



CT/0810/2024

RESOLUCIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO CON MOTIVO DE LA CLASIFICACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD REALIZADA POR LAS ÁREAS CON RELACIÓN A LA SOLICITUD DE INFORMACIÓN PÚBLICA CON NÚMERO DE FOLIO 330017124002743.

Antecedentes

- I. Con fecha 20 de marzo de 2024, fue presentada una solicitud de información pública, mediante el sistema electrónico denominado Plataforma Nacional de Transparencia a la cual le fue asignado el número de folio al rubro citado, misma que se describe a continuación:

Descripción clara de la solicitud de información.

"...

20 de marzo de 2024.

-Por medio de la presente, requiero conocer la siguiente información del Dr. Ángel Adrián Díaz Tovar.

1. Adscripción actual.

2. Horario de trabajo en su actual puesto.

3. Fecha de ingreso a la institución.

4. Constancia de nombramiento.

5. Movimientos de personal dentro de la institución (Ejemplo: ingreso a clínica familiar, después a clínica de especialidades y después a Hospital Regional).

6. Cédulas profesionales.

-Esta información la requiero en su versión pública, donde se protejan los datos personales del trabajador.

-Esta información la requiero en 2 juegos en copia certificada.

..." (sic)

- II. La Unidad de Transparencia, de conformidad con el artículo 133 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIIP), turnó la solicitud de información pública a la **Dirección de Administración y Finanzas** (en lo sucesivo **DAF**) y al **Hospital Regional 1º de Octubre** (en lo sucesivo **HR-IOCT**), para que, en el ámbito de sus respectivas competencias, atendieran la misma.
- III. Con fecha 05 de abril de 2024, la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, así como la **Jefatura de Servicios de Personal**, ambas adscritas a la **Subdirección de Personal**, otorgó respuesta a la solicitud de información pública, misma que en su parte sustantiva refiere lo siguiente:

CT/0810/2024



Jefatura de Servicios de Prestaciones, adscrita a la **Subdirección de Personal**.

"...

Referente al numeral 1, de una revisión exhaustiva efectuada al expediente de personal del C. Ángel Adrián Díaz Tovar, así como al resultado de la consulta realizada a la información contenida en el SIAPISSSTE, se comunica que su adscripción actual es el Hospital Regional "B" 1 de Octubre.

Relativo al numeral 3, como resultado de la consulta realizada a la información contenida en el SIAPISSSTE, se comunica que la fecha de ingreso a la Institución es 16.04.2012.

En lo que atañe a los numerales 4 y 5, de una revisión exhaustiva efectuada al expediente de personal el C. Ángel Adrián Díaz Tovar y en estricto ámbito de competencia de esta Jefatura de Servicios de Prestaciones, se proporcionan en copias certificadas por el Subdirector de Personal, Maestro Alí López Castellanos y en versión pública, cuatro Constancias de Nombramiento y/o Movimiento de Personal FM-1 y en las que se testan RFC, CURP, sexo, nacionalidad, número de hijos, domicilio y huellas dactilares por considerarse confidenciales con fundamento en los artículos 108, 113 fracción I y 118 de la LFTAIP en correlación con el primer párrafo del artículo 116 de la LGTAIP.

NOMBRE	TIPO DE MOVIMIENTO	FECHA	FOJAS
Ángel Adrián Díaz Tovar	Alta por Interinato	16.02.2017 al 30.06.2017	1
	Alta por Interinato	16.07.2017 al 31.12.2017	1
	Baja por Interinato	31.10.2017 al 99.99.99	1
	Alta por Reingreso	01.11.2017 al 99.99.99	1

Cabe hacer mención que en lo referente al numeral 2, se servirá ubicarlo en las documentales proporcionadas.

Finalmente, en lo que se refiere al numeral 6, se comunica que como resultado de una revisión exhaustiva realizada al expediente de personal del C. Ángel Adrián Díaz Tovar, a la fecha no han sido recibidas las documentales solicitadas por el petionario, por tal motivo se declara la inexistencia con fundamento en los artículos 141, fracción II y 143 de la LFTAIP.

