

## SOLICITUD DE INFORMACIÓN (ACADEMIA)

1. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

R= Si, Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 página 80

Mismo que puede ser consultado en el siguiente link: <https://www.hacienda-nayarit.gob.mx/Documentos/plan2021.pdf>

2. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024? R= La carrera policial en sí misma, no cuenta con instrumentos que midan el presupuesto basado en resultados de acuerdo con el Sistema de Evaluación de Desempeño. En este sentido, la Policía Estatal, Dirección General de la cual depende el personal de seguridad y custodia, sí cuenta con una Matriz de Indicadores de Resultados, así como un programa operativo anual, mismo que se anexa en digital en carpeta denominada "Planeación"

2.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

3. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

3.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

R= Debido a que el servicio de carrera policial constituye una política integral que reúne ámbitos de capacitación y profesionalismo del personal incluyendo aquellos por los cuales puede permanecer en su servicio, resulta necesario hacerle del conocimiento que todos los cursos de formación inicial, competencias básicas y formación continua específicos para el perfil custodio penitenciario los podrá encontrar en los siguientes documentos:

POA 2023 Instituto Estatal de Estudios Superiores en Seguridad del Estado de Nayarit (IEESSEN)

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202024%20INSTITUTO.pdf>

4. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

R= Si

4.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar ley vigente.


<http://sespnay.gob.mx/wp-content/uploads/2024/02/Ley-del-Sistema-Estatal-de-Seguridad-Publica.pdf>

## 5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.


R= No se han emitido convocatorias con enfoque especializado en personal de seguridad y custodia, las convocatorias de ingreso que emite la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana se realizan a través del Consejo Técnico de Carrera Policial; una vez concluido el proceso de reclutamiento y selección, los egresados se incorporan al estado de fuerza de la Dirección General de Policía Estatal, siendo esta última quien designa elementos para seguridad y custodia del sistema penitenciario.

[https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20\(1\).pdf](https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20(1).pdf)



SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

El Consejo Técnico de Carrera Policial a través de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, con fundamento en los Artículos 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7 Fracción VI, 78, 86, 88 Inciso A y 106 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 46, 51 Fracción XII y XIII, 57, de la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública para el Estado de Nayarit; 6 Fracción I y IX del Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial y 77, 78 Fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Nayarit:



**CONVOCA:**

A los ciudadanos que cuenten con vocación de servicio y cumplan con el perfil establecido dentro de la presente, a participar en el proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**REQUISITOS**

- Ser ciudadano mexicano por nacimiento o naturalización en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- No haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso, o por delito culposo calificado como grave por ordenamiento legal, ni estar sujeto a proceso penal;
- Tener acreditado el Servicio Militar Nacional;
- Tener acreditado el Bachillerato;
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido cesado o destituido por resolución firme como servidor público;
- Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares, ni padecer alcoholismo;
- No tener perforaciones o modificaciones corporales;
- Gozar de buena salud física y mental que le permita participar en las actividades que demanda el servicio;
- Tener una edad mínima de 18 dieciocho años y no mayor de 35 treinta años;
- Estatura mínima para Policía Motorizada de 1.68 mts. para hombres y 1.65 mts. para mujeres;
- Estatura mínima para Policía de 1.65 mts. para hombres y 1.60 mts. para mujeres;
- Presentar y acreditar las entrevistas, exámenes y evaluaciones que realice de forma interna la Unidad Médica de la Policía Estatal.

**DOCUMENTACIÓN REQUERIDA**

- Solicitud de Empleo (firmada);
- Carta de Exposición de Motivos para el ingreso a la Policía Estatal (una cuartilla manuscrita);
- Curriculum Vitae (original, firmado, fotografía);
- Fotografía Tamaño Postal de frente
  - o Hombres formales sin barba, sin bigote y cabello recortado;
  - o Mujeres formales sin afeite, maquillaje discreto y cabello recogido;
- Cartilla del Servicio Militar con Hoja de Liberación (original) las copias deberán ser de la cartilla y hoja de liberación, ambos lados);
- Acta de Nacimiento original (actualizada)
- Acta de Matrimonio (en su caso)
- Comprobante de Estudios (Bachillerato concluido, carta de pasante, título y/o cédula profesional);
- Clave Única de Registro de Población CURP, impreso de la página oficial <https://www.gob.mx/curp>;
- RFC original del SAT;
- Identificación Oficial vigente, (credencial para votar INE, pasaporte y/o cédula profesional vigente);
- Certificado Médico con tipo de sangre, que certifique que no cuenta con padecimiento de alguna enfermedad crónica degenerativa, así como también no tenga ningún padecimiento médico (lumbal, ortopédico, o traumatológico);
- Comprobante de Domicilio no mayor a 2 meses. (SIAPA, CFE y/o TELMEX);
- Carta de No Antecedentes Penales vigente, expedida por la Fiscalía General del Estado;
- Carta de Antecedentes Laborales y Procesales expedida por el Centro Estatal de Información (copia de carta de no antecedentes penales y dos fotografías tamaño infantil);
- Carta de No Reclusión, expedida por el Cereso "V. Carranza" (presentar copia del INE);
- Licencia de Conducir vigente tipo B (chofer);
- Constancia de no inhabilitación ASEN

**Examen Toxicológico de 6 Parámetros** (realizarse en de Servicios Periciales de la FCE)

- Si labore en las Fuerzas Armadas o Instit. Seguridad Pública (Federal, Estatal o Municipal), Baja Correspondiente.

Toda la información solicitada, deberá ser en original y 4 copias.

**REGISTRO**

Acudir a las instalaciones de la Jefatura de Personal de la Dirección General de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Ciudadana, ubicadas en calle Platino número 34, Ciudad de México con un horario de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas.

