



**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**
CABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE CLASIFICA LA INFORMACIÓN COMO PARCIALMENTE CONFIDENCIAL PETICIONADA EN LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN 191108421000010.

La Secretaría de Igualdad e Inclusión del Gobierno del Estado, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 6 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León; 34 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado; 1, 10 y 13, del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado, 3, fracciones, VI, VII y XXXII; 24, fracción VI; 91, fracciones II y VI; 125; 134; y 141, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, así como los lineamientos segundo, fracción I, cuarto, séptimo y trigésimo cuarto de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León; el diverso 3, fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León; y

CONSIDERANDO

Primero: El artículo 6 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, prevé que el derecho a la información de toda persona será garantizada por el Estado, sujetando su ejercicio a diversos principios y bases, prevaleciendo entre otros el de máxima publicidad, el cual rige para las autoridades administrativas, jurisdiccionales y legislativas como responsables de garantizar el debido cumplimiento del derecho de acceso a la información pública, sin más restricciones que las establecidas por las propias leyes.

Segundo.- Por su parte, el artículo 23 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, señala que son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a su información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, dependencia, unidades administrativas, entidad, órgano u organismo municipal o que forme parte de alguno de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial [...]

Tercero.- La Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Nuevo León, contempla en su artículo 4, la facultad otorgada al Ejecutivo Estatal para auxiliarse de las dependencias y entidades que señala la Constitución Política del Estado; por lo que en el artículo 18, se enlistan las dependencias en que se divide actualmente el gabinete estatal dentro del cual en el inciso C), fracción I, se encuentra esta Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado.

Asimismo, es importante resaltar que en fecha 02-dos de octubre del año que transcurre, se publicó en el Periódico Oficial del Estado, las reformas a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado, a través de la cual, en el punto número Quinto, Inciso C) de los Artículos de



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  

Transitorios, se estableció que las referencias, atribuciones, asuntos o funciones conferidas en otros ordenamientos jurídicos o instrumentos contenidos en otras leyes, reglamentos y en general en cualquier disposición que hagan mención a las Secretarías que con motivo de dicho Decreto se modifican, se entenderá hechas de la siguiente manera: **Secretaría de Desarrollo Social a la Secretaría de Igualdad e Inclusión.**

En ese orden de ideas, en el numeral 34, de la mencionada ley, establece que la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, como dependencia de la Administración Pública del Estado de Nuevo León, le corresponde la conducción, coordinación e implementación de la política social en el Estado, teniendo como objetivo garantizar el cumplimiento de los derechos sociales de todas las personas, y como eje de igualdad e inclusión, a través de las condiciones necesarias para el entorno y el desarrollo de las capacidades, en especial de los sectores en condiciones de vulnerabilidad.

Cuarto.- Conociendo la estructura del Poder Ejecutivo, es necesario invocar el Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado, lo anterior, para confirmar la competencia al emitir el presente acuerdo de confidencialidad; los artículos 8 y 9, fracción VIII de dicho ordenamiento, establecen que al Secretario de Desarrollo Social, le corresponde originalmente la representación, el trámite y resolución de los asuntos competencia de la Secretaría quien podrá conferir sus facultades delegables a favor de los servidores públicos a su cargo.

Por lo anteriormente expuesto, se precisa que esta Secretaría, es una dependencia perteneciente al Poder Ejecutivo del Estado y, por ende, se sitúa dentro de la categoría de sujeto obligado.

En ese tenor, en términos de lo dispuesto en los lineamientos Segundo, fracción I, y Cuarto de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León, cada sujeto obligado cuenta con áreas que generan, obtienen, adquieren, transforman o conservan información por cualquier título o aquella que por disposición legal deban generar; que se entenderá por área, la instancia que cuenta o pueda contar con la información. Tratándose del sector público, serán aquellas que estén previstas en el reglamento interior, estatuto orgánico respectivo o equivalente y tratándose de las personas físicas o morales que reciban y ejerzan recursos públicos o realicen actos de autoridad, serán aquellas que sean integrantes de la estructura de los sujetos obligados a la que se le confieren atribuciones específicas en materia de transparencia y acceso a la información.