Por lo anterior, se sugiere canalizar la solicitud de información a la Coordinación de Recursos Humanos del Hospital Regional "B" 1º de Octubre, de conformidad con lo establecido en el Artículo Cuarto del Acuerdo Delegatorio publicado en el Diario Oficial de la Federación del 22 de junio de 2012.

..." (sic)

Jefatura de Servicios de Personal, adscrita a la **Subdirección de Personal**.

"...

Sobre el particular y de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.3.1 del Manual de Organización General del ISSSTE, la Jefatura de Servicios de Personal a mi cargo, únicamente recibe y registra los movimientos de personal que requieren realizar las Unidades Administrativas del ISSSTE, los cuales se ven reflejados en el Sistema Institucional de Nómina. Con respecto a la solicitud de acceso a la información en cuestión, se informa lo siguiente:

En relación a "requiero conocer la siguiente información del Dr. Ángel Adrián Díaz Tovar. 1. Adscripción actual. 2. Horario de trabajo en su actual puesto. 3. Fecha de ingreso a la institución... 5. Movimientos de personal dentro de la institución ...", esta Jefatura de Servicios de Personal a mi cargo, realizó una búsqueda en los archivos físicos y electrónicos, incluyendo el Sistema Institucional de Nómina (Meta-4), donde se localizo al C. Ángel Adrián Díaz Tovar, activo a la qna

CT/0810/2024



05/2024, laborando en el HR 1º de Octubre, ostentando el puesto de Médico Especialista "A", con un horario registrado de 08:00 a 14:00 horas; asimismo, se observarán diversos periodos registrados, siendo la información siguiente:

NOMBRE DEL TRABAJADOR	FECHA DE INGRESO	FECHA FIN	CENTRO DE TRABAJO
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	16/04/2012	28/02/2013	HOSPITAL REGIONAL "B" ADOLFO LOPEZ MATEOS
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	01/03/2013	28/02/2014	HOSPITAL REGIONAL "B" ADOLFO LOPEZ MATEOS
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	01/03/2014	28/02/2015	HOSPITAL REGIONAL "B" ADOLFO LOPEZ MATEOS
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	01/03/2015	29/02/2016	HOSPITAL REGIONAL "B" ADOLFO LOPEZ MATEOS
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	01/11/2016	31/12/2016	C.E. + CECIS. "LEONARDO Y NICOLAS BRAVO"
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	16/01/2017	15/02/2017	C.E. + CECIS. "LEONARDO Y NICOLAS BRAVO"
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	16/02/2017	30/06/2017	HOSPITAL REGIONAL "B" 1º DE OCTUBRE
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	16/07/2017	31/10/2017	HOSPITAL REGIONAL "B" 1º DE OCTUBRE
ANGEL ADRIÁN DIAZ TOVAR	01/11/2017		HOSPITAL REGIONAL "B" 1º DE OCTUBRE

Referente a, la restante información solicitada, está Jefatura de Servicios de Personal a mi cargo, no cuenta con las funciones para proporcionar lo solicitado por el peticionario.
..." (sic)

Al respecto, la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, adscrita a la **Subdirección de Personal**, puso a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de Constancias de Nombramiento y/o Movimiento de Personal (FM1).
- IV. Con fecha 24 de abril de 2024, el **HR-IOCT**, solicitó la ampliación del plazo de respuesta a la solicitud de información pública, citada al rubro.
- V. En la misma fecha de 24 de enero de 2024, el Comité de Transparencia, de conformidad con el artículo 135 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI), confirmó la ampliación del plazo de respuesta requerido por el área responsable.
- VI. Con fecha 29 de abril de 2024, el **HR-IOCT**, a través de la **Jefatura de Control de Personal**, adscrito a la **Coordinación de Recursos Humanos** en la **Subdirección Administrativa**, otorgó respuesta a la solicitud de información pública, misma que en su parte sustantiva refiere lo siguiente:

