



"2024, AÑO DEL BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

Oficio No.: ST/SN/DJ/UT/054/2024

Sección: Unidad de Transparencia

Asunto: Se da contestación a la solicitud de información
con número de folio: **203087024000043**.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca; a 28 de octubre de 2024

VISTA la solicitud de acceso a la información presentada y recepcionada oficialmente el día veinticinco de octubre de dos mil veinticuatro, en la Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con el número de folio **203087024000043**, en el que el peticionario requiere lo siguiente:

"¿En qué condiciones debe laborar un trabajador?, ¿Cuál es el salario mínimo de un trabajador en la industria de la moda en México? y en México ¿Cuánto se gasta en publicidad?" y con:

FUNDAMENTO

En los artículos 1 y 6 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3 párrafo sexto de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, 1, 3, 27 fracción VI y 39 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca; 4, 19, 45 fracciones II, IV y V; 125 y 131 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 2, 7 fracción I y 126 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca vigente y artículo 28 del Reglamento Interno de la Secretaría del Trabajo del Estado de Oaxaca, y

CONSIDERANDO

Con fundamento en el artículo 20 del Reglamento Interno de la Secretaría del Trabajo del Estado de Oaxaca, la información solicitada es competencia de la Dirección Jurídica de esta Secretaría del Trabajo del Estado de Oaxaca.

Por lo anterior, se le comunica que las condiciones en las que debe laborar un trabajador vienen establecidas en la Ley Federal del Trabajo en los artículos 24 y 25 que a la letra dice:

"Artículo 25.- El escrito en que consten las condiciones de trabajo deberá contener: I. Nombre, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, Clave Única de Registro de Población, Registro Federal de Contribuyentes y domicilio del trabajador y del patrón; II. Si la relación de trabajo es para obra o tiempo determinado, por temporada, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado y, en su caso, si está sujeta a un periodo de prueba; III. El servicio o servicios que deban prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible; IV. El lugar o los lugares donde deba prestarse el trabajo; V. La duración de la jornada; VI. La forma y el monto del salario; VII. El día y el lugar de pago del salario; VIII. La indicación de que el trabajador será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa, conforme a lo dispuesto en esta Ley; y IX. Otras condiciones de trabajo, tales como días de descanso, vacaciones y demás que convengan al trabajador y el patrón. X. La designación de beneficiarios a los que refiere el artículo 501 de esta ley, para el pago



de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de los trabajadores o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delictuoso.

En lo referente al Salario Mínimo de un trabajador en México, la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, determinó que para el año 2024, el salario pasaría a ser la cantidad de \$248.93 pesos y para la zona libre de la frontera norte 374.89, cualquiera que sea el empleo, en cuanto a la pregunta número tres, donde se refiere a gastos de publicidad, esta Dirección Jurídica no tiene dichos datos, al no ser la competente.

Por lo que de conformidad con los artículos 126 y 128 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca, por lo expuesto y fundado este sujeto obligado:

ACUERDA

PRIMERO: Se da respuesta a la solicitud de información recibida a través de la PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA el día veinticinco de octubre de dos mil veinticuatro, con número de folio **203087024000043**, dando respuesta a lo solicitado por el usuario.

SEGUNDO: Se hace de conocimiento al solicitante que, en contra del presente acuerdo, podrá interponer por sí o a través de su representante legal el Recurso de Revisión, previsto en los artículos 142 y 143 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 137, 138, 139 y 140 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca, para el efecto de hacer valer lo que a su derecho convenga.

TERCERO: Notifíquese la presente respuesta recaída en el expediente de solicitud de acceso a la información pública registrada con número de folio **203087024000043**, de conformidad con los artículos 45 Fracción V y 125 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 71 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca; a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información, con la finalidad de comunicar al solicitante, vía Plataforma Nacional de Transparencia, por medio del cual se realizó la solicitud de información de mérito.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
SECRETARÍA DEL TRABAJO


MTRO. WILLIAM MÉNDEZ GARCÍA
DIRECTOR JURÍDICO Y RESPONSABLE DE
LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

C.c.p. Lic. Edith Araceli Santibáñez Bohórquez. - Secretaría del Trabajo del Estado de Oaxaca.

C.c.p. Mtra. Severina Ramírez Ríos. - Subsecretaría de Normatividad de la Secretaría del Trabajo del Estado de Oaxaca.

C.c.p. Expediente.

WMG/hrvp