

ACTA DE LA TRIGESIMA PRIMERA SESION ORDINARIA DEL 2021 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DEL ESTADO

En la Ciudad de Monterrey, Nuevo León, siendo las 10:00 diez horas del día 04-cuatro de noviembre del año 2021-dos mil veintiuno, se reunieron en las instalaciones de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, ubicada en: Torre Administrativa, piso 2, calle Washington, número 2000, colonia obrera, Monterrey, Nuevo León, código postal 64010, con el objeto de celebrar la segunda sesión ordinaria correspondiente al ejercicio 2021-dos mil veintiuno.

La sesión fue presidida por el licenciado Arturo Charles Cruz, en su carácter de Director Jurídico y Presidente del Comité. Asistieron en este acto la y los siguientes servidores públicos:

Lic. Arturo Charles Cruz, Presidente del Comité de Transparencia
C.P. Pedro Antonio Valades Rodriguez, Vocal del Comité de Transparencia
Licenciada Gabriela Sofía Muñoz Treviño, Vocal del Comité de Transparencia.

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida;
2. Asistencia y verificación del quórum legal;
3. Lectura del orden del día y en su caso, aprobación;
4. Discusión, votación y en su caso aprobación de la clasificación como parcialmente confidencial peticionada en la solicitud de información 191108421000010, efectuada por el Director Jurídico; y
5. Clausura de la sesión.

PRIMER PUNTO.- Bienvenida y mensaje a los integrantes del Comité de Transparencia, el Lic. Arturo Charles Cruz, Director Jurídico y Presidente, da la bienvenida a los asistentes a la presente reunión.

SEGUNDO PUNTO.- Continuando con la sesión, el Presidente del Comité de Transparencia, se hace constar que se encuentran presentes los integrantes del Comité, mediante el registro de asistencia respectivo, por lo que existe quórum legal para sesionar; en ese sentido, los acuerdos tomados tendrán validez.

TERCER PUNTO.- Previa lectura correspondiente, los integrantes aprobaron por unanimidad el orden del día propuesto.

CUARTO PUNTO.- Se procede a desahogar el punto cuarto del orden del día, relativo a la



discusión, votación y en su caso aprobación de la clasificación de la información como parcialmente confidencial, respecto a lo petitionado en la solicitud de información 191108421000010, efectuada por el Director Jurídico de la Oficina de esta Secretaría. Acto seguido, el Responsable de la Unidad de Transparencia, expone lo siguiente:

En fecha 28-veintiocho de octubre del año en curso, se recibió a través del sistema SISAI de la Plataforma Nacional de Transparencia, la solicitud de información registrada bajo el número 191108421000010, en la cual, el peticionario requirió lo que a continuación se transcribe:

“Solicito que me informen la cantidad de juicios laborales que tienen desde el 2018 en contra del sujeto obligado, especificando el nombre de la parte actora, el reclamo y en caso de que hubiera sentencia, se indique la cantidad que se le dio al trabajador.”

La solicitud en estudio fue admitida a trámite para realizar las gestiones internas correspondientes.

El requerimiento de la información fue turnada a la Dirección Jurídica, área que estimo competente, con el objeto que proporcionara una respuesta respecto de lo requerido por el solicitante.

Posteriormente, en fecha 03-tres del presente mes y año, el Encargado de la Dirección Jurídica emitió el Acuerdo mediante el cual se clasifica la información parcialmente confidencial petitionada en la solicitud de información 191108421000010.

En ese orden de ideas, el Responsable de la Unidad de Transparencia expone que las consideraciones jurídicas relativas al mencionado Acuerdo, siendo en esencia las siguientes:

“[...] Una vez asentado lo anterior, es dable resaltar que la información del interés del peticionario, consiste en: “cantidad de juicios laborales que tienen desde el 2018 en contra del sujeto obligado, **especificando el nombre de la parte actora**, el reclamo y en caso de que hubiera sentencia, se indique la cantidad que se le dio al trabajador”; en ese tenor, se actualiza el primer supuesto del artículo 131, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, que es: “al recibir la solicitud de acceso a la información”, toda vez que al analizar la información del interés del particular, se advierte que contiene dato personal, y por ende, de carácter confidencial. En relación con lo antes expuesto, es importante definir el concepto de información confidencial de acuerdo al artículo 3 fracción XXXII, así como el 141, primer párrafo de la LTAIPNL, los cuales refieren: **“Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:**
[...]





**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**

GABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
**NUEVO
NUEVO LEÓN**

XXXII. Información confidencial: Aquélla relativa a particulares que no es accesible a terceros, salvo que medie el consentimiento de su titular o por disposición de una Ley;"

"Artículo 141. Se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable."

Ahora bien, y a fin de esclarecer el concepto de datos personales, y con ello no dejar lugar a interpretación, se estima necesario traer a la luz lo establecido por el artículo 3, fracción X, de la Ley de Protección de Datos Personales, en posesión de sujetos obligados del Estado de Nuevo León:

"Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

[...]