**PERFIL PARA EL PUESTO**

- Vocación de servicio, responsabilidad, disciplina, lealtad y sacrificio;
- Análisis reflexivo, capacidad de concentración y observación;
- Tolerancia a la frustración y trabajo bajo presión;
- Trabajo en equipo, iniciativa y toma de decisiones;
- Sociabilidad y asertividad;
- Respeto a la autoridad, lineamientos y normatividad;
- Equilibrio emocional, autocontrol y confianza;
- Destreza y habilidad del manejo de motocicleta;
- Perseverancia y resistencia a situaciones adversas;
- Inteligencia espacial y desarrollo de visión periférica;

**PROCESO GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

El proceso general consta de 3 etapas a saber: 1. Documentos, evaluaciones y resultados.

Los participantes que entreguen documentación completa con los requisitos y con el perfil arriba señalados, serán admitidos a la aplicación de las siguientes evaluaciones:

1. Psicométrico y entrevista Psicológica;
2. Médico;
3. Físico Atlético;
4. Conducción de vehículos y/o motocicletas.

Los participantes que aprueben las evaluaciones antes mencionadas, serán admitidos a la Evaluación de Control de Confianza, en la que el aspirante decidirá NO CONTINUAR con el trámite de ingreso o continuar con el mismo. Una vez declarada su decisión, se le notificará por escrito para que la dependencia a su vez haga la cancelación del Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, a partir de la fecha de la evaluación.

Los resultados finales se notificarán de forma personal a los participantes, los mismos que son definitivos, inapelables y confidenciales.

**CAPACITACIÓN**

Quien obtenga un resultado final aprobatorio ingresará al Curso de Formación Inicial para aspirantes con una carga horaria de 120 horas.

El Curso de Formación Inicial se impartirá en la Academia de la Policía Estatal y el cadete estará sujeto a las disposiciones de disciplina establecidas para tal fin.


Al término del Curso de Formación Inicial, que satisfactoriamente se hará acreedor a la Constancia con la que se le otorgará el grado de Aspirante a Policía.

**CAPACITACIÓN**

La documentación e información que proporcionen los aspirantes será remitida y verificada ante las autoridades competentes, cualquier falsedad detectada será notificada a las unidades administrativas para que se proceda conforme a derecho, automáticamente fuera del proceso.


En cualquier etapa del proceso de reclutamiento, selección y verificación de cumplimiento de requisitos, si se llegara a comprobar el incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, se procederá a la cancelación de su candidatura, así como de los estudios que ha dentro del Curso de Formación Inicial, independientemente de las responsabilidades en que pudiera incurrir.

Lo no contemplado en la presente convocatoria se somete a lo establecido en el Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.



**CONVOCA**


Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.



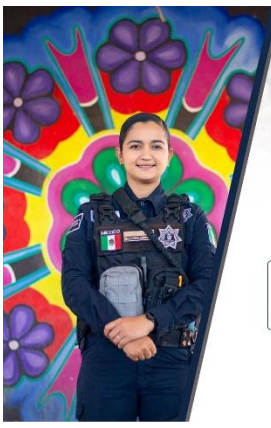
**Página de Facebook**  
@SSPCNay

**Nardo num 4**  
Colonia Microindustria

**Número Telefónico**  
311-118-04-57




SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA




**CONVOCA**

Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.



**Recursos Humanos**  
311 129 6309

**Platino 34, Col. Microindustria, CP. 637**  
Atrás de las instalaciones de Fiscalía



SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

6. ¿Cuenta con Catálogo de perfiles de puesto para personal de seguridad y custodia?

6.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar(los).

R= No

7. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?

R= Si. El reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, mismo que puede ser consultado en el siguiente link:  
[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

8. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?

R= No

8.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

8.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

9. ¿Se cuenta Manual de organización para el personal de seguridad y custodia dentro de los centros penitenciarios?

R= No se cuenta

9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

10. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos para la Dirección General de Reinserción y/o centros penitenciarios?

R= No se cuenta.

10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

11. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.

Aplica el Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, mismo que se encuentra visible en la siguiente liga de acceso:

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

Así como el Reglamento Interior de los Centros de Reinserción Social del Estado de Nayarit, visible en:

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20\(01\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20(01).pdf)

12. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?

No se han emitido convocatorias de promoción en los años 2023 y 2024.

12.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

13. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?

No se han emitido convocatorias de promoción en los años 2023 y 2024.

13.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

14. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?

Si, Se cuenta con un Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

15. ¿Se realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?

R= No

15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

16. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado durante 2023 y 2024.

Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

17. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia ascendidos por tipo de grado durante 2023 y 2024.

Tipo de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

*Nota: Indicar los tipos de grado aplicables.*

18. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Resultados y/o promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grados durante 2023 y 2024.

Resultados y/o Promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

19. ¿Existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?

R= Si, el Consejo Técnico de Carrera Policial

19.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión. Se adjunta en formato digital en carpeta denominada "Consejo Técnico"

19.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos especializada o dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

19.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

20. ¿Existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?

