

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

EXPEDIENTE: 22/2024

ASUNTO: RESOLUCIÓN

NÚMERO DE FOLIOS: 310573724000033.

MÉRIDA, YUCATÁN, 15 DE NOVIEMBRE DE 2024.

Para resolver la solicitud de acceso, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, generando el número de folio **310573724000033**, se procede a dictar la presente resolución con base en los siguientes:

ANTECEDENTES

I. Con fecha doce de noviembre del año 2024 el requirente presentó su solicitud de acceso a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, generando el folio número **310573724000033**.

II. En la referida solicitud el particular requirió información en los términos siguientes:

“Reglamento Interior de Trabajo y los Estatutos del Sindicato de Empleados del Poder Legislativo de Yucatán, toda vez que en la solicitud de información de fecha 08/02/2024 con folio número 310573724000003 se entregó información incompleta, ya que se omitió adjuntar el Reglamento Interior de Trabajo y el documento denominado “Estatuto del Sindicato de Empleados del Poder Legislativo de Yucatán”, que oportunamente se adjuntó, no se encuentra vigente. Por lo anterior, se solicita de manera atenta proporcionar la información correcta y vigente.”

III. Con fecha doce de noviembre del año dos mil veinticuatro la Unidad de Transparencia requirió al área de Archivo del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, a la L.E.B Fanny María Sosa López por medio de oficio **TTSEM/UT34/2024** para que colabore e informe con respecto a la solicitud de acceso antes citada, a fin de su debida substanciación.

IV. El día trece de noviembre del año dos mil veinticuatro el área de Archivo turno oficio número **TTSEM/ARCH-30/2024** a la Unidad de Transparencia, informando y adjuntando a través de drive la información requerida en la solicitud de acceso.

CONSIDERANDO

PRIMERO. - Que la unidad de Transparencia del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, tiene entre sus funciones recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información, según lo dispuesto en el artículo 45 fracciones II y IV de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en correlación con los artículos 79, 80 y 81 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán.

Con base a lo anteriormente expuesto y fundado, la Unidad de Transparencia del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios:

RESUELVE

PRIMERO. - Poner a disposición de quien solicita la presente resolución a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, de conformidad con el considerando primero de la presente resolución.

SEGUNDA. - Infórmesele al solicitante que la presente resolución puede ser impugnada a través del Recurso de Revisión en los plazos establecidos en la Ley

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y en las demás disposiciones legales aplicables.

TERCERO. - Notifíquese por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia al solicitante de esta resolución.

Así lo resolvió y firma la responsable de la Unidad de Transparencia del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, Licenciada en Derecho Ady Marbella Vernon Caamal, en la ciudad de Mérida, Yucatán, a quince de noviembre del año 2024.

ATENTAMENTE

(rubrica)

Lic. Ady Marbella Vernon Caamal
Responsable de la Unidad de Transparencia
Del Tribunal de los trabajadores al Servicio del Estado
Y de los Municipios.



TRIBUNAL DE LOS TRABAJADORES
AL SERVICIO DEL ESTADO Y DE
LOS MUNICIPIOS

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Revolucionario y Defensor
del Mayab"

Oficio Número: TTSEM/ARCH-30/2024.

Asunto: Se remite documentación de
manera digital.

Mérida, Yucatán, a 13 de noviembre de 2024.

LIC. ADY MARBELLA VERMON CAAMAL
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL TRIBUNAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
ESTADO Y DE LOS MUNICIPIOS DE YUCATAN.
P R E S E N T E

En atención a su oficio TTSEM/UT34/2024, de fecha doce de noviembre de dos mil veinticuatro, recibido en su propia fecha, respecto de la solicitud de información presentada en la Plataforma Nacional de Transparencia, con números de folio 310573724000033.

Respecto a la presente solicitud, la cual está relacionada con la solicitud número 310573724000032, presentada en la Plataforma Nacional de Transparencia, la cual se transcribe a continuación y que a la letra dice: *"Por este medio me permito **solicitarle el último reglamento, estatuto o cualquier documento firmado**, autorizado y legalmente referente al Sindicato de Empleados del Poder Legislativo de Yucatán "S.E.P.L.Y". Siendo este el vigente para e beneficio de los sindicalizados de este Poder Legislativo, así como el último documento y/o acta referente a la última elección válida legalmente presentada por el mencionado sindicato"*.

De lo anterior queda claro que dice que solicita el último reglamento, estatuto o cualquier otro documento, es decir, deja a la autoridad la elección de decidir cualquier documento, razón por la cual se le remitió el Reglamento Interior de Trabajo y la última Asamblea presentada por dicho Sindicato.

Sin embargo, toda vez que en la presente solicitud es más clara la petición, se remite de manera digital el Reglamento Interior y el Estatuto del Sindicato de Empleados del Poder Legislativo de Yucatán, únicos dos documentos que rigen la vida interna del Sindicato.

ATENTAMENTE

LIC. FANNY MARÍA SOSA LÓPEZ
ENCARGADA DEL ARCHIVO DEL TRIBUNAL



TRIBUNAL DE LOS TRABAJADORES
AL SERVICIO DEL ESTADO Y DE
LOS MUNICIPIOS

C.c.p. Minutario.

Calle 39 No.365 x 66 Centro (Ex agencias Ministerio Público) Tel: 920 76 13 ext.204
Correo electrónico institucional: archivo@ttsem.gob.mx



S.E.P.L.Y
SINDICATO DE EMPLEADOS
DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN

Fecha de modificación
23 de agosto de 2021.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

EN LA CIUDAD DE MÉRIDA CAPITAL DEL ESTADO DE YUCATÁN, ESTADOS UNIDOS MEXICANOS A LOS TRES DIAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO DE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO, SE EXPIDE EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO QUE CELEBRAN DE UNA PARTE EL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE YUCATÁN REPRESENTADO POR EL DIPUTADO PROFR. ROQUE CASTRO GONZALEZ PRESIDENTE DE LA GRAN COMISION DE LA LIII LEGISLATURA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ “EL PODER LEGISLATIVO” Y DE LA OTRA PARTE “EL SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “REPRESENTADO POR SU SECRETARIA GENERAL LA C. CECILIA DEL SOCORRO VALDEZ VERGARA, AL QUE PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE SE LE DENOMINARÁ “EL SINDICATO” DE CONFORMIDAD CON LO SIGUIENTE:

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DEL PODER LEGISLATIVO

CAPÍTULO I De la personalidad

Artículo 1.- El Poder Legislativo, integrado por el Congreso del Estado de Yucatán y la Auditoria Superior del Estado de Yucatán; y el Sindicato, se reconocen recíprocamente sus personalidades y facultades jurídicas suficientes para la celebración y firma del presente reglamento.

Artículo 2.-El presente reglamento de trabajo regirá en el Poder Legislativo del Estado de Yucatán, en todas sus dependencias, departamentos, o áreas de trabajo en las que prestan sus servicios trabajadores afiliados al Sindicato, con excepción de los trabajadores de confianza.

CAPITULO II Del Ingreso al Trabajo y de las Plazas Vacantes

Artículo 3.- Para ingresar al servicio del Poder Legislativo y ocupar una plaza sindicalizada, se requiere:

- I.- Ser propuesto por el Sindicato;
- II.- Tener más de dieciocho años de edad;
- III.- Tener aptitudes y experiencia para el desempeño del trabajo para el cual solicita el Poder Legislativo y cubrir el perfil del puesto para desempeñar el servicio;



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

IV.- Se deroga, y

V.- Proporcionar al Poder Legislativo los datos **personales, y demás información** que se le requiera para fines fiscales, de previsión social y de identificación.

Artículo 4.- En caso de que el personal sindicalizado se pensione o jubile en términos de ley, tendrá derecho a que la plaza que disponga el Comité Directivo del Sindicato conjuntamente con el Poder Legislativo, sea ocupada por **su pariente por consanguinidad, afinidad o civil**, siempre y cuando cubra el perfil del puesto solicitado.

Artículo 5.- Todo trabajador afiliado al Sindicato que ingrese al Poder Legislativo para cubrir una vacante definitiva, o un puesto de nueva creación, será considerado de base, salvo el caso de trabajadores contratados por obra o tiempo determinado, quienes prestarán sus servicios hasta el vencimiento de sus respectivos contratos.

Artículo 6.- El Poder Legislativo solicitará por escrito al Sindicato el personal necesario para cubrir las plazas vacantes, **así como** los puestos de nueva creación que correspondan al Sindicato y éste deberá proporcionarlo. Para cubrir las vacantes antes mencionadas, **se seguirá el siguiente proceso:**

- I.- El Poder Legislativo dará el correspondiente aviso por escrito al Sindicato dentro de las setenta y dos horas después de ocurrida la **vacante** de que se trate, haciendo mención de la causa de ésta;
- II.- El Sindicato, a su vez, deberá proporcionar, dentro del término de setenta y dos horas contadas a partir de la hora en que reciba tal solicitud, **el nombre del candidato o candidatos** para desempeñar el puesto vacante que haya motivado la solicitud, y
- III.- Si transcurrido el término de setenta y dos horas, el Sindicato no proporcionara **el nombre de** la persona para cubrir la vacante respectiva, el Poder Legislativo queda en libertad de ocupar a cualquier persona para desempeñar el puesto en la inteligencia de que dicha persona se afiliará al sindicato, en todo caso, la persona que cubra una vacante, deberá reunir los requisitos de ingreso al trabajo. Igual procedimiento se seguirá para el caso de plazas de nueva creación que deban pertenecer al Sindicato.

Artículo 7.- Las plazas eventuales que existan en el Poder Legislativo serán igualmente cubiertas por agremiados del Sindicato, para tal efecto, éste proporcionará al personal necesario para desempeñar el servicio requerido, **mismo que deberá cumplir con el perfil de puestos**. Para el caso de que el Poder Legislativo necesitara aumentar temporalmente el número de trabajadores a su servicio, lo



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

solicitará al Sindicato, quien a su vez proporcionará al personal que se requiera dentro del término de setenta y dos horas contadas a partir del recibo de la solicitud por escrito respectiva, celebrando el Poder Legislativo y Sindicato los correspondientes contratos de trabajo por obra o por tiempo determinado.

Artículo 8.- Queda establecido que, vencidos los contratos eventuales se darán por terminadas las relaciones obrero patronales con los trabajadores que hubieron sido contratados para tal efecto, sin responsabilidad de ninguna clase para ninguna de las partes. Los trabajadores eventuales tendrán derecho a que se les pague las prestaciones otorgadas por este Reglamento y la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán que les correspondan durante el tiempo de la prestación de sus servicios.

Artículo 9.- En el caso de que algún trabajador sindicalizado pasare a ocupar un puesto de confianza, deberá solicitar licencia de la plaza sindicalizada **al Congreso y al Sindicato, apegándose a lo establecido en el artículo 36 de este Reglamento, el Sindicato**, a su vez cubrirá el puesto que quede vacante, en los términos de los Artículos 6 y 7 de este Reglamento. A ningún trabajador se le podrá prohibir que se afilie al Sindicato, de acuerdo con lo establecido por la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán.

Artículo 10.- En caso de ocurrir una vacante respecto de algún puesto de mayor categoría, dicha vacante, podrá ser ocupada por el trabajador con más antigüedad y aptitudes para el desempeño del mismo. **En el entendido de que dicha persona deberá cumplir con el perfil del puesto vacante.** El Poder Legislativo se obliga a respetar el escalafón establecido por el Sindicato.

Artículo 11.- El Poder Legislativo podrá, con consentimiento del Sindicato dado por escrito, asignar transitoriamente a algún trabajador de base, labores diversas a su puesto, sin menoscabo de su categoría, pero en todo caso deberá pagarle el salario correspondiente a su puesto.

Artículo 12.- Cuando el Poder Legislativo se vea obligado a reducir su personal por cualquier circunstancia, deberá previa comprobación de las mismas, convenir con el Sindicato las bases sobre las cuales deberá liquidarse o definirse la situación laboral de los trabajadores que resulten afectados por dicho reajuste. En caso de no hacerlo así, el Poder Legislativo quedará obligado a pagarles las indemnizaciones que correspondan, de acuerdo con las disposiciones de la legislación laboral en vigor.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 13.- Para el caso de que exista supresión de plazas de trabajo en el Poder Legislativo o dentro de alguna de sus dependencias o áreas de trabajo, éste deberá reubicar a los trabajadores sindicalizados afectados, en otras plazas, sin menoscabo de su salario y categoría.

