

Santiago de Querétaro, Qro., a 30 de septiembre de 2024.

Oficio: TEEQ/UTAI/100/2024.

Asunto: Respuesta a la solicitud de acceso
a la información con folio **221277024000032**.

C. Intersección DD HH

Presente.

En atención a su solicitud de acceso a la información recibida el 03 de septiembre de 2024, mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con número de folio **221277024000032**, se informa lo siguiente.

Con fundamento en los artículos 6, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1, 4, 45, fracción II, y 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 1, 4, 46, fracciones II y IV, 129 y 130 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro¹, así como 1, 37 y 39 fracción II, del Reglamento Interior del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro; se informa lo siguiente:

Con la finalidad de garantizar su derecho de acceso a la información y con base a los preceptos normativos señalados, esta Unidad de Transparencia turnó su solicitud a la Oficialía Mayor y al Órgano Interno de Control para que, conforme a sus facultades y competencias, remitieran la información relacionada con su solicitud.

Posteriormente, la Oficialía Mayor remitió el oficio clave **TEEQ/OM/169/2024**, mismo que se adjunta al presente, por lo que informó lo siguiente:

- 10. “Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.**
- 11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.**
- 12. . Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.” (sic)**

Con relación a los puntos **10, 11 y 12**, se hace de su conocimiento que “[...] el Tribunal Electoral del Estado de Querétaro cuenta con su Código de Ética y su Código de Conducta, ambos publicados el 23 de septiembre de 2022 en el Periódico Oficial del Estado de Querétaro “La Sombra de Arteaga”, así

¹ En lo sucesivo, Ley Estatal de Transparencia.

como en el sitio electrónico institucional del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro² de manera permanente, y podrá consultarlo a través de los siguientes pasos:

- a) Ingresar a la liga electrónica <https://www.teeq.gob.mx/>
- b) En el menú principal, deberá seleccionar el apartado de **“Legislación y jurisprudencia”**
- c) Inmediatamente se desplegará el submenú, en el que podrá seleccionar **“Normatividad interna”**.
- d) Posteriormente, deberá identificar el documento que requiere consultar, en la cual se encuentra contenida la información relacionada con el tema que solicita.”

13. **“Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
14. **¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?”** (sic)

Por otro lado, en cuanto a los puntos 13 y 14, se informa que “[...] los Códigos de Ética y de Conducta del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro se han dado a conocer a la totalidad del personal del Tribunal de manera oficial, personal que participa en la implementación y ejecución de estos, aunado a que el personal cuenta con acceso directo a la consulta electrónica de los mismos documentos”.

15. **“Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna”**

En cuanto al punto 15, se le informa que “el Tribunal cuenta con la Unidad de Género, la cual se encuentra vacante”.

Ahora bien, el Órgano Interno de Control remitió el oficio clave TEEQ/OIC/029/2024, mismo que se adjunta al presente, por lo que informó lo siguiente

16. **“Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”** (sic)

² En lo sucesivo Tribunal Electoral

Respecto al numeral **16**, se hace de su conocimiento que, “[...] es este Órgano Interno de Control el encargado de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. El cual se encuentra integrado de la siguiente forma:

1. Titular del Órgano Interno de Control, masculino, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.
2. Unidad Investigadora, femenina, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.
3. Unidad Substanciadora y Resolutora, femenina, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.”

17. “Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.” (sic)

Por lo que se refiere a la pregunta **17**, se hace de su conocimiento que “[...] ante este Órgano Interno de Control se han interpuesto cero denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencia de género, donde la víctima sea personal de este Tribunal Electoral”.

18. “Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Por lo que se refiere al numeral **18**, tenemos que “este Órgano Interno de Control ha recibido cero denuncias sobre discriminación racial y capacitista, donde la víctima sea personal de este Tribunal Electoral”.

19. “Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

En cuanto al punto signado con el número **19**, se informa que “[...] el Órgano Interno de Control ha llevado a cabo cero investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencia de género”.

20. “Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Respecto al punto **20**, tenemos que “[...] este Órgano Interno de Control ha realizado cero investigaciones en materia de discriminación racial y capacitista”.

- 21. “Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)**

En cuanto al numeral **21**, se comunica que “[...] son cero victimarias o presuntas victimarias integrantes del Tribunal Electoral”.