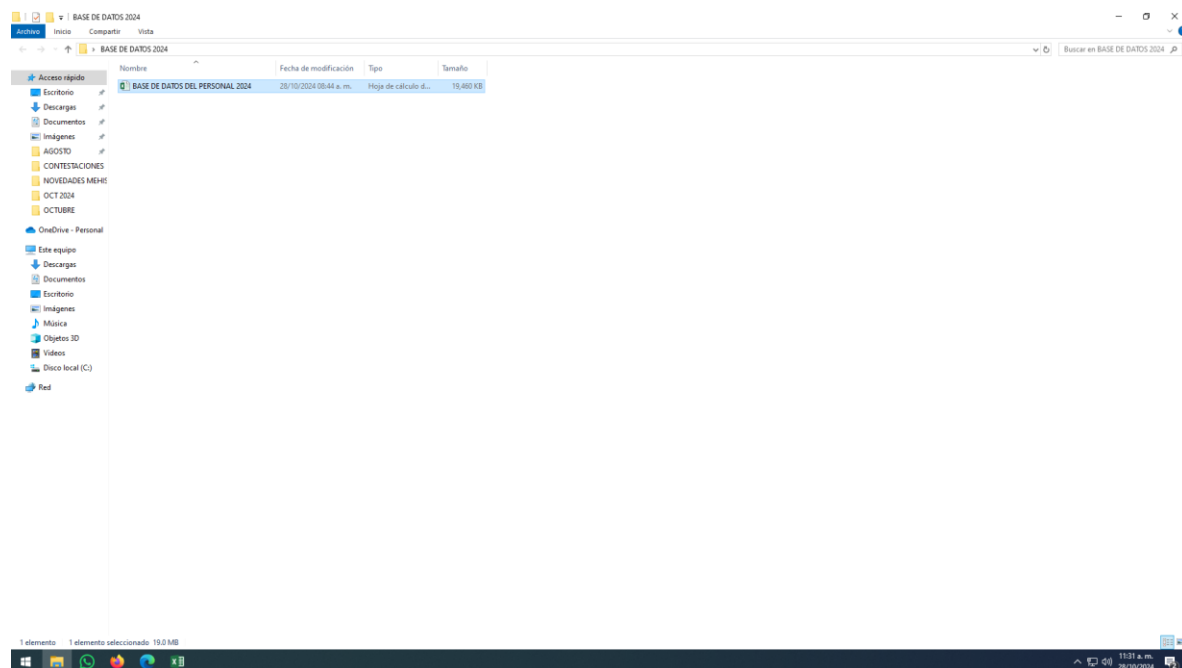
R= No

20.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

21. ¿Existe un registro del personal de seguridad y custodia?

Si existe, dentro de la estructura orgánica de la Policía Estatal, que es donde pertenecen actualmente.

21.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro



22. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

R= El plan estatal de desarrollo Nayarit 2021-2027 con visión estratégica de largo plazo, enuncia dentro de su eje general “Seguridad y Justicia” un programa denominado “Profesionalización de los cuerpos policiacos” en el cual se atienden líneas estratégicas como la enumerada 2.5.4 Profesionalizar al personal de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.

Podrá consultar el diagnostico, objetivos, líneas de acción y metas relativas, en el documento “PROGRAMA SECTORIAL PROFESIONALIZACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIACOS, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO DE NAYARIT 2021-2027 CON VISIÓN ESTRATÉGICA DE LARGO PLAZO”, que podrá descargar del siguiente enlace: [http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(03\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(03).pdf)

También podrá encontrar información referente a lo solicitado en el programa sectorial “PROGRAMA SECTORIAL DIGNIFICACION DEL SISTEMA PENITENCIARIO, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO DE NAYARIT 2021-2027, CON VISIÓN ESTRATÉGICA DE LARGO PLAZO” específicamente en su Línea de Acción Especifica 2.4 [http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(05).pdf)



23. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

Los cursos de formación inicial, competencias básicas y formación continua específicos para el perfil custodio penitenciario los podrá encontrar en los siguientes documentos:  
POA 2023 Instituto Estatal de Estudios Superiores en Seguridad del Estado de Nayarit (IEESSEN)

23.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

Se pueden encontrar en los enlaces siguientes:

POA 2023

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202024%20INSTITUTO.pdf>

24. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

R= Si, la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Pública establece que las academias son responsables de aplicar los Programas Rectores de Profesionalización. Por su parte la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública en materia de profesionalización describe que deberá de cumplirse lo dispuesto en los programas antes mencionados.

25. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que cursaron programas académicos y formativos en la academia durante 2023 y 2024.

Etapas de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación inicial		17	9	39	15

26. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución según etapa de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
270	270	270

27. ¿La academia, instituto o universidad policial contó con un programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia en los años 2023 y 2024?

R= Si. El Instituto Estatal de Estudios Superior en Seguridad del Estado de Nayarit aplica el programa Rector de Profesionalización emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, dentro del cual se describe la malla curricular de formación inicial para policía penitenciario.

27.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicho programa.

Para consulta:

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/actualizacion-del-prp?idiom=es2024>

Antes de 2024, el Programa Rector era el siguiente, pero también contenía una Malla Curricular para el tipo de perfil especificado.

[https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP\\_2017.pdf](https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP_2017.pdf)

28. ¿Cuántas horas están consideradas para el programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia?

R= De acuerdo con el Programa Rector de Profesionalización (PRP) se consideran 610 horas de Formación Inicial para el Personal de Seguridad y Custodia.

29. ¿La academia, instituto o universidad policial realizó estudios para conocer las necesidades de capacitación de los servidores públicos del sistema penitenciario para los años 2023 y 2024?

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana participa en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación para servidores públicos de la Dirección General de Administración.

En cuanto a los policías, la programación de necesidades respecto a capacitaciones son través de las metas concertadas que expide el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica apegadas al Programa Rector de Profesionalización 2024.

29.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del estudio de necesidades de capacitación.

