



SECRETARÍA DE  
**SEGURIDAD  
PÚBLICA**

GOBIERNO  
DE **SONORA**

# *INFORMES DE AVANCES 2021-2022*

SÉPTIMO  
TRANSITORIO



## **Introducción**

### **I. Informe de Resultados**

1.1 Estado de Fuerza.

1.2 Evaluación de Permanencia y Programa de Depuración Policial.

1.3 Certificado Único Policial.

1.4 Profesionalización Policial.

1.5 Mejora de las condiciones laborales para el fortalecimiento del  
Desarrollo Policial.

1.6 Justicia Cívica avances en su implementación.

1.7 Unidad de Policía Procesal.

### **II. Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública.**

### **III. Informe FASP 2021-2022.**

## INTRODUCCIÓN

A tres años de la entrada en vigor de la disposición constitucional contenida en el artículo séptimo transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de marzo del año 2019, presentamos el análisis sobre los avances en los objetivos señalados y metas alcanzadas en este periodo 2021-2022, respecto al fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de los cuerpos policiales estatales y municipales. Lo anterior hace que reconsideremos si las acciones realizadas van encaminadas para un mejor cumplimiento en el horizonte de seis años tal y como se dispone constitucionalmente.

Hoy en día, Sonora presenta avances esenciales, de tal manera que se ha ampliado el presupuesto destinado para la Profesionalización, Evaluaciones y Equipamiento para Policía Estatal de Seguridad Pública, así como el presupuesto para el Equipamiento de la Policía Municipal, lo que permite fortalecer las funciones de nuestros elementos. Asimismo, hubo un incremento de elementos en las fuerzas policiales, mejoras en las condiciones laborales, un primer proceso de ascensos de policías, su certificación, recursos destinados a la homologación policial, becas para aspirantes, becas para hijos de los elementos policiales, programas para evaluar su desempeño, así como un fondo de aportaciones para infraestructura, a la prevención social de la violencia, delincuencia y la prevención del delito. Todo esto es solo una parte de los avances que hemos tenido durante este periodo, mismos que se pueden apreciar en elementos gráficos plasmados en el presente informe. Es importante destacar que debido a economías logradas en los procesos de licitaciones y adjudicación, actualmente nos encontramos en proceso de adquirir patrullas equipadas.

En el ejercicio fiscal 2021 se cumplió en su totalidad con lo presupuestado para capacitaciones a policías estatales en formación inicial,

formación continua, cadenas de custodia, competencias básicas de la función policial, diplomados, justicia cívica, evaluaciones y becas para aspirantes, lo que nos indica el cumplimiento presupuestal fijado, así como avances significativos en rubros de Certificado Único Policial, atendiendo el término de cumplimiento fijado por el Consejo Nacional de Seguridad.

En el transcurso de presente periodo, de las acciones tomadas para el fortalecimiento del Estado de Sonora, se advierte que vamos por el camino correcto, en el cual ha quedado comprobado que el factor primordial para el éxito de las metas anuales, son los recursos económicos con los cuales se cumplen los aspectos anteriormente descritos.

## **I. INFORME DE RESULTADOS**

### **1.1 ESTADO DE FUERZA**

#### **Estado de fuerza- Policía Estatal**

<b>CORPORACIÓN</b>	<b>PERSONAL OPERATIVO</b>
POLICÍA ESTATAL	1,101

#### **Estado de Fuerza – Policía Municipal**

<b>TOTAL</b>	<b>4,369</b>
--------------	--------------

### **1.2 EVALUACIÓN DE PERMANENCIA Y PROGRAMA DE DEPURACIÓN POLICIAL**

Del total del Estado de Fuerza con que cuenta esta Institución Policial y que fue señalado en el párrafo que antecede, nos encontramos con el siguiente estatus relativo a evaluación de permanencia.

EVALUACIÓN DE CONTROL Y CONFIANZA (C3)				
POLICÍA ESTATAL	APROBADOS		NO APROBADO	SIN EVALUAR
	VIGENTE	NO VIGENTE		
	951	91	65	0

CUP EMITIDOS			
CORPORACIÓN	ELEMENTOS OPERATIVOS	CUP	AVANCE
POLICÍA ESTATAL	1,107	1,037	93.67%

Así mismo, se informa que de los 65 Agentes No aprobados se tiene el siguiente registro:

- 28 se encuentran sujetos a proceso.
- 15 en proceso de nueva evaluación.
- 22 pendientes de iniciar procedimiento (situación jurídica especial)

### 1.3 CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL

#### Certificado Único Policial – Policía Estatal

Al 30 de septiembre del año que se reporta, la Policía Estatal de Seguridad Pública registró un incremento de 137 policías, actualmente cuenta con 1,101 policías en su estado de fuerza, en comparación al 30 de junio de 2021 que contaba con 964 policías.

