



Coordinación Universitaria de
Transparencia, Acceso a la Información
y Protección de Datos Personales

Universidad Veracruzana

CUTAI/DAI/0493/2024

18/09/2024

Asunto: Respuesta a solicitud 300564224000463

C. SOLICITANTE

PRESENTE

En atención a su solicitud de información recibida mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información SISAI 2.0 con número de folio **300564224000463**; y en términos de los artículos 143 y 145 de la Ley Número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, se hace de su conocimiento lo siguiente;

PRIMERO. - Esta Coordinación, turnó su solicitud a la **Dirección General de Recursos Humanos**, área administrativa a quien corresponde dar atención a su solicitud.

SEGUNDO. - La L.C. Rosa Aidé Villalobos Betancourt, **Directora General de Recursos Humanos** de la Universidad Veracruzana, da contestación mediante oficio **DGRH 0002188/09/2024**, mismo que se pone a su disposición para su consulta, reproducción y obtención.

Finalmente me permito comunicarle que, si usted no está satisfecho con esta respuesta, puede interponer Recurso de Revisión ante el Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales conforme a los supuestos señalados en el Título Octavo de la Ley Número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Mtro. Rubén Eder Contreras Rojas

Coordinador Universitario de Transparencia, Acceso a la
Información y Protección de Datos Personales
Universidad Veracruzana

Calle Guillermo Prieto
No.103
Col. Dos de Abril
C.P. 91030
Xalapa, Veracruz.

Teléfono
01 (228) 8 41 59 20

Conmutador
01 (228) 8 42 17 00
01 (228) 8 42 27 00

Conm. Ext.
10501, 10502,
10503 y 10504

Correo electrónico
transparencia@uv.mx

Rectoría
Coordinación Universitaria de Transparencia, Acceso
a la Información y Protección de Datos Personales

Mtro. Rubén Eder Contreras Rojas

Coordinador Universitario de Transparencia, Acceso
a la Información y Protección de Datos Personales
Universidad Veracruzana

Respecto de la solicitud de información registrada en la Plataforma Nacional de Transparencia, identificada con folio **300564224000463** y turnada por la CUTAI a esta Dirección General para su atención, misma que establece lo siguiente:

"Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias" (Sic)

Respuesta:

La Dirección General de Recursos Humanos, en consistencia con sus responsabilidades conferidas en el artículo 213 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana; en carácter de sujeto obligado y en cumplimiento a sus atribuciones, informa al respecto: *"información sobre las políticas de contratación de personal"*

Repuesta: Se informa que para los diversos tipos de personal dentro de esta H. Casa de Estudios, existen políticas de contratación en la normatividad y los lineamientos siguientes:

- **Mandos Medios y Superiores:** Artículo 37; 38 fracciones IX y XI; 40; 43; 58; 61; 63; 68; 71 de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana; Artículo 3 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana.
- **Personal Académico:** Estatuto de Personal Académico de la Universidad Veracruzana, Título tercero *"De las reglas de ingreso"*.
- **Personal Administrativo Técnico y Manual:** Contrato Colectivo de Trabajo del Personal Administrativo, Técnico y Manual, Capítulo XXII *"Promoción y ascenso de los trabajadores"*.
- **Personal de Confianza:** Circular S.A.F. 002/06/2024 *"Actualización de Lineamientos para la Ocupación de Plazas Vacantes del Personal administrativo de Confianza; Lineamientos Específicos para el ejercicio del gasto 2024 y; Programa de Austeridad y de Disciplina Financiera de la UV 2024."*
- **Personal Eventual:** Lineamientos Específicos para el ejercicio del gasto 2024 y; Programa de Austeridad y de Disciplina Financiera de la UV 2024.

Lomas del Estadio s/n
Edificio "A", planta baja,
C.P. 91000
Xalapa-Enriquez,
Veracruz, México

Teléfono
228 842 1703

Conmutador
228 842 1700
228 842 2700

Extensiones
11705, 11053

Correo electrónico
dgrh@uv.mx

En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica?

Repuesta: Se informa que, la Dirección General de Recursos Humanos no tiene registro de la información solicitada en este apartado, toda vez que, dentro de las políticas y los procesos de contratación, reclutamiento, selección de personal, rescisión de personal, estos datos no son requeridos dentro de los Subsistemas de Recursos Humanos para efectuar el movimiento administrativo de alta o baja de las personas.

No se omite hacer mención que, en el caso del personal Mando Medio y Superior, dentro de los requisitos establecidos en el artículo 3 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana, las fracciones VI y VII establecen lo siguiente:

"Estatuto General de la Universidad Veracruzana

Artículo 3. Además de los requisitos establecidos en la Ley Orgánica, para ser autoridad unipersonal o funcionario se deberá cumplir con los siguientes: ...

VI. No haber sido sentenciado por la comisión de delitos dolosos o haber cometido falta grave en la Universidad Veracruzana; y

VII. Presentar constancia de no inhabilitación expedida por la autoridad competente."

Con lo anterior, se da respuesta a la solicitud de acceso a la información pública con fundamento en los Artículos 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 143 y 145 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle saludos cordiales.

A t e n t a m e n t e

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"



L. C. Rosa Aidé Villalobos Betancourt
Directora General de Recursos Humanos
Universidad Veracruzana