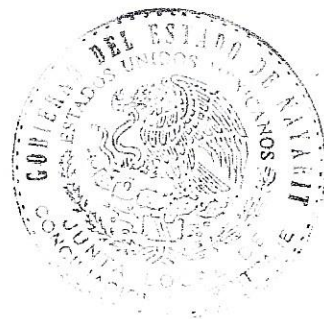


CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2017



*"Por Una Organización de Trabajo,
Respeto, Derechos y Libertad"*



SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TEATRO DEL PUEBLO

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE SE CELEBRAN POR UNA PARTE EL PATRONATO DEL TEATRO DEL PUEBLO "ALI CHUMACERO Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TEATRO DEL PUEBLO, REPRESENTADOS RESPECTIVAMENTE EN ESTE ACTO LA LIC. GABRIELA ANGÉLICA CÁRDENAS ARCE EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTA DEL PATRONATO DEL TEATRO DEL PUEBLO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL ORGANISMO" Y POR LA OTRA EL C. HÉCTOR MOCTEZUMA PADILLA COMO SECRETARIO GENERAL, C. MARICELA TORRES REZA, SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS Y C. C.P. FRANCISCO JAVIER MANCILLAS VÁZQUEZ, SECRETARIO DE FINANZAS, TODOS DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TEATRO DEL PUEBLO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "SITTEP" EL CUAL SUJETAN AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

DECLARA "EL ORGANISMO" A TRAVÉS DE SU PRESIDENTA:

- I. SER UN ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT, CREADO MEDIANTE ACUERDO ADMINISTRATIVO DADO EN 21 DE SEPTIEMBRE DE 1994 Y, PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL ÓRGANO DE GOBIERNO DEL ESTADO EL 26 DE OCTUBRE DE 1994.
- II. QUE LA LIC. GABRIELA ANGÉLICA CÁRDENAS ARCE, ACREDITA SU PERSONALIDAD COMO PRESIDENTA DEL ORGANISMO, CON EL NOMBRAMIENTO QUE LE FUE EXPEDIDO POR EL C. GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO C. ROBERTO SANDOVAL CASTAÑEDA, CON FECHA DEL 10 DE MARZO DE 2016 QUE SE ENCUENTRA FACULTADA PARA SUSCRIBIR EL PRESENTE CONTRATO DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO INTERIOR DEL ORGANISMO.
- III. QUE LA PRESIDENTA DEL ORGANISMO ESTA AUTORIZADA PARA LA CELEBRACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO POR LA JUNTA DE GOBIERNO DEL ORGANISMO, SEGÚN ACUERDO ES NO. PTP/02.09.05/14 DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2006 DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE "EL ORGANISMO".
- IV. QUE PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SEÑALA COMO DOMICILIO UBICADO EN JUAN ESCUTIA Y AMADO NERVO S/N CP. 63000, DE ESTA CIUDAD DE TEPIC, NAYARIT.

DECLARA EL "SITTEP" A TRAVÉS DE SU SECRETARIO GENERAL:

- I. QUE ES UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL DEBIDAMENTE CONSTITUIDA, COMO LO ACREDITA CON EL ACTA DE ASAMBLEA CONSTITUTIVA DE FECHA DEL 5 DE ABRIL DE 2005.
- II. QUE CON FECHA DEL 12 DE JULIO DE 2005 QUEDA LEGALMENTE REGISTRADO MEDIANTE RESOLUCIÓN EMITIDA POR EL PRESIDENTE

DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE NAYARIT, BAJO EL NUMERO 08/2005.

III. CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 27 FRACCIÓN 1, CUENTA, EL SECRETARIO GENERAL, EL SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS Y EL SECRETARIO DE FINANZAS, CON FACULTADES PARA SUSCRIBIR LAS PRESENTES CLÁUSULAS Y ESTATUTOS INTERNOS EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

QUE PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SEÑALA COMO DOMICILIO UBICADO EN JUAN ESCUTIA Y AMADO NERVO S/N CP. 63000, COL, CENTRO EN TEPIC, NAYARIT.

