”

“Artículo 118. Cuando un documento o expediente contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados a través de sus áreas, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica, fundando y motivando su clasificación, en términos de lo que determine el Sistema Nacional.”

También resultan aplicables los numerales Segundo, fracción XVIII, Trigésimo Octavo, fracción I y Quincuagésimo Sexto de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información (en lo sucesivo Lineamientos).

“Segundo. Para efectos de los presentes Lineamientos Generales, se entenderá por:

(...)

XVIII. Versión pública: El documento a partir del que se otorga acceso a la información, en el que se testan partes o secciones clasificadas, indicando el contenido de éstas de manera genérica, fundando y motivando la reserva o confidencialidad, a través de la resolución que para tal efecto emita el Comité de Transparencia.”

“Trigésimo octavo. Se considera información confidencial:

I. Los datos personales en los términos de la norma aplicable;

CT/02059/2023

...”

“Quincuagésimo sexto. La versión pública del documento o expediente que contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, será elaborada por los sujetos obligados, previo pago de los costos de reproducción, a través de sus áreas y deberá ser aprobada por su Comité de Transparencia.”

En atención a lo establecido en los preceptos transcritos, la información concerniente a una persona física, que pueda vulnerar o evidenciar su intimidad y patrimonio constituyen datos que están clasificados como confidenciales.

Por lo anterior, considerando un documento con partes o secciones confidenciales, este Instituto, como sujeto obligado, a través de sus Unidades Administrativas, deberá elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación.

Para ello, se entenderá como versión pública al documento a partir del que se otorga acceso a la información, en el que se testan partes o secciones clasificadas, indicando el contenido de éstas de manera genérica, fundando y motivando la reserva o confidencialidad, a través de la resolución que para tal efecto emita el Comité de Transparencia.

Bajo esa premisa, el Comité de Transparencia deberá confirmar la confidencialidad de los datos contenidos en la documentación puesta a disposición por el área responsable y aprobar las versiones públicas de la misma.

En consecuencia, este Órgano Colegiado considera que fue agotado el procedimiento establecido en el artículo 140 de la LFTAIP, mismo que es citado para mayor precisión:

Artículo 140. En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información requerida deban ser clasificados, deberá seguirse el procedimiento previsto en el Capítulo I del Título Séptimo de la Ley General, atendiendo además a las siguientes disposiciones:

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

- I.** Confirmar la clasificación;
- II.** Modificar la clasificación y otorgar total o parcialmente el acceso a la información, y
- III.** Revocar la clasificación y conceder el acceso a la información.

El Comité de Transparencia podrá tener acceso a la información que esté en poder del Área correspondiente, de la cual se haya solicitado su clasificación.

La resolución del Comité de Transparencia será notificada al interesado en el plazo de respuesta a la solicitud que establece el artículo 135 de la presente Ley.

Con base en lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 6, Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 3, fracción I y 45 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 5 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, 67, primer párrafo, 68 y 69 del Estatuto Orgánico del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de enero de 2023; así como los artículos 3, fracción IX de la LGPDPSO; 64, 65, fracción II, 97, 108, 113, primer párrafo, fracción I, 118, 133 y 140 de la LFTAIP y los numerales Segundo, fracción XVIII, Trigésimo Octavo, fracción I y Quincuagésimo Sexto de

CT/02059/2023



los Lineamientos, este Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, emite la siguiente:

Resolución

PRIMERO.- Se confirma la clasificación de confidencialidad de la información y se aprueban las **versiones públicas** realizadas por la **DPESC**, a través del **Departamento de Pensiones Seguridad e Higiene**, adscrito a la **Subdelegación de Prestaciones**, en la **Representación Estatal Guanajuato**, en términos del considerando 4 de la presente resolución.

SEGUNDO.- Póngase a disposición de la persona solicitante la información remitida por las áreas responsables.

TERCERO.- Se hace del conocimiento de la persona solicitante que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 146, 147 y 148 de la LFTAIP, podrá interponer por sí mismo o a través de su representante legal, recurso de revisión en contra de la presente resolución ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales o la Unidad de Transparencia del ISSSTE, dentro de los 15 días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación respectiva.

CUARTO.- Publíquese la presente resolución en el sitio de Internet de esta Entidad.

QUINTO.- NOTIFÍQUESE a la persona solicitante mediante la vía elegida por ésta al presentar la solicitud de información pública anexando copia de la presente resolución.

Así lo resolvieron, por unanimidad, los integrantes del Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, el 30 de octubre de 2023.

Laura Luisa Dorantes Sánchez

Titular de la Unidad de Transparencia
y Presidenta del Comité de Transparencia

CT/02059/2023



Edgar Darío Ordoñez Hernández

Firma en suplencia del Titular del
Órgano Interno de Control, designado
mediante acuerdo del Comité de
Transparencia ACT/06/2022 de fecha 31
de mayo de 2022

Carlos Alberto Islas González

Coordinador de Archivos,

AERP/MSVM

CT/02059/2023