**MEMORÁNDUM 021**  
Tepic, Nayarit, 2 de octubre de 2024.

**DIRECTORES, JEFES DE DEPARTAMENTO Y/O TITULARES DE DEPARTAMENTO, DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA.**

Por medio del presente les mando un cordial saludo, y en atención al oficio D.G.A/0848/2024 de fecha 18 de septiembre, signado por el Lic. Juan Alberto Pineda Caneros, Director General de Administración, derivado del análisis realizado al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) el cual solicito llenar por los Servidores Públicos en los mandos medios y superiores, por medio de la circular emitida No. D.G.A./10/2024, el departamento de capacitación, Desarrollo de Personal y Becas, obtuvo la siguiente información:

En dichos cuestionarios se les pregunto a los servidores públicos antes mencionados, que tipo de cursos "computacionales" creen necesarios tomar para mejorar su productividad, en donde la gran mayoría de este eligió el de Excel Avanzado seguido por Excel Intermedio y finalmente de Word Avanzado; así mismo se les cuestiono cuales cursos del tipo "Desarrollo Humano" creen necesarios tomar, por lo cual parte del gran total de funcionarios coincidió en el curso Manejo de Estrés, seguido por calidad en la atención y trato al público y finalmente el tercer curso Habilidades finas de comunicación con Programación Neurolingüística, en cursos "secretariales" se contestó el de Expresión Oral y Escrita, Taller de Redacción Estructurada I y Taller de Ortografía Actualizada, en cursos del tipo "Técnicos" casi todos coincidieron que se impartiera el curso taller de Electricidad.

Mencionado lo anterior, se solicita el envío del listado del personal a su digno cargo que tomaran algún curso-taller de los anteriormente mencionados – en un plazo no mayor a **DOS DÍAS HÁBILES** con el objetivo de poder calendarizar dichas actividades para el personal.

Sin más por el momento, me despido quedando a la disposición para cualquier duda o aclaración que resulte.

**ATENTAMENTE**

C. OLIVERA CAROLINA MOLINA RUIZ  
DIRECTORA GENERAL ADMINISTRATIVA DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA.

UGO JOSE MANUEL AGUIRREZ COPPEL  
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA.

Vis. Bo.	Revisó	Elaboró
C. Olivera Carolina Molina Ruiz	Lic. Miguel Ángel Dena Sanitiz	Lic. José Javier Zuriga Topete

DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA  
Carretera General 2027 Tepic, Nayarit, México, C.P. 63070.



**30. ¿La academia, instituto o universidad policial cuenta con una Estrategia o Programa General de Formación Policial para los años 2023 y 2024?**

Si, para el año 2023 nos apegamos al Programa Rector de Profesionalización de acuerdo al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica el cual fue actualizado para enero del 2024.

**30.1 En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha estrategia, programa u homólogos.** disponibles en las siguientes ligas de acceso:

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/actualizacion-del-prp?idiom=es2024>

[https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP\\_2017.pdf](https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP_2017.pdf)

**31. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15

**32. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11
Que concluyeron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11

Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11
--	----	---	----	----

**33. Número de elementos de seguridad y custodia que recibieron concluyeron y aprobaron algún curso de especialización para el sistema penitenciario.**

El ejercicio y seguimiento del gasto en materia de capacitación es una atribución del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Sin embargo, la Secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana por medio de acuerdos de colaboración con INL y la USAID, se llevó a cabo la capacitación “Liderazgo Ejecutivo” a 6 elementos con el perfil de penitenciario y custodia.

El curso de especialización “policía en seguridad custodia penitenciaria” que se incluyó en las metas conciliadas con el Secretariado del Sistema Nacional de Seguridad Pública se brindará a 90 elementos en el último bimestre de 2024.

**33.1. Favor de especificar tipo de curso. (Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023, así como del 1 de enero de 2024 al día de la recepción de la presente solicitud)**

“Liderazgo Ejecutivo”

“Policía en seguridad custodia penitenciaria”

**34. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de horas de programas prioritarios de Alta dirección que cursaron mandos medios y altos del personal de seguridad y custodia de la Dirección General de Reinserción /o equivalente) durante 2023 y 2024

Número de horas de programas prioritarios cursados	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por mandos medios del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0
Por mandos altos del personal de seguridad y custodia	4	2	0	0

**35. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

**R=** Esta información no es competencia de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, toda vez que el ejercicio y seguimiento del gasto en materia de capacitación es una atribución del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Tabla 12. Presupuesto programado y ejercido durante los años 2023 y 2024, para cumplir con las etapas de profesionalización (de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección) que establece el Programa Rector de Profesionalización enfocado en personal de seguridad y custodia penitenciario.

Etapas de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial	N/A	N/A	N/A	N/A
Actualización	N/A	N/A	N/A	N/A
Promoción	N/A	N/A	N/A	N/A
Especialización	N/A	N/A	N/A	N/A
Alta dirección	N/A	N/A	N/A	N/A

**36. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Instalaciones con las que cuenta la academia/instituto de formación policial durante 2023 y 2024.

Instalaciones Academia Policial	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Sí cuenta	No cuenta	Sí cuenta	No cuenta
Aulas	si		Si	
Dormitorios		No		No
Stand de Tiro Real		No		No
Stand de Tiro Virtual	Si		Si	
Gimnasio		No		No
Comedor		No		No
Sala de Cómputo		No		No
Auditorio		No		No
Servicio médico	si		Si	
Pista de manejo policial		No		No
Biblioteca		No		No
Pista del infante	si		Si	
Casa táctica		No		No
Sala de juicios orales		No		No
Sala con equipo audiovisual		No		No
Cocina		No		No

**37. ¿Se cuenta con un plan o programa especializado de formación para personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024?**

Si, para el año 2023 esta Secretaría se apegó al Programa Rector de Profesionalización de acuerdo al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica el cual fue actualizado para enero del 2024

**37.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan o programa respectivo.**

Disponibles en las siguientes ligas de acceso:

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/actualizacion-del-prp?idiom=es2024>

[https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP\\_2017.pdf](https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP_2017.pdf)

**38. ¿Se cuenta con un protocolo relativo al uso de la fuerza para los años 2023 y 2024?**

R= Esta Secretaría se apegó a lo establecido en la Ley Nacional Sobre el Uso de la Fuerza

**38.1 En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del protocolo vigente.,**

Se encuentra disponible en la siguiente liga de acceso:

<https://www.sspo.gob.mx/wp-content/uploads/2021/08/LEY-NACIONAL-SOBRE-EL-USO-DE-LA-FUERZA..pdf>

**39. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Capacitaciones impartidas al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Temas de capacitación		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Uso de la fuerza	Capacitados	55	14	59	26
	Aprobados	55	14	59	26
Derechos humanos	Capacitados	17	9	39	15
	Aprobados	17	9	39	15

**40. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Equipamiento proporcionado al personal operativo durante 2023 y 2024.