*X. Datos personales: Cualquier información concerniente a una persona física **identificada o identificable** expresada en forma numérica, alfabética, alfanumérica, gráfica, fotográfica, acústica o en cualquier otro formato. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información, siempre y cuando esto no requiera plazos, medios o actividades desproporcionadas;"*

Para el caso en concreto tenemos que el nombre del actor en los juicios laborales pertenece al rubro de carácter confidencial al ser un dato personal de nivel básico, según lo refieren las Recomendaciones de Medidas de Seguridad de Datos Personales¹, dentro del apartado de datos de identificación como se muestra a continuación para una mejor visualización:

*"De Identificación: Nombre, domicilio, teléfono particular, teléfono celular, **correo electrónico**, estado civil, firma, firma electrónica, RFC, CURP, cartilla militar, lugar de nacimiento, fecha de nacimiento, nacionalidad, edad, nombres de familiares dependientes y beneficiarios, fotografía, costumbres, idioma o lengua, entre otros."*

Por otra parte, el artículo 16 de la Constitución Local, establece que nadie puede ser molestado en su persona, familia, domicilio, papeles o posesiones, sino en virtud de mandamiento escrito de la autoridad competente, que funde y motive la causa legal del procedimiento, y que toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales, al acceso, rectificación y cancelación de los mismos, así como a manifestar su oposición, en los términos que fije la ley, la cual establecerá los supuestos de excepción a los principios que rijan el tratamiento de datos, por razones de seguridad nacional, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger los derechos de terceros. En refuerzo de lo anterior, es imperante mencionar que, la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, como sujeto obligado, tiene la responsabilidad de proteger y resguardar la información clasificada como reservada o confidencial, de conformidad con el artículo 24 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado.

En tal virtud, esta Secretaría no puede realizar el tratamiento del nombre de la parte actora de los juicios laborales en contra de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado desde el 2018-dos mil dieciocho, puesto como ya se dijo en líneas precedentes, el nombre de la parte actora de los juicios laborales, es un dato personal, puesto que es información concerniente a una persona física identificable expresada en forma alfabética, y dicho dato, solo le corresponde a su titular.

Décimo Octavo: Por todo lo anterior, se clasifica de manera parcial, la información confidencial peticionada en la solicitud de información 191108421000010, consistente en: "cantidad de juicios



¹ <http://www.cotai.org.mx/descargas/recomendaciones.pdf>

laborales que tienen desde el 2018 en contra del sujeto obligado, **especificando el nombre de la parte actora**, el reclamo y en caso de que hubiera sentencia, se indique la cantidad que se le dio al trabajador, lo anterior de conformidad con el numeral 141, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, 28 del Acuerdo Mediante el cual se Aprueban los Lineamientos sobre los Principios y Deberes de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados, 125 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, trigésimo cuarto, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.
[...]"

Ahora bien, se trae a la vista el Acuerdo de Clasificación Información como Parcialmente Confidencial, en el cual se determinó lo siguiente:

“Primero: Se decreta, por el Encargado de la Dirección Jurídica de esta dependencia, por ser el Encargado de dicha área, la clasificación parcial de la información confidencial, peticionada en la solicitud de información número 191108421000010, consistente en: “Nombre de la parte actora de los juicios laborales interpuestos en contra de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado desde el 2018-dos mil dieciocho”, ello por los motivos expuestos en el considerando décimo séptimo, lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 125, último párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León.

Segundo: Se determina que el presente acuerdo de clasificación estará vigente de forma indefinida por contener datos personales, de carácter confidencial.

Tercero: Sométase este Acuerdo al Comité de Transparencia de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, para los efectos legales a que haya lugar.”

Expuesto lo anterior, se procede a la votación del referido Acuerdo:

PRIMERO: El Comité de Transparencia de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, estima que se acreditan y justifican las motivaciones expuestas en el Acta y Acuerdo, por lo que de conformidad con el artículo 57, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, se confirma la clasificación de la información como **parcialmente confidencial**, peticionada en la solicitud de información 191108421000010, por lo que hace a los datos personales contenidos en éste; por lo tanto, se aprueba y autoriza por Unanimidad el Acuerdo emitido por el Director Jurídico de la Oficina de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, con base en los fundamentos y consideraciones jurídicas expuestos en el mismo.



SEGUNDO. Se instruye a la Unidad de Transparencia para hacer entrega al solicitante la versión pública de la tabla que contenga la relación de los juicios laborales instruidos en contra de esta Secretaría desde el 2018, de conformidad con el artículo 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de Nuevo León.

TERCERO: No habiendo otro asunto por tratar y una vez desarrollados cada uno de los puntos del Orden del día, el Lic. Arturo Charles Cruz, Presidente del Comité de Transparencia, declaró concluida la presente sesión, siendo las 10:30-diez horas con treinta minutos del día mencionado con antelación, expidiendo el acta correspondiente, la cual, previa lectura, es firmada por los que en ella intervinieron, así mismo se anexan los siguientes documentos a la presente acta:

- ✓ Orden del Día
- ✓ Lista de asistencia

FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DEL ESTADO

Lic. Arturo Charles Cruz
Director Jurídico de la Oficina de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Gobierno del Estado y Presidente del Comité.

C.P. Pedro Antonio Valades Rodriguez
Enlace de Gestión Administrativa de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado de Nuevo León y Vocal del Comité de Transparencia

Lic. Gabriela Sofía Muñoz Treviño
Subsecretaria de Planeación, Evaluación e Innovación de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Gobierno del Estado y Vocal del Comité de Transparencia.





**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**

GABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

TRIGESIMA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL 2021 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DEL ESTADO

ORDEN DEL DÍA 04 DE NOVIEMBRE DE 2021

1. Bienvenida.
2. Asistencia y verificación del quórum legal;
3. Lectura del orden del día y en su caso aprobación;
4. Discusión, votación y en su caso aprobación de la clasificación como parcialmente confidencial petitionada en la solicitud de información 191108421000010, efectuada por el Encargado de la Dirección Jurídica; y
5. Clausura de la sesión.



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  

LISTA DE ASISTENCIA

TRIGESIMA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL 2021 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA
SECRETARÍA DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DEL ESTADO

04 DE NOVIEMBRE DE 2021

#	Nombre	Firma
1		
2		
3		
4		

