

|            |   |
|------------|---|
| ÁREA:      | SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO   |
| OFICIO NO. | STT/EAJ/069/2024  |
| ASUNTO:    | SE DA RESPUESTA A<br>SOLICITUD DE INFORMACIÓN<br>CON FOLIO: 062749124000023 |

**MTRO. PABLO ANTONIO FIGUEROA TENE**  
**ENLACE DE TRANSPARENCIA**  
**P R E S E N T E.**

Derivado de la solicitud de información con folio: **062749124000023**, se da contestación siendo la siguiente:

De acuerdo al Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, Título Tercero del Cierre del Procedimiento Administrativo de Inspección y del Inicio del Procedimiento Administrativo para la Aplicación de Sanciones, Capítulo Primero, de la Iniciación del Procedimiento:

*ARTÍCULO 51. Si derivado de la sustanciación del procedimiento administrativo de Inspección y como resultado de la valoración de las actas, expedientes o documentación ofrecida por cualquier autoridad, o del acta de Inspección y de las pruebas presentadas por el patrón o su representante no se desvirtúa el incumplimiento de las disposiciones laborales, el área de Inspección emitirá un acuerdo de cierre de instrucción del procedimiento administrativo de Inspección, en el cual se establecerá de manera expresa la solicitud al área competente de las Autoridades del Trabajo, se inicie el procedimiento administrativo sancionador.*

*Dicho acuerdo deberá ser notificado de manera personal al patrón o representante legal, para los efectos legales a que haya lugar.*

*Cuando no se haya permitido la Inspección a la Autoridad del Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 1004-A de la Ley, emitirá el acuerdo de cierre de instrucción a que se refiere el párrafo primero de este artículo, por los incumplimientos a la normatividad laboral y por la negativa al desahogo de la Inspección.*

*Para los casos en los que como resultado de la valoración de las actas, expedientes o documentación ofrecida por cualquier autoridad, o del acta de Inspección y de las pruebas presentadas por el patrón o su representante acredita, durante los plazos establecidos en los artículos 35 o 36, párrafo primero, del presente ordenamiento, haber dado cumplimiento a la normatividad y a los requerimientos administrativos solicitados por la Autoridad del Trabajo, se emitirá el acuerdo de archivo correspondiente.*

*ARTÍCULO 52. Recibida la solicitud de inicio del procedimiento administrativo sancionador, el área competente de las Autoridades del Trabajo emplazará al patrón o a la persona que se le impute para que manifieste lo que a su derecho convenga, oponga defensas, excepciones y ofrezca pruebas, mediante escrito libre, en su caso.*

I. Deberán estar relacionadas con los hechos, actos u omisiones específicos que se imputan al emplazado;

II. La inspección ocular sólo se admitirá cuando se acredite fehacientemente la necesidad de practicarla. Esta prueba se desechará cuando su finalidad consista en acreditar hechos posteriores a los asentados en las visitas de comprobación;

III. Las consistentes en informes a cargo de otras autoridades, sólo se admitirán cuando el presunto infractor demuestre la imposibilidad de presentarlos por sí mismo, y

IV. La testimonial de los trabajadores o de sus representantes sindicales, deberá desecharse cuando el acto u omisión del presunto infractor haya causado afectación a los derechos de los trabajadores del Centro de Trabajo.

ARTÍCULO 57. Recibidas las pruebas que, en su caso, ofrezca el emplazado, se procederá a emitir el acuerdo de admisión, preparación o desechamiento de las mismas, citando en su caso, a la audiencia de desahogo correspondiente.

ARTÍCULO 58. Una vez oído al emplazado y desahogadas las pruebas admitidas, se dictará el acuerdo de cierre del procedimiento turnándose los autos para dictar resolución.

Del auto en que conste esta diligencia, se entregará copia al compareciente o, en su caso, se notificará al interesado.

Las Sanciones se imponen de acuerdo a La ley Federal del Trabajo y a las estipuladas en el artículo 60 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones.

Existe el Procedimiento Administrativo del Estado de Colima y sus Municipios y su caso se aplica supletoriamente la Ley Federal.

En cuanto al número de sanciones del año 2022 y 2023 los procedimientos siguen vigentes en sus distintas etapas procesales.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.



**ATENTAMENTE**

**En la ciudad de Colima, Col., a 16 abril del 2024**

**LIC. JOSÉ ALBERTO PEREGRINA GARCÍA**

PODER EJECUTIVO DIRECCIÓN JURÍDICA DE LA  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO