

20/09/2024 15:41:28 PM

ACUSE DE RECIBIDO DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

DATOS DEL SOLICITANTE:

No. DE FOLIO: 030076924000012
FECHA DE PRESENTACIÓN: 20/09/2024
NOMBRE DEL SOLICITANTE: Alfonso Alvarado Del Río
SUJETO OBLIGADO: Tribunal de Conciliación y Arbitraje para los Trabajadores al Servicio de los Poderes Del Estado y Municipios
Por medio de la presente, solicito se me informe lo que a continuación se expone:

Como se sabe la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, es quien establece la relación jurídica laboral entre los titulares de los Poderes del Estado, Municipios y los trabajadores a su servicio. Ahora bien, al respecto solicito lo siguiente:

1. ¿Cuántas categorías de empleados de existen según la Ley de la Materia, además mencionar cuáles categorías son y el fundamento legal en las que se encuentran establecidas?; asimismo, ¿mencione si hay otras categorías que no contemple la Ley, y en caso de qué las hubiera por qué existen las mismas?
2. ¿En que artículo de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, dice que los trabajadores tendrán derecho a aguinaldo?
3. ¿Qué otras prestaciones socioeconómicas, además del salario y aguinaldo contempla la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, a favor de los trabajadores, por favor enunciar cada una de esas prestaciones.
5. ¿Existe un convenio contractual respecto a los derechos y obligaciones laborales de los trabajadores del H. Ayuntamiento de La Paz?
6. En caso de existir dicho documento mencionado en la pregunta numero 5; quisiera saber si ese convenio aplica para todas las categorías de trabajadores que menciona la propia Ley, favor de mencionar las categorías las cuales tiene derecho a esas prestaciones socioeconómicas que se vierten de la pregunta numero 3; así mismo me gustaría saber, el fundamento legal en los supuestos que no se otorgara ese derecho de pago de las prestaciones socioeconómicas a alguna categoría de empleado.
7. En esa institución de Conciliación y Arbitraje, existe algún otro convenio o acuerdo que establezca la relación jurídico-laboral con los empleados que no pertenezcan a un Sindicato y el H. Ayuntamiento de La Paz, En caso de resultar favorable la presente pregunta, solicito copias simples de todas y cada una de ellas, es decir, de dicho documento.

INFORMACIÓN SOLICITADA:

FECHA DE INICIO DE TRÁMITE

De conformidad en lo dispuesto por el artículo 135 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, su solicitud de acceso a la información será atendida a partir del día hábil correspondiente, la respuesta le deberá ser notificada en un plazo no mayor a quince días, contados a partir de su presentación.

Excepcionalmente, este plazo podrá ampliarse hasta por cinco días más cuando existan razones que lo motiven. No podrán involucrarse como causales de ampliación del plazo aquellos motivos que supongan negligencia o descuido del sujeto obligado en el desahogo de la solicitud.

PLAZOS DE RESPUESTA Y POSIBLES NOTIFICACIONES A SU SOLICITUD

RESPUESTA A SU SOLICITUD:	15 días hábiles	14/10/2024
EN CASO QUE SE REQUIERA MÁS INFORMACIÓN:	3 días hábiles	25/09/2024
RESPUESTA SI SE REQUIERE MÁS TIEMPO PARA LOCALIZAR LA INFORMACIÓN:	20 días hábiles	21/10/2024



**TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE PARA LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES
DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE B. C. SUR**

CALLE DURANGO No. 800, ENTRE IGNACIO ALLENDE Y NICOLÁS BRAVO
FRACC. PERLA, LA PAZ, B.C.S. TEL. 1258585

Folio: **030076924000012**

Oficio No. - **UT-016/2024**

Fecha de Presentación: **26/09/2024**

Fecha de Respuesta: **09/10/2024**

**ALFONSO ALVARADO DEL RIO
P R E S E N T E. –**

Con fundamento en el Artículo 135 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, se le da respuesta a su solicitud de información, en virtud de que se encuentra dentro de las atribuciones de este sujeto obligado, mismas que están establecidas en el Artículo 129° de la Ley de los Trabajadores al Servicio de Los Poderes del Estado Y Municipios de Baja California Sur.

Se adjunta un archivo signado por el Secretario General de Acuerdos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, con número de oficio **02715/2024**, donde se le da respuesta a su solicitud de información.

Sin más que agregar, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE.