CAPITULO III

De las Jornadas de Trabajo y de los salarios de los trabajadores

Artículo 14.- La duración de las jornadas de trabajo será de seis horas. Los turnos de labores serán matutinos o vespertinos; el primero, comprenderá de las **9:00** a las **15:00** horas y el segundo, de las **14:00** a las **20:00** horas. El Poder Legislativo, podrá si así lo requieren sus actividades, modificar los turnos de labores y fijar las horas en que comenzarán y terminarán los mismos.

Artículo 15.- Para el control de asistencias de los empleados del Congreso del Estado, se observarán las siguientes disposiciones:

- I.- En la jornada matutina, de 9:00 a 9:15 horas se estima tolerancia; y de 9:16 a 9:30 horas se considera retardo; en la jornada vespertina, de las 14:00 a 14:15 horas se estima tolerancia; y de 14:16 a 14:30 horas se considera retardo.
- II.- Transcurridos 31 minutos del inicio de labores se considerará falta injustificada de asistencia. El trabajador se retirará y no tendrá derecho a sueldo ese día;
- III.- Por falta injustificada se aplicará sanción de dos días de suspensión que fijará el Director General de Administración y Finanzas, sin derecho a sueldo;
- IV.- Tres retardos equivalen a una falta injustificada que se sancionará con un día de suspensión, sin derecho a sueldo;
- V.- Por cada mes de labores sin retardos, el trabajador tendrá derecho a un bono de puntualidad que le será pagado dentro de la quincena inmediata siguiente. El importe de dicho bono nunca será inferior al importe de doce punto sesenta y tres **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán;
- VI.- El incentivo de asistencia a que se refiere la **fracción** anterior, se computará por mes calendario, **y para obtenerlo se requiere del registro de asistencia del personal**
- VII.- Los empleados deberán registrar su asistencia **al iniciar y concluir la jornada laboral**, en el sistema establecido por el Poder Legislativo para tal fin.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 16.- Cuando por necesidades del Poder Legislativo se prolonguen las jornadas de trabajo, los Directores de áreas solicitarán las horas extras que se pagarán con un ciento por ciento más del sueldo base que corresponda a las horas de la jornada normal, sin exceder de nueve horas extras, ni de tres veces consecutivas en una semana, y en el caso de que un trabajador laborase más horas, todas las que excedan de las primeras nueve horas en una semana, les serán pagadas con un doscientos por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada normal.

Artículo 17.- El Poder Legislativo pagará a sus trabajadores, los salarios correspondientes fijados en el tabulador respectivo, comprendido en el Presupuesto de Egresos, elaborado para tal efecto.

Artículo 18.- Los salarios de los trabajadores no podrán ser retenidos total o parcialmente, salvo los casos señalados en el Artículo 40 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán. Los salarios les serán pagados a los trabajadores en moneda nacional los días 15 y último de cada mes en el local en que presten su servicio. Los períodos para el pago de los salarios de los trabajadores nunca podrán exceder de 15 días.

Artículo 19.- Los salarios de los trabajadores comprenderán el sueldo base, vales de despensa, compensaciones y las prestaciones económicas establecidas en este reglamento y en la legislación laboral en vigor. El Poder Legislativo procurará homologar los salarios de los trabajadores sindicalizados sobre la base de que para trabajo igual desempeñado en puestos y jornadas iguales se pagará salario igual.

Artículo 20.- El Poder Legislativo proporcionará a sus trabajadores sindicalizados, como ayuda para su gasto familiar, vales de despensa mensuales cuyo importe será cuando menos el equivalente a **dieciocho días de salario mínimo general vigente** en el Estado de Yucatán.

CAPITULO IV De los Descansos y Vacaciones

Artículo 21.- Todos los trabajadores disfrutarán de 2 días de descanso por semana, preferentemente los sábados y domingos con goce de salario íntegro. En caso de que por circunstancias extraordinarias el Poder Legislativo requiriese los servicios de algún trabajador en cualquiera de sus días de descanso semanal, éste únicamente podrá laborar tales días con el consentimiento expreso del Sindicato y se le pagará con un doscientos por ciento más del salario que corresponda a un día normal.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 22.- Los trabajadores que laboren en domingo, es decir, que su día de descanso sea cualquier otro día de la semana, percibirán por el domingo laborado un veinticinco por ciento más de salario ordinario.

Artículo 23.- Son días de descanso obligatorio para los trabajadores los siguientes:

- I.- El 1o. de enero;
- II.- El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
- III.- El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- IV.- El 1o. y 5 de mayo;
- V.- El 16 de septiembre;
- VI.- El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;
- VII.- El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
- VIII.- El 25 de diciembre;
- IX.- El que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral, y
- X.- Los demás que determine el calendario oficial elaborado para tal efecto.

Asimismo con la finalidad de respetar y conservar las tradiciones en nuestro Estado, los siguientes días se considerarán como inhábiles:

- a) Lunes y martes de carnaval;
- b) Jueves y viernes santo;
- c) 01 y 02 de noviembre Fieles difuntos;
- d) 18 de diciembre en conmemoración del Aniversario de la Promulgación de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán,
- e) 24 de diciembre Navidad;
- f) 31 de diciembre Año nuevo.

Los trabajadores que laboren en cualquiera de los días señalados en esta cláusula tendrán derecho a que se les pague doscientos por ciento más de su salario normal por el servicio prestado, independientemente del salario que les corresponda por el descanso obligatorio.

Artículo 24.- Los trabajadores disfrutarán de 2 períodos de vacaciones equivalentes a 10 días hábiles cada uno, con goce de salario íntegro al cumplir 6 meses de servicios contados a partir de la fecha de su ingreso. Los períodos de vacaciones serán otorgados a los trabajadores en forma alternada y



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

fijadas de común acuerdo por el Sindicato y el Poder Legislativo. No se concederán vacaciones durante los Períodos Ordinarios de Sesiones del H. Congreso **del Estado de Yucatán**, salvo que medie autorización del inmediato superior jerárquico de cada área. Los trabajadores tendrán derecho a una prima vacacional del 40% de todos sus ingresos de un mes por cada período de vacaciones. Esta prestación se pagará en los meses de junio y diciembre de cada año. Los trabajadores que causen baja por cualquier circunstancia y no hayan cumplido los 6 meses de servicio, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional que les corresponda, así como las prestaciones a que tenga derecho y que estén pendientes de pago.

El Poder Legislativo, otorgará cuando menos, treinta días previos del término del Ejercicio Constitucional de cada Legislatura **un bono de marcha** a cada trabajador equivalente a una cantidad no inferior a **cuarenta y tres punto noventa y cuatro** días de salario mínimo **general** vigente en el Estado de Yucatán, como compensación por sus servicios.

Artículo 25.- El Poder Legislativo proporcionará al Sindicato una copia de la lista de vacaciones conteniendo los nombres de los trabajadores, sus antigüedades, el período que les corresponda y el importe con la prima correspondiente.

Artículo 26.- Los trabajadores sindicalizados tendrán derecho al pago de un quinquenio por cada 5 años de servicios prestados, cuya **forma y** monto será igual al del quinquenio que se pague a los trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado. **Para el caso de los trabajadores que hayan interrumpido el tiempo servicios prestados por licencia sin goce de sueldo, su antigüedad comprenderá el periodo previo a la licencia y continuará a partir de la reincorporación a su puesto de trabajo.**

CAPITULO V

De las Prestaciones

Artículo 27.- El Poder Legislativo deberá garantizar los beneficios de la seguridad, servicios sociales y médicos, establecidos en la legislación laboral y de seguridad social del Estado de Yucatán.

Artículo 28.- Para todo lo relativo a los riesgos de trabajo, enfermedades no profesionales, incapacidades, indemnizaciones, jubilaciones y pensiones, las obligaciones inherentes a las mismas a cargo del Poder Legislativo, serán cumplidas de conformidad con lo establecido en la Ley de



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Seguridad Social para los Servidores Públicos del Estado de Yucatán, de sus municipios y de los Organismos Públicos Coordinados y Descentralizados de Carácter Estatal, pero en ningún caso serán inferiores a las que reciban los trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Asimismo, el Poder Legislativo otorgará un Seguro de Vida para los trabajadores sindicalizados no menor a siete mil días de salario mínimo **general vigente en el Estado de Yucatán, que se cubrirá**, al fallecimiento del trabajador sindicalizado, a los beneficiarios que éste señale en la póliza del seguro de vida correspondiente o en términos del derecho común. Dicha cantidad deberá cubrirse en su totalidad, por el Poder Legislativo en caso de que los seguros contratados sean inferiores a la cantidad establecida.

Con independencia de lo anterior, las trabajadoras del Poder Legislativo, con licencia de gravidez, tendrán derecho a que se les pague por **cuatro** meses en vales de despensa, **el bono de puntualidad**, por la **cantidad** no menor a doce punto sesenta y tres días de salario mínimo **general** vigente en el Estado de Yucatán, de manera mensual.

De igual forma, los trabajadores que faltaren por incapacidad médica **gozaran del mismo beneficio a que hace referencia el párrafo que inmediatamente antecede, por el tiempo que dure la incapacidad.**

Artículo 29.- El Poder Legislativo otorgará a sus trabajadores sindicalizados, el equivalente a cuarenta días de salario en concepto de aguinaldo, que será cubierto en la primera quincena de diciembre. Los trabajadores que no hubieren cumplido el año de servicio, tendrán derecho a que se les pague en concepto de aguinaldo, la parte proporcional correspondiente al tiempo trabajado.

De igual manera a más tardar **el quince de diciembre** de cada año, el Poder Legislativo pagará a sus trabajadores sindicalizados el importe de cinco días de salario integrado en concepto de ajuste por los meses del año que tienen treinta y un días.

Artículo 30.- Los trabajadores sindicalizados del Poder Legislativo en activo, jubilados y pensionados tendrán derecho a un bono anual equivalente por lo menos a cuarenta y tres punto noventa y cuatro días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán. El bono anual será pagado antes del día dieciséis de diciembre.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Asimismo, el Poder Legislativo otorgará al trabajador Sindicalizado al término de su servicio por jubilación o por pensión, un reconocimiento económico de **tres meses** de sueldo de percepción total. De igual manera, se les proporcionará a los jubilados y pensionados, vales de despensa mensuales, por el equivalente a **dieciocho días** de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán.

Con la finalidad de que el Congreso del Estado cuente con los recursos financieros suficientes para el pago de la prestación mencionada en el párrafo anterior, los trabajadores sindicalizados por jubilarse o pensionarse deberán notificar a la Dirección General de Administración y Finanzas a través del sindicato a más tardar el día 15 de septiembre del ejercicio inmediato anterior, salvo en caso de enfermedad debidamente comprobada.

Asimismo, en forma complementaria tendrán derecho a que se les entregue a más tardar el treinta de julio de cada año, dinero en efectivo o vales de despensa por cada hijo que dependa del trabajador **hasta los veinticinco años** o trabajador activo que curse educación, por el monto equivalente al costo de los paquetes escolares, conforme al siguiente criterio:

- I.- Maternal, la cantidad equivalente por lo menos a cuatro punto noventa y cinco días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán;
- II.- Preescolar, la cantidad equivalente por lo menos a siete punto treinta y nueve días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán;
- III.- Primaria, la cantidad equivalente por lo menos a doce punto noventa y dos días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán;
- IV.- Secundaria, la cantidad equivalente por lo menos a catorce punto ochenta y siete días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán;
- V.- **Media Superior**, la cantidad equivalente por lo menos a doce punto treinta días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán, y
- VI.- **Superior**, la cantidad equivalente por lo menos a doce punto treinta días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán.

Artículo 31.- El Poder Legislativo otorgará a sus trabajadores sindicalizados, con más de 6 meses de antigüedad en el trabajo, préstamos personales hasta por sesenta días de salario base devengado por el interesado, quien lo devolverá mediante descuentos que se efectuarán quincenalmente de su sueldo, los cuales, en ningún caso serán mayores a lo establecido en la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 32.- El Poder Legislativo realizará las gestiones necesarias a efecto de descontar de los salarios de los trabajadores sindicalizados, las cuotas ordinarias y extraordinarias que el Sindicato acuerde, previos avisos por escrito, debidamente firmados y sellados, que les sean enviados para el efecto, por el mismo. El importe de dichas cuotas será entregado en moneda nacional, **vía transferencia electrónica o cheque**, a la persona que el Sindicato autorice para tal fin por escrito dentro de los días siguientes a su cobro.