CORPORACIÓN	ELEMENTO OPERATIVOS	CUP	AVANCE
POLICÍA ESTATAL	1,101	897	81.47%

Actualmente se cuenta con 137 elementos en trámite de emisión del Certificado Único Policial, una vez emitidos dichos certificados se alcanzara un total 1,034 certificados equivalente al 93.91% de avance.

#### Certificado Único Policial – Policía Municipal

Al 30 de septiembre del año que se reporta, se tiene un incremento del 8.42%, es decir, el porcentaje total de avance en la obtención del Certificado Único Policial es del 69.88%, el cual corresponde a 3,053 Policías Municipales del total del estado de fuerza de 4,369.

CORPORACIÓN	ELEMENTO OPERATIVOS	CUP	AVANCE
POLICÍA MUNICIPAL	4,369	3,053	69.88%

### 1.4 PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL

Continuando con el Programa de Profesionalización Policial, se han capacitado a los elementos de esta Corporación en los siguientes rubros:

CAPACITACIÓN FASP 2022			
CURSO	PROGRAMA	META (PERSONAS)	AVANCE
1	FEMINICIDIO Y TRATA DE PERSONAS	100	100%
2	MEDIACIÓN Y PROXIMIDAD SOCIAL	153	100%
3	DIPLOMADO PARA MANDOS	40	100%
4	FORMACIÓN CONTINUA (CBFP)	351	100%
5	EVALUAR A ELEMENTOS EN (CBFP)	351	100%
6	FORMACIÓN CONTINUA ATENCIÓN A VICTIMAS Y GRUPOS VULNERABLES	100	100%

## 1.5 MEJORAS DE LAS CONDICIONES LABORALES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO POLICIAL

- Se concluyó con el proceso de Migración Policial adoptando el grado y la jerarquía que le correspondía a cada policía, desde luego con un incremento salarial.
- Se está llevando a cabo el primer proceso de ascensos y/o grados.
- Se otorgaron becas a hijos de Policías.
- Incremento del 4% al salario, independientemente del otorgado con la homologación y migración a los grados jerárquicos que estipulan las leyes relativas.



## 1.6

## JUSTICIA CÍVICA AVANCES EN SU IMPLEMENTACIÓN

### Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.

Municipio: Caborca, Sonora.

#### JUSTICIA CÍVICA

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

Avanzado= 4/7 - 7/7 Intermedio= 3/7 Básico= 1/7 - 2/7 Nulo= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Caborca							

#### INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

Avanzado= 4/5 - 5/5 Intermedio= 3/5 Básico= 1/5 - 2/5 Nulo= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN		(Modelo de Unidades de Investigación)					
MUNICIPIO		INDICADORES					%
		1	2	3	4	5	
1	Caborca						60%

**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado**= 5/8 - 8/8 **Intermedio**= 3/8 **Básico**= 1/8 - 2/8 **Nulo**= 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO	INDICADORES								
	1	2	3	4	5	6	7	8	%
1 Caborca									78%

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	%
1	Caborca								68%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Cananea, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	%
1	CANANEA								86%

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado**= 4/5 - 5/5 **Intermedio**= 3/5 **Básico**= 1/5 - 2/5 **Nulo**= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN							
(Modelo de Unidades de Investigación)							
MUNICIPIO		INDICADORES					
		1	2	3	4	5	%
1	CANANEA						0%

**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado** = 5/8 - 8/8 **Intermedio** = 3/8 **Básico** = 1/8 - 2/8 **Nulo** = 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	CANANEA								75%

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO								
MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	CANANEA							0%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Navojoa, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	NAVOJOA							

**INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)**

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado** = 4/5 - 5/5 **Intermedio** = 3/5 **Básico** = 1/5 - 2/5 **Nulo** = 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)						
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	NAVOJOA					

<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).										
1.- Sectorización										
2.- Tiempo de respuesta										
3.- Recepción de denuncias										
4.- medición de incidencias										
5.- Evaluación del desempeño										
6.- Reuniones vecinales										
7.- Reuniones de mando										
8.- Atención a víctimas										
Avanzado= 5/8 - 8/8 Intermedio= 3/8 Básico= 1/8 - 2/8 Nulo= 0/8										
Porcentaje	100%	75%	25%	0%						
Valor	12.5	9.375	3.125	0						
<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)										
MUNICIPIO		INDICADORES								
		1	2	3	4	5	6	7	8	%
1	NAVOJOA									84%
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>										
1.- Estructura										
2.- Recepción de quejas y denuncias										
3.- Catalogo de faltas y sanciones										
4.- Comisión de honor y justicia										
5.- Debido proceso										
6.- Defensa										
7.- Expediente de los miembros de la corporación										
Avanzado= 4/7 - 7/7 Intermedio= 3/7 Básico= 1/7 - 2/7 Nulo= 0/7										
Porcentaje	100%	75%	25%	0%						
Valor	14.28	10.71	3.57	0						
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>										
MUNICIPIO		INDICADORES								
		1	2	3	4	5	6	7	%	
1	NAVOJOA								46%	

|

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Nogales, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES							%
		1	2	3	4	5	6	7	
1	NOGALES								61%