Equipo proporcionado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chalecos antibalas	172	5	0	0
Cascos	0	0	0	0
Escudos	0	0	0	0
Arma incapacitante (tazer)	0	0	0	0
Arma de fuego	1100	278	994	321
Tolete	0	0	0	0
Patrullas	5	0	5	0

41. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Escolaridad del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía tercero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía segundo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía primero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Suboficial	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Oficial	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Subinspector	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Estado de fuerza Total	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

R= Respecto a la tabla de la interrogante 41 a continuación, se presenta la información requerida de acuerdo a los grados existentes en esta Institución.

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
COMANDANTE	Preparatoria	1	0	0	0
JEFE DE GRUPO	Preparatoria	1	0	0	0

42. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Protocolos para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 dentro de los centros penitenciarios.

Protocolos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas		¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
1. Protocolo de protección civil	SI	17	09	SI	39	15
2. Protocolo de ingreso, egreso y de las medidas necesarias para poner a la persona en libertad inmediata cuando la autoridad judicial así lo disponga y no exista otra causa para mantener a la persona privada de la libertad	SI			SI		
3. Protocolo de capacitación en materia de derechos humanos para el personal del Centro	SI			SI		
4. Protocolo de uso de la fuerza	SI			SI		
5. Protocolo de manejo de motines, evasiones, incidencias, lesiones, muertes en custodia o de cualquier otra alteración del orden interno	SI			SI		
6. Protocolo de revisiones a visitantes y otras personas que ingresen a los Centros asegurando el respeto a la dignidad humana y la incorporación transversal de la perspectiva de género	SI			SI		
7. Protocolo de revisión de la población del Centro	SI			SI		
8. Protocolo de revisión del personal	SI			SI		
9. Protocolo de resguardo de personas privadas de la libertad en situación de especial vulnerabilidad	SI			SI		



10. Protocolo de la ejecución de la sanción de aislamiento temporal	SI			SI		
11. Protocolo de cadena de custodia de objetos relacionados con una probable causa penal o procedimiento de responsabilidad administrativa	SI			SI		
12. Protocolo de trato respecto del procedimiento para su ingreso, permanencia o egreso temporal o definitivo el centro, correspondiente de las hijas e hijos que vivan en los Centros con sus madres privadas de la libertad	SI			SI		
13. Protocolo de clasificación de áreas	SI			SI		
14. Protocolo de visitas y entrevistas con las personas defensoras	SI			SI		
15. Protocolo de actuación en casos que involucren personas indígenas privadas de la libertad	SI			SI		
16. Protocolo del tratamiento de adicciones	SI			SI		
17. Protocolo de comunicación con los servicios consulares en el caso de personas privadas de la libertad extranjeras	SI			SI		
18. Protocolo de trabajo social	SI			SI		
19. Protocolo de prevención de agresiones sexuales y de suicidios	SI			SI		
20. Protocolo de traslados	SI			SI		
21. Protocolo de solicitud de audiencias, presentación de quejas y formulación de demandas	SI			SI		
22. Protocolo de notificaciones, citatorios y	SI			SI		

práctica de diligencias judiciales						
23. Protocolo de urgencias médicas y traslado a hospitales	SI			SI		

**Nota..-** La capacitación de los protocolos descritos en la tabla anterior se otorgan a los elementos de custodia penitenciaria dentro de las materias de su formación inicial.

**43. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Equipamiento e instalaciones proporcionados por la sede para realizar la evaluación de habilidades y destrezas (competencias básicas) durante 2023 y 2024

Prueba	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Equipos para realizar la evaluación de Armamento y tiro policial	SI		SI	
Equipos para realizar la evaluación de Detención y conducción de probables responsables	SI		SI	
Área de 40m (plana, horizontal y sin obstáculos) para realizar la evaluación de Manejo de bastón policial y evaluación de defensa personal	SI		SI	
Equipos de radio comunicación suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Operación de equipos de radio comunicación	SI		SI	
Vehículos policiales suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Conducción de vehículo policial	SI		SI	
Pista de 400m planos y barra de dominadas para la evaluación de capacidad física	SI		SI	

**44. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?**

R= Si

**44.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.**

R= Se adjunta archivo digital en carpeta denominada “Consejo Técnico”

