



DEPENDENCIA: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero.

SECCIÓN: Dirección General.

NÚMERO: CCL/DG/DC/ 225/2024.

ASUNTO: Informe sobre solicitud de acceso a la información con folio número 122936624000013.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, a 14 de octubre de 2024.

"Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Mtra. Yunuen Abril Garnica San Román
Titular de la Unidad de Transparencia del
Centro de Conciliación Laboral
P r e s e n t e.

Por este conducto y en atención al oficio No. CCL/UT/74/2024 de fecha 10 de octubre del año 2024, por medio del cual me solicita dar respuesta clara y precisa de acuerdo al ámbito de mi competencia, a la solicitud de acceso a la información con número 122936624000013, al respecto me permito presentar en tiempo y forma, respuesta a cada punto inherente a la Dirección de Conciliadores.

1. ¿Cuántos casos de trabajadoras del hogar o trabajadoras domésticas ha recibido el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero desde que comenzó sus funciones hasta agosto de 2024?

R.-Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre qué clase o tipo de personas se presentan a este Centro de Conciliación Laboral. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

2. ¿Cuáles han sido los motivos por los que se inició la petición de conciliación?

R.- El procedimiento de conciliación prejudicial inicia cuando los trabajadores o patrones asisten al centro de Conciliación Laboral de acuerdo a la Delegación Regional correspondiente, para iniciar su solicitud de conciliación ya sea por estos motivos: **Despido, Pago de Prestaciones, Rescisión de la relación de trabajo o terminación Voluntaria de la relación laboral.**





3. ¿En cuántos casos las trabajadoras del hogar o trabajadoras domésticas han señalado haber vivido violencia por parte de sus empleadores?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre casos de violencia entre trabajadoras y patrones. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

4. ¿Qué edades reportaron tener las trabajadoras en los casos de conciliación atendidos por este centro?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre las edades de las trabajadoras del hogar. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

5. ¿Cuánto tiempo trabajaron las empleadoras del hogar en la casa o familia con las que ahora se han conflictuado?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre el tiempo que trabajaron las trabajadoras en el hogar. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

6. ¿Cuántas trabajadoras laboraban de planta y cuántas de entrada por salida?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre cuantas trabajadoras laboraban de planta y cuantas de entrada por salida. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

7. ¿Cuántos casos lograron la conciliación?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas de los casos que lograron la conciliación.





Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

8.- ¿Cuántos casos fueron favorables para las trabajadoras del hogar o trabajadoras domésticas?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre cuántos casos fueron favorables para las trabajadoras del hogar. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

9.- Sumando todos los casos en los que se solicitaban liquidación para las trabajadoras del hogar o trabajadoras domésticas, ¿Cuánto dinero se ha logrado recuperar en favor de ellas?

R.- Este Organismo Público Descentralizado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero no cuenta con estadísticas específicas que mencionen sobre los casos en los que se solicitó liquidación para las trabajadoras del hogar o cuando dinero se logró recuperar a favor de ellas. Cabe mencionar que uno de los principios fundamentales es la confidencialidad, de acuerdo a lo establecido en el artículo 684-H fracción II de la Ley federal del Trabajo.

Sin otro particular, quedo atenta al seguimiento derivado de la información presentada y le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
Directora de Conciliadores


Lic. Anahí Morales González

C.c.p. Lic. Pablo Hugo Morales Ramona. - Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guerrero. - Para su conocimiento.
C.c.p. Archivo/Expediente.
HPMR*AMG/aan.