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado**= 4/5 - 5/5 **Intermedio**= 3/5 **Básico**= 1/5 - 2/5 **Nulo**= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)						
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	NOGALES					



<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).										
1.- Sectorización										
2.- Tiempo de respuesta										
3.- Recepción de denuncias										
4.- medición de incidencias										
5.- Evaluación del desempeño										
6.- Reuniones vecinales										
7.- Reuniones de mando										
8.- Atención a víctimas										
Avanzado= 5/8 - 8/8 Intermedio= 3/8 Básico= 1/8 - 2/8 Nulo= 0/8										
Porcentaje	100%	75%	25%	0%						
Valor	12.5	9.375	3.125	0						
<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)										
MUNICIPIO		INDICADORES								
		1	2	3	4	5	6	7	8	%
1	NOGALES									100%

<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>									
1.- Estructura									
2.- Recepción de quejas y denuncias									
3.- Catalogo de faltas y sanciones									
4.- Comisión de honor y justicia									
5.- Debido proceso									
6.- Defensa									
7.- Expediente de los miembros de la corporación									
Avanzado= 4/7 - 7/7 Intermedio= 3/7 Básico= 1/7 - 2/7 Nulo= 0/7									
Porcentaje	100%	75%	25%	0%					
Valor	14.28	10.71	3.57	0					
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	%
1	NOGALES								96%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Puerto Peñasco, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	PUERTO PEÑASCO							
								25%

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado**= 4/5 - 5/5 **Intermedio**= 3/5 **Básico**= 1/5 - 2/5 **Nulo**= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

		INVESTIGACIÓN				
		(Modelo de Unidades de Investigación)				
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	PUERTO PEÑASCO					
						0%

**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado**= 5/8 - 8/8 **Intermedio**= 3/8 **Básico**= 1/8 - 2/8 **Nulo**= 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	PUERTO PEÑASCO								75%

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO								
MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	PUERTO PEÑASCO							0%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: San Luis Río Colorado, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	SLRC							
								25%

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado**= 4/5 - 5/5 **Intermedio**= 3/5 **Básico**= 1/5 - 2/5 **Nulo**= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)						
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	SLRC					
						10%

<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).										
1.- Sectorización										
2.- Tiempo de respuesta										
3.- Recepción de denuncias										
4.- medición de incidencias										
5.- Evaluación del desempeño										
6.- Reuniones vecinales										
7.- Reuniones de mando										
8.- Atención a víctimas										
<b>Avanzado</b> = 5/8 – 8/8 <b>Intermedio</b> = 3/8 <b>Básico</b> = 1/8 – 2/8 <b>Nulo</b> = 0/8										
Porcentaje	100%	75%	25%	0%						
Valor	12.5	9.375	3.125	0						
<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)										
<b>MUNICIPIO</b>		<b>INDICADORES</b>								
		1	2	3	4	5	6	7	8	%
1	SLRC									78%
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>										
1.- Estructura										
2.- Recepción de quejas y denuncias										
3.- Catalogo de faltas y sanciones										
4.- Comisión de honor y justicia										
5.- Debido proceso										
6.- Defensa										
7.- Expediente de los miembros de la corporación										
<b>Avanzado</b> = 4/7 – 7/7 <b>Intermedio</b> = 3/7 <b>Básico</b> = 1/7 – 2/7 <b>Nulo</b> = 0/7										
Porcentaje	100%	75%	25%	0%						
Valor	14.28	10.71	3.57	0						
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>										
<b>MUNICIPIO</b>		<b>INDICADORES</b>								
		1	2	3	4	5	6	7	%	
1	SLRC									68%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Agua Prieta, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Agua Prieta							

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado** = 4/5 - 5/5 **Intermedio** = 3/5 **Básico** = 1/5 - 2/5 **Nulo** = 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)						
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	Agua Prieta					

**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado** = 5/8 - 8/8 **Intermedio** = 3/8 **Básico** = 1/8 - 2/8 **Nulo** = 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO	INDICADORES								%
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1 Agua Prieta									91%

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO								
MUNICIPIO	INDICADORES							%
	1	2	3	4	5	6	7	
1 Agua Prieta								96%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Cajeme, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	CAJEME							

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado** = 4/5 - 5/5 **Intermedio** = 3/5 **Básico** = 1/5 - 2/5 **Nulo** = 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN						
		(Modelo de Unidades de Investigación)				
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	CAJEME					



**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado**= 5/8 - 8/8 **Intermedio**= 3/8 **Básico**= 1/8 - 2/8 **Nulo**= 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	CAJEME								100%

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO								
MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	CAJEME							100%

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Hermosillo, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	HERMOSILLO							
								93%

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado** = 4/5 - 5/5 **Intermedio** = 3/5 **Básico** = 1/5 - 2/5 **Nulo** = 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN						
		(Modelo de Unidades de Investigación)				
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	HERMOSILLO					
						0%