Artículo 32 Bis.- El Poder Legislativo se compromete a entregar a los empleados sindicalizados en activo, estímulos en concepto de antigüedad, conforme a los siguientes criterios:

- I.- **Por 10 años de antigüedad**, la cantidad equivalente a sesenta y dos **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán;
- II.- **Por 15 años de antigüedad**, la cantidad equivalente a setenta y un **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán;
- III.- **Por 20 años de antigüedad** la cantidad equivalente a ochenta y nueve **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán;
- IV.- **Por 25 años de antigüedad**, la cantidad equivalente a ciento veintitrés **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán, y
- V.- **Por 30 años de antigüedad**, la cantidad equivalente a ciento setenta y seis **días de salario mínimo general** vigente en el Estado de Yucatán; los cuales serán pagados en una sola exhibición, **en la quincena que cumplan los años de servicios de acuerdo a los criterios anteriormente mencionados.**

CAPITULO VI

De las Obligaciones del Poder Legislativo

Artículo 33.- El Poder Legislativo aceptará cualquier medida disciplinaria que de conformidad con sus estatutos el Sindicato imponga a sus agremiados, bastando en todo caso que el Sindicato lo informe al Poder Legislativo por escrito firmado por los C.C. Secretario General y Secretario de Conflictos obligándose por su parte el sindicato a enviar personal para suplir al trabajador afectado. **Siempre y cuando no contravenga alguna disposición legal vigente o afecte los ingresos de los trabajadores.**



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 34.- El Poder Legislativo aceptará como Directivos Sindicales a los propietarios del **Comité Directivo** y a los Delegados que se encuentren en funciones.

Artículo 35.- El Poder Legislativo extenderá a los trabajadores que lo soliciten, al separarse del servicio, un certificado que acredite los servicios y conducta del interesado.

Artículo 36. El Poder Legislativo concederá licencias sin goce de sueldo, con excepción de lo dispuesto en las fracciones I, IV y VI a los trabajadores sindicalizados, **que tengan por lo menos 6 meses de antigüedad**, para faltar a sus labores, sin menoscabo de sus derechos de antigüedad, en los siguientes casos:

- I.- Para el desempeño de Comisiones Sindicales, **por parte de los integrantes del Comité Directivo**, por todo el tiempo que duren tales comisiones;
- II.- Cuando sean promovidos temporalmente para el ejercicio de otras Comisiones en dependencias del Gobierno del Estado, diversas de sus funciones en el Poder Legislativo, por todo el tiempo que duren éstas;
- III.- Para desempeñar cargos de elección popular, por todo el tiempo que duren éstos;
- IV.- En los casos de enfermedad no profesional, en los términos que establece la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán;
- V.- Por razones de carácter personal del trabajador, y
- VI. Para el caso de que sean requeridos a trabajar o comisionados con algún Diputado o fracción legislativa dentro del Congreso del Estado.

Artículo 36 Bis. El personal sindicalizado tendrá derecho a solicitar licencia sin goce de sueldo de acuerdo a lo siguiente:

- I. Por razones de carácter personal, hasta por un año.
- II. Para el caso de que sean requeridos a trabajar o comisionados con algún Diputado o fracción



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

legislativa dentro del Congreso del Estado, hasta por 3 años de manera continua. En caso de prolongarse la misma por más del tiempo permitido, el trabajador sindicalizado deberá renunciar al sindicato.

Una vez concluida la licencia el trabajador deberá reincorporarse al trabajo.

Artículo 37.- Los trabajadores sindicalizados, tendrán derecho a no asistir a sus labores, con goce de su salario y prestaciones, en los siguientes casos:

I.- Por 2 días en caso de fallecimiento del cónyuge, hijos o padres del trabajador, cuando el deceso ocurra en días hábiles;

II.-El día del cumpleaños del trabajador;

III.- El día 10 de mayo, a las madres sindicalizadas; en esta misma fecha, el Poder Legislativo les entregará a cada una, un bono no menor a diez punto setenta días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán;

IV.-Por un día al año, para que las mujeres trabajadoras se sometan a la realización de exámenes médicos de prevención del cáncer de mama y cervicouterino;

V.-Por un día al año, para que los hombres trabajadores se sometan a la realización de exámenes médicos de prevención y detección de cáncer de próstata, y

VI.- Por un día al año, para que las y los trabajadores acudan a citas para la donación de sangre.

En el caso de lo dispuesto por las fracciones IV, V y VI de este artículo, se estará a lo estipulado en la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán.

Con motivo del día del padre, se entregará a cada padre sindicalizado, un bono no menor a diez punto setenta días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Para los efectos del bono del 10 de mayo y del día del padre, a que refiere este artículo, deberá tomarse en cuenta no sólo a los trabajadores activos sino también a los jubilados y pensionados del Sindicato contratante, quienes gozarán de estos beneficios.

En caso de fallecimiento de un trabajador sindicalizado, cónyuge, **concubina o concubinario legalmente acreditado** o hijos que dependan de él, cualquiera que sea la causa, el Poder Legislativo cubrirá al trabajador o a sus beneficiarios o familiares **previamente designados por escrito**, el importe de la cantidad equivalente a cinco meses de salarios mínimos **generales** vigentes en el Estado de Yucatán, como ayuda para gastos funerarios. Si el fallecimiento fuere de un trabajador pensionado o jubilado perteneciente al Sindicato, la ayuda consistirá en el equivalente a la cantidad de dos meses de salarios mínimos **generales** vigentes en el Estado de Yucatán, misma cantidad que será entregada al beneficiario que designe por escrito el trabajador al momento de separarse de sus labores.

En caso de fallecimiento de los padres de cada uno de los trabajadores en activo, la ayuda consistirá en el equivalente a la cantidad de dos meses de salarios mínimos **generales** vigentes en el Estado de Yucatán. **En el supuesto de que existan dos hermanos trabajadores, la ayuda se entregará al trabajador que cuente con mayor antigüedad.**

Artículo 38.- El Poder Legislativo mantendrá un botiquín equipado con artículos necesarios para curaciones de emergencia y que será ubicado en algún lugar estratégico del local en que los trabajadores presten sus servicios. En el caso de que existieran 2 o más locales, se proporcionará un botiquín por cada local.

Asimismo, el Poder Legislativo otorgará a todo el personal sindicalizado, **seis** uniformes al año, en el **mes** de diciembre. El modelo y características de los uniformes, será acordado por la Junta de Gobierno y Coordinación Política y el Sindicato.

Artículo 39.- El Poder Legislativo proporcionará mensualmente al Sindicato una cantidad igual al importe de las cuotas sindicales ordinarias, en concepto de subsidio para el logro de sus fines.

El Poder Legislativo, en apoyo a las actividades del Sindicato, se compromete a sufragar los gastos de traslado, hospedaje y alimentos cuando menos **de** dos eventos por año, de un directivo para asistir a Consejos Nacionales que sea convocado por la Organización Nacional Sindical.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

CAPITULO VII

De las Obligaciones de los Trabajadores

Artículo 40.- La intensidad y calidad de los servicios que están obligados a prestar al Poder Legislativo los trabajadores comprendidos en este Reglamento serán de tal naturaleza que se obtenga con ellos el más completo rendimiento y el mejor servicio, ya que éste debe ser adecuado al lugar en que presta sus servicios.

Artículo 41.- Todos los trabajadores tendrán las siguientes obligaciones: a).- Desempeñar sus labores bajo la dirección y conforme a las instrucciones de los representantes del Poder Legislativo o de los Jefes del Departamento o área en que presten sus servicios, según el caso, y guardar a éstos el debido respeto; b).- Observar buenas costumbres dentro del servicio; c).- Guardar absoluta discreción respecto de los asuntos que lleguen a su conocimiento con motivo de su trabajo, d).-Asistir puntualmente a sus labores; e).- Cumplir las obligaciones establecidas en el Artículo 46 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán y respetar las prohibiciones establecidas por el Artículo 135 de la Ley Federal del Trabajo en lo que fuere aplicable; y f) No hacer uso de las instalaciones del Congreso para la atención de asuntos personales y/o de actividades ajenas a las funciones propias de la institución Legislativa.

CAPITULO VIII

Capacitación

Artículo 42.- El Poder Legislativo proporcionará capacitación a sus trabajadores sindicalizados para mejorar su preparación y eficiencia, quienes por su parte quedan obligados a asistir a los institutos o locales de capacitación que al efecto designe el Poder Legislativo, de acuerdo con el Sindicato, para mejorar su preparación y eficiencia, de conformidad con la Ley de los trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán. La capacitación se proporcionará a los trabajadores preferentemente dentro de sus horas de labores.

CAPITULO IX

De la Disciplina

Artículo 43.- En caso de que los trabajadores al Servicio del Poder Legislativo, cometieran actos de indisciplina o incurrieren en faltas durante la prestación de sus servicios, que no ameriten recisión de las relaciones laborales, el Poder Legislativo podrá **levantar actas administrativas** e imponer



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

dentro de los 30 días siguientes, cometida la falta y previa notificación al Sindicato, las sanciones o medidas disciplinarias que consistirán en amonestación verbal o por escrito, o suspensión en el trabajo sin goce de sueldo, hasta por tres días. Las medidas referidas deberán ser determinadas por mutuo acuerdo entre el Sindicato y el Poder Legislativo y previa audiencia del trabajador afectado, sin perjuicio de las demás sanciones que impone este reglamento.

CAPITULO X Disposiciones Generales

Artículo 44.- La responsabilidad del Sindicato y del Poder Legislativo en los casos de huelga, será derivada de las disposiciones establecidas en la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán.

Artículo 45.- El presente Reglamento interior, contiene las condiciones generales de trabajo que regirán las relaciones del Poder Legislativo y sus trabajadores.

Artículo 46.- El Poder Legislativo otorgará anualmente al Sindicato para destinar a gastos para Eventos Culturales y Sociales en que participarán sus trabajadores, una cantidad cuyo monto fijarán “El Poder Legislativo” y el “Sindicato” de mutuo acuerdo, pero que en todo caso no será inferior a mil salarios mínimos **generales** vigentes en el **estado de Yucatán** y que se entregará al “Sindicato” a más tardar el día quince de diciembre del año que corresponda.

Asimismo, el Poder Legislativo otorgará a sus trabajadores antes del día veinticuatro de diciembre de cada año, una canasta navideña, **por el monto equivalente en vales de despensa, no menor a catorce días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán.**

Para los efectos de este artículo, deberá tomarse en cuenta no sólo a los trabajadores activos sino también a los jubilados y pensionados del Sindicato contratante, quienes gozarán de estos beneficios.

El Poder Legislativo, con motivo del día del niño, apoyará económicamente o en especie al sindicato para la entrega de un presente o la organización de un festival a los hijos de los trabajadores; dicha cantidad o su equivalente no será menor a doscientos diez días de salario mínimo **general** vigente en el Estado de Yucatán, el cual deberá ser entregado antes del día quince de abril de cada año.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 47.- El “Poder Legislativo” proporcionará de manera mensual, al Secretario General del “Sindicato” en vales de gasolina, el equivalente a cuarenta y dos días de salario mínimo **general vigente en el Estado de Yucatán**, para diligencias relativas a su cargo.

Para los efectos del salario que se le asigne al Secretario General al inicio de su encargo, éste tendrá el carácter de transitorio, en tanto dure el desempeño de su cargo.

El Secretario General del Sindicato, dispondrá de tiempo completo para la atención de los asuntos inherentes al ejercicio a su cargo.

De igual manera y con independencia de cualquier otra prestación, el Poder Legislativo proporcionará en forma mensual, a los siguientes integrantes del Comité Directivo del Sindicato: Secretario General, Secretario de Conflictos, Secretario de Organización, Secretario de Actas, Secretario de Finanzas, Secretario de Prensa y Propaganda, Secretario de Acción Social, Delegado por el área de la Auditoría Superior del Estado **de Yucatán**, Delegado por el área de Secretaría General, Delegado por el área de Administración y Finanzas, Delegado por el área de intendencia, Presidente, Secretario y Vocal de la Comisión de Honor y Justicia, el importe **cuando menos de dieciocho** días de salario mínimo general vigente en el Estado de Yucatán, en vales de despensa.

