

Anexo 1



"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"

No. de empleado: [REDACTED]



Alcaldía de
Campeche

Se suprime: número de empleado, Con fundamento legal: Artículo 72 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, artículos 2, fracciones II y III y 3 fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Campeche por tratarse de datos identificativos concerniente a una persona física identificada o identificable.

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, CON CATEGORÍA LABORAL DE CONFIANZA que celebran por una parte, el **H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CAMPECHE**, en su periodo constitucional de gobierno 2021-2024, representado en este acto por el **C. CARLOS E MANUEL ROSADO ZETINA**, en su carácter de Director General de Administración y Planeación Estratégica, a quien en lo sucesivo se le denominará **"EL MUNICIPIO"** y por la otra parte el **C. TORAYA PONCE MIGUEL ANGEL** a quien en lo sucesivo se le denominará **"EL TRABAJADOR"** quienes se sujetarán al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas.

DECLARACIONES

I.- Declara **"EL MUNICIPIO"**, a través de su representante que:

I.1) Es un ente público legalmente constituido según decreto de creación número 51, de fecha 6 de diciembre de 1915, publicado en el periódico oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Campeche, de fecha 7 del mismo mes y año, reconocido en el artículo 5 fracción III de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Campeche, es gobernado y administrado por el H. Ayuntamiento del Municipio de Campeche, cuenta con personalidad jurídica y facultades suficientes para administrar su hacienda y tiene capacidad legal para celebrar contratos y convenios de acuerdo a sus atribuciones que le confieren los artículos 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3, 102 y 105 de la Constitución Política del Estado de Campeche; 2, 105 fracción II y 107 fracción VII de la Ley Orgánica de los Municipios del estado de Campeche; 6, 7 y 8 del Bando de Policía y Gobierno del Municipio de Campeche, 29 del Reglamento de la Administración Pública Centralizada y Paramunicipal del Municipio de Campeche vigente.

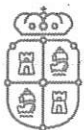
I.2) Tiene su domicilio oficial en el edificio del Palacio Municipal, ubicado en Calle 8, número 325, de la Zona Centro, código postal 24000 en esta Ciudad capital de San Francisco de Campeche; así como que se encuentra registrado ante el Servicio de Administración Tributaria de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con número de Registro Federal de Contribuyente MCC811208FQ5.

I.3) Se encuentra representado en este acto por el **C. CARLOS E MANUEL ROSADO ZETINA**, en su carácter de Director General de Administración y Planeación Estratégica del H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CAMPECHE, para el periodo comprendido del 1 de enero de 2023 al 30 de septiembre de 2024, quien acredita su personalidad con nombramiento expedido por la **C. BIBY KAREN RABELO DE LA TORRE**, en su carácter de Presidenta Municipal del H. Ayuntamiento del Municipio de San Francisco de Campeche; por lo que cuenta con las amplias facultades de suscribir el presente contrato de conformidad con el artículo 29, 30, 31 fracción VIII del Reglamento de la Administración Pública Centralizada y Paramunicipal del Municipio de Campeche vigente y 107 fracción VII de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Campeche.

I.4) Para el buen funcionamiento de la administración pública del **H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CAMPECHE** y con la finalidad de cumplir con mayor eficiencia en sus diversas áreas, jefaturas y direcciones, se requiere por tiempo determinado contar con los servicios de una persona física, por lo que ha determinado contratar a **"EL TRABAJADOR"**, quien llevará a cabo las acciones propias del área donde desempeñará sus servicios como **DIRECTOR DE AREA**, en la **UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVOS**.

II.- Declara **"EL TRABAJADOR"** que:

II.1) Es una persona física en pleno ejercicio de sus derechos, por lo que cuenta con capacidad para celebrar el presente contrato.



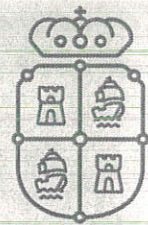
**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina. Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.