**PROXIMIDAD** (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).

- 1.- Sectorización
- 2.- Tiempo de respuesta
- 3.- Recepción de denuncias
- 4.- medición de incidencias
- 5.- Evaluación del desempeño
- 6.- Reuniones vecinales
- 7.- Reuniones de mando
- 8.- Atención a víctimas

**Avanzado** = 5/8 - 8/8 **Intermedio** = 3/8 **Básico** = 1/8 - 2/8 **Nulo** = 0/8

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	12.5	9.375	3.125	0

PROXIMIDAD									
(Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)									
MUNICIPIO		INDICADORES							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	HERMOSILLO								

**ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO**

- 1.- Estructura
- 2.- Recepción de quejas y denuncias
- 3.- Catalogo de faltas y sanciones
- 4.- Comisión de honor y justicia
- 5.- Debido proceso
- 6.- Defensa
- 7.- Expediente de los miembros de la corporación

**Avanzado** = 4/7 - 7/7 **Intermedio** = 3/7 **Básico** = 1/7 - 2/7 **Nulo** = 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO								
MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	HERMOSILLO							

**Indicadores de Implementación de modelo de Policía y Justicia Cívica.**  
**Municipio: Guaymas, Sonora.**

**JUSTICIA CÍVICA**

Indicadores que serán medidos de la siguiente manera:

- 1.- Normatividad
- 2.- Infraestructura
- 3.- Trabajos a favor de la comunidad
- 4.- Tamizaje
- 5.- Medidas para mejorar la convivencia cotidiana
- 6.- Canalización
- 7.- MASC

**Avanzado**= 4/7 - 7/7 **Intermedio**= 3/7 **Básico**= 1/7 - 2/7 **Nulo**= 0/7

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	14.28	10.71	3.57	0

MUNICIPIO		INDICADORES						
		1	2	3	4	5	6	7
1	GUAYMAS							

**INVESTIGACIÓN** (Modelo de Unidades de Investigación)

- 1.- Estructura
- 2.- Actos de investigación
- 3.- Registro
- 4.- Capacitación
- 5.- Herramientas de trabajo

**Avanzado**= 4/5 - 5/5 **Intermedio**= 3/5 **Básico**= 1/5 - 2/5 **Nulo**= 0/5

Porcentaje	100%	75%	25%	0%
Valor	20	15	5	0

INVESTIGACIÓN (Modelo de Unidades de Investigación)						
MUNICIPIO		INDICADORES				
		1	2	3	4	5
1	GUAYMAS					

<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios).											
1.- Sectorización											
2.- Tiempo de respuesta											
3.- Recepción de denuncias											
4.- medición de incidencias											
5.- Evaluación del desempeño											
6.- Reuniones vecinales											
7.- Reuniones de mando											
8.- Atención a víctimas											
<b>Avanzado</b> = 5/8 - 8/8 <b>Intermedio</b> = 3/8 <b>Básico</b> = 1/8 - 2/8 <b>Nulo</b> = 0/8											
Porcentaje	100%	75%	25%	0%							
Valor	12.5	9.375	3.125	0							
<b>PROXIMIDAD</b> (Herramientas para la implementación de una policía de proximidad orientada a la solución de problemas para los municipios)											
<b>MUNICIPIO</b>		<b>INDICADORES</b>									
		1	2	3	4	5	6	7	8	%	
1	GUAYMAS									100%	
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>											
1.- Estructura											
2.- Recepción de quejas y denuncias											
3.- Catalogo de faltas y sanciones											
4.- Comisión de honor y justicia											
5.- Debido proceso											
6.- Defensa											
7.- Expediente de los miembros de la corporación											
<b>Avanzado</b> = 4/7 - 7/7 <b>Intermedio</b> = 3/7 <b>Básico</b> = 1/7 - 2/7 <b>Nulo</b> = 0/7											
Porcentaje	100%	75%	25%	0%							
Valor	14.28	10.71	3.57	0							
<b>ASUNTOS INTERNOS Y PROCESO DISCIPLINARIO</b>											
<b>MUNICIPIO</b>		<b>INDICADORES</b>									
		1	2	3	4	5	6	7	%		
1	GUAYMAS									100%	

## 1.7 UNIDAD DE POLICÍA PROCESAL

**Personal operativo:** 72 elementos.

**Personal administrativo:** 4 elementos.

**Equipamiento:**

NO.	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	E S T A D O			T A L L A			OBSERVACIONES
			B	M	BAJA	CH	M	G	
1	CHALECOS ANTIBALAS	70	/						
2	BASTÓN RETRÁCTIL	96	/						
3	CASCOS	0							
4	ESCUDOS	0							
5	ESPOSAS	380	/						142 ESPOSAS DE MANOS, 131 ESPOSAS DE PIES Y 107 ESPOSAS DE PIES Y MANOS
6	FORNITURAS	275	/						
7	MASCARA ANTIGÁS	0							
8	IMPERMEABLES	0							
9	GAS LACRIMÓGENO	0							

**Equipos de radio:** 13 unidades.

**Vehículos:** 10 unidades.

**Armas:** 112 armas.

**Capacitación SALVA:** 25 elementos.

**Formación continua:** 74 elementos.

**Bases operativas:**

1. Hermosillo.

2. Cd. Obregón.
3. San Luis Río Colorado.
4. Guaymas.
5. Caborca.
6. Navojoa.
7. Nogales.
8. Agua Prieta.
9. Huatabampo.
10. Puerto Peñasco.
11. Magdalena.