Artículo 48.- Para los efectos del Artículo 92 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán, la firma del Presidente de la **Junta de Gobierno y Coordinación Política** que contenga este Reglamento, será la autorización exigida por dicha disposición legal, por lo que, con la misma se tendrá por satisfecho su cumplimiento para todos los efectos legales a que haya lugar.

Artículo 49.- El presente Reglamento comenzará a surtir efectos legales en la fecha de su depósito ante el Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, **y deberá considerarse en el ejercicio presupuestal inmediato siguiente. Cualquier modificación o actualización referente a las prestaciones que contiene este Reglamento, deberán ser acordadas por el Comité Directivo del Sindicato en pleno conjuntamente con el Poder Legislativo del Estado de Yucatán.**

Artículo 50.- Las condiciones generales de trabajo y demás disposiciones contenidas en el presente Reglamento, tendrán duración indefinida; sin embargo deberá ser revisado después del segundo año de Ejercicio Constitucional de cada legislatura, en los términos de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y los Municipios de Yucatán.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Artículo 51..-En todo lo no previsto expresamente por este Reglamento, se estará a lo dispuesto por la Ley de los Trabajadores al Servicio Estado y Municipios de Yucatán, y en la Ley Federal del Trabajo supletoriamente.

Artículo 52..-El Poder Legislativo, realizará previamente en los casos de despido, una investigación conjunta con los representantes del Sindicato, antes de separar de su cargo a algún trabajador sindicalizado. En caso de no realizar la investigación, se considerará la separación como injustificada.

Para su debida constancia, para todos los efectos legales correspondientes y para depósito ante el H. Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, ambas partes suscriben por triplicado el presente convenio modificatorio, que contienen las condiciones generales de trabajo que regirán entre el Poder Legislativo del Estado de Yucatán y sus trabajadores, en lo que respecta a la relación laboral que los une. En la Ciudad de Mérida, capital del Estado de Yucatán a los veintitrés días del mes de agosto de dos mil veintiuno.

Las siguientes firmas corresponden al Convenio modificatorio del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo celebrado de un parte, por el Poder Legislativo del Estado de Yucatán, representado por el Presidente de la Diputación Permanente de la LXII Legislatura del Congreso del Estado y de la otra parte, por el Sindicato del Empleados del Poder Legislativo de Yucatán, representada por su Secretaria General, mediante el cual se reformaron los artículos 1, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 15, 20, 23, 24, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 32 Bis, 33, 34, 36, 36 Bis, 37, 38, 46, 47 y 49, todos del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo, suscrito en la Ciudad de Mérida, capital del Estado de Yucatán a los veintitrés días del mes de agosto de dos mil veintiuno, mismo que

se encuentra depositado en los Archivos del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, desde el 3 de septiembre de 2021.

POR EL PODER LEGISLATIVO

DIP. LUIS ENRIQUE BORJAS
ROMERO.
PRESIDENTE DE DIPUTACIÓN
PERMANENTE
DEL H. CONGRESO
DEL ESTADO DE YUCATÁN.

POR EL SINDICATO

C. CECILIA DEL SOCORRO VALDEZ
VERGARA.
SECRETARIA GENERAL DEL SINDICATO DE
EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE
YUCATÁN.






SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN “SEPLY”








Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

Las siguientes firmas corresponden al Acuerdo aprobado por la Junta de Gobierno y Coordinación Política de la LXII Legislatura del Congreso del Estado, mediante el cual se reforman los artículos 1, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 15, 20, 23, 24, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 32 Bis, 33, 34, 36, 36 Bis, 37, 38, 46, 47 y 49, todos del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo, suscrito en la Ciudad de Mérida, capital del Estado de Yucatán a los veintitrés días del mes de agosto de dos mil veintiuno, mismo que se encuentra depositado en los Archivos del Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y de los Municipios, desde el 3 de septiembre de 2021.

**LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA DE GOBIERNO Y COORDINACIÓN POLÍTICA
DE LA LXII LEGISLATURA DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE YUCATÁN.**

La

CARGO	NOMBRE	VOTO A FAVOR	VOTO EN CONTRA
PRESIDENTE	 DIP. FELIPE CERVERA HERNÁNDEZ.		
SECRETARIA	 DIP. ROSA ADRIANA DÍAZ LIZAMA.		

CARGO	NOMBRE	VOTO A FAVOR	VOTO EN CONTRA
VOCAL	 DIP. MIGUEL EDMUNDO CANDILA NOH.		
VOCAL	 DIP. HARRY GERARDO RODRÍGUEZ BOTELLO FIERRO.		
VOCAL	 DIP. LUIS MARÍA AGUILAR CASTILLO.		
VOCAL	 DIP. MARIO ALEJANDRO CUEVAS MENA.		

*Esta hoja de firmas pertenece al Punto de Acuerdo mediante el cual se propone reformar el
Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo del Estado de Yucatán*




SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN "SEPLY"

Última reforma aprobada el 23 de agosto de 2021

siguiente Certificación por parte del Secretario General del Poder Legislativo del Estado corresponde al Acuerdo que antecede aprobado por mayoría de los integrantes de la Junta de Gobierno y Coordinación Política de la LXII Legislatura del Congreso del Estado, mediante el cual se reforman los artículos 1, 3, 4, 6, 7, 9, 10, 15, 20, 23, 24, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 32 Bis, 33, 34, 36, 36 Bis, 37, 38, 46, 47 y 49, todos del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo, suscrito en la Ciudad de Mérida, capital del Estado de Yucatán a los veintitrés días del mes de agosto de dos mil veintiuno.

MTRO. MARTÍN ENRIQUE CHUC PEREIRA, SECRETARIO GENERAL DEL PODER
LEGISLATIVO DEL ESTADO DE YUCATÁN -----
--- CERTIFICO: Que las presentes fotocopias constan de catorce fojas útiles, escritas de
un solo lado, son fieles y exactas a sus originales que obran en el archivo de este H.
Congreso del Estado de Yucatán, mismas que he tenido a la vista y de las que he realizado
el cotejo correspondiente.-----
Y con fundamento en la fracción XVI del artículo 67 de la Ley de Gobierno del Poder
Legislativo del Estado de Yucatán, expido la presente certificación en la ciudad de Mérida,
Capital del Estado de Yucatán, Estados Unidos Mexicanos, a los treinta y un días del mes
de agosto de dos mil veintiuno -----


SECRETARIO GENERAL DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE YUCATÁN
LIBRE Y SOBERANO DE YUCATÁN



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Victor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ESTATUTOS DEL SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

REFORMAS APROBADAS EL 09 DE OCTUBRE DE 2015.

MÉRIDA YUCATÁN, MÉXICO. 2015.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Marcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selené Cordero
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
García.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN"

=====S.E.P.L.Y.=====

ESTATUTOS

CAPITULO PRIMERO

DE LA DENOMINACIÓN, DOMICILIO Y OBJETO.

ARTÍCULO 1.- Por Asamblea que tuvo verificativo el 22 de marzo de 1993, se constituyó el "SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN", por acuerdo tomado por unanimidad de votos, la denominación del mismo será la citada y podrá utilizarse en todos sus términos o sus siglas "S.E.P.L.Y.", indistintamente.

ARTÍCULO 2.- El Sindicato constituido tendrá su domicilio en el predio ubicado en el Periférico Poniente, Tablaje Catastral No. 33083 de la Colonia Juan Pablo, de esta Ciudad de Mérida, Yucatán, sede del Poder Legislativo del Estado de Yucatán.

ARTÍCULO 3.- El objeto del Sindicato será: Defender los derechos e intereses de sus agremiados en todo lo relacionado con la prestación de sus servicios y procurar el mejoramiento económico y social de los mismos, sin distinción de ninguna especie, debiendo para tal efecto luchar por el respeto de los derechos laborales de sus miembros, mantener la unidad y la autonomía sindical, luchar por el desarrollo y logro de sus aspiraciones personales de sus agremiados, promover la revisión de las condiciones de trabajo cuando fuera necesario, así como aquellas circunstancias vinculadas al mejor desempeño en sus actividades, siempre con estricto apego a la Ley y la Justicia.

ARTÍCULO 4.- El Sindicato tendrá como lema "UNIÓN, JUSTICIA Y PROGRESO"



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garza.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

CAPITULO SEGUNDO

DE LOS AGREMIADOS

ARTÍCULO 5.- Únicamente podrán ser miembros del S.E.P.L.Y. los trabajadores al Servicio del Poder Legislativo del Estado de Yucatán, en cualquiera de las áreas, departamentos u oficinas que lo integren o dependan del mismo, y los jubilados de sus servicios en dicho Poder Legislativo.

ARTÍCULO 6.- Para ser miembros del S.E.P.L.Y. se requiere:

I.- Reunir las condiciones que establece el Artículo que antecede acreditando fehacientemente su calidad de empleado del Poder Legislativo del Estado de Yucatán.

II.- Cubrir la cuota por concepto de afiliación.

III.- Presentar solicitud de afiliación por escrito.

IV.- La aprobación de la mitad, más uno de los agremiados.

Constituidos en la Asamblea General en la que se proponga su admisión

La solicitud que tal efecto presente el aspirante deberá ser dirigida al Comité Directivo del Sindicato y contener la declaración expresa de sujetarse a lo establecido por este Estatuto, a los acuerdos tomados por las Asambleas Generales legalmente constituidas y a todas las disposiciones que de ellos emanen.

ARTÍCULO 7.- Son derechos de los agremiados:

I.- Disfrutar de los derechos y garantías que le sean inherentes en su calidad de miembros del S.E.P.L.Y.

II.- Ser representado por el Sindicato en la defensa de sus intereses y derechos en lo que respecta al desempeño de su trabajo.

III.- Ser apoyados por el Sindicato para obtener promociones, ascensos escalafonarios o cambios de área de trabajo.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.

Secretaria General

C. José Carlos Magaña
Morcillo

Secretario de Conflictos

C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.

Secretario de Finanzas

C. Patricia Selene Cerda
García

Secretaria de
Organización

C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez

Secretaria de Actas

C. Carolina Cetina
Carrillo

Secretaria de Acción
Social

C. Atanacio Valerio
Salazar.

Secretario de Prensa y
Propaganda

C. Ana Lilia Guzmán
Méndez

Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.

C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.

Delegada por el Área
Secretaria General.

C. Lourdes Simá
Álvarez.

Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.

C. Wilgen Yánes
Garza.

Delegado por el
Área de
Intendencia.

IV.-Tener voz y voto en las Asambleas Generales.

V.- Ser electo o votado para ocupar algún cargo en el Comité Directivo.

VI.-Formar parte de la Comisión de Honor y Justicia.

VII.- Disfrutar de las conquistas obtenidas por el Sindicato en relación a la prestación de sus servicios.

VIII.- Ser eximidos de sus obligaciones hacia el Sindicato, previa comprobación de la causa justificada que lo amerite a juicio de la Asamblea General respectiva.

IX.- A la condonación de sus cuotas sindicales cuando se encuentren suspendidas sus relaciones de trabajo con el Poder Legislativo, mientras dure la suspensión, salvo que esta se deba al desempeño de alguna función sindical o continúe percibiendo sus sueldos respectivos o la parte proporcional de los mismos, en cuyo caso la cuota también será proporcional al sueldo devengando.

X.-Exigir al Comité Directivo el cumplimiento de los acuerdos tomados por la Asamblea General.

XI.- Solicitar información de los estados financieros del Sindicato y de aquellos asuntos en los que tenga interés personal en el momento que lo desee siempre que se encuentre relacionado con sus labores o con la vida interna del Sindicato.

XII.- Presentar iniciativas tendientes al mejoramiento de los intereses comunes de los miembros del Sindicato, de la organización interna del mismo y de los procedimientos que en él se llevan a cabo.