En ese sentido, al Encargado de la Dirección Jurídica de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, le corresponde clasificar la información y expedir el presente Acuerdo de Confidencialidad,



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  



**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**

CABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
**NUEVO
NUEVO LEÓN**

puesto que, la información objeto de la clasificación, se obtiene de juicios laborales interpuestos en contra de esta Secretaría, y, el titular de dicha área, tiene, entre sus atribuciones, la de representar legalmente a la Secretaría, a su Titular y a los demás servidores públicos de ésta cuando se trate de asuntos de su competencia o de los funcionarios de esta Secretaría relacionados con el ejercicio de sus atribuciones, en los juicios o todo tipo de procedimientos en los que sean parte, tengan el carácter de terceros o les resulte algún interés, de conformidad con el artículo 12, fracción I, del Reglamento Interior de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado.

Quinto: Que de conformidad con el artículo 3, fracciones VI, VII y XXXII, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, se entiende por clasificación, todo acto por el cual se determina que la información que posee un sujeto obligado es reservada o confidencial; por clasificación de la información, el proceso mediante el cual el sujeto obligado determina que la información que le ha sido solicitada actualiza alguno de los supuestos de reserva y/o confidencialidad. Dicho proceso incluye la revisión y marcado de los documentos y expedientes, así como el señalamiento por escrito del fundamento y los motivos por los cuales la información se encuentra clasificada; y por información confidencial, se considera aquella información relativa a particulares que no es accesible a terceros, salvo que medie el consentimiento de su titular o por disposición de una Ley.

Sexto: Que con base en lo dispuesto por el artículo 24, fracción VI, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, tiene entre sus obligaciones proteger y resguardar la información clasificada como reservada o confidencial.

Séptimo: Los sujetos obligados serán responsables de los datos personales en su posesión y, en relación con éstos, deberán tratar datos personales sólo cuando éstos sean adecuados, pertinentes y no excesivos en relación con los propósitos para los cuales se hayan obtenido o dicho tratamiento se haga en ejercicio de las atribuciones conferidas por Ley; así como el adoptar las medidas necesarias que garanticen la seguridad de los datos personales y eviten su alteración, pérdida, transmisión y acceso no autorizado. De igual manera, los sujetos obligados no podrán difundir, distribuir o comercializar los datos personales contenidos en los sistemas de información, desarrollados en el ejercicio de sus funciones, con apego en el numeral 91, fracciones II y VI, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León.

Octavo: Que la clasificación es el proceso mediante el cual el sujeto obligado determina que la información en su poder actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad, de conformidad con lo dispuesto por el diverso 125 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León.



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusión

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  

Noveno: Que los lineamientos que emitió la Comisión de Transparencia y Acceso a la Información del Estado, en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones pública, es de observancia obligatoria para todos los sujetos obligados, de conformidad con lo dispuesto en el Capítulo I, primero, de dichos Lineamientos.

Décimo: Que con base en el numeral 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable, misma que no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los servidores públicos facultados para ello.

Décimo Primero: Que se entenderá por área, la instancia que cuenta o pueda contar con la información. Tratándose del sector público, serán aquellas que estén previstas en el reglamento interior, estatuto orgánico respectivo o equivalente y tratándose de las personas físicas o morales que reciban y ejerzan recursos públicos o realicen actos de autoridad, serán aquellas que sean integrantes de la estructura de los sujetos obligados a la que se le confieren atribuciones específicas en materia de transparencia y acceso a la información, con base en el lineamiento Segundo, fracción I, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.

Décimo Segundo: Que para clasificar la información como reservada o confidencial, de manera total o parcial, el titular del área del sujeto obligado deberá atender lo dispuesto por el Título Sexto de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León, en relación con las disposiciones contenidas en los mencionados lineamientos, así como en aquellas aplicables a la materia en el ámbito de sus respectivas competencias, en tanto estas últimas no contravengan lo dispuesto en la Ley de Protección de Datos Personales, de conformidad con el lineamiento Cuarto, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.

