

No. de solicitud: 330007724002674.

Hermosillo, Son., a 22 de octubre de 2024.

C. Solicitante.
P r e s e n t e.

Con el propósito de atender la información requerida, respecto a solicitud **330007724002674** que a la letra dice:

Introducción de solicitud:

Diga el gerente y el superintendente de zona Culiacán de la división noroeste de CFE distribución noroeste qué acciones se han implementado por la ola de violencia que se vive en la jurisdicción de zona Culiacán a fin de salvaguardar la vida e integridad de los trabajadores 2. Informe cual es el motivo de realizar reuniones por videoconferencia después de las 6 pm por el superintendente de zona Culiacán de la división noroeste de CFE distribución 3. Cual es la hora de salida de jornada laboral de los trabajadores de confianza de zona Culiacán de la división noroeste de CFE distribución para salvaguardar la vida e integridad de los trabajadores por ola de violencia

Para dar respuesta, a continuación se señala lo siguiente.

1. Diga el Gerente y el Superintendente de Zona Culiacán de la División Noroeste de CFE Distribución Noroeste qué acciones se han implementado por la ola de violencia que se vive en la jurisdicción de zona Culiacán a fin de salvaguardar la vida e integridad de los trabajadores.

Respuesta: Se cuenta con el **Protocolo para la Ejecución de Funciones en Áreas con Probabilidad de Agresión**, documento que fue elaborado en el año 2022 y difundido a todo el personal de la empresa, mismo que tiene como objeto establecer las acciones para la prevención y manejo de agresiones y amenazas vertidas en contra de trabajadores de CFE, en cumplimiento de sus funciones, (para pronta referencia se adjunta en anexo al presente Protocolo para la Ejecución de Funciones en Áreas con Probabilidad de Agresión).

2. Informe cual es el motivo de realizar reuniones por videoconferencia después de las 6 pm por el Superintendente de Zona Culiacán de la División Noroeste de CFE Distribución.

Respuesta: Las reuniones que se generan en la Superintendencia de Distribución de Zona Culiacán, obedecen a dos objetivos, rendición de cuentas y la planeación para la ejecución de las estrategias en el combate de las pérdidas de energía eléctrica, reuniones que inician a las 17:15 horas, participando el personal de confianza.

3.Cuál es la hora de salida de jornada laboral de los trabajadores de confianza de Zona Culiacán de la División Noroeste de CFE Distribución para salvaguardar la vida e integridad de los trabajadores por ola de violencia.

Respuesta: El horario de los trabajadores de confianza obedece al Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medios y Operativos de CFE, Capítulo III Jornada de Trabajo Artículo 20 y Artículo 22:

"ARTÍCULO 20. La jornada de trabajo del Personal de Confianza de Mando Medio y Operativo será de 40 horas a la semana, siendo una jornada diaria de 8 horas durante 5 días consecutivos, el Personal de Confianza de Mando Medio y Operativo descansará 2 días seguidos, los cuales serán previamente establecidos por la CFE, de conformidad con sus requerimientos y necesidades. En la jornada el Personal de Confianza de Mando Medio y Operativo estará a disposición de la CFE para prestar sus servicios bajo el mando y dirección de ésta, en función a las condiciones específicas de las labores del Centro de Trabajo o del lugar en que se desarrollen los servicios."

"ARTÍCULO 22. La CFE, en función de las necesidades específicas o de las tareas a desempeñar por el Personal de Confianza de Mando Medio y Operativo, podrá modificar las horas de entrada y salida. El aviso respectivo se hará del conocimiento del Personal de Confianza de Mando Medio y Operativo, con la debida anticipación."

Por lo tanto el horario de salida se encuentra sujeto a las actividades propias de cada puesto, conforme a los artículos 20 y 22 antes citados.

Para efecto de salvaguardar la integridad de los trabajadores se cuenta actualmente con un **Protocolo para la Ejecución de Funciones en Áreas con Probabilidad de Agresión**, elaborado en el año 2022, y difundido a todo el personal de la empresa, mismo que tiene como objeto establecer las acciones para la prevención y manejo de agresiones y amenazas vertidas en contra de trabajadores de CFE, en cumplimiento de sus funciones, (para pronta referencia se adjunta en anexo al presente Protocolo para la Ejecución de Funciones en Áreas con Probabilidad de Agresión).