XIII.- Denunciar ante la Asamblea General, Comité Directivo o Delegado de su área de trabajo, las irregularidades o acciones que observen, sean realizadas por algún representante del Poder Legislativo o algún empleado de confianza de éste, en detrimento de los intereses del Sindicato o de alguno de sus miembros.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretaria de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecoa Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

XIV.- Denunciar ante el Comité Directivo o Delegado de su área cualquier acto o acción improcedente o impropia de algún miembro y, ante la Asamblea General, las provenientes de algún miembro integrante del Comité Directivo Delegado, aun cuando fuere irregular únicamente a su juicio.

XV.- Recurrir las sanciones que le fueren impuestas por la Comisión de Honor y Justicia.

XVI.- Defenderse por sí o por terceras personas, ante la Comisión de Honor y Justicia cuando fuere acusado por incumplimiento o cualquiera de sus obligaciones como miembro del Sindicato. Y

XVII.- Disponer de asesoría o información respecto a los derechos laborales y sindicales, así como de la aplicación, en su caso de los mismos.

ARTÍCULO 8.- Son obligaciones de los agremiados:

I.- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones establecidas con estos Estatutos, los acuerdos tomados en las Asambleas Generales y las demás emitidas por los órganos del Sindicato que no contravengan al propio Estatuto, a las leyes aplicables o a la justicia.

II.- Cumplir estrictamente con las condiciones de trabajo convenidas por el Sindicato y el Poder Legislativo del Estado de Yucatán.

III.- Asistir puntualmente a las Asambleas Generales convocadas conforme al presente Estatuto.

Para este efecto, en caso de que los agremiados acumularan tres faltas injustificadas al año, serán sancionados con la pérdida del derecho al bono anual establecido en el artículo 30 del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo de Yucatán.

IV.- Contribuir con el sostenimiento del Sindicato.

V.- Participar en las actividades del Sindicato, en su caso.

VI.- Cumplir fielmente las comisiones sindicales que le sean encomendadas, así como los cargos para los que fuera electo por los demás miembros.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.

Secretaria General

C. José Carlos Magaña
Morcillo

Secretario de Conflictos

C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.

Secretario de Finanzas

C. Patricia Selene Cerda
García

Secretaria de
Organización

C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez

Secretaria de Actas

C. Carolina Cetina
Carrillo

Secretaria de Acción
Social

C. Atanacio Valerio
Salazar.

Secretario de Prensa y
Propaganda

C. Ana Lilia Guzmán
Méndez

Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.

C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.

Delegada por el Área
Secretaria General.

C. Lourdes Simá
Alvarez.

Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.

C. Wilgen Yánes
Garma.

Delegado por el
Área de
Intendencia.

VII.- Guardar absoluta reserva en relación con los asuntos que se traten en las Asambleas Generales, cuya divulgación pueda causar perjuicio al Sindicato, en forma alguna o a cualquiera de sus agremiados. Y

VIII.- Evitar actos de violencia o que tiendan a ofender física o mentalmente a alguno de los miembros del Sindicato o a personas ajenas a él cuando se realice alguna actividad del mismo o se ejerce derecho colectivo.

ARTÍCULO 9.- La calidad de miembro del S.E.P.L.Y. se pierde:

I.- Por la muerte del agremiado

II.- Por la separación definitiva de la prestación de sus servicios con el Poder Legislativo del Estado de Yucatán, salvo que la separación se derive de la jubilación del agremiado, caso en el cual no se perderá la calidad de socio Y,

III.- Por la expulsión del agremiado del seno del Sindicato.

CAPITULO TERCERO

DEL PATRIMONIO

ARTÍCULO 10.- El patrimonio del Sindicato se integrará:

I.- Con los bienes inmuebles que en lo futuro adquiera.

II.- Con los bienes muebles que en lo futuro adquiera incluyendo documentos y archivos.

III.- Con los donativos que reciba de funcionarios, instituciones o cualquiera otra entidad, sin compromiso de su parte.

IV.- Con los fondos recaudados en concepto de cuotas sindicales.

V.- Por las aportaciones de sus miembros distintas de las cuotas sindicales. Y,

VI.- Con los fondos o ingresos que recaude por cualquier otro título legal, por sí o por cualquiera de sus agremiados.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 11.- Únicamente podrán ser enajenados en cualquier forma los bienes que integran el patrimonio del Sindicato, muebles o inmuebles, mediante acuerdo de la Asamblea General respectiva.

ARTÍCULO 12.- Los bienes que integren el patrimonio del Sindicato estarán al cuidado, vigilancia y responsabilidad del Comité Directivo, salvo que hayan sido concedidos por alguna causa justificada a uno o varios de sus componentes, quienes responderán en su caso de los mismos.

El Comité Directivo dará cuenta de los bienes que se adquieran o enajenen y la forma de ello.

ARTÍCULO 13.- Los actos de administración del patrimonio del Sindicato estarán a cargo de la representación del mismo, en términos del presente Estatuto.

ARTICULO 13 BIS.- Los fondos económicos del Sindicato serán aplicados a los gastos ordinarios y extraordinarios que éste tenga.

Los gastos ordinarios, de manera enunciativa más no limitativa comprenden:

I.- Gastos para la fiesta del Aniversario del Sindicato.

II.- Gastos para eventos culturales y sociales en que participen los agremiados.

III.- Gastos para el pago de prestaciones a los agremiados que establezca el presente Estatuto o acuerde el Comité Directivo.

IV.-Gastos de representación, siempre y cuando sean proporcionales al ejercicio del cargo del Secretario General, de conformidad a lo que dispone el presente Estatuto.

Todos los demás gastos no comprendidos en los ordinarios, serán considerados como extraordinarios y para su ejercicio, siempre y cuando exceda la cantidad de veinte mil pesos, se requerirá la aprobación de la Asamblea General, o del Comité Directivo, en caso de extrema urgencia o de necesidad manifiesta plenamente justificada.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

CAPITULO CUARTO

DE LAS CUOTAS SINDICALES

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 14.- Cuota Sindical es la aportación que hacen al Sindicato los miembros que lo integran para contribuir al sostenimiento del mismo y pueden ser ordinarias o de afiliación, las primeras son aquellas que se aportan en forma periódica que hacen los agremiados respecto de una parte proporcional del monto mensual de sus ingresos derivados de la prestación de sus servicios y, la segunda es la que aporta el agremiado a fin de ser admitido en el Sindicato, conforme al artículo 6° Fracción II de este Estatuto.

ARTÍCULO 15.- Las cuotas ordinarias serán equivalentes al 2% del total de los ingresos mensuales de los miembros, derivados de la prestación de sus servicios en el Poder Legislativo dentro de su jornada normal de labores, considerando únicamente el salario base.

ARTÍCULO 16.- Los miembros aportarán sus cuotas ordinarias en forma quincenal, a través del Secretario de Finanzas, quien les expedirá el recibo correspondiente.

ARTÍCULO 17.- El monto de las cuotas sindicales nunca será mayor al equivalente a un salario mínimo general diario correspondiente a nuestra Zona Económica

ARTÍCULO 18.- En su caso, las cuotas referidas en los dos artículos que anteceden, serán descontados a los agremiados directamente de sus ingresos por la Dirección General de Administración y Finanzas del Congreso del Estado de Yucatán, para ser entregados al Comité Directivo, haciéndose constar en los comprobantes respectivos tal circunstancia.

El Comité Directivo deberá celebrar los convenios correspondientes con el objeto de que se cumpla cabalmente este artículo.

ARTÍCULO 19.- Los miembros están obligados a realizar el pago de sus cuotas en la forma establecida por el artículo 16 hasta en tanto se lleven a cabo los trámites necesarios para que sean descontados de sus remuneraciones conforme al artículo que antecede.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaría General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Altanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 20.- La cuota de afiliación será cubierta por los miembros al ser admitidos a ingresar al Sindicato.

ARTÍCULO 21.- El monto de la cuota de afiliación será igual al de una cuota ordinaria.

ARTÍCULO 22.- Las cuotas sindicales serán aplicadas al sostenimiento del Sindicato en la forma que determine el Comité Directivo.

ARTÍCULO 23.- Los miembros cuya relación de trabajo se encuentre suspendida y que por tal motivo dejen de percibir remuneración alguna derivada de la misma quedarán eximidos de la obligación de aportar sus cuotas sindicales por todo el tiempo que dure dicha suspensión.

ARTÍCULO 24.- El Secretario Tesorero quedará al cuidado y vigilancia de las cuotas sindicales, debiendo presentar informes mensuales de los ingresos que por este concepto perciba el Sindicato y de la aplicación que, en su caso, se le den.

ARTÍCULO 25.- No podrán destinarse las cuotas sindicales a fines diversos de los establecidos en el presente Estatuto, salvo que medie orden expresa del Comité Directivo, emitida bajo la estricta responsabilidad de sus integrantes.

CAPITULO QUINTO

DE LA SOBERANIA

ARTÍCULO 26.- Son órganos soberanos del Sindicato:

I.- La Asamblea General, y

II.- EL Comité Directivo.

ARTÍCULO 27.- La Asamblea General de los miembros del Sindicato es el máximo órgano de la agrupación; los acuerdos y disposiciones que de ella emanen son obligatorios para sus miembros.

En cuanto a la integración y validez de sus acuerdos, la Asamblea General se sujetará a lo dispuesto en los presentes Estatutos.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Utanacio Valeria
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Alvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 28.-El Comité Directivo llevará la representación del Sindicato y será el órgano ejecutor de los acuerdos tomados en Asamblea General y vigilará su estricto cumplimiento.

En cuanto a su integración y atribuciones se sujetará a lo dispuesto en el Capítulo Séptimo de este Estatuto.

CAPITULO SEXTO

DE LA ASAMBLEA GENERAL

ARTÍCULO 29.- La Asamblea General tendrá lugar cada mes en la fecha y hora que previamente haya determinado el Comité Directivo que la convoque, en el lugar que este designe.

El Comité Directivo podrá convocar Asambleas Extraordinarias cuando, a su juicio, las circunstancias lo ameriten por referirse a casos que deban tratarse en forma urgente u obedezcan a necesidades extremas.

ARTÍCULO 30.-Las Asambleas deberán convocarse con una semana de anticipación, por lo menos, por el Comité Directivo en forma escrita que se fijará en un lugar visible del centro de trabajo y contendrá los puntos a tratar en la misma u orden del día, salvo que se trate de Asamblea Extraordinaria, en cuya convocatoria se contendrá el motivo de la Convocatoria misma y el punto principal a tratar.

ARTÍCULO 31.- Si transcurrido el término indicado en el artículo 29, el Comité Directivo no convoca a la Asamblea General de acuerdo a las disposiciones establecidas, ésta podrá ser convocada por dicho Comité a solicitud del 33% del total de los miembros del Sindicato, si la Asamblea no tiene lugar dentro de los 15 días siguientes por situaciones imputables al propio Comité de considerarlo los solicitantes, éstos podrán hacer la Convocatoria; en éste caso para los efectos de validez de la Sesión y la obligatoriedad de las resoluciones que se tomen de la misma, será necesaria la asistencia y voto de las dos terceras partes del total de los miembros, considerándose para el efecto el último padrón de agremiados registrado ante el Tribunal para los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios del Poder Judicial del Estado de Yucatán.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcilla*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selené Cerdá
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Elia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garza.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 32.- Cuando por circunstancias ajenas al Comité Directivo no tenga verificativo alguna Asamblea convocada en los términos del presente Estatuto, se hará la declaración respectiva y se convocará por segunda ocasión dentro de los quince días siguientes, debiéndose fijar el escrito respectivo en el centro de trabajo con tres días de anticipación a la fecha de su celebración, por lo menos; si tampoco tuviera verificativo la Asamblea por causas ajenas al Comité Directivo o por la inasistencia a la misma del mínimo de los miembros para la validez de la sesión, ésta se llevará a cabo con el número de miembros que asista y los acuerdos que en la misma se tomen tendrán validez y serán obligatorios para el Sindicato si son aceptados por el 50% más uno de los agremiados concurrentes.

ARTÍCULO 33.- Las Asambleas Generales convocadas en los términos de éste Estatuto, tendrá lugar únicamente si concurre a la misma un número equivalente al 50% más uno del total de los agremiados, considerando para el efecto el último padrón de socios con que cuente el propio Sindicato.

ARTÍCULO 34.- El desarrollo de las Asambleas Generales se sujetará a las reglas siguientes

I.- El Secretario de Organización pasará lista de asistencia y verificará si se encuentran reunidos el 50% más uno de los miembros, para lo cual se considerará el padrón actualizado con que cuente el Sindicato en el momento de la Asamblea.