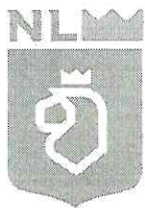
Décimo Tercero: Que la clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que se reciba una solicitud de acceso a la información, se determine mediante resolución de autoridad competente, o se generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia previstas en la Ley Estatal. Los titulares de las áreas deberán revisar la clasificación al momento de la recepción de una solicitud de acceso a la información, para verificar si encuadra en una causal de reserva o de confidencialidad, con apoyo a lo dispuesto en el lineamiento



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  



**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**
GABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

Séptimo, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León

Décimo Cuarto: Que con apoyo a lo dispuesto por el lineamiento trigésimo cuarto, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León, la información confidencial no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los servidores públicos facultados para ello.

Décimo Quinto: Que el dato personal es cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable y, que se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información, con base a lo dispuesto por el diverso 3, fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.

Décimo Sexto: Que se considera información confidencial, la que contiene datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable, de conformidad con el artículo 141, fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León.

Décimo Séptimo: Para efecto de emitir el acuerdo de confidencialidad, se requiere en primer término que se configure alguno de los supuestos previstos en el artículo 131 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, es decir, que exista un momento que haga necesaria la entrega o clasificación de la información, ya sea por la recepción de solicitud de información, por resolución de autoridad competente o por generar versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones previstas en la ley de la materia.

Una vez asentado lo anterior, es dable resaltar que la información del interés del peticionario, consiste en: "cantidad de juicios laborales que tienen desde el 2018 en contra del sujeto obligado, **especificando el nombre de la parte actora**, el reclamo y en caso de que hubiera sentencia, se indique la cantidad que se le dio al trabajador"; en ese tenor, se actualiza el primer supuesto del artículo 131, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, que es: "al recibir la solicitud de acceso a la información", toda vez que al analizar la información del interés del particular, se advierte que contiene dato personal, y por ende, de carácter confidencial.

En relación con lo antes expuesto, es importante definir el concepto de información confidencial de acuerdo al artículo 3 fracción XXXII, así como el 141, primer párrafo de la LTAIPNL, los cuales refieren:



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

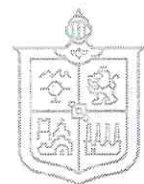
Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  



**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**

GABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
**NUEVO
NUEVO LEÓN**

"Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

[...]

XXXII. Información confidencial: Aquélla relativa a particulares que no es accesible a terceros, salvo que medie el consentimiento de su titular o por disposición de una Ley;"

"Artículo 141. Se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable."

Ahora bien, y a fin de esclarecer el concepto de datos personales, y con ello no dejar lugar a interpretación, se estima necesario traer a la luz lo establecido por el artículo 3, fracción X, de la Ley de Protección de Datos Personales, en posesión de sujetos obligados del Estado de Nuevo León:

"Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:

[...]

X. Datos personales: Cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable expresada en forma numérica, alfabética, alfanumérica, gráfica, fotográfica, acústica o en cualquier otro formato. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información, siempre y cuando esto no requiera plazos, medios o actividades desproporcionadas;"

Para el caso en concreto tenemos que el nombre del actor en los juicios laborales pertenece al rubro de carácter confidencial al ser un dato personal de nivel básico, según lo refieren las Recomendaciones de Medidas de Seguridad de Datos Personales¹, dentro del apartado de datos de identificación como se muestra a continuación para una mejor visualización:

"De Identificación: Nombre, domicilio, teléfono particular, teléfono celular, correo electrónico, estado civil, firma, firma electrónica, RFC, CURP, cartilla militar, lugar de nacimiento, fecha de nacimiento, nacionalidad, edad, nombres de familiares dependientes y beneficiarios, fotografía, costumbres, idioma o lengua, entre otros."

