



Dependencia:	PARTIDO VERDE EN Q. ROO
Referencia:	UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Oficio Núm.	PVEMQROO/UT-064/2024

**Asunto:** Se contesta solicitud de información.

**Eduardo Guadarrama Hernández**  
**PRESENTE**

Por medio del presente escrito, y en seguimiento a su solicitud de información con número de folio, **231484800001024** me permito comunicarle lo siguiente:

De conformidad a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo, en su artículo 151 señala los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos que estén obligados a documentos de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones en el formato en que el solicitante manifieste, de entre aquellos formatos existentes, por tal razón, para dar respuesta a su solicitud de información, siendo la siguiente:

**Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon en 2021, 2023 o 2024: cargo, distrito o en que territorio/localidad y estado, a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales - Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon y resultaron ganadoras en los procesos de 2021, 2023, 2024: cargo, territorio/localidad y estado a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales. - ¿Su partido ha realizado acciones de capacitación a su personal, a personas candidatas o para la ciudadanía en general, pronunciamientos públicos foros o webinars u otra acción de difusión en materia de derechos políticos y electorales de las personas de la diversidad sexual y de género o sobre la agenda de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género de manera general? Pedir fecha, contenido, informes de resultados, número de personas asistentes, link de la transmisión en línea en caso de que sí exista. (en los procesos electorales de 2021, 2023, 2024) - ¿Su partido ha recibido quejas por discriminación por parte de personas candidatas de la diversidad sexual y de género? Si sí, cuantas, cuales, qué contexto, contenido, como se resolvieron. - ¿Su partido cuenta con un órgano de atención específico (comisión, secretaria, comité etc) a las poblaciones y a los temas de la diversidad sexual y de género a nivel nacional? ¿En las sedes estatales y locales de su partido? Pedir lista de esos organismos, quien los encabeza, quienes los conforman, sus CV, si reciben o no un sueldo, cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo, cuales son los criterios de selección y los procesos de nombramiento de esas personas al frente de esos**

órganos, si reciben presupuesto anual, de cuánto, lista de acciones y plan de trabajo y resultados de 2021 a 2024. - En las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha remunerado o ha entregado un presupuesto específico a personas candidatas que pertenecen a las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuánto? ¿Frecuencia? ¿A quiénes? - En el marco de las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha organizado eventos de firma de compromisos para personas candidatas sobre derechos y agenda de las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuáles son esos compromisos? Compartir los documentos, nombres y cargos de quienes firmaron, fecha de la firma, número de personas asistentes. ¿Qué pasarán con esos documentos?. - ¿Se menciona el tema, la agenda, los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género en sus documentos fundacionales y/o de identidad? (compartir apartados y citas de los documentos en donde sí). - ¿Desde 2021, con qué organizaciones de la sociedad civil o personas activistas en temas de la diversidad sexual y de género ha trabajado su partido? ¿Hubo alguna contratación? Si sí compartir los montos, contratos y conceptos. También compartir las actividades llevadas a cabo aunque haya sido sin costo, fecha, resultados, nombres de las organizaciones o personas activistas, número de asistentes. - ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de su partido? ¿Quiénes deciden las candidaturas, cuáles son los criterios? - ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de la diversidad sexual y de género en su partido? ¿Quiénes deciden sus candidaturas, cuáles son los criterios? - ¿Su partido ha identificado casos de usurpación de acción afirmativa o en materia de usurpación de orientación sexual o identidad de. (SIC)

Se remite la siguiente; Respuesta: De conformidad a la información remitida a esta Unidad de Transparencia, por la **Secretaría de Procesos Electorales** me permito proporcionarle la siguiente información:

**Tengo a bien informar que después de realizar una búsqueda exhaustiva de la información tengo a bien informarle lo siguiente:**

Para dar respuesta y debido seguimiento a su solicitud, es importante mencionar que de manera local no se tuvo proceso electoral en el 2023, ya que fue uno concurrente en 2023-2024, por lo que en esa tesitura solo se tiene información referente al proceso electoral 2021 y 2023-2024.

Dicho esto, se procederá a dar respuesta de manera puntual, cuestionamiento por cuestionamiento, siendo esto claro, con la información que este instituto político cuenta.

**Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon en 2021, 2023 o 2024: cargo, distrito o en que territorio/localidad y estado, a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales**

En el proceso electoral de año 2021 se tuvieron los siguientes candidatos con acción afirmativa:

JOSE MARIA MORELOS

SINDY DARELY DE JESUS PACHECO BLANCO	INDIGENA	SINDICA
JESUS ALBERTO KU GONZALEZ	JOVEN	PRIMER REGIDOR
GLADYS YOLANDA AVILA CONTRERAS	INDIGENA	SEGUNDA REGIDORA
LASHMI MARIEL CHAN TURRIZA	JOVEN	CUARTA REGIDORA
FERNANDO MEZA BARRERA	INDIGENA	QUINTO REGIDOR

#### FELIPE CARRILLO PUERTO

MARIA TERESA CRUZ QUINTAL	INDIGENA	QUINTA REGIDURIA
------------------------------	----------	---------------------

#### BENITO JUAREZ

LUIS PABLO BUSTAMANTE BELTRAN	JOVEN	SINDICO
SAMUEL MOLLINEDO PORTILLA	JOVEN	OCTAVA REGIDURIA

#### BACALAR

JOSELYN CHANTELE WRIGHT MENDEZ	INDIGENA	QUINTA REGIDURIA
-----------------------------------	----------	---------------------

#### PUERTO MORELOS

IRMA AVILA MENDEZ	INDIGENA	PRIMERA REGIDURIA
-------------------	----------	----------------------

Respecto al proceso electoral 2023-2024 los candidatos registrados fueron los siguientes:

TULUM	SUSAN JAKELIN PEREZ SANCHEZ	JOVEN	CUARTA REGIDURIA
SOLIDARIDAD	FERNANDO MUÑOZ CALERO	JOVEN	OCTAVA REGIDURIA
PUERTO MORELOS	ROSARIO DEL CARMEN CONCHA NAAL	INDIGENA	PRIMERA REGIDURIA
PUERTO MORELOS	ANTONIO CHUC PECH	LGBTQ+	SEGUNDA REGIDURIA
PUERTO MORELOS	JAIRO ELIAN BOTES BETANCOURT	JOVEN	SEXTA REGIDURIA
BENITO JUAREZ	SAMUEL MOLLINEDO PORTILLA	JOVEN	OCTAVA REGIDURIA

JOSE MARIA MORELOS	ERICA ALEJANDRA DZUL CRESPO	INDIGENA	SINDICATURA
	SALVADOR MEDINA ALVARADO	INDIGENA	PRIMERA REGIDURIA
	KAROL ALEXA NAJERA FLOTA	JOVEN	SEGUNDA REGIDURIA
	JOAQUIN INURRUETA CANUL	INDIGENA	TERCERA REGIDURIA
	JORGE VALENTE CORTEZ ALVARADO	JOVEN	QUINTA REGIDURIA

Por cuestiones de convenio de coalición, nuestras acciones afirmativas solicitadas y acordadas en el respectivo convenio de coalición, fueron debidamente cubiertas.

**- Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon y resultaron ganadoras en los procesos de 2021, 2023, 2024: cargo, territorio/localidad y estado a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales.**

Fueron nombrados candidatos electos los candidatos de los municipios de Felipe Carrillo Puerto, Benito Juárez y Puerto Morelos, descritos en el cuestionamiento anterior.

**- ¿Su partido ha realizado acciones de capacitación a su personal, a personas candidatas o para la ciudadanía en general, pronunciamientos públicos foros o webinars u otra acción de difusión en materia de derechos políticos y electorales de las personas de la diversidad sexual y de género o sobre la agenda de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género de manera general? Pedir fecha, contenido, informes de resultados, número de personas asistentes, link de la transmisión en línea en caso de que sí exista. (en los procesos electorales de 2021, 2023, 2024)**

Es evidente, que este instituto político es de los principales impulsores en fomentar la inclusión de la participación política de los diversos grupos vulnerables que pudieran existir, es por ello que nuestros ideales y nuestros comunicados siempre van en pro de aquellos grupos, para que de esta manera conozcan sus derechos político electorales y se motiven más a ser partícipes de todos estos procesos que nos involucran como ciudadanos.