0001



"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"



Alcaldía de
Campeche

No. de empleado: [REDACTED]

II.2) Responde al nombre de **TORAYA PONCE MIGUEL ANGEL** tal y como quedara expresado en líneas superiores, es de nacionalidad mexicana, mayor de edad legal, estado civil [REDACTED], con clave única de registro de población [REDACTED] y número de Registro Federal de Contribuyente [REDACTED]

II.3) Tiene su domicilio particular ubicado en [REDACTED] cuenta con número telefónico [REDACTED] y correo electrónico [REDACTED] los cuales señala y autoriza para oír y recibir todo tipo de notificaciones derivadas del presente contrato.

CLAUSULAS

PRIMERA. - DEL OBJETO DEL CONTRATO. "EL MUNICIPIO" a través del presente contrato, encomienda a "EL TRABAJADOR", la realización de sus servicios como **ANALISTA**, en **UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVOS** y este se obliga a realizarlos en el domicilio ubicado en **CALLE 12 ENTRE 51 y 53 ZONA CENTRO C.P. 24000 CAMPECHE, CAMP.**

SEGUNDA. - DE LA RELACIÓN Y CATEGORIA LABORAL. "EL TRABAJADOR", será considerado como trabajador de "EL MUNICIPIO", para los efectos vigentes y aplicables en la categoría laboral **DE CONFIANZA**. En términos de los artículos TERCERO fracción III, SEXTO y SEPTIMO, de la Ley de Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del estado de Campeche, 9 y 182 de la Ley Federal del Trabajo, en virtud de que realizará funciones de dirección, inspección, fiscalización y trabajos particulares o exclusivos de los Titulares o Funcionarios del H. Ayuntamiento del Municipio de Campeche.

TERCERA. - CAPACIDAD TÉCNICA. "EL TRABAJADOR", se obliga en aplicar su capacidad y conocimientos para cumplir satisfactoriamente con las actividades que le encomiende "EL MUNICIPIO", así como a responder por cualquier responsabilidad en la que incurra, como los daños y perjuicios que por inobservancia o negligencia de su parte causaren a "EL MUNICIPIO". Asimismo, se obliga a rendir los informes de las actividades desarrolladas en los términos y condiciones que se los requiera "EL MUNICIPIO".

CUARTA. - VIGENCIA DEL CONTRATO. "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar los servicios objeto del presente contrato, por el lapso comprendido del **01 de mayo de 2023 al 30 de septiembre de 2024** y será el único responsable de la ejecución de los servicios, cuando no se ajusten a los términos y condiciones establecidos.

Concluido el presente contrato no podrá haber prórroga automática por el simple transcurso del tiempo y si terminada la vigencia del contrato "EL MUNICIPIO" tuviera necesidad de seguir utilizando los servicios de "EL TRABAJADOR", será requerida la celebración de un nuevo contrato.

QUINTA. - La contraprestación por los servicios personales será bajo la modalidad fiscal de remuneraciones asimilables a salarios, en términos del artículo 94 fracción I de la Ley del Impuesto Sobre la Renta. "EL TRABAJADOR" recibirá como contraprestación la cantidad de **\$41,490.00 (SON: CUARENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS NOVENTA PESOS 00/100 M.N.) (BRUTO)** de manera mensual, con cargo al código presupuestal 2023.

SEXTA. - DE LAS RETENCIONES. Conviene "EL TRABAJADOR", estar de acuerdo en que "EL MUNICIPIO" realice el descuento a su salario, de la cantidad correspondiente a las retenciones y enteros del I.S.R., de conformidad con lo establecido en los artículos 96, 96 BIS, 97, 98 y 99 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta; para todos los efectos legales, así como cualquier otra deducción que contraiga.

Se suprime: ; número de empleado, RFC, CURP, Domicilio, correo electrónico; Con fundamento legal: Artículo 72 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, artículos 2, fracciones II y III y 3 fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Campeche Por tratarse de datos identificativos concerniente a una persona física identificada o identificable.



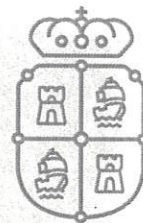
**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina, Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.



"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"

No. de empleado: [REDACTED]



Alcaldía de
Campeche

SEPTIMA. - FORMA DE CUBRIR LOS SALARIOS. "EL MUNICIPIO" se obliga a pagar a "EL TRABAJADOR" la cantidad acordada en la cláusula QUINTA del presente instrumento contractual, de forma quincenal a través de transferencia bancaria, en los términos que "EL MUNICIPIO" indique.