II.- Comprobada la asistencia del 50% más uno de los Agremiados, el Secretario de Organización lo hará saber al Secretario General, quien declarará constituida la Asamblea General teniendo lugar la misma.

III.- Si no concurre el 50% más uno del total de los miembros, el Secretario de Organización hará saber dicha circunstancia al Secretario General quien hará la declaración de no encontrarse constituida la Asamblea, procediéndose en los términos del artículo 32, salvo que a juicio del Comité Directivo no existieran puntos de trascendencia, cuya discusión o información sea necesaria o urgente.

IV.- Constituida la Asamblea General, el Secretario General ocupará el cargo de Presidente de Debates, teniendo a su cargo el control y desarrollo de la misma.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chím.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

V.-La Asamblea General dará comienzo con la lectura que haga el Presidente de Debates el Orden del Día, la cual contendrá por lo menos, los siguientes puntos:

a) Lista de Asistencia.

b) Declaración de encontrarse constituida la Asamblea en los términos dispuestos en el presente Estatuto.

c) Lectura del Acta de la Asamblea anterior.

d) Informe del Secretario de Finanzas.

e) Asuntos Generales, y,

f) Cierre de la Asamblea.

VI.-Para la discusión de los puntos a tratar, concederá el uso de la palabra hasta a tres oradores en pro y tres en contra, en el orden que soliciten su intervención; terminada la exposición del sexto orador el Presidente consultará a la Asamblea si se encuentra suficientemente discutido el punto de que se trate, en caso negativo, se repetirá el procedimiento nombrando a oradores distintos en el número indicado hasta considerarse suficientemente discutido el punto, procediéndose en su caso a la votación respectiva.

VII.-Los oradores a que se refiere la fracción que antecede, no podrán ser interrumpidos, sino por verdaderas mociones de orden cuando fuere necesario, a juicio del Presidente de Debates.

VIII.- El Presidente de debates retira al orador en turno el uso de la palabra:

a).-Cuando se exprese en términos ofensivos en contra de algunos de sus compañeros, de cualquier representante sindical o de la agrupación;

b).-Cuando se refiere a hechos de la vida privada de alguno de los miembros del Sindicato;

c).-Cuando se encuentre en estado inconveniente, a juicio del Presidente de Debates. Y,

d).- Cuando incite a la violencia o al desorden.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.

Secretaria General

C. José Carlos Magaña
Morcillo

Secretario de Conflictos

C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.

Secretario de Finanzas

C. Patricia Selene Cerda
García

Secretaria de
Organización

C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez

Secretaria de Actas

C. Carolina Cetina
Cavillo

Secretaria de Acción
Social

C. Atanacio Valerio
Salazar.

Secretario de Prensa y
Propaganda

C. Ana Lilia Guzmán
Méndez

Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.

C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.

Delegada por el Área
Secretaria General.

C. Lourdes Simá
Álvarez.

Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.

C. Wilgen Yánes
García.

Delegado por el
Área de
Intendencia.

IX.- No se tomará en consideración la asistencia o voto del agremiado que abandone el lugar en que se verificará la Asamblea antes de su conclusión o durante la discusión del punto por el que se pretende votar.

ARTÍCULO 35.- Los acuerdos y resoluciones tomadas en la Asamblea General serán válidos y obligatorios para el Sindicato y sus miembros, cuando sean aceptadas, mediante voto por la mayoría de los agremiados asistentes a la misma, salvo que el presente Estatuto establezca disposición en contrario.

ARTÍCULO 36.- Para los efectos del artículo que antecede, se considerará mayoría el voto del 50% más uno de los miembros asistentes a la Asamblea General.

ARTÍCULO 37.- Las situaciones no previstas en el artículo 34, serán resueltas por el Comité Directivo a petición del Presidente de Debates si a su juicio es necesaria su intervención.

CAPITULO SÉPTIMO

DEL COMITÉ DIRECTIVO

ARTÍCULO 38.- El Comité Directivo estará integrado por:

I.- Un Secretario General

II.- Un Secretario de Organización

III.- Un Secretario de Actas

IV.- Un Secretario de Finanzas

V.- Un Secretario de Conflictos

VI.- Un Secretario de Prensa y Propaganda

VII.- Un Secretario de Acción Social.

VIII.- Un Delegado por cada área de Trabajo.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garza.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

IX.- Un Presidente, un Secretario y un Vocal de la Comisión de Honor y Justicia.

Cada integrante del Comité Directivo tendrá un suplente respectivo; éste último asumirá el cargo en caso de ausencia temporal o definitiva del integrante propietario y será hasta ese momento, que le corresponderá las prestaciones económicas a que hace referencia el artículo 47 del Reglamento Interior de Trabajo del Poder Legislativo.

Para los efectos de la organización de la fiesta de aniversario del Sindicato, en los casos de transición del Comité Directivo por terminación de funciones, esta será coordinada tanto por el Comité Directivo entrante como por el saliente.

ARTÍCULO 39.- El Comité Directivo durará en sus funciones el término de 3 años contados del 22 de Marzo del año de su elección al 21 de Marzo del tercer año siguiente al que fuera electo, tomando posesión de sus cargos en Asamblea que se verificará en la fecha primeramente señalada.

Para los efectos entrega-recepción que hará el Comité Directivo saliente al Comité Directivo entrante en Asamblea convocada para el efecto, ésta se realizará con quince días de anticipación a la fecha de toma de posesión de éste último.

El Comité Directivo saliente deberá entregar cuando menos, fondos sindicales equivalentes a tres meses de aportaciones, cuotas y subsidios, para la apertura de la administración del Comité Directivo entrante.

ARTÍCULO 40.- Las elecciones del Comité Directivo tendrán lugar en la Asamblea General que se llevará a cabo el segundo sábado del mes de enero correspondiente a la conclusión de funciones del Comité Directivo saliente; dichas elecciones serán organizadas y realizadas por una Comisión Electoral integrada por un Presidente, un Secretario y un Vocal con sus respectivos suplentes, misma que será designada mediante elección por Asamblea General que tendrá lugar en la primera semana del mes de octubre del año anterior a la elección; y quien en sus actuación se apegará al presente Estatuto. Una vez concluido el proceso electoral dicha Comisión terminará sus funciones.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretaria de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Altanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Uldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 41.- Las elecciones del Comité Directivo, se sujetarán a las siguientes reglas:

I. La convocatoria será elaborada por la Comisión Electoral y deberá publicarse la última semana del mes de octubre.

II.- Los aspirantes inscribirán sus planillas ante la Comisión Electoral a más tardar cuatro días antes de la celebración de la Asamblea General, que tendrá verificativo la primera semana del mes de diciembre del año anterior a la elección;

III. En dicha Asamblea la Comisión Electoral rendirá un informe dando a conocer el resultado del proceso de verificación de los requisitos establecidos en el presente Estatuto para los aspirantes a integrar la planilla, así como el resultado de las planillas que quedaron inscritas para contender en la elección.

IV. Si alguna de las planillas no cumpliera con alguno de los requisitos señalados en el artículo 45 de los Estatutos, la Comisión Electoral le concederá una prórroga por el término de tres días a fin de que subsane dicha deficiencia; transcurrido el plazo si no cumpliera debidamente con los requisitos citados, no será aprobada para participar en las elecciones la planilla respectiva. El mismo procedimiento se seguirá cuando un integrante de la planilla no cumpla con los requisitos citados, si no los cubriera en el plazo concedido, podrá ser sustituido en la planilla.

V. Una vez aprobadas las planillas participantes, se cerrarán el mismo día las inscripciones, asimismo cuando una sola planilla solicite su inscripción; o a juicio de la Comisión Electoral deba concederse la prórroga señalada, las inscripciones cerrarán al vencimiento del término.

VI. Una vez cerrada las inscripciones de planillas, posteriormente, en la fecha señalada en el artículo inmediato anterior, se procederá a llevar a cabo las elecciones en la Asamblea establecida en la que se realizará la votación por orden de lista de los socios presentes, pasando cada uno de los agremiados a emitir en forma secreta su voto a favor de la planilla de su preferencia, depositándolo en una urna transparente dispuesta para tal efecto.

Los agremiados que no estén presentes al declararse constituida la Asamblea General, perderán su derecho a votar.

VI. Concluida la votación, la Comisión Electoral procederá a la vista de todos los presentes a realizar el conteo de votos, procediendo de inmediato a declarar triunfadora a la planilla que la obtuvo.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretaria de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garza.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

VII. Para el caso de que únicamente se haya inscrito una planilla aspirante al Comité Directivo, concedido la proroga y de no existir planilla de oposición, se dará a conocer a los integrantes de la única planilla, levantándose el acuerdo de no convocar a elección.

ARTÍCULO 42.-El Comité Directivo podrá ser reelecto para el período inmediato siguiente al de su gestión, si a juicio de la Asamblea sus integrantes se distinguieron por su honradez y buena actuación durante el ejercicio de sus funciones sindicales; en este caso, no será necesario que se convoque a elecciones.

ARTÍCULO 43.- El Comité Directivo electo de conformidad con el presente Estatuto, no podrá ser desconocido sino por acuerdo de las dos terceras partes del total de los miembros, tomando en consideración el padrón de agremiados actualizado hasta el momento de la Asamblea en la que fue elegido, constituidos en una nueva Asamblea General convocada para el efecto.

ARTÍCULO 44.- Los integrantes del Comité Directivo podrán ser reelectos individualmente, formando libremente parte de otras planillas.

ARTÍCULO 45.- Para ser integrantes del comité Directivo se requiere:

I.- Tener 18 años cumplidos.

II.- Encontrarse en pleno ejercicio de sus derechos y obligaciones como miembro del Sindicato.

III.- Contar con 3 años de antigüedad, cuando menos, como agremiados, en su caso, de reingreso.

IV.- Encontrarse en servicio activo en sus labores. Y,

V.- Ser electo por mayoría de votos, a través de la planilla que lo propuso.

Podrán integrar las planillas aspirantes a formar el Comité Directivo los agremiados que cumplan con los requisitos señalados en este artículo en las fracciones I a IV.

Para los efectos de la integración de las planillas aspirantes a formar el Comité Directivo, se debe señalar al propietario y al suplente respectivo de cada integrante.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Solene Cerdá
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
García.*

*Delegada por el
Área de
Intendencia.*

Los integrantes del Comité Directivo exceptuando los establecidos en la fracción IX del artículo 38 del presente Estatuto, serán electos de conformidad a lo dispuesto en este Capítulo.

El Presidente, Secretario y Vocal de la Comisión de Honor y Justicia con sus respectivos suplentes, serán designados por el Comité Directivo, de conformidad a lo dispuesto en el Capítulo Noveno del presente Estatuto.-

ARTÍCULO 46.- Son atribuciones y obligaciones del Comité Directivo:

I.- Representar al Sindicato ante cualquier autoridad, instituciones, agrupaciones o terceras personas, en relación a cualquier asunto de interés para el mismo, principalmente en las negociaciones que se lleven a cabo tendientes a fijar o modificar las condiciones generales del trabajo, en provecho del propio Sindicato.

II.- Cumplir y hacer cumplir el presente Estatuto.

III.- Dirigir al Sindicato en las acciones sindicales, orientándolo con sujeción a lo dispuesto en este Estatuto. La Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios de Yucatán, la Ley Federal del Trabajo y los principios de equidad y justicia.

IV.- Cumplir y hacer cumplir los acuerdos y resoluciones que se tomen en la Asamblea General.

V.- Convocar a la Asamblea General de agremiados.

VI.- Analizar y resolver los problemas urgentes que se presenten relacionados con el Sindicato, a reserva de consultarlos a la Asamblea General en la medida que fuera posible.

VII.- Proporcionar a la autoridad respectiva los datos relativos al cambio de Comité Directivo, las modificaciones que sufra el padrón de agremiados y demás información a que éste obligado el Sindicato de acuerdo a las leyes respectivas.

VIII.- Rendir a la Asamblea General, cuando ésta lo requiera, la información detallada relativa a la administración o aplicación de los fondos del Sindicato.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cordera
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillón*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Uldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
García.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

IX.- Conceder y revocar el nombramiento de los integrantes de la Comisión de honor y Justicia o de cualquier otra que fuere necesaria para el buen funcionamiento del Sindicato.