AMBAS PARTES DECLARAN:

QUE SE RECONOCEN PLENAMENTE LA RESPONSABILIDAD CON LA QUE ACTÚAN PARA TODOS LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL CUAL COMPRENDE ÚNICAMENTE A LOS TRABAJADORES QUE PRESENTAN SUS SERVICIOS EN SUS DISTINTAS ÁREAS QUE CONFORMA EL "ORGANISMO".

CON BASE EN TODO LO ANTERIOR LAS PARTES SE SOMETEN A LAS SIGUIENTES:

CLÁUSULAS

CAPITULO I RÉGIMEN SALARIAL

PRIMERA.- SALARIOS

"EL ORGANISMO" RECONOCE LA VIGENCIA Y APLICACIÓN DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL VIGENTE, ASÍ COMO LOS SALARIOS Y PRESTACIONES QUE A LA FECHA HAN VENIDO PERCIBIENDO LOS TRABAJADORES DEL ORGANISMO.

ASIMISMO, LAS FUNCIONES DEL PERSONAL INTEGRADO AL "SITTEP" EN LAS DIFERENTES PLAZAS CON QUE CUENTA LA PLANTILLA APROBADA POR "EL ORGANISMO" Y QUE SON DE BASE SINDICALIZADA, SE AJUSTARAN A LA DESCRIPCIÓN DE PUESTOS APROBADA PARA "EL ORGANISMO".

SEGUNDA.- INCREMENTOS SALARIALES.

"EL ORGANISMO" SE OBLIGA A INCREMENTAR LOS SALARIOS EN FORMA AUTOMÁTICA A PARTIR DEL AÑO 2016 EN UN PORCENTAJE IGUAL Y A PARTIR DE LA FECHA EN QUE ENTRE EN VIGOR LOS INCREMENTOS AL SALARIO MÍNIMO EN GENERAL DE LA ZONA ECONÓMICA EN QUE SE ENCUENTRA COMPRENDIDA LA ENTIDAD FEDERATIVA.

ESTE INCREMENTO SERÁ AUTOMÁTICO Y A MAS TARDAR EN UN MES POSTERIOR A SU AUTORIZACIÓN SE INCLUIRÁ EN NOMINA SIN QUE REQUIERA TRÁMITE O SOLICITUD EN TAL SENTIDO.

EL SUELDO BASE ANTERIORMENTE SEÑALADO, SE ENCUENTRA SITUADO CON EL 4.2% (CUATRO PUNTO DOS POR CIENTO) DEL INCREMENTO AUTORIZADO AL SALARIO MÍNIMO GENERAL DE ZONA ECONÓMICA, CON EFECTO A PARTIR DEL DÍA PRIMERO DE ENERO DE 2016.

TERCERA.- TABULADOR DE SUELDOS.

LAS PARTES CONVIENEN QUE EL TABULADOR DE SUELDOS FORMADO POR 7 (SIETE) GRUPOS DE CATEGORÍAS Y SUELDOS PARA ESTE EJERCICIO ANUAL, SE AUTORIZA EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS.

NIVEL	SUELDO MENSUAL AUTORIZADO
1	\$ 8,514.62
2	\$10,259.94
3	\$11,985.98
4	\$14,383.14
5	\$16,780.30
6	\$19,177.46

EL ORGANISMO AUTORIZA POR SU BUEN TRABAJO Y DESEMPEÑO SUBIR DE NIVEL ESCALAFONARIO A LOS TRABAJADORES DEL SITTEP CADA 5 (CINCO) AÑOS DE SERVICIO.