## II.

## FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA

Presupuesto 2021

### Profesionalización, Evaluaciones y Equipamiento para Policía Municipal

PARTIDA GENÉRICA	NO. DE BIEN	CONCEPTO	RECURSO	RECURSO PAGADO		
				52,141,053.62	CANT	PERS
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza				5,490,000.00		
339	001	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso (MUNICIPIOS)	Federal Mun	5,490,000.00	1098	0
Profesionalización y Capacitación de los Elementos Policiales de Seguridad Pública				3,230,447.27		
334	001002008	Curso Policía Municipal Formación Continua (CBFP)	Federal Mun	1,840,000.00	46	920
334	001002002	Curso Policía Municipal Formación Inicial (Activos)	Federal Mun	299,407.27	2	107
334	001002003	Curso Policía Municipal Formación Continua	Federal Mun	371,200.00	20	400
334	001002004	Curso Policía Municipal Formación Continua (Cadena de custodia)	Federal Mun	92,800.00	5	100
334	001002006	Curso Policía Municipal Formación Continua (Mandos)	Federal Mun	27,840.00	1	20
334	001002007	Curso Policía Municipal Formación Continua (Justicia Cívica)	Federal Mun	139,200.00	5	100
339	001003	Evaluación de Competencias Básicas de la Función para Policías Municipales	Federal Mun	460,000.00	920	0
Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública				43,420,606.35		
271	002006	Vestuario y uniformes para SSP Municipal Camisa	Federal Mun	500,551.39	329	0
271	002021	Vestuario y uniformes para SSP Municipal Pantalón (especificar)	Federal Mun	366,374.40	329	0
325	001	Arrendamiento de unidades	Federal Mun	20,702,064.56	0	0
541	008	Vehículo Municipal	Federal Mun	21,851,616.00	24	0

Presupuesto 2022



## Profesionalización y Equipamiento para Policía Municipal

Corte al 31 de Agosto de 2022

PARTIDA GENÉRICA	NO. DE BIEN	CONCEPTO	RECURSO	PRESUPUESTADO				COMPROMETIDO	EJERCIDO	PAGADO			DISPONIBLE				
				56,613,078.44	UNIDAD DE MEDIDA	CA	NT			PERS	3,432,269.38	0.00	47,986,950.05	CA	NT	PERS	5,193,859.01
Profesionalización y Capacitación de los Elementos Policiales de Seguridad Pública				1,142,500.00				0.00	0.00	525,000.00				617,500.00			
334	001002003	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Inicial (Activos) Presencial	Federal Mun	525,000.00	Servicio	1	37	0.00	0.00	525,000.00	1	37		0.00	0	0	
334	001002005	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Continua Presencial	Federal Mun	250,000.00	Servicio	3	100	0.00	0.00	0.00	0	0		250,000.00	3	100	
334	001002008	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Continua (Cadena de custodia) Presencial	Federal Mun	87,500.00	Servicio	1	35	0.00	0.00	0.00	0	0		87,500.00	1	35	
334	001002010	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Continua (Mandos) Presencial	Federal Mun	87,500.00	Servicio	1	35	0.00	0.00	0.00	0	0		87,500.00	1	35	
334	001002013	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Continua (Justicia Cívica) Presencial	Federal Mun	87,500.00	Servicio	1	35	0.00	0.00	0.00	0	0		87,500.00	1	35	
334	001002016	Curso de capacitación para Policía Municipal Formación Continua (CBFP) Presencial	Federal Mun	87,500.00	Servicio	1	35	0.00	0.00	0.00	0	0		87,500.00	1	35	
339	001003	Evaluación de Competencias Básicas de la Función para Policías Municipales	Federal Mun	17,500.00	Evaluación	35	0	0.00	0.00	0.00	0	0		17,500.00	35	0	
Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública				55,470,578.44				3,432,269.38	0.00	47,461,950.05				4,576,359.01			
282	002003	Materiales de seguridad para Municipal Cartuchos para arma corta	Federal Mun	544,040.00	Millar	65	0	0.00	0.00	544,040.00	65	0		0.00	0	0	
282	002004	Materiales de seguridad para Municipal Cartuchos para arma larga	Federal Mun	155,022.40	Millar	10	0	0.00	0.00	155,022.40	10	0		0.00	0	0	
541	008	Vehículo Municipal	Federal Mun	52,628,128.64	Pieza	42	0	3,432,269.38	0.00	44,619,500.25	39	0		4,576,359.01	0	0	
551	003	Arma corta municipal	Federal Mun	752,156.76	Pieza	50	0	0.00	0.00	752,156.76	50	0		0.00	0	0	
551	005	Arma larga municipal	Federal Mun	1,391,230.64	Pieza	30	0	0.00	0.00	1,391,230.64	30	0		0.00	0	0	