**45. ¿Se cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?**

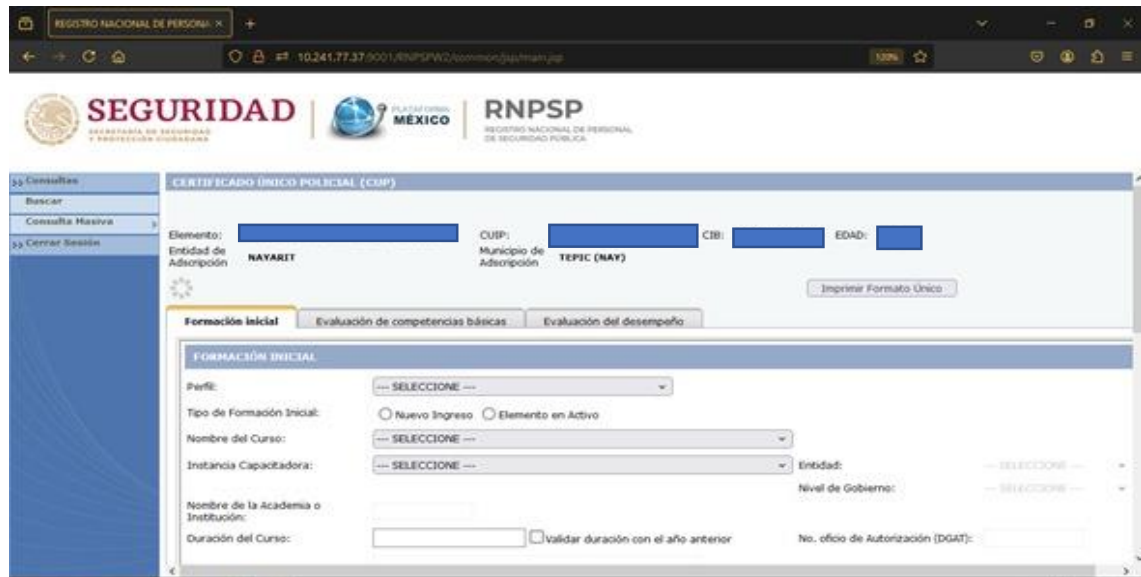
No

45.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.

46. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

46.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.

46.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.



\*Las evaluaciones de desempeño se llevan a cabo de Enero a Diciembre de cada año y se encuentra disponible en Plataforma México.

47. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

R= El seguimiento y registro de las evaluaciones de desempeño se realiza a través de Plataforma México.

48. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

R= En el programa de evaluación del desempeño interno, no se encuentran incluidas en el convenio, ni anexo técnico del FASP 2023-2024 sin embargo, se cumplieron todas aquellas metas que se programaron en esos años.

49. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia evaluados	71	21	95	33
Personal de seguridad y custodia aprobados	71	21	95	33

50. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos evaluados				

Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos aprobados				
---	--	--	--	--

\*El registro estadístico no se encuentra desagregado por jerarquización de los elementos beneficiados, sólo por totales y de género descritos en la anterior pregunta.

51. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a personal de seguridad y custodia activos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia activos evaluados	71	21	95	33
Personal de seguridad y custodia activos aprobados	71	21	95	33

52. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

(EL SOLICITANTE NO ADJUNTÓ NINGUNA TABLA, RAZON POR LA CUAL NO PUEDE SER POSIBLE DAR RESPUESTA.)

53. ¿Los programas rectores de profesionalización vigentes durante los años 2023 y 2024 incorporan en su contenido la perspectiva de género?

53.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documentos probatorios.

R= Si, contempla en los ejes transversales y en la malla curricular.

**VI. ESTRUCTURA CURRICULAR**

El Programa tiene una duración de 610 horas de aprendizaje, dividido en seis trayectos formativos a saber:

EJES TRANSVERSALES			TRAYECTO FORMATIVO	CARGA HORARIA
DERECHOS HUMANOS	PERSPECTIVA DE GÉNERO	CULTURA DE LEGALIDAD	Desarrollo Humano para la Función Penitenciaria	100
			Ética y Responsabilidad en el ámbito penitenciario	90
			Marco Normativo en el ámbito penitenciario	126
			Actuación Policial en el ámbito penitenciario	125
			Técnicas y Tácticas de la Operación Penitenciaria	125
			Talleres: Desarrollo de Habilidades para la Función del Policía Penitenciario	44
			TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE	

Si, Para el Programa Operativo Anual de 2023 y 2024 contempla desde formación inicial para perfil de custodia penitenciario la materia de “Perspectiva de Género”, así como en formación continua, Protocolo de perspectiva de Género a Policía Estatal Preventiva (perfil custodio penitenciario).

54. ¿El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera aplicable al personal de seguridad y custodia se rige por la perspectiva de género?

R= No

54.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio"

55. ¿Los programas rectores enfocados en el sistema penitenciario tienen incorporado en el contenido curricular la perspectiva de género?

R= Si, contempla en los ejes transversales y en la malla curricular.

55.1 En caso afirmativo, adjuntar documento probatorio.



VI. ESTRUCTURA CURRICULAR

El Programa tiene una duración de 610 horas de aprendizaje, dividido en seis trayectos formativos a saber:

EJES TRANSVERSALES			TRAYECTO FORMATIVO	CARGA HORARIA
DERECHOS HUMANOS	PERSPECTIVA DE GÉNERO	CULTURA DE LEGALIDAD	Desarrollo Humano para la Función Penitenciaria	100
			Ética y Responsabilidad en el ámbito penitenciario	90
			Marco Normativo en el ámbito penitenciario	126
			Actuación Policial en el ámbito penitenciario	125
			Técnicas y Tácticas de la Operación Penitenciaria	125
			Talleres: Desarrollo de Habilidades para la Función del Policía Penitenciario	44
			TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE	610

\*Si, contempla en los ejes transversales y en la malla curricular.

56. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género durante 2023 y 2024

		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Mujeres




Personal de capacitación y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género	17	9		
--	----	---	--	--

\*La meta establecida para este 2024 es de 150 elementos con perfil custodio penitenciario. La desagregación por sexo no se encuentra disponible, ya que se atenderán estos programas de formación continua hasta el último bimestre del año.

57. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres durante 2023 y 2024

Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud



**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**

El Consejo Técnico de Carrera Policial, a través de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, con fundamento en los Artículos 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Fracción VI, 78, 86, 88 inciso A y 108 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 48, 51 fracción XII y XIII, 57, de la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública para el Estado de Nayariit; 6 fracción I y IX del Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial, y 77, 78 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Nayariit:

**CONVOCA:**

A los ciudadanos que cuenten con vocación de servicio y cumplan con el perfil establecido dentro de la presente, a participar en el proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**REQUISITOS**

- Ser ciudadano mexicano por nacimiento o naturalización en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles.
- No haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso, o por delito culposo calificado como grave por ordenamiento legal, ni estar sujeto a proceso penal.
- Tener acreditado el Servicio Militar Nacional.
- Tener acreditado el Bachillerato.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido cesado o destruido por resolución firme como servidor público.
- Abstenerse de consumir sustancias psicoactivas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares, ni padecer alcoholismo.
- No tener perforaciones o modificaciones corporales.
- Gozar de buena salud física y mental que le permita participar en las actividades que demanda el servicio.
- Tener una edad mínima de 18 dieciocho años y no mayor de 35 treinta años.
- Estatura mínima para Policía Motorizada de 1.68 mts. para hombres y 1.65 mts. para mujeres.
- Estatura mínima para Policía de 1.65 mts. para hombres y 1.60 mts. para mujeres.
- Presentar y acreditar las entrevistas, exámenes y evaluaciones que realice de forma interna la Unidad Médica de la Policía Estatal.

**DOCUMENTACIÓN REQUERIDA**

- Solicitud de Empleo firmada.
- Carta de Exposición de Motivos para el ingreso a la Policía Estatal (una cuartilla manuscrita).
- Currículum Vitae (original, firmado, fotografía).
- Fotografía Tamaño Postal de frente o Hombres formales sin barba, sin bigote y cabello recortado o Mujeres formales sin aretes, maquillaje discreto y cabello recogido.
- Cartilla del Servicio Militar con Hoja de Liberación (original) las copias deberán ser de la cartilla y hoja de liberación, ambos lados).
- Acta de Nacimiento original (actualizada).
- Acta de Matrimonio (en su caso).
- Comprobante de Estudios (Bachillerato concluido, carta de pasante, título y/o cédula profesional).
- Clave Única de Registro de Población CURP, impreso de la página oficial <https://www.gob.mx/curp/>.
- RFC original del SAT.
- Identificación Oficial vigente, (credencial para votar INE, pasaporte y/o cédula profesional vigente).
- Certificado Médico con tipo de sangre, que certifique que no cuenta con padecimiento de alguna enfermedad crónica degenerativa, así como también no tenga ningún padecimiento médico (lumbas, ortopédico, o traumatológico).
- Comprobante de Domicilio no mayor a 2 meses. (SIAPA, CFE y/o TELMEX).
- Carta de No Antecedentes Penales vigente, expedida por la Fiscalía General del Estado.
- Carta de Antecedentes Laborales y Procesales expedida por el Centro Estatal de Información (copia de carta de no antecedentes penales y dos fotografías tamaño infantil).
- Carta de No Reclusión, expedida por el Censo "V. Carencia" (presentar copia del INE).
- Licencia de Conducir vigente (tipo B (chofer).
- Constancia de no Inhabilitación ASEN.

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**

**Examen Toxicológico de 6 Parámetros** (realizarse en la Dirección de Servicios Periciales de la FCE)

• Si laboro en las Fuerzas Armadas o Instituciones de Seguridad Pública (Federal, Estatal o Municipal), presentar la Baja Correspondiente.

Toda la información solicitada, deberá ser entregada en original y 4 copias.

**REGISTRO**

Acudir a las instalaciones de la Jefatura de Personal de la Dirección General de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, ubicadas en calle Platino número 34, Ciudad Industrial, con un horario de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas.

**PERFIL PARA EL PUESTO**

- Vocación de servicio, responsabilidad, honestidad, disciplina, lealtad y sacrificio.
- Análisis reflexivo, capacidad de concentración y observación.
- Tolerancia a la frustración y trabajo bajo presión.
- Trabajo en equipo, iniciativa y toma de decisiones.
- Sociabilidad y asertividad.
- Respeto a la autoridad, lineamientos y normatividad.
- Equilibrio emocional, autocontrol y confianza.
- Destreza y habilidad del manejo de motocicleta.
- Perseverancia y resistencia a situaciones adversas.
- Inteligencia espacial y desarrollo de visión periférica.

**PROCESO GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

El proceso general consta de 3 etapas a saber: recepción de documentos, evaluaciones y resultados.

Los participantes que entreguen documentación completa, cumplan con los requisitos y con el perfil arriba señalados, serán evaluados de forma interna con la aplicación de las siguientes evaluaciones:

1. Psicométrico y entrevista Psicológica.
2. Médico.
3. Físico Atlético.
4. Conducción de vehículos y/o motocicletas.

Los participantes que aprueben las evaluaciones internas serán sometidos a las Evaluaciones de Control de Confianza, en caso de que el aspirante decida NO CONTINUAR con el trámite deberá informarlo por escrito para que la dependencia a su vez haga la cancelación ante el Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, de no hacerlo puede repercutir en el resultado.

Los resultados finales se notificarán de forma personal a los aspirantes, mismos que son definitivos, inapelables y confidenciales.

**CAPACITACIÓN**

Quien obtenga un resultado final aprobatorio ingresará al Curso de Formación Inicial para aspirantes con una carga horaria mínima de 972 horas.

El Curso de Formación Inicial se impartirá en la modalidad de externado (entrada y salida diaria) y el cadete estará sujeto a las disposiciones de disciplina establecidas para tal fin.


Al término del Curso de Formación Inicial, quien concluya satisfactoriamente se hará acreedor a la Constancia correspondiente emitida por la Secretaría y, una vez declarado su ingreso a la Institución obtendrá el grado jerárquico de Policía.