"

INFORMACIÓN Y/O DOCUMENTACIÓN QUE SOLICITA	INFORMACIÓN Y/O DOCUMENTACIÓN QUE SE REMITE
Información del Dr. Ángel Adrián Díaz Tovar: 1. Adscripción actual. 2. Horario de trabajo en su actual puesto. 3. Fecha de ingreso a la Institución. 4. Constancia de Nombramiento. 5. Movimiento de Personal dentro de la Institución (Ejemplo: ingreso a clínica familiar, después a clínica de especialidades y después a Hospital Regional). 6. Cédulas Profesionales. Esta información se requiere en versión Pública.	Al respecto le informo lo siguiente: 1. Adscrito al Servicio de Ortopedia y Traumatología. 2. Horario: 08:00 a las 14:00 hrs. 3. Fecha de ingreso a la Institución: 01 de noviembre de 2016. 4. Se anexa copia simple de la Constancia de Nombramiento y/o Movimiento de Personal, con vigencia del 01/11/2017 al 99/99/99. Dicho documento se envía en su versión pública, cubriendo datos personales como RFC, CURP, SEXO, NACIONALIDAD, No DE HIJOS, DOMICILIO y HUELLAS DIGITALES. Lo anterior con fundamento en el artículo 113 Fracc. I y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. 5. Al realizar una búsqueda física y minuciosa dentro de su expediente personal, del C. Ángel Adrián Díaz Tovar, no se encontró ingresos a clínica Familiares o clínica de Especialidades. 6. Se anexan copias simples de la Cédula Profesional No 6824522, expedida por la Dirección General de Profesiones, para ejercer la Licenciatura como Médico Cirujano, Cédula Profesional No 10148697 expedida por la Dirección General de Profesiones, para ejercer la Especialidad en Ortopedia. Dichos documentos se envían en su versión pública, cubriendo datos personales como FIRMA y CURP. Lo anterior con fundamento en el artículo 113 Fracc. I y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

..." (sic)

CT/0810/2024



Al respecto, el **HR-IOCT**, a través de la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Subdirección Administrativa**, puso a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de Constancias de Nombramiento y/o Movimiento de Personal (FM1).
- **Versión pública** de cédulas profesión
- ales.

Considerandos

1.- El Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado es competente para confirmar la clasificación de confidencialidad de la información realizada por la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, adscrita a la **Subdirección de Personal** y el **HR-IOCT**, a través de la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Subdirección Administrativa**, de conformidad con los artículos 64, 65, fracción II, 113, primer párrafo, fracción I y 118 de la LFTAIP.

2.- En relación con la clasificación de confidencialidad de la información formulada por la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, adscrita a la **Subdirección de Personal** y el **HR-IOCT**, a través de la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Subdirección Administrativa**, el artículo 97 de la LFTAIP, dispone lo que a continuación se transcribe:

*“Artículo 97. La clasificación es el proceso mediante el cual el sujeto obligado determina que la información en su poder actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad, de conformidad con lo dispuesto en el presente Título.
(...)”*

Los titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General y la presente Ley.”

3.- La **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, adscrita a la **Subdirección de Personal**, puso a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de Constancias de Nombramiento y/o Movimiento de Personal (FM1).

Asimismo, el **HR-IOCT**, a través de la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Subdirección Administrativa**, puso a disposición la siguiente información:

- **Versión pública** de Constancias de Nombramiento y/o Movimiento de Personal (FM1).
- **Versión pública** de cédulas profesionales.

4.- Los datos confidenciales omitidos en las **versiones públicas** puestas a disposición fueron los consistentes en: **RFC, CURP, sexo, nacionalidad, número de hijos, domicilio, huellas dactilares y firma**.

Toda vez que, contienen información exclusiva de sus titulares, la cual no puede ser publicada sin su consentimiento previo, pues en caso contrario se vulnerarían datos personales y esfera jurídica de las personas relacionadas con la entrega de la información.

CT/0810/2024



Lo anterior guarda sustento en el Criterio de Interpretación para Sujetos Regulados, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, con clave de control PP/001/2023, el cual define la protección de datos personales como un medio para garantizar la privacidad y la autodeterminación informativa, en los términos siguientes:

“Protección de datos personales. Es un derecho humano que tiene estrecha relación con la vida privada. Si bien la protección de datos personales ha sido reconocida en México como un derecho fundamental independiente de la protección a la vida privada y el honor, siguiendo el ejemplo de otros planos regionales y nacionales en la protección de los derechos humanos, no puede interpretarse de manera radicalmente aislada a la protección de la vida privada, sino que se encuentran en estrecha relación, lo que implica la protección de datos personales como un medio para garantizar la privacidad y la autodeterminación informativa.”

Bajo esa misma premisa, sirve traer a colación la tesis 1a. VII/2012 (10a.), sustentada por la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, con el rubro *“Información Confidencial. Límite Al Derecho De Acceso A La Información (Ley Federal De Transparencia Y Acceso a La Información Pública Gubernamental)”*, la cual en la parte medular dispone que en el artículo 6o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, se establece el derecho de acceso a la información, el cual puede limitarse en virtud del interés público y de la vida privada y los datos personales.

En dicho precepto constitucional sólo enuncian los fines constitucionalmente válidos o legítimos para establecer limitaciones al citado derecho, sin embargo, remite a la legislación secundaria para el desarrollo de los supuestos específicos en que procedan las excepciones que busquen proteger los bienes constitucionales enunciados como límites al derecho de acceso a la información. De tal suerte que, en cumplimiento al mandato constitucional, la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establece dos criterios bajo los cuales la información podrá clasificarse y, con ello, limitar el acceso de los particulares a la misma: el de información confidencial y el de información reservada.

En lo que respecta al límite previsto en la Constitución, referente a la vida privada y los datos personales, se estableció como criterio de clasificación el de información confidencial, el cual restringe el acceso a la información que contenga datos personales que requieran el consentimiento de los individuos para su difusión, distribución o comercialización. Lo anterior también tiene un sustento constitucional en lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 16 constitucional, el cual reconoce que el derecho a la protección de datos personales -así como al acceso, rectificación y cancelación de los mismos- debe ser tutelado por regla general.

Por todo lo expuesto hasta aquí, la clasificación de confidencialidad de la información eliminada tiene fundamento en los artículos 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (en lo sucesivo LGPDPPSO); 108, 113, primer párrafo, fracción I, así como el 118 de la LFTAIP, los cuales se transcriben para mayor referencia:

LGPDPPSO.

“Artículo 3. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:
(...)

IX. Datos personales: Cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información.
...”

CT/0810/2024



LFTAIP.

“Artículo 108. Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación.”

“Artículo 113. Se considera información confidencial:

I. La que contiene datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable;
(...)

“Artículo 118. Cuando un documento o expediente contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados a través de sus áreas, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica, fundando y motivando su clasificación, en términos de lo que determine el Sistema Nacional.”

También resultan aplicables los numerales Segundo, fracción XVIII, Trigésimo Octavo, fracción I, y Quincuagésimo Sexto de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información (en lo sucesivo Lineamientos).

“Segundo. Para efectos de los presentes Lineamientos Generales, se entenderá por:
(...)

XVIII. Versión pública: El documento a partir del que se otorga acceso a la información, en el que se testan partes o secciones clasificadas, indicando el contenido de éstas de manera genérica, fundando y motivando la reserva o confidencialidad, a través de la resolución que para tal efecto emita el Comité de Transparencia.

“Trigésimo octavo. Se considera información confidencial:

I. Los datos personales en los términos de la norma aplicable;
...”

“Quincuagésimo sexto. La versión pública del documento o expediente que contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, será elaborada por los sujetos obligados, previo pago de los costos de reproducción, a través de sus áreas y deberá ser aprobada por su Comité de Transparencia.”

En atención a lo establecido en los preceptos transcritos, la información concerniente a una persona física, que pueda vulnerar o evidenciar su intimidad y patrimonio constituyen datos que están clasificados como confidenciales.

Por lo anterior, considerando un documento con partes o secciones confidenciales, este Instituto, como sujeto obligado, a través de sus Unidades Administrativas, deberá elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación.

CT/0810/2024



Para ello, se entenderá como versión pública al documento a partir del que se otorga acceso a la información, en el que se testan partes o secciones clasificadas, indicando el contenido de éstas de manera genérica, fundando y motivando la reserva o confidencialidad, a través de la resolución que para tal efecto emita el Comité de Transparencia.

Bajo esa premisa, el Comité de Transparencia deberá confirmar la confidencialidad de los datos contenidos en la documentación puesta a disposición por el área responsable y aprobar las versiones públicas y, en consecuencia, este Órgano Colegiado considera que fue agotado el procedimiento establecido en el artículo 140 de la LFTAIP, mismo que es citado para mayor precisión:

***“Artículo 140.** En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información requerida deban ser clasificados, deberá seguirse el procedimiento previsto en el Capítulo I del Título Séptimo de la Ley General, atendiendo además a las siguientes disposiciones:*

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

- I. Confirmar la clasificación;*
- II. Modificar la clasificación y otorgar total o parcialmente el acceso a la información, y*
- III. Revocar la clasificación y conceder el acceso a la información.*

El Comité de Transparencia podrá tener acceso a la información que esté en poder del Área correspondiente, de la cual se haya solicitado su clasificación.

La resolución del Comité de Transparencia será notificada al interesado en el plazo de respuesta a la solicitud que establece el artículo 135 de la presente Ley.”

Con base en lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 6, Apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 3, fracción I y 45 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 5 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, 67, primer párrafo, 68 y 69 del Estatuto Orgánico del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de enero de 2023; así como los artículos 3, fracción IX de la LGPDPSO; 64, 65, fracción II, 97, 108, 113, primer párrafo, fracción I, 118, 133 y 140 de la LFTAIP y los numerales Segundo, fracción XVIII, Trigésimo Octavo, fracción I, y Quincuagésimo Sexto de los Lineamientos, este Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, emite la siguiente:

Resolución

PRIMERO. - Se confirma la clasificación de confidencialidad de la información y se aprueban las **versiones públicas** realizadas por la **DAF**, a través de la **Jefatura de Servicios de Prestaciones**, adscrita a la **Subdirección de Personal** y el **HR-IOCT**, a través de la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Subdirección Administrativa**, en términos del considerando 4 de la presente resolución.

SEGUNDO. - Póngase a disposición de la persona solicitante la información remitida por las áreas responsables.

TERCERO.- Se hace del conocimiento de la persona solicitante que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 146, 147 y 148 de la LFTAIP, podrá interponer por sí mismo o a través de su representante legal, recurso de revisión en contra de la presente resolución ante el Instituto Nacional de

CT/0810/2024



Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales o la Unidad de Transparencia del ISSSTE, dentro de los 15 días hábiles contados a partir del día siguiente de la notificación respectiva.

CUARTO. - Publíquese la presente resolución en el sitio de Internet de esta Entidad.

QUINTO. - NOTIFÍQUESE a la persona solicitante mediante la vía elegida por ésta al presentar la solicitud de información pública anexando copia de la presente resolución.

Así lo resolvieron, por unanimidad, los integrantes del Comité de Transparencia del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, el 09 de mayo de 2024.

Laura Luisa Dorantes Sánchez

Titular de la Unidad de Transparencia
y Presidenta del Comité de Transparencia

Edgar Darío Ordoñez Hernández

Firma en suplencia del Titular del Órgano
Interno de Control, designado mediante
acuerdo del Comité de Transparencia
ACT/06/2022 de fecha 31 de mayo de 2022

Carlos Alberto Islas González

Coordinador de Archivos

JGR/MMG.

CT/0810/2024