OCTAVA. - DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, "EL TRABAJADOR", gozará de días de descanso, vacaciones y licencias en los términos señalados en el Título III, de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del estado de Campeche.

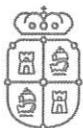
NOVENA. - DE LAS RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES. Para dar cumplimiento a este contrato "EL TRABAJADOR" se obliga a prestar los servicios materia de este contrato en los siguientes términos:

- I. Prestar el servicio convenido con la eficacia, cuidado y esmero procedentes, bajo la dirección de sus jefes y al tenor de las Leyes y Reglamentos respectivos;
- II. Registrar su entrada y salida en los sistemas de asistencia.
- III. Observar buenas costumbres durante el servicio;
- IV. Guardar reserva sobre los asuntos de que conozcan con motivo de su trabajo;
- V. Evitar actos que pongan en peligro su propia vida y seguridad y la de sus compañeros;
- VI. Concurrir puntualmente a sus labores.
- VII. Abstenerse de hacer propaganda de clase alguna en los recintos de trabajo;
- VIII. Asistir a los cursos impartidos para mejoramiento, preparación y eficacia;
- IX. Cuidar enseres y útiles de trabajo, evitando su destrucción y deterioro por negligencia, dolo o falta de precaución;
- X. Firmar su recibo de pago de salarios cada quince días.
- XI. Cualquier otra condición que "EL MUNICIPIO" considere para el debido cumplimiento de sus actividades y servicios que no se encuentre expresa en la presente cláusula, así como las establecidas en el artículo CUADRAGÉSIMO SÉPTIMO de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche, así como las demás relativas aplicables a que se refiere el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA. - DE LAS RESCISIONES. "EL MUNICIPIO" podrá rescindir el presente contrato, por cualquiera de las siguientes causas imputables a "EL TRABAJADOR":

- a) Por realizar sus actividades laborales deficientemente, de manera inoportuna o por no apegarse a lo estipulado en el presente contrato.
- b) Por no observar la discreción debida respecto de la información a la que tenga acceso como consecuencia de la prestación de los servicios encomendados.
- c) Por suspender injustificadamente la prestación de los servicios o por negarse a corregir lo rechazado por "EL MUNICIPIO".
- d) Por negarse a informar a "EL MUNICIPIO" sobre la prestación y/o el resultado de los servicios realizados.
- e) Por impedir el desempeño normal de labores de "EL MUNICIPIO" durante la prestación de los servicios.
- f) Si comprueba falsedad en alguna de las declaraciones contenidas en el presente instrumento.
- g) Cuando exista imposibilidad física o mental de parte de "EL TRABAJADOR".
- h) Por falta de disposición para tomar cursos, capacitaciones y demás apoyos para su crecimiento laboral.
- i) Por incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en este contrato y las demás relativas aplicables a que se refiere el artículo CUADRAGÉSIMO OCTAVO fracción V de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche y el numeral 47 de la Ley Federal del Trabajo.

Se suprimió: número de empleado, Con fundamento legal: Artículo 72 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, artículos 2, fracciones II y III y 3 fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Campeche Por tratarse de datos identificativos concerniente a una persona física identificada o identificable.



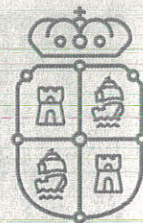
**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina, Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.

0002



"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"



Alcaldía de
Campeche

No. de empleado: [REDACTED]

Para los efectos a que se refiere esta cláusula **"EL MUNICIPIO"** comunicará por escrito en un plazo no mayor a cinco días, la determinación que considere necesaria, como resultado del incumplimiento al que **"EL TRABAJADOR"** haya incurrido.

DÉCIMA PRIMERA. - DE LA TERMINACIÓN ANTICIPADA. **"EL MUNICIPIO"** en cualquier momento podrá dar por terminado anticipadamente el presente contrato sin responsabilidad y sin necesidad que medie resolución judicial alguna dando aviso por escrito a **"EL TRABAJADOR"** con 15 días naturales de anticipación. En todo caso, **"EL MUNICIPIO"** deberá cubrir los sueldos que correspondan hasta el último día en que haya prestado sus servicios a su entera satisfacción.