LIC. LUIS ALBERTO LÓPEZ LÓPEZ
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE PARA
LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL
ESTADO Y MUNICIPIOS DE BAJA CALIFORNIA SUR.



**TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE PARA LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES
DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE B. C. SUR**

CALLE DURANGO No. 800, ENTRE IGNACIO ALLENDE Y NICOLÁS BRAVO
FRACC. PERLA, LA PAZ, B.C.S. TEL. 1258585

OFICIO NÚM. - 2715/2024.

ASUNTO. - RESPUESTA DE SOLICITUD.

LA PAZ, BAJA CALIFORNIA SUR, 09 DE OCTUBRE DEL AÑO 2024.

ALFONSO ALVARADO DEL RIO
P R E S E N T E. –

En atención a la solicitud con número de **folio 030076924000012**, recibida en este Tribunal de Conciliación y Arbitraje para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia de Baja California Sur en fecha 20 de septiembre del año 2024, este Tribunal, por medio del presente informa respecto de su solicitud de la siguiente manera:

USTED SOLICITA

1. *–Cuantas categorías de empleados existen según la ley de la materia, además mencionar cuales categorías son y el fundamento legal en que se encuentran establecidas, así mismo, mencione si hay categorías que no contemple la ley, y en caso de que las hubiera porque existen las mismas.*
2. . – En que artículo de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur dice que los trabajadores tendrán derecho a aguinaldo,
3. . – Que otras prestaciones socioeconómicas además del salario y aguinaldo contempla la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, por favor enunciar cada una de esas prestaciones.

R. – En atención a las cuestionantes 1, 2 y 3, planteadas en su solicitud de información que realiza a este tribunal, se advierte que más que información, su solicitud va encaminada a plantear un cuestionario, por lo que ante esto se le informa que este Tribunal no esta facultado para brindar asesorías, ya que como autoridad debemos conducirnos con imparcialidad, y sus planteamientos puede consultarlos en la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, por lo que se le proporciona para su descarga y consulta la página electrónica del Congreso del Estado De Baja California Sur, <https://www.cbcs.gob.mx/>.

}



**TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE PARA LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES
DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE B. C. SUR**

CALLE DURANGO No. 800, ENTRE IGNACIO ALLENDE Y NICOLÁS BRAVO
FRACC. PERLA, LA PAZ, B.C.S. TEL. 1258585

EN LO QUE RESPECTA A SUS CUESTIONANTES:

4. – Señalada su solicitud como 5, misma que plantea de la siguiente manera: ¿Existe un convenio contractual respecto a los derechos y obligaciones laborales de los trabajadores del H. Ayuntamiento de La Paz?
5. - Señalada su solicitud como 6, misma que plantea de la siguiente manera: *En caso de existir dicho documento mencionado en la pregunta numero 5; quisiera saber si ese convenio aplica para todas las categorías de trabajadores que menciona la propia ley, favor de mencionar las categorías las cuales tiene derecho a esas prestaciones socioeconómicas que se vierten de la pregunta número tres; así mismo me gustaría saber, el fundamento legal de los supuestos que no se otorgara ese derecho de pago de las prestaciones socioeconómicas a alguna categoría de empleado.*
6. - Señalada su solicitud como 7, misma que plantea de la siguiente manera: *En esa institución de Conciliación y arbitraje, existe algún otro convenio o acuerdo que establezca la relación jurídico-laboral con los empleados que no pertenezcan a un sindicato y el H. Ayuntamiento de la Paz. en caso de resultar favorable la presente pregunta, solicito copias simples de toda y cada una de ellas.*
- R. – *En atención a las cuestionantes 5, 6 y 7, respecto a esta pregunta se le recomienda que su solicitud sea presentada ante el H. AYUNTAMIENTO DE LA PAZ, B.C.S. y al SINDICATO UNICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA SUR., por lo que se le sugiere que dicha solicitud sea dirigida a las dependencias en cita, así como se le recomienda consultar las condiciones generales de trabajo publicadas en la página electrónica del SINDICATO UNICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA SUR <https://www.sutspemidbcscee.com/contacto>., así mismo se advierte que más que información, su solicitud va encaminada a plantear un cuestionario, por lo que ante esto se le informa que este Tribunal no está facultado para brindar asesorías, ya que como autoridad debemos conducirnos con imparcialidad.*

Sin más por el momento, envío un cordial saludo, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

RESPECTUOSAMENTE.

LIC. JESÚS GUADALUPE ZAMORA RODRÍGUEZ.
SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS DEL TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES