

OFICINA
OFICIO NUM.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA
OGAIPO/UT/1073/2024
INFORMO IMPROCEDENCIA
DE SOLICITUD DE FOLIO
202728524000441

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, a 20 de agosto de 2024.

Estimado(a) solicitante:
PRESENTE.

Con fundamento en el numeral 14 fracción IV inciso e del Reglamento Interno del Órgano Garante de Acceso a la Información Pública, Transparencia, Protección de Datos Personales y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca, así como lo establecido en los artículos 126, 128, 132 y demás aplicables de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca y 8 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; en atención a la solicitud de acceso a la información con número de folio 202728524000441, informo a usted lo siguiente:

Planteamientos:

“...Con fundamento en los artículos 4,6,7 y 8 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 132 de la ley de transparencia de Oaxaca y los artículos 56 fracciones VIII, IX y XVII, y 56 bis de la LEY DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE OAXACA que a la letra refiere lo siguiente:

“artículo 56: todo servidor público tendrá las siguientes obligaciones:

VIII.- Observar buena conducta en su empleo, cargo o comisión tratando con respecto, diligencia imparcialidad y rectitud a las personas con las que tenga relación con motivo de este;

IX.- Observar respeto e igualdad de trato en el mando y supervisión de sus subalternos, así como abstenerse de incurrir en agravio y/o abuso de autoridad;

XVII.- Observar respecto y subordinación legítimas con respecto a sus superiores inmediatos o mediatos, cumpliendo las disposiciones que éstos dicten en el ejercicio de sus funciones y atribuciones;”

“Artículo 56 Bis. - Los servidores públicos y las personas a que se refiere el artículo 2 de esta Ley, serán sujetos de responsabilidades administrativas disciplinaria y/o resarcitoria, cuando incumplan las obligaciones a que se refiere el artículo 56 de este ordenamiento y/o incurran en lo establecido en el artículo 82 de esta Ley. Los procedimientos que se señalan en el párrafo anterior podrán substanciarse en una sola pieza de autos, de manera individual o colectiva, a consideración de la Contraloría de la Auditoría o de los órganos de Control Interno competentes. La Contraloría difundirá y verificará el cumplimiento del Código de Ética de la Función Pública, el cual establece las reglas claras respecto de la actuación de los servidores públicos y de los particulares, a que se refiere el artículo 2 de esta Ley, a fin de que impere invariablemente una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño en situaciones específicas que se les presenten, propiciando así una plena vocación en el servicio público en beneficio de la colectividad. Lo mismo harán, en el ámbito de sus respectivas competencias, la Auditoría y los órganos de Control Interno.”

Por lo antes expuesto solicito me responda la directora Administrativa Consuelo Elizabeth Díaz Cruz, de su protegido de ella y del Comisionado



Solana Salmorán que trabajan en el mismo órgano garante a su cargo Víctor Hugo Montero Torres, tal cual así lo expresa él y el Contralor Fausto Bustamante lo siguiente:

Es por todos sabido, que Víctor Hugo Montero Torres utiliza un lenguaje de discriminación y violencia en contra de las mujeres, denigrando de sus colaboradoras y haciendo críticas y comentarios sexistas, sexualizando con ello a muchas de ellas, sabiendo que son mujeres con dignidad cuyo trato debe ser igualitario, y respetuoso, negando su matrimonio para dichas acciones ¿Consideran adecuado el comportamiento machista Víctor Hugo Montero Torres? ¿Consideran adecuado que este servidor público divulgue datos sensibles del área a la que pertenece? ¿Qué hará el contralor al respecto, cuando se ha dirigido a personal femenino de las ponencias y áreas administrativas de manera lasciva? ¿Cree el Presidente que es correcto que Víctor Hugo Montero Torres aún mantenga relación cercana con José Manuel Cortes López y con su madrina de boda Claudia Nidia García Aguilar? Pregunto entonces al Contralor Jorge Fausto ¿considera adecuado ese actuar? ¿es ético conducirse de esa manera? ¿cuáles son las medidas que deben implementar para que no sigan esas conductas? ¿qué acciones realizan para evitar ese tipo de conductas en los servidores públicos de este organismo autónomo? ¿Qué medidas administrativas disciplinarias o resarcitorias van a generar?

Sírvase la presente como denuncia formal ante la contraloría por las conductas anteriormente referidas en contra de las mujeres y de la divulgación de información sensible de público conocimiento, pido se me remita el documento ..."

En atención a sus planteamientos con fundamento en lo dispuesto por el artículo 4 fracción III, en relación con el artículo 14 fracción II inciso a), IV incisos d) y e) VI del Reglamento Interno del Órgano Garante y 45 fracción IV de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se da respuesta a su solicitud en los siguientes términos:

De acuerdo al análisis a sus planteamientos, se puede observar que son cuestionamientos derivados de criterios personales, aunado a que se observa la falta de respeto para un servidor público de este Órgano Garante de Acceso a la Información Pública, Transparencia, Protección de Datos Personales y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca como sujeto obligado.

Por lo anterior, se le informa que no es posible dar trámite a su solicitud, de acuerdo a lo que establece el artículo 128 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca que a la letra dice:

"Artículo 128. ...

...

El acceso a la información pública debe ejercerse con el debido respeto entre las y los solicitantes al requerir información pública, así como entre los sujetos obligados al cumplir los requerimientos de información, con uso del lenguaje apropiado y respetuoso que propicie el libre intercambio de ideas y el ejercicio oportuno del derecho a favor de la ciudadanía.





Conforme a lo anterior, las Unidades de Transparencia de los sujetos obligados no estarán obligados a dar trámite a solicitudes ofensivas o reiterativas.

Se entenderá por solicitudes ofensivas aquellas que, contrario a solicitar información de carácter público, utilice lenguaje lesivo o palabras altisonantes que pretenda afectar, vulnerar o menospreciar a las y los servidores públicos del sujeto obligado. ...

*(Lo subrayado es propio)

Aunado a lo antes expuesto, informo a usted que de acuerdo a lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en sus artículos 16 y 17, establecen:

Artículo 16. Nadie puede ser molestado en su persona, familia, domicilio, papeles o posesiones, sino en virtud de mandamiento escrito de la autoridad competente, que funde y motive la causa legal del procedimiento. En los juicios y procedimientos seguidos en forma de juicio en los que se establezca como regla la oralidad, bastará con que quede constancia de ellos en cualquier medio que dé certeza de su contenido y del cumplimiento de lo previsto en este párrafo.

Artículo 17. ...

Toda persona tiene derecho a que se le administre justicia por tribunales que estarán expeditos para impartirla en los plazos y términos que fijen las leyes, emitiendo sus resoluciones de manera pronta, completa e imparcial. Su servicio será gratuito, quedando, en consecuencia, prohibidas las costas judiciales.

...

De lo que se desprende que ninguna persona puede emitir un criterio, respuesta u opinión respecto de supuestos hechos, puesto que existen leyes y normas que establecen procedimientos para que a las presuntas personas infractoras, se les impongan sanciones o medidas de apremio, tal como lo señalan los artículos 3 fracción IX, 111, 112 y 113, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, que a la letra dicen:

Artículo 3. Para efectos de esta Ley se entenderá por:

IX. Denunciante: La persona física o moral, o el Servidor Público que acude ante las Autoridades investigadoras a que se refiere la presente Ley, con el fin de denunciar actos u omisiones que pudieran constituir o vincularse con Faltas administrativas, en términos de los artículos 91 y 93 de esta Ley;

Artículo 111. En los procedimientos de responsabilidad administrativa deberán observarse los principios de legalidad, presunción de inocencia, imparcialidad, objetividad, congruencia, exhaustividad, verdad material y respeto a los derechos humanos.



Artículo 112. El procedimiento de responsabilidad administrativa dará inicio cuando las autoridades substanciadoras, en el ámbito de su competencia, admitan el Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa.

Artículo 113. La admisión del Informe de Presunta Responsabilidad Administrativa interrumpirá los plazos de prescripción señalados en el artículo 74 de esta Ley y fijará la materia del procedimiento de responsabilidad administrativa.

Bajo ese contexto, de acuerdo a lo establecido por los Lineamientos de Queja o Denuncia contra Servidores Públicos del OGAIPO, de considerarlo conveniente podrá presentar su denuncia o queja en contra de un servidor público del Órgano Garante, cumpliendo los siguientes requisitos, ante la Contraloría General del mismo Órgano:

REQUISITOS

- Nombre de la persona que presenta su queja o denuncia para contactarla;
- Domicilio de la persona que presenta su queja o denuncia, indicando: calle, número exterior, número interior en su caso, código postal, colonia, agencia, y municipio; así mismo, correo electrónico cuando solicite se le realice por esta vía las notificaciones;
- Datos de la o el Servidor Público al que se denuncia;
- Fecha en que sucedieron los hechos;
- Narración de forma clara, precisa y sencilla, de los hechos que motivan la queja o denuncia; y
- Documentos que se anexan

Cabe hacer mención que dichos Lineamientos puede consultarlos en el siguiente enlace electrónico:

<https://ogaipoaxaca.org.mx/site/descargas/contraloria/LINEAM DE QUEJA Y DE NUNCIA.pdf>

Asimismo, se le proporciona el formato de denuncia que puede descargar en el siguiente enlace electrónico:

https://ogaipoaxaca.org.mx/site/descargas/formato_denuncia_incumplimiento.pdf

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE



C. BLANCA IMELDA MARTÍNEZ RODRÍGUEZ.
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA.