

Área:	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública
No. de Oficio:	SSP/CGJDH/CUETAIP/114/2024
Sección:	SC060S Acceso a la Información
Serie:	SE01 Solicitudes de Acceso a la Información
Subserie:	
Asunto:	Respuesta Solicitud 060110224000111

C. A QUIEN CORRESPONDA
P R E S E N T E.

De conformidad con el artículo 6, apartado A, fracciones I, II y III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 5, apartado A y B, fracciones I y II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima; artículos 1, 4, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 23 y demás relativos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y artículos 1, 2, 5, 6, 7, 8,10, 11, 26 fracción I, 135 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima y artículo 12 y demás relativos de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública del Estado de Colima, en relación a su solicitud de información con número de folio **060110224000111** presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, y mediante la cual requiere:

*“de acuerdo con lo establecido en el reglamento de interior de esa secretaría, se señala que debe de contara con una coordinación para la unidad de género.
en ese sentido se le solicita informe;
los requisitos para ser nombrado titular o encargado del área?
informe si se ha designado una persona titular?
quien designa al titular?
comparta nombre y curriculum vitae de la persona titular?
cuales son las actividades propias del área?
informe si cumple con los requisitos ?”*

Al respecto se hace de su conocimiento que, con la finalidad de garantizar una búsqueda exhaustiva de la información petitionada a esta Secretaría de Seguridad Pública, su solicitud de información fue turnada a la **Coordinación General Administrativa de la Secretaría de Seguridad Pública**, por lo que se emitió respuesta mediante el oficio **SSP/CGA/ET/089/2024**, signado por el Coordinador General Administrativo, en el cual se manifiesta lo siguiente:

C. A QUIEN CORRESPONDA
P R E S E N T E.

Por este conducto en atenta respuesta a la solicitud de información de fecha 30 (treinta) de abril de 2024 (dos mil veinticuatro), registrada con el número de folio **060110224000111** a través de la PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, medio por el cual, usted realizó la solicitud de información a esta Coordinación General Administrativa de la Secretaría de Seguridad Pública, con el objeto de que se proporcionara información referente a:

*“de acuerdo con lo establecido en el reglamento de interior de esa secretaría, se señala que debe de contara con una coordinación para la unidad de genero.
en ese sentido se le solicita informe;
los requisitos para ser nombrado titular o encargado del área?
informe si se ha designado una persona titular?
quien designa al titular?
comparta nombre y curriculum vitae de la persona titular?
cuales son las actividades propias del área?
informe si cumple con los requisitos ?”*

Para dar cabal cumplimiento a la obligación que nos da la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, a efectos de entregar una respuesta en tiempo y forma, sirva el presente para dar contestación a la solicitud de información recibida, para lo cual le informo que se llevó a cabo una búsqueda exhaustiva en los archivos físicos y digitales de esta Coordinación General Administrativa específicamente en el departamento de Recursos Humanos.

Derivado de lo anterior y conforme a las facultades que menciona el artículo 20 del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública, se hace de su conocimiento lo siguiente:

Con relación los requisitos para ser nombrado titular o encargado de la coordinación de la Unidad de Género, se realizó una búsqueda exhaustiva en los expedientes físicos y digitales de la Secretaría de Seguridad Pública y son los siguientes:

Requerimientos del puesto		
Generales		
1	Escolaridad Mínima	Licenciatura o carrera técnica vinculada a las Ciencias Sociales, Económicas o Administrativas.
2	Conocimientos Técnicos	Administración Pública, legislación y normatividad en materia de género, grupos vulnerables e igualdad entre hombres y mujeres.
3	Experiencia Previa en	Administración Pública.
4	Disponibilidad para Viajar	Sí.
5	Horario Laboral	Indistinto según las necesidades del servicio.
6	Habilidades	Asertividad, capacidad de análisis, control administrativo, creatividad, proactivo, organización, orientación a resultados, orientación al servicio, redacción, manejo de equipo de cómputo.
7	Actitudes	Espíritu de servicio, disciplina, honradez, responsabilidad, liderazgo, trabajo en equipo.

Respecto al punto donde solicita se informe si se ha designado una persona titular de la Coordinación de la Unidad de Género, se le hace de su conocimiento que actualmente no se ha designado ninguna persona Titular de la Coordinación de la Unidad de Género.

En relación al punto de quien designa al titular de la Coordinación de la Unidad de Género, se le informa que, de conformidad con el Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública, la persona facultada para designar a la persona Titular de cualquier unidad administrativa de esta Secretaría es el Secretario de Seguridad Pública del Estado.

Con respecto a compartir el nombre y Curriculum vitae de la persona titular de la Coordinación de la Unidad de Género, actualmente no se ha designado ninguna persona Titular de la Coordinación de la Unidad de Género, por lo que no se puede brindar la información requerida.

Las actividades propias del área son:

- Coordinar y supervisar que los programas, acciones y/o mecanismos que establezca el Gobierno del Estado para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia y discriminación contra grupos vulnerables, así como los relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres, se efectúen correctamente por las unidades administrativas dependientes de la Secretaría y de acuerdo con las atribuciones que les correspondan.
- Fungir como enlace institucional en los comités gubernamentales tendientes a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia y discriminación contra grupos vulnerables y de igualdad entre hombres y mujeres.
- Promover e instrumentar acciones afirmativas para erradicar la violencia y discriminación contra grupos vulnerables, de igualdad entre hombres y mujeres, así como de actuación del servidor público con perspectiva de género.
- Evaluar la progresividad de las unidades administrativas de la Secretaría en el cumplimiento de la legislación en materia de erradicación de la violencia y discriminación contra grupos vulnerables, así como de igualdad entre hombres y mujeres.

- Las demás que le correspondan conforme al presente Reglamento Interno, deriven de otras disposiciones legales o le encomiende el superior inmediato.

Por último, **respecto a informar si cumple con los requisitos**, se informa que actualmente **no se ha designado a la persona Titular** para la Coordinación de la Unidad de Género, por lo que no se puede brindar la información requerida.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Finalmente, se le hace saber que de conformidad con los artículos 148, 149, 150 y 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, puede interponer un Recurso de Revisión ante el Organismo Garante (INFOCOL) o la Unidad de Transparencia, dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que tuvo noticia de la causal que constituye la materia de su reclamación.

Sin más por el momento aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

R E S P E T U O S A M E N T E
COLIMA, COL., A 22 DE MAYO DE 2024
LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA

C.c.p. Archivo...
JGD/mmmn