X.- Autorizar el ejercicio del derecho de huelga, cuando fuere voluntad de la mayoría de los agremiados, otorgada en Asamblea General que al efecto se convoque, previa comprobación de que se cumple con los requisitos legales exigidos para el caso.

XI.- Ejercer las facultades otorgadas conforme al presente Estatuto en todo lo relacionado con la administración del patrimonio de la agrupación.

XII.- Velar por la unidad e integridad del Sindicato.

XIII.- Resolver aquellas cuestiones que no se encuentren previstas en este Estatuto. Y,

XIV.- Las demás que le confiera o establezca el presente Estatuto.

ARTÍCULO 47.- Son atribuciones y obligaciones del Secretario General:

I.- Representar al Sindicato de acuerdo con las leyes y el presente Estatuto ante el Titular del Poder Legislativo o cualquiera de sus representantes, ante autoridades administrativas o judiciales, organizaciones, instituciones, agrupaciones o cualquier ente jurídico o persona física, en los casos que el Comité directivo no se encuentre totalmente integrado.

II.- Conferir poderes generales o especiales a terceras personas para la representación de la agrupación, ante las autoridades y en los términos establecidos en la fracción que antecede.

III.- Vigilar que los demás Miembros del Comité Directivo cumplan debidamente con sus funciones.

IV.- Presidir las Asambleas Generales, en su carácter de Presidente de Debates.

V.- Declarar la legalidad y validez de las Asambleas Generales y de los Acuerdos que en ella se tomen.

VI.- Dar cuenta al Secretario que lo sustituye de los asuntos pendientes, proporcionándole la información precisa y detallada de los mismos.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Altanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

VII.-Firmar los acuerdos y actas, así como toda la documentación que sea necesaria y de interés para el Sindicato.

VIII.-Autorizar con su firma los estados financieros del Sindicato y los informes rendidos por el secretario de Finanzas.

IX.-Autorizar en unión del Secretario de Finanzas los gastos que se realicen en favor a cargo del Sindicato. Y,

X.-Las demás que le confiera el presente Estatuto.

ARTÍCULO 48.-Son atribuciones y obligaciones del Secretario de Organización:

I.- Autorizar en unión del Secretario General la documentación interna de su competencia.

II.-Elaborar el orden del día de las Asambleas Generales.

III.-Pasar lista de asistencia de los agremiados a la Asamblea General, por los medios que juzgue adecuados.

IV.-Llevar las estadísticas del padrón de socios del Sindicato y procurar su actualización con la debida oportunidad.

V.-Dar cuenta al Secretario que lo sustituya de los asuntos pendientes de su gestión, haciéndole entrega del archivo a su cargo, firmando el acta respectiva.

VI.-Las demás que le confiera este Estatuto.

ARTÍCULO 49.-Son atribuciones y obligaciones del Secretario de Actas y Acuerdos.

I.-Levantar el acta respectiva de cada una de las Asambleas que se lleven a cabo en el Sindicato,

Asentándose en el libro correspondiente.

II.- Tener a su cargo el libro de Actas del Sindicato, el cual deberá mantener actualizado durante su gestión.

III.-Autorizar con su firma toda la documentación correspondiente al despacho de la secretaría a su cargo, en unión del Secretario General.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Victor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Ceada
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Uldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
García.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

IV.- Clasificar y ordenar en expedientes los acuerdos, actuaciones y demás documentación de interés para el Sindicato.

V.- Informar al Comité Directivo de la correspondencia por el Sindicato o a la Asamblea General, en su caso con la debida oportunidad.

VI.- Dar a conocer al Comité Directivo de la correspondencia recibida por el Sindicato o a la Asamblea general, en su caso con la debida oportunidad.

VII.- Dar lectura en las Asambleas Generales a la última acta levantada o acta anterior levantada también en Asamblea General.

VIII.- Entregar oportunamente al Secretario que lo sustituya de los asuntos a su cargo, rindiéndole informe detallado y precisado los que estuvieran pendientes, firmando el acta de entrega respectiva.

IX.- Las demás que le confiera y establezca este Estatuto.

ARTÍCULO 50.- Son atribuciones y obligaciones del Secretario de Finanzas y Tesorero:

I.- Llevar un Libro Diario o uno de Caja en los que se asentarán y registrarán los movimientos de valores y manejos de los fondos a su cargo. Al concluir la administración para el período que fue electo, éste entregará el Libro Diario o de Caja debidamente cerrado en el proceso de entrega-recepción a que hace referencia el artículo 39 del presente Estatuto.

II.- Informar mensualmente a la Asamblea General de los movimientos realizados en los fondos del Sindicato.

III.- Firmar en unión del Secretario General toda la documentación relativa a la administración y manejo de fondos del Sindicato.

IV.- Realizar o proporcionar los fondos suficientes para los gastos ordinarios o extraordinarios que fueran necesarios, previa autorización del Comité Directivo o del Secretario General.

V.- Proporcionar a la Comisión que al efecto se forme la documentación que solicite, así como la información precisa y completa para facilitar el desempeño de su encargo o la revisión de los fondos, administración o manejo de los mismos.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

VI.- Procurar que los fondos del Sindicato sean aplicados en áreas de interés de la agrupación.

VII.- Entregar oportunamente al Secretario que lo sustituya o al Secretario General o a la persona que la Asamblea General designe, la documentación y fondos que obren en su poder, en virtud del desempeño de su cargo, firmando el Acta respectiva.

VIII.- Las demás que se le confieran o establezcan de conformidad con este Estatuto.

ARTÍCULO 51.- Son atribuciones y obligaciones del Secretario de Conflictos:

I.- Representar conjuntamente con el Secretario General al Sindicato en los asuntos de su competencia, ante las autoridades laborales locales o federales.

II.- Avocarse al conocimiento de los conflictos surgidos entre el Poder Legislativo del Estado de Yucatán o sus representantes y los empleados del mismo, proporcionando alternativas de solución e informar a la Asamblea General de los resultados de su gestión.

III.- Vigilar la inviolabilidad de las condiciones de trabajo por parte de los representantes del Poder Legislativo del Estado.

IV.- Vigilar el debido cumplimiento de las condiciones generales de trabajo por parte de los miembros del Sindicato.

V.- Establecer y vigilar el cumplimiento del escalafón por parte de los representantes del Poder Legislativo del Estado, cuando deba tener aplicación.

VI.- Proporcionar a los representantes del Poder Legislativo del Estado el personal que le solicite para ocupar las plazas vacantes o de nueva creación.

VII.- Defender la ocupación de las plazas vacantes o de nueva creación, procurando que sean ocupadas por miembros del Sindicato.

VIII.- Hacer entrega de la documentación a su cargo, rindiendo informe detallado de su gestión, firmando el acta respectiva.

IX.- Hacer entrega de la documentación a su cargo, rindiendo informe detallado de su gestión firmando el acta respectiva.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garza.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

X.- Las demás que le confiera y establezca este Estatuto.

ARTÍCULO 52.- Son derechos y obligaciones del Secretario de Prensa y Propaganda:

I.- Distribuir oportunamente las publicaciones o boletines informativos de la Agrupación entre sus miembros, Comité Directivo y en su caso, representantes del Poder Legislativo del Estado.

II.- Organizar los medios por los cuales se distribuirá la información necesaria a los miembros del Sindicato.

III.- Fijar la convocatoria de Asambleas Generales en lugares visibles del centro de trabajo.

IV.- Las demás que le encomiende el Secretario General dentro de sus funciones, y las que le confiera y disponga el presente Estatuto.

ARTÍCULO 53.- Atribuciones y derechos del Secretario de Acción Social:

I.- Organizar los eventos cívicos y sociales en que participe el Sindicato.

II.- Realizar las gestiones necesarias a fin de lograr que todo el personal de base que labora en el Poder Legislativo del Estado de Yucatán se afilie al Sindicato.

III.- Organizar y llevar a cabo los eventos cívicos y sociales dentro del Sindicato, procurando la participación de todos sus miembros o de la mayoría de ellos.

ARTÍCULO 54.- Son derechos y obligaciones de los Delegados de Área de Trabajo:

I.- Representar a los trabajadores que se desempeñen en el área de trabajo para que el que fueron electos ante el Comité Directivo o ante cualquier órgano del Sindicato en las reuniones convocadas por éstos, distintas de la Asamblea General.

II.- Avocarse al conocimiento de las inquietudes de los empleados de sus áreas, planteándolas al órgano sindical respectivo proponiendo alternativas de solución y darlas a conocer a sus representados.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Altanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Uldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

III.-Apoyar a sus representados ante cualquier Órgano Sindical en relación con el planteamiento de cualquier solicitud que requiera, brindándoles asesoría para el efecto.

IV.- Las demás que el Secretario General o el presente Estatuto le confiera o establezca.

ARTÍCULO 55.- Los Delegados serán designados por el personal adscrito a las áreas de trabajo determinadas por este Estatuto, en la Asamblea señalada en la que se llevará a cabo la elección del Comité Directivo y durarán en sus funciones el mismo período del Comité Directivo.

ARTÍCULO 56.- Para los efectos de la designación de los Delegados, los Departamentos de Trabajo se integraran en áreas de trabajo, conformándose de la siguiente manera:

Auditoría Superior del Estado de Yucatán

Secretaría General

Dirección General de Administración y Finanzas e

Intendencia.

Artículo 56 bis.- Las atribuciones y obligaciones de los integrantes de la Comisión de Honor y Justicia serán las estipuladas en los Capítulos Octavo y Noveno del presente Estatuto.

CAPITULO OCTAVO

SANCIONES Y PROCEDIMIENTOS DE APLICACIÓN,

ARTÍCULO 57.- La disciplina sindical constituye un elemento indispensable para la unidad solidez, subsistencia y mejor convivencia de los miembros de la agrupación, por lo que éstos estarán sujetos a sanciones por la infracción a las disposiciones establecidas en el presente Estatuto o en los acuerdos o resoluciones emanados de la Asamblea General o de cualquier órgano sindical en el ejercicio de su cargo.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.

Secretaria General

C. José Carlos Magaña
Marcella

Secretario de Conflictos

C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.

Secretario de Finanzas

C. Patricia Selene Cerda
García

Secretaria de
Organización

C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez

Secretaria de Actas

C. Carolina Cetina
Carrillo

Secretaria de Acción
Social

C. Atanacio Valerio
Salazar.

Secretario de Prensa y
Propaganda

C. Ana Lilia Guzmán
Méndez

Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.

C. Nancy Marlene
Aldecuu Lizama.

Delegada por el Área
Secretaria General.

C. Lourdes Simá
Álvarez.

Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.

C. Wilgen Yánes
Garma.

Delegado por el
Área de
Intendencia.

ARTÍCULO 58.- Las sanciones que serán impuestas de acuerdo al artículo que antecede consistirán en:

I.-Amonestación,

II.-Suspensión temporal de los derechos sindicales.

III.-Suspensión temporal en cargos o comisiones sindicales.

IV.-Inhabilitación para el desempeño de cargos o comisiones sindicales.

V.-Destitución del cargo o comisión sindical, y

VI.-Expulsión del Sindicato.

ARTÍCULO 59.-Las Sanciones serán aplicadas a los miembros del Sindicato previa la comprobación que se les haga de cualquiera de las siguientes faltas:

I.- Infracción a las disposiciones de los Estatutos de la Asamblea General o de cualquier órgano sindical en el desempeño de sus funciones.

II.- La ejecución de actos que pongan en peligro la unidad e integración sindical.

III.- Todo acto de deslealtad, indisciplina o traición a la agrupación.

IV.- Invasión de funciones respecto de las encomendadas, a otros órganos o comisiones sindicales.

V.-Negligencia en el cumplimiento del cargo encomendado.

VI.-Asistir en estado inconveniente a la Asamblea General.

VII.-Aprovecharse de la representación sindical para fines personales.

VIII.-Por faltar tres veces consecutivas a la Asamblea General.

IX.- Impuntualidad en el desempeño de los cargos encomendados.

X.- Malversación de fondos sindicales.

XI.-Deficiente gestión administrativa.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATÁN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selené Cerdá
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaría General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

XII.-El ataque al prestigio o decoro del Sindicato.

XIII.-La afiliación a agrupaciones cuyos objetivos sean contrarios al Sindicato.