EL TABULADOR DE SUELDOS SE INTEGRA CON LOS NIVELES Y CATEGORÍAS SIGUIENTES:

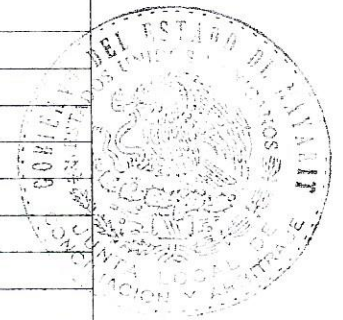
NIVEL 1

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE A
2	VESTUARISTA A
3	COREÓGRAFO A
4	TECNICO CONTABLE A
5	TECNICO EN SONORIZACION A
6	TECNICO GENERAL A
7	TECNICO EN ILUMINACION A
8	AUXILIAR CONTABLE A
9	TRAMOYISTA A
10	AUXILIAR EN ILUMINACION A
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A
12	RECEPCIONISTA A
13	VELADOR A
14	CARPINTERO A
15	TRASPUNTE A

16	AUXILIAR EN SONORIZACION A
17	PROMOCION Y DIFUSION A
18	CONTADOR FISCAL A

NIVEL 2

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE B
2	VESTUARISTA B
3	COREÓGRAFO B
4	TECNICO CONTABLE B
5	TECNICO EN SONORIZACION B
6	TECNICO GENERAL B
7	TECNICO EN ILUMINACION B
8	AUXILIAR CONTABLE B
9	TRAMOYISTA B
10	AUXILIAR EN ILUMINACION B
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO B
12	RECEPCIONISTA B
13	VELADOR B
14	CARPINTERO B
15	TRASPUNTE B
16	AUXILIAR EN SONORIZACION B
17	PROMOCION Y DIFUSION B
18	CONTADOR FISCAL B

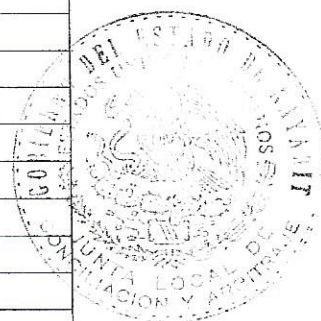


NIVEL 3

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE C
2	VESTUARISTA C
3	COREÓGRAFO C
4	TECNICO CONTABLE C
5	TECNICO EN SONORIZACION C
6	TECNICO GENERAL C
7	TECNICO EN ILUMINACION C
8	AUXILIAR CONTABLE C
9	TRAMOYISTA C
10	AUXILIAR EN ILUMINACION C
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO C
12	RECEPCIONISTA C
13	VELADOR C
14	CARPINTERO C
15	TRASPUNTE C
16	AUXILIAR EN SONORIZACION C
17	PROMOCION Y DIFUSION C
18	CONTADOR FISCAL C

NIVEL 4

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE D
2	VESTUARISTA D
3	COREÓGRAFO D
4	TECNICO CONTABLE D
5	TECNICO EN SONORIZACION D
6	TECNICO GENERAL D
7	TECNICO EN ILUMINACION D
8	AUXILIAR CONTABLE D
9	TRAMOYISTA D
10	AUXILIAR EN ILUMINACION D
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO D
12	RECEPCIONISTA D
13	VELADOR D
14	CARPINTERO D
15	TRASPUNTE D
16	AUXILIAR EN SONORIZACION D
17	PROMOCION Y FISCAL D
18	CONTADOR FISCAL D



NIVEL 5

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE E
2	VESTUARISTA E
3	COREÓGRAFO E
4	TECNICO CONTABLE E
5	TECNICO EN SONORIZACION E
6	TECNICO GENERAL E
7	TECNICO EN ILUMINACION E
8	AUXILIAR CONTABLE E
9	TRAMOYISTA E
10	AUXILIAR EN ILUMINACION E
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO E
12	RECEPCIONISTA E
13	VELADOR E
14	CARPINTERO E
15	TRASPUNTE E
16	AUXILIAR EN SONORIZACION E
17	PROMOCION Y DIFUSION E
18	CONTADOR FISCAL

[Handwritten signature]

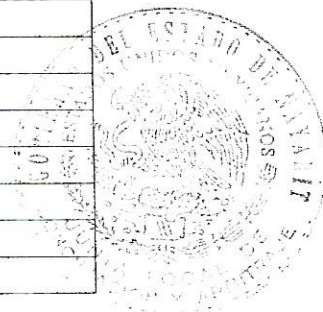
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