**- ¿Su partido ha recibido quejas por discriminación por parte de personas candidatas de la diversidad sexual y de género? Si sí, cuantas, cuales, qué contexto, contenido, como se resolvieron.**

No

**- ¿Su partido cuenta con un órgano de atención específico (comisión, secretaria, comité etc) a las poblaciones y a los temas de la diversidad sexual y de género a nivel nacional? ¿En las sedes estatales y locales de su partido? Pedir lista de esos organismos, quien los encabeza, quienes los conforman, sus CV, si reciben o no un sueldo, cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo, cuales son los criterios de selección y los procesos de nombramiento de esas personas al frente de esos órganos, si reciben presupuesto anual, de cuánto, lista de acciones y plan de trabajo y resultados de 2021 a 2024.**

En ninguna de las siguientes secretarías se goza de sueldo alguno, ya que son cargos honoríficos y con fundamento a nuestros estatutos, no existe algún condicionamiento o limitante para poder ser titular de la secretaria.

Secretaria LGBT+ de la Coordinación municipal del PVEM en Cozumel Q. Roo- Alanna Cordero Santillán

Coordinador De La Secretaría Lgbtq+ del PVEM en Tulum- Felipe Nery Urrea Villanueva

Coordinadora De La Diversidad Sexual Del Pvem En Puerto Morelos- Valentina Usagi Montiel Lopez

Secretaria de Diversidad Sexual de la Coordinación Municipal del PVEM en Solidaridad- Samantha Álvarez Hernández

Secretario LGTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Lázaro Cárdenas, Q. Roo- Jesús Eladio Aguilar

Secretario LGTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Isla Mujeres, Q. Roo- Weyner Josue Díaz Ricalde

Secretario LGTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Felipe Carrillo Puerto- Gustavo Estrella

Secretario LGBTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en José María Morelos-Adrián Oswaldo Martín Padilla

Secretaria LGBTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Othón P. Blanco- Alejandrina Albornoz Pastrana

Secretaria LGBTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Benito Juárez- Emiliano Sánchez Reyes

Secretario LGBTTTIQ+ de la Coordinación Municipal del PVEM en Bacalar-Henry Rafael Alcocer Koyoc

**- En las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha remunerado o ha entregado un presupuesto específico a personas candidatas que pertenecen a las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuánto? ¿Frecuencia? ¿A quiénes?**

No, los gastos de campaña no se les entregan directamente a las personas candidatas.

**- En el marco de las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha organizado eventos de firma de compromisos para personas candidatas sobre derechos y agenda de las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuáles son esos compromisos? Compartir los documentos, nombres y cargos de quienes firmaron, fecha de la firma, número de personas asistentes. ¿Qué pasarán con esos documentos?.**

### **3. Comunidades sin Violencia**

1. Fomentar la creación y fortalecimiento de redes vecinales y comunitarias de apoyo y solidaridad, que permitan la detección temprana de situaciones de violencia, la derivación adecuada de casos y la implementación de acciones preventivas a nivel local.
2. Establecer servicios de atención y apoyo psicológico, jurídico y social para las víctimas de violencia y grupos vulnerables en las comunidades rurales de la entidad. Estos servicios deben ser accesibles, confidenciales y culturalmente apropiados, brindando un acompañamiento integral a las víctimas y promoviendo su recuperación y empoderamiento.
3. Desarrollar y promover plataformas digitales accesibles y seguras para facilitar la presentación de denuncias por parte de la ciudadanía. Estas plataformas deben estar disponibles en diversos canales, como aplicaciones móviles y sitios web, y ofrecer opciones de denuncia anónima para aquellos que deseen mantener su identidad en reserva.
4. Establecer nuevos mecanismos para la elección del personal de Ministerios Públicos mediante exámenes de oposición certificados con el fin de fortalecer la

confianza ciudadana y otorgar a la ciudadanía certeza en el personal encargado de la procuración de justicia que trabaja con las personas más capaces y profesionales en favor de las y los quintanarroenses.

