

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, 12 de septiembre del 2024.  
Oficio número: SA/09/2664/2024.

LIC. ALFREDO MORENO OCAÑA.  
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS.  
PRESENTE.

En atención a su oficio número UT/371/2024, derivado de la solicitud de acceso a la información pública con número de folio 070136924000109, considerando mi ámbito de competencia, procedo a dar contestación de lo siguiente:

*"Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.) de su Universidad en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.*

*¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica?  
Muchas gracias." (Sic)*

**Respuesta:** La Universidad Autónoma de Chiapas, es una Institución comprometida con el respeto irrestricto a los derechos humanos, tiene como objetivo contribuir a la prevención y erradicación de cualquier acto u omisión que genere discriminación o racismo, así como cualquier tipo de violencia en contra de las personas integrantes de la comunidad universitaria, especialmente contra aquellos grupos en situación de vulnerabilidad, como es el caso de las mujeres.

En tal contexto esta Casa de Estudios dentro de su estatuto integral, contempla ciertas directrices o elementos a seguir para la contratación, ingreso o permanencia del personal académico y administrativo, todo esto respetando los derechos humanos de las personas; cabe precisar que el artículo 362 del citado estatuto, en lo que respecta a los académicos con definitividad, estos son seleccionados a través de un concurso público o privado, convocado por la administración central, donde el procedimiento de selección, se encuentra ajustado a la legalidad y a los derechos humanos de las y los sustentantes.

En tal sentido, todo el personal administrativo y académico que pretenda o ingrese a esta Universidad, están obligados a observar y a acatar los principios y valores establecido en el capítulo cuarto de la ética y conducta de la comunidad universitaria, los cuales rige el actuar de esta Institución y que son: Autonomía, Libertad, Justicia, Igualdad, Servicio, Integridad académica, Competencia y actualización, Libertad de cátedra e investigación, Objetividad e imparcialidad, Lealtad, Compromiso institucional, Competitividad y actualización, Transparencia y rendición de cuentas, Manejo responsable de la información; así como Verdad, Integridad, Responsabilidad, Honestidad, Lealtad, Legalidad, Respeto al ambiente, Excelencia, Participación responsable, Autonomía universitaria, Respeto irrestricto a los derechos humanos y universitarios, Paz, Democracia, Pluralidad, Tolerancia, Solidaridad institucional, Responsabilidad social, Gratitud y Reciprocidad.



ATENTAMENTE  
"POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD

C. P. C. ROBERTO CÁRDENAS DE LEÓN  
SECRETARIO ADMINISTRATIVO.