NIVEL 6

NÚMERO	CATEGORÍA
1	INTENDENTE F
2	VESTUARISTA F
3	COREÓGRAFO F

4	TECNICO CONTABLE F
5	TECNICO EN SONORIZACION F
6	TECNICO GENERAL F
7	TECNICO EN ILUMINACION F
8	AUXILIAR CONTABLE F
9	TRAMOYISTA F
10	AUXILIAR EN ILUMINACION F
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO F
12	RECEPCIONISTA F
13	VELADOR F
14	CARPINTERO F
15	TRASPUNTE F
16	AUXILIAR EN SONORIZACION F
17	PROMOCION Y DIFUSION F
18	CONTADOR FISCAL F



CUARTA.- RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD.

"EL ORGANISMO" RECONOCE LA PLAZA Y LA ANTIGÜEDAD DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS AL "SITTEP" QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LAS DISTINTAS ÁREAS QUE CONFORMAN "EL ORGANISMO".

CAPITULO II PRESTACIONES ECONÓMICAS ORDINARIAS

QUINTA.- AGUINALDO.

SE RATIFICA LA GRATIFICACIÓN ANUAL A RAZÓN DE 75 DÍAS DE SALARIO, DISTRIBUIDOS EN 40 DÍAS A MAS TARDAR EL DÍA 11 DE DICIEMBRE Y 35 DÍAS EN LOS PRIMEROS 5 DÍAS DEL MES DE ENERO DEL SIGUIENTE AÑO. LOS TRABAJADORES QUE HAYAN LABORADO SOLO FRACCIÓN DEL AÑO RECIBIRÁN ESTE CONCEPTO EN FORMA PROPORCIONAL ASÍ COMO LOS TRABAJADORES QUE TENGAN PROMOCIONES EN EL AÑO. ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO. EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR) QUE GENERA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO AL SITTEP SOBRE ESTE CONCEPTO, SERÁ CUBIERTO POR EL ORGANISMO.

SEXTA.- VACACIONES.

SE AUTORIZA UN ESQUEMA DE VACACIONES DE ACUERDO A LA ANTIGÜEDAD LABORAL EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:

- A) DE 6 MESES A 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 10 DÍAS HÁBILES SEMESTRALES.
- B) DE 15 AÑOS Y UN DÍA A 20 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 12 DÍAS HÁBILES SEMESTRALES.
- C) DE 20 AÑOS UN DÍA A 25 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 14 DÍAS HÁBILES SEMESTRALES.
- D) DE 25 AÑOS UN DÍA A 30 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 16 DÍAS HÁBILES SEMESTRALES.

RESPETÁNDOSE LOS PERIODOS VACACIONALES DE ACUERDO AL PLAN DE TRABAJO, QUE DADA LA NATURALEZA DE OPERATIVIDAD DE "EL ORGANISMO" LE DEMANDE. ESTA PRESTACIÓN ENTRARÁ EN VIGOR EN EL MOMENTO DE SU FIRMA.

SÉPTIMA.- PRIMA VACACIONAL.

SE AUTORIZA EL SIGUIENTE ESQUEMA DE PAGO DE PRIMA VACACIONAL.

- A) DE 6 MESES A 5 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 5 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.
- B) DE 5 AÑOS 1 DÍA A 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 7 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.
- C) DE 10 AÑOS 1 DÍA A 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 9 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.
- D) DE 15 AÑOS 1 DÍA A 20 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 11 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.
- E) DE 20 AÑOS 1 DÍA A 25 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 13 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.
- F) DE 25 AÑOS 1 DÍA A 30 AÑOS DE ANTIGÜEDAD: 16 DÍAS DE SALARIO SEMESTRALES.

ESTA PRESTACIÓN SE PAGARÁ CON SALARIO INTEGRADO EN LAS PRIMERAS QUINCENAS DEL MES DE MARZO Y DICIEMBRE ANUALMENTE.

OCTAVA.- JORNADA DE TRABAJO.