Asimismo, **"EL TRABAJADOR"** podrá darlo por concluido de manera anticipada, previo aviso que por escrito realice a **"EL MUNICIPIO"** en el mismo plazo señalado en el párrafo que antecede, pudiendo **"EL MUNICIPIO"** reservarse el derecho de aceptar la terminación anticipada del contrato sin que ello implique la renuncia a deducir las acciones legales que en su caso procedan.

DÉCIMA SEGUNDA. - CONFIDENCIALIDAD, NO DIVULGACIÓN, RESERVA Y RESGUARDO DE INFORMACIÓN. **"EL TRABAJADOR"** acepta las condiciones de resguardo, reserva, custodia y protección de la seguridad y confidencialidad de la información, datos personales y de todo tipo de documentos propiedad de **"EL MUNICIPIO"**, o de la que tenga conocimiento, con motivo de las funciones que desempeña, ya sea de forma oral, escrita, impresa, sonora, visual, electrónica, informática u holográfica, contenida en cualquier tipo de documento, que puede consistir en: expedientes, reportes, estudios, actas, resoluciones, oficios, correspondencia, acuerdos, directivas, directrices, circulares, contratos, convenios, instructivos, notas, memorandos, estadísticas o bien, cualquier otro registro que documente el ejercicio de las facultades, funciones y competencias del área, dirección o jefatura a la que pertenezca, sin importar su fuente o fecha de elaboración.

Información que podría ser considerada, según el caso, como reservada, privilegiada y confidencial, en los términos que señalan la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de Campeche, Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del estado de Campeche, y demás normatividades aplicables, por lo que se obliga a protegerla, reservarla, resguardarla y no divulgarla, utilizándola única y exclusivamente para llevar a cabo y cumplir con las actividades y obligaciones que le sean conferidas por **"EL MUNICIPIO"**, hasta un plazo por 5 años después de finalizada dicha relación contractual en términos del artículo 15 fracción IV y V, de la Ley de Archivos del estado de Campeche.

"EL MUNICIPIO" a través del presente contrato hace del conocimiento de **"EL PRESTADOR"** que en caso de incumplimiento a la presente cláusula estaría incurriendo en la posible comisión de los delitos de EJERCICIO INDEBIDO DEL SERVICIO PÚBLICO Y/O USO INDEBIDO DE ATRIBUCIONES Y FACULTADES, de conformidad con lo que establecen los artículos 286, fracción IV, último párrafo, 291, fracción IV, último párrafo ambos del Código Penal del Estado en Vigor.

La obligación de confidencialidad no es aplicable para **"EL PRESTADOR"** en los siguientes casos:

- Quando la información se encontrará en el dominio público en el momento en que me sea suministrada o, una vez suministrada, ésta acceda al dominio público.
- Quando la legislación vigente o un mandato judicial exija su divulgación.
- Quando la información fuera desarrollada o recibida legítimamente de terceros, de forma totalmente independiente a su relación con **"EL MUNICIPIO"**.

Se suprimió: número de empleado, Con fundamento legal: Artículo 72 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, artículos 2, fracciones II y III y 3 fracción X de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Campeche Por tratarse de datos identificativos concerniente a una persona física identificada o identificable.

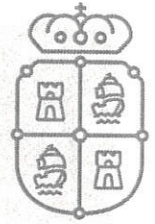


**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina, Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.



"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"



Alcaldía de
Campeche

No. de empleado: [REDACTED]

DÉCIMA TERCERA. - CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES. "EL MUNICIPIO" se obliga a tramitar confidencialmente todos los datos, documentación y demás información que hayan sido suministrados por "EL TRABAJADOR" durante la vigencia del presente contrato. Los cuáles serán incorporados a un expediente, documento físico, electrónico o en cualquier otro formato generado por el responsable que será puesto a disposición del titular, previo tratamiento de sus datos personales para informarle sobre su identidad, y domicilio del responsable que los recaba; finalidades del tratamiento de datos; opciones y medios que el responsable ofrezca a los titulares para eliminar el uso o divulgación de los datos; medios para ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición; transferencia de datos y cambios al mismo, adoptar las medidas necesarias para garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de los datos personales mediante acciones que eviten su alteración, pérdida transmisión y acceso no autorizado.