5. Implementar y sistematizar, como una obligación específica en materia de transparencia, las estadísticas en materia de seguridad en la entidad, a fin de que los quintanarroenses conozcan y evalúen los esfuerzos gubernamentales en la materia.
6. Fortalecimiento de la inteligencia policial y el desarrollo e implementación de capacidades tecnológicas que permitan no solo prevenir, sino inhibir de manera eficaz el delito.
7. Implementación y modernización del sistema pericial en la Fiscalía General del Estado a través de la inversión en el rubro hasta convertir dicha área en el orgullo estatal para la identificación y resolución de todo tipo de delitos.

**- ¿Se menciona el tema, la agenda, los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género en sus documentos fundacionales y/o de identidad? (compartir apartados y citas de los documentos en donde sí).**

Comunidades sin Violencia

8. Fomentar la creación y fortalecimiento de redes vecinales y comunitarias de apoyo y solidaridad, que permitan la detección temprana de situaciones de violencia, la derivación adecuada de casos y la implementación de acciones preventivas a nivel local.
9. Establecer servicios de atención y apoyo psicológico, jurídico y social para las víctimas de violencia y grupos vulnerables en las comunidades rurales de la entidad. Estos servicios deben ser accesibles, confidenciales y culturalmente apropiados, brindando un acompañamiento integral a las víctimas y promoviendo su recuperación y empoderamiento.
10. Desarrollar y promover plataformas digitales accesibles y seguras para facilitar la presentación de denuncias por parte de la ciudadanía. Estas plataformas deben estar disponibles en diversos canales, como aplicaciones móviles y sitios web, y ofrecer opciones de denuncia anónima para aquellos que deseen mantener su identidad en reserva.

11. Establecer nuevos mecanismos para la elección del personal de Ministerios Públicos mediante exámenes de oposición certificados con el fin de fortalecer la confianza ciudadana y otorgar a la ciudadanía certeza en el personal encargado de la procuración de justicia que trabaja con las personas más capaces y profesionales en favor de las y los quintanarroenses.
12. Implementar y sistematizar, como una obligación específica en materia de transparencia, las estadísticas en materia de seguridad en la entidad, a fin de que los quintanarroenses conozcan y evalúen los esfuerzos gubernamentales en la materia.
13. Fortalecimiento de la inteligencia policial y el desarrollo e implementación de capacidades tecnológicas que permitan no solo prevenir, sino inhibir de manera eficaz el delito.
14. Implementación y modernización del sistema pericial en la Fiscalía General del Estado a través de la inversión en el rubro hasta convertir dicha área en el orgullo estatal para la identificación y resolución de todo tipo de delitos.

**-¿Desde 2021, con qué organizaciones de la sociedad civil o personas activistas en temas de la diversidad sexual y de género ha trabajado su partido? ¿Hubo alguna contratación? Si sí compartir los montos, contratos y conceptos. También compartir las actividades llevadas a cabo aunque haya sido sin costo, fecha, resultados, nombres de las organizaciones o personas activistas, número de asistentes.**

No realizamos actividades con contratación o gasto de honorarios

**- ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de su partido? ¿Quiénes deciden las candidaturas, cuáles son los criterios?**

Con fundamento en nuestros estatutos, mencionan que:

Artículo 56.- El proceso para postular candidatos a cargos de elección popular inicia al expedirse la Convocatoria respectiva y concluye con la declaración de validez y entrega de la Constancia de Mayoría, y en su caso, una vez resueltas las controversias interpuestas.

Artículo 57.- Previa determinación y ratificación del procedimiento aprobado por el Consejo Político Nacional, a propuesta de la Comisión Nacional de Procedimientos Internos, la Convocatoria para postular candidatos a cargos de elección popular será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. La convocatoria deberá ser aprobada en siete días hábiles por el Consejo Político Nacional o en todo caso, devolverla con observaciones dentro de ese término para que sea modificada por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos, la que



deberá volverla a someter al Consejo en un plazo máximo de dos días naturales, una vez aprobada será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. Transcurrido cualquiera de los dos plazos anteriores, sin que el Consejo Político Nacional emita determinación alguna, se entiende autorizada la convocatoria en sus términos y será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. La aprobación del procedimiento y de la convocatoria para postular candidatos a cargos de elección popular consiste en verificar su regularidad, es decir, en revisar que cumplan con los requisitos previstos en la normatividad partidaria aplicable y, en el supuesto de que esto no ocurra, en formular la observación correspondiente a la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. El plazo entre la expedición de la convocatoria y la fecha de registro de aspirantes no será menor a quince días naturales. La convocatoria se publicará en ese plazo en un diario de circulación nacional o regional, según el Proceso Electoral de que se trate, así como en los Estrados de los comités y oficinas del Partido en el país o en la entidad correspondiente.