**CAPACITACIÓN**

La documentación e información que proporcionen los aspirantes será remitida y verificada ante las autoridades competentes, por lo que cualquier falsedad detectada será notificada a las unidades administrativas para que se proceda conforme a derecho y quedará automáticamente fuera del proceso.

En cualquier etapa del proceso de reclutamiento, selección e ingreso, si se llegara a comprobar el incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, se procederá a la baja definitiva del aspirante o a la cancelación de su proceso en cualquiera de sus etapas, así como de los estudios que haya realizado dentro del Curso de Formación Inicial, independientemente de las responsabilidades en que pudiera incurrir.

Lo no contemplado en la presente convocatoria se someterá a decisión del Consejo Técnico de Carrera Policial.



**CONVOCA**

Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Página de Facebook**  
@SSPCNay

**Número 4**  
Colonia Microindustria

**Número Telefónico**  
311-119-04-57

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**



**CONVOCA**

Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Recursos Humanos**  
311 129 6309

**Platino 34, Col. Microindustria, CP. 63173**  
Atrás de las instalaciones de Fiscalía

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana realiza convocatorias abiertas, dirigidas a los diferentes perfiles, entre ellos el perfil custodio penitenciario.

**58. ¿El uso de la fuerza enfocado en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?**

58.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios."

**R=** Sí, en el Programa Operativo Anual de 2023 y 2024 se contempla la formación inicial y competencias básicas para perfil de custodios penitenciarios. En dichos programas se abordan materias referentes al "Uso de la Fuerza".

**59. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar del número de prácticas de tiro que deben realizar el personal de seguridad y custodia al año?**

59.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio

**R=** De acuerdo con las necesidades de formación inicial y competencias básicas se realizan las gestiones e implementación para las prácticas de tiro.

**60. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar de número de cartuchos percutidos por arma en cada práctica?**

60.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio

**R=** La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en coordinación y gestión con el Sistema Estatal de Seguridad quien tiene la atribución de vigilar los criterios para la distribución del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), se establece la adquisición de armas, municiones y material diverso necesario para los elementos de la policía estatal, siendo esta supervisada a través de la Dirección de Normatividad, misma que se encarga de cumplir con los lineamientos requeridos por la Secretaria de la Defensa Nacional.

Cabe mencionar que referente al estándar mínimo o máximo de prácticas a realizar por año y el número de cartuchos que se utilizan por cada una de ellas, son de acuerdo con las necesidades propias de cada capacitación, con base en lo siguiente:

**Directriz de tiro:**

**Cantidad 100 cartuchos de arma corta para Formación Inicial Aspirantes.  
(Arma corta)**

**Primer ejercicio:** 20 cartuchos disparos de reconocimiento (precisión) a cinco metros.

**Segundo ejercicio:** 20 cartuchos disparos de precisión a siete metros con cambio de cargador diez en un cargador y diez en otro cargador.

**Tercer ejercicio:** Tiro de reacción 20 cartuchos disparos a una distancia de diez metros en movimiento realizando avance al frente agotando toda su munición partiendo de esa distancia realizando cambio de cargador en el mismo movimiento.

**Cuarto ejercicio:** Tiro de reacción 20 cartuchos disparos a una distancia de diez metros el tirador se mantiene estático en un parapeto distribuyendo su munición en dos cargadores realizando sus disparos a esa distancia.

**Para el examen práctico:** de la materia de armamento y práctica de tiro se dotará al alumno de 20 cartuchos para su examen práctico.

**Cantidad 100 cartuchos de arma larga para Formación Inicial Aspirantes.  
(Arma larga)**

**Primer ejercicio:** 25 cartuchos disparos de reconocimiento (precisión) a diez metros

**Segundo ejercicio:** 25 cartuchos disparos de precisión a quince metros con cambio de cargador diez en un cargador y diez en otro cargador.

**Tercer ejercicio:** Tiro de reacción 20 cartuchos disparos a una distancia de veinte metros en movimiento realizando avance al frente agotando toda su munición partiendo de esa distancia.

**Para el examen práctico:** de la materia de armamento y práctica de tiro se dotará al alumno de 30 cartuchos para su examen práctico.

Agotando doscientos cartuchos dotados de arma corta en los diferentes ejercicios.

**Cantidad 50 cartuchos para Formación Inicial Activos  
(Arma corta)**

**Primer ejercicio:** 10 cartuchos disparos de reconocimiento (precisión) a cinco metros.

**Segundo ejercicio:** 10 cartuchos disparos de precisión a quince metros con cambio de cargador diez en un cargador y diez en otro cargador.

**Tercer ejercicio:** Tiro de reacción 10 cartuchos disparos a una distancia de veinte metros en movimiento realizando avance al frente agotando toda su munición partiendo de esa distancia.

**Para el examen práctico:** de la materia de armamento y práctica de tiro se dotará al alumno de 20 cartuchos para su examen práctico.

**Cantidad 50 cartuchos para Formación Inicial Activos  
(Arma larga)**

**Primer ejercicio:** 10 cartuchos disparos de reconocimiento (precisión) a diez metros

**Segundo ejercicio:** 10 cartuchos disparos de precisión a quince metros con cambio de cargador diez en un cargador y diez en otro cargador.

**Tercer ejercicio:** Tiro de reacción 10 cartuchos disparos a una distancia de veinte metros en movimiento realizando avance al frente agotando toda su munición partiendo de esa distancia.

**Para el examen práctico:** de la materia de armamento y práctica de tiro se dotará al alumno de 20 cartuchos para su examen práctico.

**Agotando cien cartuchos dotados de arma larga en los diferentes ejercicios.**

**61. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga) según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga)				

**R=** Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.

**62. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

R= Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.

**63. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

R= Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.