XIV.-No secundar las huelgas autorizadas por el Sindicato de acuerdo a la Ley y al presente Estatuto.

XV.- Ejercer actos de violencia en contra de alguno de los miembros del Sindicato o en perjuicio de éste o de alguno de sus agremiados.

XVI.-Proferir ofensas a cualquier órgano sindical o a algún miembro del Sindicato ante la presencia de algún representante del Poder Legislativo del Estado.

XVII.- Por incumplimiento a las condiciones generales de trabajo

XVIII.-Por tratar asuntos de interés sindical con algún representante del Poder Legislativo, sin la autorización de la agrupación o del órgano sindical competente.

XIX.-Por no contribuir al sostenimiento del Sindicato, mediante el pago de la cuota correspondiente. Y,

XX.-Por proporcionar información de cualquier especie, en perjuicio de la agrupación.

ARTÍCULO 60.-La aplicación de las sanciones tendrá lugar tomando en consideración la gravedad de la falta o reincidencia. No se podrá aplicar dos o más sanciones en relación con una misma falta. En caso de reincidencia, las sanciones se aplicarán en forma gradual.

ARTÍCULO 61.-Las faltas leves de los miembros del Sindicato, serán registradas en el expediente del infractor y se tramitarán y resolverán por el órgano sindical de nivel inmediato superior a la jerarquía del infractor, previa audiencia del mismo.

ARTÍCULO 62.-Las faltas graves serán tramitadas por la Comisión de Honor y Justicia, la cual resolverá lo conducente, previa audiencia del infractor.

ARTÍCULO 63.- La determinación de la gravedad de las faltas será determinada por el Comité Directivo, según su criterio.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chín.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selene Corda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Cavillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretaria de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

ARTÍCULO 64.-Las integrantes del Comité Directivo que fueren acusados de cometer alguna infracción, continuarán en el ejercicio de su cargo hasta que sea plenamente comprobada la infracción, procediéndose en tal caso a sustituirlo en la forma que determine la Asamblea General.

ARTÍCULO 65.-La determinación de las faltas y la imposición de sanciones se harán en forma individual, aun cuando la infracción se hubiere cometido con participación de varios agremiados pudiendo operar la acumulación de expedientes durante la tramitación del procedimiento respectivo, por conexidad de la causa.

ARTÍCULO 66.-La substanciación del procedimiento de aplicación de sanciones se sujetará a las siguientes normas:

I.-Cualquier agremiado podrá denunciar la infracción de que tenga conocimiento ante la Asamblea General del Comité Directivo o de cualquiera de los órganos sindicales que la integren, procediéndose a discutir en la Asamblea General sobre la procedencia de la acusación.

II.- Si a juicio de la Asamblea General, a acusación es improcedente que se desechará de plano la acusación, si se determinará la procedencia de la acusación, se consignará al infractor a la Comisión de Honor y Justicia mediante oficio del Comité Directivo, en el que se transcribirá el acuerdo tomado al efecto por la Asamblea General.

III.-Recibido el oficio por la Comisión de Honor y Justicia, ésta citará al infractor a fin de que concurra ante ella a rendir su declaración y le notificará que tiene derecho a defenderse por sí o a nombrar dos defensores miembros del Sindicato.

IV.- La Comisión de Honor y Justicia recibirá la declaración del infractor y las pruebas que rinda en su defensa, podrá aportar pruebas hasta antes de la elaboración del dictamen correspondiente; la Comisión podrá practicar de oficio todas las diligencias que considere necesarias para el mejor esclarecimiento de los hechos, terminadas las diligencias citará a los defensores para que formulen sus alegatos, quienes tienen derecho a estar presentes en todas las diligencias que se realicen.

V.-Las diligencias y actuaciones que realice la Comisión deberán consignarse por escrito, en forma breve, y firmadas por la mayoría de sus integrantes, cuando menos.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Seleno Cerda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valeria
Salazar.*

*Secretaria de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecuu Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

VI.- Concluidas las diligencias de investigación, la Comisión procederá a la elaboración del dictamen, el cual contendrá una relación de los hechos, de las pruebas y de las diligencias prácticas; las consideraciones que tuvo para determinar la procedencia de la acusación o improcedencia de la misma; las faltas cometidas y una propuesta de la sanción que deba aplicarse.

VII.- El proyecto se someterá a consideración de la Asamblea General, determinándose por mayoría de votos la aplicación o no, la modificación de la sanción propuesta. En caso de que el 50% más uno de los integrantes de la Asamblea haya votado por la aplicación de la sanción, causará ejecutoria el dictamen elaborado, procediendo el Comité Directivo a ejecutar la sanción.

ARTÍCULO 67.- Las resoluciones o proyectos de la Comisión de Honor y Justicia podrán recurrirse ante el Comité Directivo, mediante escrito en el que se expongan los motivos o causas de nulidad del dictamen y se aporten las pruebas con que cuenta el recurrente; dicho recurso podrá interponerse dentro de los cinco días siguientes a la notificación que se haga al recurrente de la resolución de la Comisión de Honor y Justicia.

ARTÍCULO 68.- Recibido por el Comité Directivo, éste procederá a analizarlo y resolverá sobre el mismo de plano; si se declara procedente el recurso no tendrá lugar la aplicación de la sanción propuesta por la Comisión de Honor y Justicia, si se declara improcedente el recurso, el Comité procederá a su ejecución.

CAPITULO NOVENO

DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA

ARTÍCULO 69.- La Comisión de Honor y Justicia es miembro integrante del Comité Directivo constituido para conocer y resolver sobre los asuntos que le sean turnados en relación con la determinación de la falta y la aplicación de la sanción correspondiente.

ARTÍCULO 70.- La Comisión se integrará por un Presidente, un Secretario y un Vocal, con sus respectivos suplentes y serán designados por el Comité Directivo, por tres años, pudiendo ser reelectos por su buen desempeño, por un segundo periodo, así como también podrán ser removidos por su actuación



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17
58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Víctor Manuel
Vázquez Chím.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Selené Cerdá
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

en contrario. La actuación de la misma se limitará a lo establecido en el presente Estatuto.

ARTÍCULO 71.- La Comisión emplazará por escrito a los infractores para que acudan ante ella a responder por sus faltas, y procurarán allegarse al mayor número de pruebas con el objeto de esclarecer lo mejor posible los hechos relativos al caso sometido a su jurisdicción; las resoluciones que dicte las dará a conocer a los infractores en la Asamblea en la que se discuta sobre la probable imposición de sanción.

ARTÍCULO 72.-El infractor que no asista a algún citatorio cuando se encontrase debidamente notificado, será requerido por segunda ocasión y si persiste en su negativa, transcurrido el plazo perentorio que al efecto se le conceda, será declarado rebelde y se le aplicarán las sanciones propuestas por la Comisión de Honor y Justicia.

ARTÍCULO 73.-Los infractores tienen derecho a ser oídos en su defensa por si, o a través de los defensores que designen en número no mayor de dos, en la audiencia que al efecto se fije la defensa deberá presentarse por escrito.

ARTÍCULO 74.-La parte acusadora tiene derecho a estar presente en todas las diligencias relativas, podrá aportar pruebas y hacer las aclaraciones que estime pertinentes o que sean requeridas por la Comisión y podrá objetar y contradecir los argumentos del infractor.

ARTÍCULO 75.- Los dictámenes de la Comisión de Honor y Justicia se emitirán por escrito, notificándose al infractor y acusador en los términos previstos en el artículo 67 que antecede y tendrán validez con la firma de la mayoría de la Comisión.

ARTÍCULO 76.-Los Órganos Sindicales, en sus respectivas competencias, y los miembros de la agrupación, están obligados a proporcionar las facilidades e informaciones que les solicite la Comisión de Honor y Justicia, durante la investigación que realice.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

*C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.*

Secretaria General

*C. José Carlos Magaña
Morcillo*

Secretario de Conflictos

*C. Victor Manuel
Vázquez Chim.*

Secretario de Finanzas

*C. Patricia Solene Corda
García*

*Secretaria de
Organización*

*C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez*

Secretaria de Actas

*C. Carolina Cetina
Carrillo*

*Secretaria de Acción
Social*

*C. Atanacio Valerio
Salazar.*

*Secretario de Prensa y
Propaganda*

*C. Ana Lilia Guzmán
Méndez*

*Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.*

*C. Nancy Marlene
Aldecua Lizama.*

*Delegada por el Área
Secretaria General.*

*C. Lourdes Simá
Álvarez.*

*Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.*

*C. Wilgen Yánes
Garma.*

*Delegado por el
Área de
Intendencia.*

CAPITULO DECIMO

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 77.-El presente Estatuto es la norma suprema de la vida interna del Sindicato, por lo que los miembros que la integran y los órganos que lo componen están obligados a observarlo. No podrán ponerse en práctica actos o normas organizativas que contravengan lo dispuesto en este Estatuto, salvo por acuerdo tomado en Asamblea General por las dos terceras partes del total de los agremiados, considerando el último padrón actualizado con que cuente el Sindicato en el momento en que tenga lugar dicha asamblea.

ARTÍCULO 78.-Este Estatuto únicamente podrá derogarse o modificarse por acuerdo tomado en Asamblea General en los términos dispuestos en el Artículo que antecede, y en la que se designará una Comisión que se encargará del análisis y elaboración del proyecto de modificación del nuevo Estatuto, en su caso, que también será sometido a la aprobación de la Asamblea General y que podrá ser aprobado por el 50 % más uno de los miembros el Sindicato considerando para el efecto el último padrón de agremiados consecuente en la fecha de celebración de la indicada Asamblea.

ARTÍCULO 79.- El S.E.P.L.Y. únicamente podrá disolverse por acuerdo de las dos terceras partes del total de los miembros tomando en consideración el último padrón de agremiados actualizado con que cuente el Sindicato en el momento de la Asamblea General que se convoque para el efecto.

ARTÍCULO 80.- En caso de disolución del S.E.P.L.Y. se subastarán los bienes que conforme su patrimonio y el producto de la subasta serán distribuidos entre los miembros de acuerdo al último padrón de socios registrados ante el **Tribunal para los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios** del Poder Judicial del Estado de Yucatán, en forma proporcional.

ARTÍCULO 81.- Todo lo no previsto por el presente Estatuto, será resuelto por la Asamblea General o por el Comité Directivo, en su caso de extrema urgencia o de necesidad manifiesta plenamente justificada.



SINDICATO DE EMPLEADOS DEL PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN.

"SEPLY"

FUNDADO EL 22 DE MARZO DE 1993 NO. DE REGISTRO 17

58 X 59 NO. 497

TRANSITORIOS:

C. Cecilia del Socorro
Valdez Vergara.

Secretaria General

C. José Carlos Magaña
Morcillo

Secretario de Conflictos

C. Víctor Manuel
Vázquez Chím.

Secretario de Finanzas

C. Patricia Selené Cerda
García

Secretaria de
Organización

C. Landy del Rosario
Vázquez Ramírez

Secretaria de Actas

C. Carolina Cetina
Carrillo

Secretaria de Acción
Social

C. Utanacio Valerio
Salazar.

Secretario de Prensa y
Propaganda

C. Ana Elia Guzmán
Méndez

Delegada por el Área
de Administración y
Finanzas.

C. Nancy Marlene
Aldecuá Lizama.

Delegada por el Área
Secretaria General.

C. Lourdes Simá
Álvarez.

Delegada por el Área
de la Auditoría
Superior del Estado de
Yucatán.

C. Wilgen Yánes
Garma.

Delegado por el
Área de
Intendencia.

Artículo Primero.- Estas reformas entrarán en vigor al día siguiente de su depósito en el Tribunal de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios del Poder Judicial del Estado de Yucatán.

Artículo Segundo.- Por única ocasión en caso de llegar a darse ausencia temporal o definitiva en la gestión de algunos de los integrantes del Presente Comité Directivo 2014-2017, ésta será asumida por la persona que para efecto designe el propio Comité Directivo.

"UNION, JUSTICIA Y PROGRESO"

SINDICATO DE EMPLEADOS DEL
PODER LEGISLATIVO DE YUCATAN

C. CECILIA DEL SOCORRO. VALDEZ VERGARA

SECRETARIA GENERAL.



C. LANDY DEL ROSARIO VAZQUEZ RAMIREZ

SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS.