

11 NOV 2024

**RECIBIDO**  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

NOMBRE

Gerardo

HORA

13:00



**Dirección General Adjunta de Quejas**

**Dirección de Admisibilidad, Información, Orientación y Mediación**

**Oficio No. CONAPRED/DGAQ/DAIOM/410/2024**

**Asunto: Respuesta a la solicitud 330011324000261.**

Ciudad de México 08 de noviembre de 2024

**LIC. TONATIUH FLORES CAMARILLO**  
**DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y TITULAR DE LA UNIDAD DE**  
**TRANSPARENCIA DEL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA**  
**DISCRIMINACIÓN**

**PRESENTE**

En atención a la solicitud de información pública número 330011324000261, turnada a esta Dirección General Adjunta de Quejas, con fecha 30 de octubre de 2024, en la cual se indicó lo siguiente:

*"...En atención al Derecho de petición que me asiste y se me reconoce en el artículo 8 de nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, le solicito me comparta información con respecto a los siguientes puntos:*

...

**5) ¿Las personas migrantes en situación irregular en nuestro país han sufrido discriminación?, ¿Cuáles son los principales motivos por los cuales llegan a sufrir discriminación?**

**Datos complementarios:** Periodo de consulta: del año 2020 a octubre 2024..."sic]

Al respecto, hago de su conocimiento que el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación [Conapred] es el Organismo público encargado de garantizar el derecho a la no discriminación de todas las personas que se encuentran en territorio nacional, de conformidad con los artículos 1, párrafo quinto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 1, párrafo segundo, fracción III y 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y para ello tiene entre su objeto llevar a cabo las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación<sup>1</sup>.

El Conapred, a través de esta Dirección General Adjunta de Quejas, lleva a cabo las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación, observando irrestrictamente la normatividad internacional (tratados, pactos, convenciones, etc.) y nacional (Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, Estatuto Orgánico del Conapred, Código Federal de Procedimientos Civiles, de aplicación supletoria, así

<sup>1</sup> Artículo 17, fracción II de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.



como la Ley Federal de Procedimiento Administrativo), garantizando con ello la legalidad de sus actuaciones. Para ello, tiene entre sus facultades las siguientes:

- a) Conocer e investigar los presuntos casos de discriminación que se presenten, cometidos por personas servidoras públicas, poderes públicos federales o particulares, y velar porque se garantice el cumplimiento de todas las resoluciones del propio Consejo;
- b) Orientar y canalizar a las personas, grupos y comunidades a la(s) instancia(s) correspondiente(s) en caso de que no surta la competencia legal del Consejo, y
- c) Emitir resoluciones por disposición e informes especiales y, en su caso, establecer medidas administrativas y de reparación contra las personas servidoras públicas federales, los poderes públicos federales o particulares en caso de cometer alguna acción u omisión de discriminación previstas en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación<sup>2</sup>.

Esto es, el Conapred conoce de quejas a través del procedimiento de queja previsto el capítulo V de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, por los presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias atribuidas a particulares, personas físicas o morales, así como a personas servidoras públicas federales y a los poderes públicos federales<sup>3</sup>.

Dicho lo anterior, y en atención a la primera pregunta del numeral 5, que a letra dice: “**¿Las personas migrantes en situación irregular en nuestro país han sufrido discriminación?**”, le informo que de enero del 2020 al 30 de septiembre de 2024, esta Dirección General Adjunta de Quejas tiene registro de 3 quejas calificadas como presuntos actos de discriminación, en las que la persona peticionaria y/o presunta agraviada, se identificó como una persona migrante y refirió presuntos actos de discriminación con motivo de su situación migratoria.

Ahora bien, por lo que hace a: “**¿Cuáles son los principales motivos por los cuales llegan a sufrir discriminación?**”, le comento que en dos de las quejas mencionadas, el motivo o causal de discriminación fue la apariencia física de la persona presunta agraviada, mientras que en la restante fue su situación migratoria.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**ADELA LILIA PERLA CERVANTES COSSÚ**

**DIRECTORA DE ADMISIBILIDAD, INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y MEDIACIÓN**

Elaboró: EXGG  
Revisó: JMB

<sup>2</sup> Ibid. Artículo 20, fracciones XLIV, XLV, XLVI.  
<sup>3</sup> Ibid. Artículo 43.