- 22. “¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?”. (sic)**

Por cuanto ve a la pregunta signada con el número **22**, se hace de su conocimiento que “de conformidad con el numeral 64 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, es obligación de los integrantes de ésta Unidad Administrativa dar cumplimiento a cabalidad y apegados a la normatividad aplicable, las atribuciones correspondientes; de igual manera existe la posibilidad de que cualquier servidor público de éste Tribunal Electoral acuda ante esta Unidad Administrativa a realizar la denuncia que considere pertinente a fin de dar inicio a la investigación que pueda conllevar a una falta en materia de responsabilidad administrativa cometida por Servidores Públicos de este Tribunal Electoral.”

- 23. “Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)**

Con relación al numeral **23**, se informa que “[...] la cifra de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista otorgadas a personal del Tribunal Electoral es de cero..

- 24. “Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.” (sic)**

Por cuanto ve a la pregunta número **24**, se informa que “[...] si es posible presentar denuncias en el órgano Interno de Control del Tribunal Electoral de forma anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista”.

- 25. “Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista”. (sic)**

Respecto al numeral **25**, se informa que “[...] no se cuentan con mecanismos de justicia o procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista”.

Finalmente, es de destacar que, conforme al artículo 122, de la Ley Estatal de Transparencia, establece que cuando la información solicitada implique su manipulación o procesamiento de una manera distinta a como obra en depósito, o bien, la generación de datos o textos nuevos a partir de los ya existentes se hará del conocimiento del solicitante para que éste la procese, sin que ello implique la negativa de proporcionarle la información en el formato que se posea.

De manera que, conforme al artículo citado, el hecho de que la información peticionada se le entregue proporcionándole el enlace en el que puede consultar lo solicitado, no constituye una restricción al derecho de acceso a la información.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente



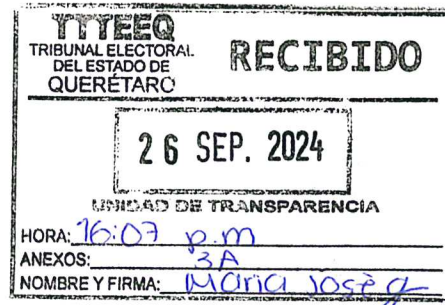
Lcda. María Jose García Olvera

Titular de la Unidad de
Transparencia y Acceso a la Información Pública

TTEEQ
TRIBUNAL ELECTORAL
DEL ESTADO DE
QUERÉTARO

UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Ccp. Magistrada Presidenta Norma Jiménez Fuentes, para su conocimiento.
Ccp. Magistrada en funciones Ma. Isabel Barriga Ruiz, para su conocimiento.
Ccp. Magistrado Ricardo Gutiérrez Rodríguez, para su conocimiento.
Ccp. Archivo.



Santiago de Querétaro, Qro., 26 de septiembre de 2024

Oficio No. TEEQ/OM/169/2024

Lcda. María José García Olvera
Titular de la Unidad de Transparencia y
Acceso a la Información Pública
P r e s e n t e.

En atención a su Oficio TEEQ/UTAI/091/2024 relacionado con la solicitud de acceso a la información identificada con el Folio **221277024000032**, recibida en el Tribunal Electoral a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual se solicita:

- “[...] 10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.***
- 11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.***
- 12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.***
- 13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.***
- 14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?***
- 15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna [...] (sic)***

Se informa que respecto a las preguntas signadas con los números **10, 11 y 12**, el Tribunal Electoral del Estado de Querétaro cuenta con su Código de Ética y su Código de Conducta, ambos publicados el 23 de septiembre de 2022 en el Periódico Oficial del Estado de Querétaro “La Sombra de Arteaga”, así



como en el sitio electrónico institucional del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro¹ de manera permanente, y podrá consultarlo a través de los siguientes pasos:

- a) Ingresar a la liga electrónica <https://www.teeq.gob.mx/>
- b) En el menú principal, deberá seleccionar el apartado de **“Legislación y jurisprudencia”**
- c) Inmediatamente se desplegará el submenú, en el que podrá seleccionar **“Normatividad interna”**.
- d) Posteriormente, deberá identificar el documento que requiere consultar, en la cual se encuentra contenida la información relacionada con el tema que solicita.

En lo que respecta a las preguntas número **13 y 14**, se informa que los Códigos de Ética y de Conducta del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro se han dado a conocer a la totalidad del personal del Tribunal de manera oficial, personal que participa en la implementación y ejecución de estos, aunado a que el personal cuenta con acceso directo a la consulta electrónica de los mismos documentos.

Por cuanto ve a la pregunta signada con el número **15**, se informa que el Tribunal cuenta con la Unidad de Generó, la cual se encuentra vacante.

Por lo anteriormente expuesto, se advierte que su solicitud de acceso a la información ha quedado debidamente atendida en tiempo y forma, conforme a lo dispuesto en la normatividad de la materia.

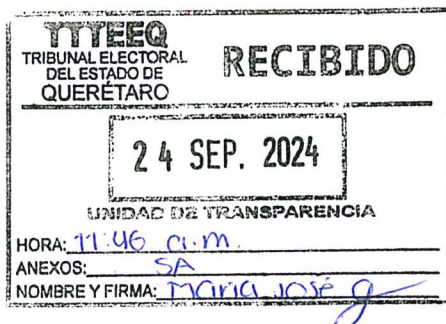
Sin otro particular, quedo a sus órdenes.

Atentamente

C.P. Zoila Trejo Perusquía
Titular de la Oficialía Mayor

c.c.p. Magistrada Presidenta Norma Jiménez Fuentes. Para su conocimiento.
Archivo

¹ En lo sucesivo Tribunal Electoral



ASUNTO: Contestación a oficio

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

OFICIO: TEEQ/OIC/029/2024

Querétaro, Querétaro a 24 de septiembre de 2024.

Lcda. María José García Olvera

**Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información
del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro¹.**

P R E S E N T E

Sirva el presente para enviarle un cordial saludo, al tiempo que, en atención a su oficio TEEQ/UTAI/097/2024, presentado ante esta Unidad Administrativa, en fecha veintisiete de agosto del año en curso, mediante el cual, remite solicitud de información recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, por lo que me permito dar respuesta de la manera siguiente:

Respecto al numeral 16 consistente en:

“16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Al respecto me permito hacer de su conocimiento que es este Órgano Interno de Control el encargado de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. El cual se encuentra integrado de la siguiente forma:

1. Titular del Órgano Interno de Control, masculino, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.

¹ En adelante Tribunal Electoral.

2. Unidad Investigadora, femenina, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.
3. Unidad Substanciadora y Resolutora, femenina, sin discapacidad y sin reconocimiento como persona indígena.

Respecto al numeral 17 consistente en:

“17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.” (sic)

Me permito hacer de su conocimiento que ante este Órgano Interno de Control se han interpuesto cero denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencia de género, donde la víctima sea personal de este Tribunal Electoral.

Respecto al numeral 18 consistente en:

“18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Al respecto me permito hacer de su conocimiento que este Órgano Interno de Control ha recibido cero denuncias sobre discriminación racial y capacitista, donde la víctima sea personal de este Tribunal Electoral.

En cuanto al numeral 19 el cual consiste en:

“19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Se hace de su conocimiento que el Órgano Interno de Control ha llevado a cabo cero investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencia de género.

Por cuanto ve a la pregunta 20 consiste en:

“20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de

discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Se informa que este Órgano Interno de Control ha realizado cero investigaciones en materia de discriminación racial y capacitista.

En cuanto a la pregunta signada con el numeral 21, la cual consiste en:

“21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Se informa que son cero victimarias o presuntas victimarias integrantes del Tribunal Electoral.

Respecto a la pregunta 22 consisten en:

“22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?.” (sic)

De conformidad con el numeral 64 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, es obligación de los integrantes de ésta Unidad Administrativa dar cumplimiento a cabalidad y apegados a la normatividad aplicable, las atribuciones correspondientes; de igual manera existe la posibilidad de que cualquier servidor público de éste Tribunal Electoral acuda ante esta Unidad Administrativa a realizar la denuncia que considere pertinente a fin de dar inicio a la investigación que pueda conllevar a una falta en materia de responsabilidad administrativa cometida por Servidores Públicos de este Tribunal Electoral.

Respecto al numeral 23 consistente en:

“23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.” (sic)

Se informa que la cifra de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista otorgadas a personal del Tribunal Electoral es de cero.

En cuanto al numeral 24 consiste en:

“24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.” (sic)

Se informa que si es posible presentar denuncias en el órgano Interno de Control del Tribunal Electoral de forma anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Finalmente, el numeral 25 referente a:


“25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista” (sic)

Se hace de su conocimiento que no se cuentan con mecanismos de justicia o procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Sin otro particular, quedo de Usted.

ATENTAMENTE

TTEEQ
TRIBUNAL ELECTORAL
DEL ESTADO DE
QUERÉTARO
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL


LCDO. RICARDO MANUEL SÁNCHEZ ESTANISLAO
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO

C.c.p. Archivo