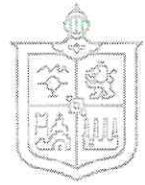
Por otra parte, el artículo 16 de la Constitución Local, establece que nadie puede ser molestado en su persona, familia, domicilio, papeles o posesiones, sino en virtud de mandamiento escrito de la autoridad competente, que funde y motive la causa legal del procedimiento, y que toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales, al acceso, rectificación y cancelación de los mismos, así como a manifestar su oposición, en los términos que fije la ley, la cual establecerá los supuestos de excepción a los principios que rijan el tratamiento de datos, por razones de



¹ <http://www.cotai.org.mx/descargas/recomendaciones.pdf>



**IGUALDAD
E INCLUSIÓN**
GABINETE DE IGUALDAD
PARA TODAS LAS PERSONAS



EL GOBIERNO DEL
NUEVO
NUEVO LEÓN

seguridad nacional, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger los derechos de terceros.

En refuerzo de lo anterior, es imperante mencionar que, la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, como sujeto obligado, tiene la responsabilidad de proteger y resguardar la información clasificada como reservada o confidencial, de conformidad con el artículo 24 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado.

En tal virtud, esta Secretaría no puede realizar el tratamiento del nombre de la parte actora de los juicios laborales en contra de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado desde el 2018-dos mil dieciocho, puesto como ya se dijo en líneas precedentes, el nombre de la parte actora de los juicios laborales, es un dato personal, puesto que es información concerniente a una persona física identificable expresada en forma alfabética, y dicho dato, solo le corresponde a su titular.

Décimo Octavo: Por todo lo anterior, se clasifica la información como parcialmente confidencial peticionada en la solicitud de información 191108421000010, consistente en: "cantidad de juicios laborales que tienen desde el 2018 en contra del sujeto obligado, **especificando el nombre de la parte actora**, el reclamo y en caso de que hubiera sentencia, se indique la cantidad que se le dio al trabajador, lo anterior de conformidad con el numeral 141, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, 6 del Acuerdo Mediante el cual se Aprueban los Lineamientos sobre los Principios y Deberes de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados, 125 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, trigésimo cuarto, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.

Décimo Noveno: Conforme a lo dispuesto en el artículo 136 de la LTAIPNL, para efectos de atender una solicitud de información, se deberá elaborar una versión pública de la tabla que contengan los juicios laborales interpuestos en contra de esta Secretaría desde el 2018-dos mil dieciocho, en la que se teste la parte clasificada como confidencial.



Vigésimo: Que el presente acuerdo de clasificación estará vigente de forma permanente, ya que de acuerdo al artículo 141 en su segundo párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, la información confidencial no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los servidores públicos facultados para ello.

Conforme a las anteriores consideraciones y con fundamento en las disposiciones legales señaladas, se emite el siguiente:



www.nl.gob.mx/igualdadeinclusion

Torre Administrativa, Piso 4, Calle Washington 2000,
Colonia Obrera, 64010 Monterrey, Nuevo León. | Tel. 81 2033 2803

@IgualdadNL  

ACUERDO

Primero: Se decreta, por el Director Jurídico de esta dependencia, la clasificación parcial de la información confidencial, peticionada en la solicitud de información número 191108421000010, consistente en: "Nombre de la parte actora de los juicios laborales interpuestos en contra de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado desde el 2018-dos mil dieciocho", ello por los motivos expuestos en el considerando décimo séptimo, lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 125, último párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León.

Segundo: Se determina que el presente acuerdo de clasificación estará vigente de forma indefinida por contener datos personales, de carácter confidencial.

Tercero: Sométase este Acuerdo al Comité de Transparencia de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, para los efectos legales a que haya lugar.

TRANSITORIO

Único: El presente acuerdo entrará en vigor al momento de su aprobación.

Dado en el recinto oficial de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado, en Monterrey, Nuevo León, su capital, a 03-tres de noviembre del año que transcurre, aprobado por el Director Jurídico de esta Secretaría, acorde con lo establecido en el lineamiento séptimo, de los Lineamientos en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas de los Sujetos Obligados del Estado de Nuevo León.



Lic. Arturo Charles Cruz
Director Jurídico de la Secretaría
de Igualdad e Inclusión del Estado.

