

Jiutepec, Mor., a 12 de septiembre de 2024.

**C. ERNESTO CANTO GONZÁLEZ**  
**SOLICITANTE DE INFORMACIÓN.**  
**PRESENTE**

En atención a su solicitud de información, con número de folio 170357324000025, mediante la cual requiere:

“Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.) , de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente. ¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica? Muchas gracias Sic”

Le informo que se adjunta al presente, el oficio **UPEMOR/DFC/133/2024**, mediante el cual se da respuesta a su solicitud, por parte de la Dirección correspondiente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL ESTADO DE MORELOS**



**MTRA. LAURA CRISTINA MAGDALENO ESLAVA**  
**SECRETARIA ADMINISTRATIVA**  
**Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**





**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRION DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

Dependencia: Universidad Politécnica del Estado de Morelos  
Departamento: Dirección de Finanzas y Capital Humano  
Número de Oficio: UPEMOR/DFC/133/2024

*"2024: Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario Defensor del Maya"*

Jiutepec, Morelos; a 06 de septiembre de 2024.

Asunto: Respuesta oficio UPEMOR/UDT/066/2024.



**MTRA. LAURA C. MAGDALENO ESLAVA**  
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
PRESENTE.

En seguimiento al oficio UPEMOR/UDT/066/2024 de solicitud de información del C. Ernesto Canto González, a través de la Plataforma de Transparencia Morelos, con número de folio 170357324000025, me permito proporcionar la siguiente respuesta:

Esta Institución cuenta con procedimientos y protocolos establecidos que regulan la continuidad de las relaciones laborales, asegurando el cumplimiento de nuestros principios de integridad y respeto hacia los derechos humanos.

El procedimiento de Admisión del Personal en sus políticas de operación se establece que se realiza de manera incluyente prohibiendo toda práctica discriminatoria que tenga por objeto u efecto impedir o anular el reconocimiento o ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades en términos del artículo 1° Constitucional y el artículo 1°, fracción II de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED).

Con lo anterior reafirmamos nuestro compromiso institucional con la promoción y el fomento de un ambiente seguro, inclusivo y libre de toda forma de violencia para toda la comunidad universitaria.

Para más información, le invitamos a consultar nuestras políticas de igualdad y no discriminación, así como nuestro código de conducta, disponibles en los siguientes enlaces:

- <https://www.upemor.edu.mx/nosotros/>
- <https://www.upemor.edu.mx/documentos/2023/my/CC-Upe23.pdf>

Sin otro particular, le envío un cordial saludo, quedando a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE  
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL ESTADO DE MORELOS

**MTRA. FLORIBETH BECERRA FLORES**  
DIRECTORA DE FINANZAS Y CAPITAL HUMANO  
Archivo/Minutario  
FBF/dbdr



**Dirección de Finanzas y  
Capital Humano**

**"Ciencia y Tecnología para el Bien Común"**