Presupuesto 2021

Profesionalización, Evaluaciones y Equipamiento para  
Policía Estatal de Seguridad Pública

PARTIDA GENÉRICA	NO. DE BIEN	CONCEPTO	RECURS O	RECURSO PAGADO		
				128,857,358.62	CANT	PERS
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza				890,000.00		
339	001	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso (PESP)	Federal	890,000.00	178	0
Profesionalización y Capacitación de los Elementos Policiales de Seguridad Pública				5,114,462.62		
334	001001003	Curso Policía Estatal Formación Continua	Federal	350,000.00	11	280
334	001001006	Curso Policía Estatal Formación Continua (Justicia Cívica)	Federal	1,350,000.00	35	900
334	001001007	Curso Policía Estatal Formación Continua (Cadena de Custodia)	Federal	150,000.00	4	100
334	001001008	Curso Policía Estatal Formación Continua (CBFP)	Federal	750,000.00	25	500
334	001001022	Curso Policía Estatal Formación Continua (Diplomados)	Federal	100,000.00	2	20
334	001001001	Curso Policía Estatal Formación Inicial (Aspirantes)	Federal	1,579,462.62	2	39
339	001002	Evaluación de Competencias Básicas de la Función para Policías Estatales	Federal	250,000.00	500	0
442	001005	Becas para aspirantes a Policía Estatal	Federal	585,000.00	38	0
Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública				122,852,896.00		
221	01	Productos alimenticios para personas (Operativos en conjunto)	Estatal	17,163,340.00	148511	0
261	01	Gasolina y diésel	Estatal	17,577,133.60	830637	0
271	001003	Vestuario y uniformes PESP Estatal Botas	Federal	1,622,154.67	828	0
271	001005	Vestuario y uniformes PESP Estatal Camisa	Federal	1,268,874.96	834	0
271	001008	Vestuario y uniformes PESP Estatal Chamarra	Federal	1,218,945.17	828	0
271	001021	Vestuario y uniformes PESP Estatal Pantalón (especificar)	Federal	1,060,585.12	834	0

PARTIDA GENÉRICA	NO. DE BIEN	CONCEPTO	RECURSO	RECURSO PAGADO		
				128,867,358.62	CANT	PERS
325	001	Arrendamiento de unidades	Federal	43,991,887.52	1	0
375	001	Viáticos en el país (Operativos en conjunto) VIATICO EN EL PAIS.	Estatad	150,000.00	9	0
375	001	Viáticos en el país (Operativos en conjunto) GASTOS DE CAMINO.	Estatad	50,000.00	149	0
375	001	Viáticos en el país (Operativos en conjunto) HOSPEDAJE.	Estatad	3,241,098.96	5149	0
541	004	Vehículo (PESP)	Federal	35,508,876.00	39	0

# Profesionalización, Evaluaciones y Equipamiento para Policía Estatal de Seguridad Pública.

Corte al 31 de Agosto de 2022

PARTIDA GENÉRICA	NO. DE BIEN	CONCEPTO	RECURS O	PRESUPUESTADO				COMPROMETIDO	EJERCIDO	PAGADO			DISPONIBLE		
				161,810,983.48	UNIDAD DE MEDIDA	CANT	PERS			34,436,217.69	2,041,089.60	101,276,602.78	CANT	PERS	24,057,073.42
Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza				4,680,000.00				1,400,000.00	0.00	3,280,000.00			0.00		
339	001	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso (PESP)	Federal	1,430,000.00	Servicio	286	0	1,060,000.00	0.00	370,000.00	74	0	0.00	0	0
339	001	Aplicación de evaluaciones a personal en activo y nuevo ingreso (ISSPE)	Federal	3,250,000.00	Servicio	650	0	340,000.00	0.00	2,910,000.00	582	0	0.00	0	0
Profesionalización y Capacitación de los Elementos Policiales de Seguridad Pública				17,576,625.60				2,712,596.20	0.00	6,573,812.98			8,290,216.42		
271	011	Vestuario y uniformes Pants	Federal	133,075.20	Pieza	400	0	0.00	0.00	0.00	0	0	133,075.20	400	0
271	016	Vestuario y uniformes Sudadera	Federal	138,550.40	Pieza	400	0	0.00	0.00	0.00	0	0	138,550.40	400	0
334	001001001	Curso de capacitación para Policía Estatal Formación Inicial (Aspirantes) Presencial	Federal	8,000,000.00	Servicio	13	400	2,712,596.20	0.00	2,820,812.98	0	0	2,466,590.82	13	400
334	001001005	Curso de capacitación para Policía Estatal Formación Continua Presencial	Federal	1,235,500.00	Servicio	12	353	0.00	0.00	0.00	0	0	1,235,500.00	12	353
334	001001008	Curso de capacitación para Policía Estatal Formación Continua (Mandos) Presencial	Federal	140,000.00	Servicio	1	40	0.00	0.00	0.00	0	0	140,000.00	1	40
334	001001016	Curso de capacitación para Policía Estatal Formación Continua (CBFP) Presencial	Federal	1,228,500.00	Servicio	12	351	0.00	0.00	0.00	0	0	1,228,500.00	12	351
334	001001032	Curso de capacitación para Policía Estatal Formación Continua (Atención a Víctimas) Presencial	Federal	350,000.00	Servicio	3	100	0.00	0.00	0.00	0	0	350,000.00	3	100
339	001002	Evaluación de Competencias Básicas de la Función para Policías Estatales	Federal	351,000.00	Evaluación	351	0	0.00	0.00	0.00	0	0	351,000.00	351	0
442	001005	Becas para aspirantes a Policía Estatal	Federal	6,000,000.00	Beca	400	0	0.00	0.00	3,753,000.00	0	0	2,247,000.00	400	0
Equipamiento de las Instituciones de Seguridad Pública				139,554,357.89				30,323,621.49	2,041,089.60	91,422,789.80			15,766,857.00		
261	001	Gasolina y diésel (Operativos conjuntos)	Estatal	777,632.90	Litro	29,900	0	0.00	0.00	0.00	0	0	777,632.90	29900	0
271	001003	Vestuario y uniformes PESP Botas	Federal	2,041,089.60	Par	1,023	0	0.00	2,041,089.60	0.00	0	0	0.00	0	0
271	001005	Vestuario y uniformes PESP Camisa	Federal	3,061,634.40	Pieza	2,046	0	3,061,634.40	0.00	0.00	0	0	0.00	0	0
271	001008	Vestuario y uniformes PESP Chamarra	Federal	311,460.00	Pieza	150	0	311,460.00	0.00	0.00	0	0	0.00	0	0
271	001021	Vestuario y uniformes PESP Pantalón (especificar)	Federal	3,465,105.60	Pieza	2,046	0	3,465,105.60	0.00	0.00	0	0	0.00	0	0
282	001001	Materiales de seguridad PESP Cargador de arma corta	Federal	607,896.84	Pieza	1,000	0	0.00	0.00	607,896.84	1000	0	0.00	0	0
282	001002	Materiales de seguridad PESP Cargador de arma larga	Federal	1,025,353.93	Pieza	950	0	0.00	0.00	1,025,353.93	950	0	0.00	0	0
282	001003	Materiales de seguridad PESP Cartuchos para arma corta	Federal	210,997.09	Millar	25	0	0.00	0.00	210,997.09	25	0	0.00	0	0
282	001004	Materiales de seguridad PESP Cartuchos para arma larga	Federal	399,814.79	Millar	27	0	0.00	0.00	399,814.79	27	0	0.00	0	0
283	001011	Chaleco balístico mínimo nivel III-A, con dos placas balísticas nivel IV	Federal	20,053,152.00	Pieza	1,050	0	20,053,152.00	0.00	0.00	0	0	0.00	0	0
541	004	Vehículo (PESP)	Federal	65,975,805.34	Pieza	53	0	0.15	0.00	53,772,218.25	47	0	12,203,586.94	6	0
541	004	Vehículo (PESP)	Estatal	35,964,240.00	Pieza	29	0	3,432,269.34	0.00	29,746,333.50	26	0	2,785,637.16	0	0
551	002	Arma corta (PESP)	Federal	1,238,031.47	Pieza	80	0	0.00	0.00	1,238,031.47	80	0	0.00	0	0
551	004	Arma larga (PESP)	Federal	4,422,143.93	Pieza	72	0	0.00	0.00	4,422,143.93	72	0	0.00	0	0

### **III. INFORME FASP 2021-2022**

#### **Profesionalización, Evaluación y Equipamiento de los Policías Estatales y Municipales.**

En el Estado de Sonora en el ejercicio fiscal “FASP 2021” se ejerció \$181.3 millones de pesos para la Profesionalización, Evaluación y Equipamiento de los Policías Estatales y Municipales, así mismo para el ejercicio fiscal “FASP 2022” se presupuestó \$218.4 millones de pesos para los Policías Estatales y Municipales.

#### **Policías Municipales 2021-2022**

##### **Profesionalización y Evaluación:**

En atención a lo dispuesto en el Presupuesto de Egresos de la Federación según artículo 7°, fracción IX, párrafo V para el ejercicio fiscal 2021 y artículo 6°, fracción IX, párrafo V para el ejercicio fiscal 2022 en el cual se menciona que “El Consejo Nacional de Seguridad Pública promoverá que, por lo menos el 20 por ciento de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) se distribuya entre los municipios, conforme a criterios que integren el número de habitantes y el avance en la aplicación del Programa Estatal de Seguridad Pública en materia de profesionalización, equipamiento, modernización tecnológica e infraestructura”. Dicho presupuesto se distribuyó de la siguiente manera:

En el ejercicio fiscal 2021 se cumplió al 100 % lo presupuestado para capacitaciones a policías municipales, la cual se dio de la siguiente manera:

Formación inicial (activos- 107 elementos capacitados), formación continua (400 elementos capacitados) cadena de custodia (100 elementos

capacitados), mandos (20 elementos capacitados), justicia cívica (100 elementos capacitados), competencias básicas de la función policial (920 elementos capacitados) y evaluación de competencias básicas (920 elementos evaluados) y 1098 evaluaciones en control de confianza.

Para el ejercicio fiscal 2022 se presupuestaron las siguientes capacitaciones, las cuales se encuentran en proceso:

- Formación inicial (activos – 37 elementos capacitados)
- Formación continua (100 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua en cadena de custodia (35 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua en competencias básicas de la función policial (35 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua en mandos y justicia cívica (35 elementos en proceso de capacitación)
- Evaluación de competencias básicas de la función policial (35 elementos en proceso de evaluación)

### **Equipamiento:**

Para el ejercicio fiscal 2021, además del arrendamiento financiero, se adquirieron 24 patrullas equipadas modelo 2021 y 329 uniformes, el cual consistía en camisa y pantalón para elementos los policías municipales.

Para el ejercicio fiscal 2022 se adquirieron 42 patrullas equipadas que incluyen garantía extendida por tren motriz de 3 años o 150,000 Kms. y servicio de mantenimiento por 3 años o 150,000 Kms., las cuales fueron entregadas a los municipios.

Además se adquirirán:

- 65 millares de cartuchos para arma corta
- 10 millares de cartuchos para arma larga
- 50 arma corta
- 30 arma larga

Esto permitirá fortalecer las funciones de los elementos policiales de los municipios.

Es importante destacar, que debido a economías logradas en los procesos de licitación y adjudicación, actualmente se encuentra en proceso de adquirir 4 patrullas equipadas.

### **Policías Estatales 2021-2022**

#### **Profesionalización y Evaluación:**

En el ejercicio fiscal 2021 se cumplió al 100% lo presupuestado para capacitaciones a policías estatales, la cual se dio de la siguiente manera:

Formación inicial (aspirantes- 39 elementos capacitados), formación continua (280 elementos capacitados), cadena de custodia (100 elementos capacitados), competencias básicas de la función policial (500 elementos capacitados) diplomados (20 elementos capacitados) y justicia cívica (900 elementos capacitados), evaluación de competencias básicas de la función policial (500 elementos capacitados) y 38 becas para aspirantes, mismas que se cumplieron al 100%.

Para el ejercicio fiscal 2022 se presupuestaron las siguientes capacitaciones, las cuales se encuentran en proceso:

- Formación inicial ( 400 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua (353 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua en mandos (40 elementos en proceso de capacitación)
- Formación en atención a víctimas (100 elementos en proceso de capacitación)
- Formación continua en competencias básicas de la función policial (352 elementos capacitados)
- Evaluación de competencias básicas de la función policial (352 elementos evaluados)

Se presupuestaron 400 becas para aspirantes y 400 uniformes, los cuales consisten en pants y sudadera.

Para el ejercicio fiscal 2021 se realizaron 178 evaluaciones para personal activo, así mismo para el ejercicio 2022 se presupuestaron 936 evaluaciones al personal de la siguiente manera: 650 evaluaciones para aspirantes y 286 evaluaciones a personal activo Policías Estatales.

### **Equipamiento:**

Para el ejercicio fiscal 2021 además del arrendamiento financiero, se adquirieron 39 patrullas equipadas, uniformes consistentes en 828 pares de botas, 828 chamarras, 834 camisas, y 834 pantalones; viáticos, gastos de camino, hospedaje, combustible y alimentación a los elementos que participaron en los operativos en los distintos municipios del Estado.

En cuanto al ejercicio fiscal 2022 se adquirieron 76 patrullas y debido a economía lograda en el proceso de licitación, se amplió la adquisición de 6 patrullas equipadas dando un total de 82 patrullas equipadas incluyen garantía



extendida por tren motriz de 3 años o 150,000 Kms y servicio de mantenimiento por 3 años o 150,000 Kms las cuales ya fueron entregadas a la Policía Estatal.

Además de lo anterior, también se presupuestó para adquisición de:

- Uniformes, los cuales consisten en 1023 pares de botas, 2046 camisas, 2046 pantalones y 150 chamarras
- 1000 cargadores para arma corta
- 950 cargadores para arma larga
- 25 millares de cartuchos para arma corta
- 27 millares de cartuchos para arma larga
- 80 armas cortas
- 72 armas largas
- 1050 chalecos balísticos

También se les proporcionará combustible para realizar sus funciones policiales, todo con el fin de salvaguardar la integridad de los elementos.

Es importante destacar, que debido a economías logradas en los procesos de licitación y adjudicación, actualmente se encuentra en proceso de adquirir 6 patrullas equipadas.