Artículo 18.- Facultades del Consejo Político Nacional: I.- Conocer y en su caso, aprobar o modificar la Convocatoria que le someta la Comisión Nacional de Procedimientos Internos para la selección de candidatos a puestos de elección popular en el ámbito federal, Estatal, municipal o delegacional. Tanto la aprobación como la modificación de la convocatoria consisten en verificar la regularidad del contenido de dicha convocatoria, esto es, en revisar que contenga los requisitos previstos en la normatividad partidaria aplicable y, en el supuesto de que esto no ocurra, en formular la observación correspondiente a la Comisión Nacional de Procedimientos Internos.

**- ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de la diversidad sexual y de género en su partido? ¿Quiénes deciden sus candidaturas, cuáles son los criterios?**

Aplica el mismo criterio y fundamento para todos los candidatos

Con fundamento en nuestros estatutos, mencionan que:

Artículo 56.- El proceso para postular candidatos a cargos de elección popular inicia al expedirse la Convocatoria respectiva y concluye con la declaración de validez y entrega de la Constancia de Mayoría, y en su caso, una vez resueltas las controversias interpuestas.

Artículo 57.- Previa determinación y ratificación del procedimiento aprobado por el Consejo Político Nacional, a propuesta de la Comisión Nacional de Procedimientos Internos, la Convocatoria para postular candidatos a cargos de elección popular será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. La convocatoria deberá ser aprobada en siete días hábiles por el Consejo Político Nacional o en todo caso, devolverla con observaciones dentro de ese término para que sea modificada por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos, la que deberá volverla a someter al Consejo en un plazo máximo de dos días naturales, una vez aprobada será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. Transcurrido cualquiera de los dos plazos anteriores, sin que el Consejo Político Nacional emita determinación alguna, se entiende autorizada la convocatoria en sus términos y será expedida por la Comisión Nacional de Procedimientos Internos. La aprobación del procedimiento y de la convocatoria para postular candidatos a cargos de elección popular consiste en verificar su regularidad, es decir, en revisar que cumplan con los requisitos previstos en la normatividad partidaria aplicable y, en el supuesto de que esto no ocurra, en formular la observación correspondiente a la Comisión Nacional de

Procedimientos Internos. El plazo entre la expedición de la convocatoria y la fecha de registro de aspirantes no será menor a quince días naturales. La convocatoria se publicará en ese plazo en un diario de circulación nacional o regional, según el Proceso Electoral de que se trate, así como en los Estrados de los comités y oficinas del Partido en el país o en la entidad correspondiente.

Artículo 18.- Facultades del Consejo Político Nacional: I.- Conocer y en su caso, aprobar o modificar la Convocatoria que le someta la Comisión Nacional de Procedimientos Internos para la selección de candidatos a puestos de elección popular en el ámbito federal, Estatal, municipal o delegacional. Tanto la aprobación como la modificación de la convocatoria consisten en verificar la regularidad del contenido de dicha convocatoria, esto es, en revisar que contenga los requisitos previstos en la normatividad partidaria aplicable y, en el supuesto de que esto no ocurra, en formular la observación correspondiente a la Comisión Nacional de Procedimientos Internos.

**- ¿Su partido ha identificado casos de usurpación de acción afirmativa o en materia de usurpación de orientación sexual o identidad de**

No. ((SIC))

**Atentamente**  
**Chetumal, Quintana Roo a 30 de Septiembre del 2024.**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yannin', with a long horizontal stroke extending to the right.

**C. Yannin Irett Mora Chuc**  
**Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos**  
**Personales del Partido Verde en Quintana Roo.**