



El Marqués, Querétaro a 09 de septiembre de 2024  
Ofició No. UPQ.AG.263.2024

**ERNESTO CANTO GONZÁLEZ**  
**(USUARIO PNT)**  
**P R E S E N T E**

Me refiero a su solicitud de acceso a la información con número de folio **221606724000010** de fecha 04 de septiembre de la presente anualidad, mediante el cual requiere:

***“Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias.”***

Al respecto me permito infórmale, que la Dirección Administrativa de la Universidad Politécnica del estado de Querétaro ha emitido el oficio con numero UPQ-SAC-DA-103-2024. El cual contiene la información objeto de la solicitud de transparencia y acceso a la información, el cual se adjunta al presente.

Por lo dispuesto en los artículos 45, 46 fracciones II, IV, V, X y 47 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se rinde en tiempo y forma la información solicitada.

Agradezco de antemano su atención, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**M. EN A.P. ALMA YARELI HERNÁNDEZ SALAZAR**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPATRENCIA**

C.c.p. Archivo

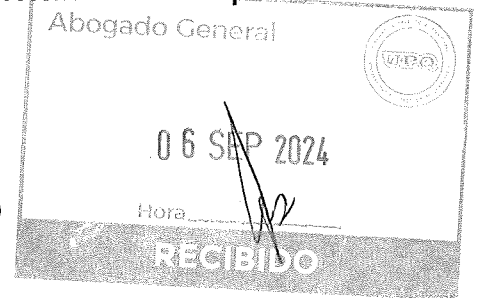


El Marqués, Querétaro a 06 de septiembre de 2024

Oficio: UPQ-SAC-DA-103-2024

Asunto: Respuesta a solicitud de Transparencia

**MTRA. ALMA YARELI HERNÁNDEZ SALAZAR**  
**TITULA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE QUERÉTARO**  
**PRESENTE**



Por este conducto y en alcance al oficio UPQ.AG.260.2024, así como a la solicitud de información recibida en la Plataforma Nacional de Transparencia con folio 221606724000010, en la que se solicita lo siguiente:

"Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.), de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular, solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal, alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias."

Al respecto, me permito informarle que la Universidad Politécnica de Querétaro, se encuentra siempre en busca de perseverar el compromiso de mantener un espacio digno para la enseñanza y formación de futuros profesionales, se rige bajo lineamientos que se encuentran alineados con los Códigos de Ética institucionales. Estos lineamientos están fundamentados en valores que promueven relaciones de convivencia armoniosa entre toda la comunidad universitaria, con especial énfasis en la política de cero tolerancias hacia cualquier acto de violencia, en cualquiera de sus formas.

Asimismo, la Universidad mantiene el compromiso de contratar a profesionales que con calidad humana y un criterio ético suficiente para comprender y respetar principios fundamentales de igualdad y respeto. Como parte de este compromiso, todos empleados deben firmar una carta compromiso para generar las acciones de leer, entender y aceptar, en su carácter de servidores públicos, tanto el Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, como el Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Querétaro.



Es importante señalar que, al ser una Institución Pública, la Universidad se rige con estricto apego a las disposiciones legales vigentes, incluyendo diversos códigos, reglamentos y leyes que garantizan su óptimo funcionamiento. En conformidad con lo anterior y con la solicitud que compete en este oficio, hago de su conocimiento que la Universidad Politécnica de Querétaro respeta la capacidad legal de trabajar de cualquier persona que aspire a un puesto, siempre que cumpla con los requisitos establecidos por la Ley Federal del Trabajo y la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, y no exista impedimento legal alguno.

Quedamos a su disposición para proporcionar cualquier información adicional que sea necesaria.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. JUAN DANIEL PRADO HERNÁNDEZ**

**ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**