Asimismo, se compromete a no comunicar esta información a ninguna otra persona o entidad, exceptuando sus propios empleados y solo en la medida necesaria para la correcta ejecución del contrato. El acuerdo de confidencialidad establecido en el presente contrato tendrá validez durante la vigencia del contrato y seguirá en vigor, durante 5 años después de la extinción. Por cualquier causa, del mismo.

Lo contenido en este contrato no obligara a confidencialidad en lo referente a:

- Cualquier información o conocimiento revelado legítimamente por terceros que hayan autorizado su difusión.
- Cuando la información sea requerida por imperativo legal.

DÉCIMA CUARTA. - DE LA NORMATIVIDAD INTERNA, De conformidad con el Código de Conducta de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento de Municipio de Campeche y del Código de Ética de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento del Municipio de Campeche vigentes mismos que pueden ser consultados en el siguiente link: <https://www.municipiocampeche.gob.mx/wp-content/uploads/2019/12/ACUERDOS-55-Y-56.pdf>.

PEI, "EL TRABAJADOR" se compromete a conocer y a observar íntegramente los citados códigos y demás relativos aplicables que rigen y regulan el actuar de los servidores públicos del H. Ayuntamiento del Municipio de Campeche, con el amplio compromiso de adoptar las futuras actualizaciones y dar cabal cumplimiento a las mismas, en cuanto a los principios, obligaciones, actividades y funciones en el desempeño de los servicios que prestara dentro del H. Ayuntamiento del Municipio de Campeche.

DÉCIMA QUINTA. - DE LA REGULACIÓN Y COMPETENCIAS. Las partes aceptan que todo lo no previsto en las cláusulas que integran el presente contrato se regirá por las disposiciones contenidas en la Ley de Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del estado de Campeche, Ley Federal del Trabajo y demás relativos aplicables.

En caso de controversia, para su interpretación y cumplimiento, se someterán a la jurisdicción de los Tribunales competentes del Estado de Campeche, renunciando al fuero que les pudiera corresponder en razón de su domicilio presente, futuro o por cualquier otra causa.

Leído lo que fue el presente contrato y enteradas las partes de su contenido y alcances de todas y cada una de las declaraciones y cláusulas que en el mismo se precisan; Las partes manifiestan que en el mismo no existe error, dolo o mala fe, por lo que ratifican y firman de conformidad la celebración de este **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, CON CATEGORÍA LABORAL DE CONFIANZA** en presencia de los testigos cuyos nombres constan al calce, en la ciudad de San Francisco de Campeche, Campeche; el **01 de marzo del año 2023.**



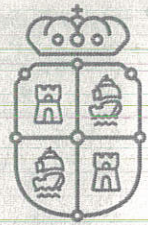
**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina, Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.

0003

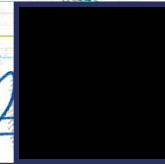
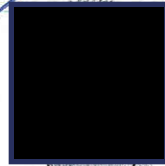


"2023, Año de Francisco Villa,
El Revolucionario del Pueblo"



Alcaldía de
Campeche

No. de empleado:



POR "EL MUNICIPIO"

C. CARLOS E MANUEL ROSADO ZETINA

"EL TRABAJADOR"

C. TORAYA PONCE MIGUEL ANGEL.

TESTIGOS

C. LUIS ABELARDO MENDEZ HAU
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS.

C. GILBERT ALEXANDER GAMBOA BALAM
JEFE DEL DEPARTAMENTO
DE RELACIONES LABORALES.

ESTAS FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, CON CATEGORÍA LABORAL DE CONFIANZA QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE, EL H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE CAMPECHE, EN SU PERIODO CONSTITUCIONAL DE GOBIERNO 2021-2024, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL C. CARLOS E MANUEL ROSADO ZETINA, EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y POR LA OTRA PARTE C. TORAYA PONCE MIGUEL ANGEL.



**Dirección General
de Administración
y Planeación Estratégica**
Alcaldía de Campeche

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.
Av. Román Piña Chan Mz D lote 4 entre Adolfo
Ruiz Cortínez y María Lavalle Urbina, Área Ah
Kim Pech, Campeche, Camp.
Tel: 981 177 0994.