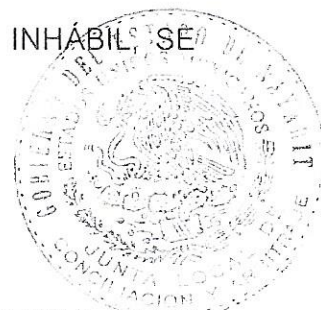
LA JORNADA DE TRABAJO COMPRENDE LOS DÍAS LUNES A VIERNES Y LOS HORARIOS NORMALES QUEDAN ESTABLECIDOS DE LAS 9:00 A LAS 15:00 HORAS PARA TODOS LOS TRABAJADORES, SALVO EL DE LOS VELADORES CON HORARIO DE LAS 20:00 A LAS 8:00 HORAS DEL DÍA SIGUIENTE, SEIS DÍAS A LA SEMANA, CUIDANDO QUE EL DÍA DE DESCANSO NO SEA SIMULTANEO PARA LOS DOS VELADORES; ASIMISMO TODO EL PERSONAL ATENDERÁ LOS HORARIOS DE EVENTOS, ENSAYOS Y MONTAJES DE ESPECTÁCULOS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE "EL ORGANISMO", ESTIPULANDO PREVIAMENTE BAJO ACUERDO DE AMBAS PARTES EL TIEMPO Y LAS HORAS DEL PERSONAL QUE SE REQUIERA.

ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO.

NOVENA.- DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.

ADICIONALMENTE A LOS DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO, "EL ORGANISMO" AUTORIZA LOS SIGUIENTES:

- A) JUEVES Y VIERNES DE SEMANA SANTA.
- B) 10 DE MAYO A LAS MADRES TRABAJADORAS.
- C) 21 DE MAYO, SI COINCIDE ESTA FECHA CON UN DÍA INHÁBIL, SE PROPORCIONARA EL SIGUIENTE DÍA HÁBIL.
- D) 2 DE NOVIEMBRE
- E) 12 DE DICIEMBRE
- F) 25 DE DICIEMBRE
- G) 1º DE ENERO.
- H) 12 DE JULIO DÍA ANIVERSARIO DEL SINDICATO.



TAMBIÉN SE AUTORIZA A TODO EL PERSONAL SINDICALIZADO SALIR CON ANTICIPACIÓN DE MEDIA JORNADA ANTES DEL TÉRMINO DE LA ORDINARIA LOS DÍAS:

- A) MIÉRCOLES DE SEMANA SANTA
- B) 10 DE MAYO.

ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO Y QUEDA SUJETA A SER COMPENSADA, SI POR CAUSA DE LA AGENDA DE "EL ORGANISMO", NO PUDIERA HACERSE EFECTIVA EN LA FECHA INDICADA.

DÉCIMA.- AYUDA PARA DESPENSA

LA ECONOMÍA FAMILIAR DEL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO SERÁ APOYADA CON EL PAGO DE LA CANTIDAD DE \$ 132.10 (CIENTO TREINTA Y DOS PESOS 10/100) QUINCENAL.

DÉCIMA PRIMERA.- AYUDA ESCOLAR.

EN APOYO AL GASTO ESCOLAR DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, SE AUTORIZA LA AYUDA ECONÓMICA, POR LA CANTIDAD DE \$60.96 (SESENTA PESOS 96/100 M.N.) QUINCENAL.

DÉCIMA SEGUNDA.- PAGO PARA GUARDERIAS.

SE AUTORIZA LA AYUDA CON EL PAGO DEL 50%(CINCUENTA POR CIENTO) MENSUAL A AQUELLOS TRABAJADORES QUE POR NO TENER DERECHO A LOS CENDIS DEL ESTADO, TENGAN LA NECESIDAD DE PAGAR UNA GUARDERIA PARA SUS HIJOS.

ENTRARA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO

DÉCIMA TERCERA.-ÚTILES ESCOLARES.

EL PATRONATO AUTORIZA A LOS HIJOS DE TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, QUE CURSAN SUS ESTUDIOS ESCOLARES DE NIVEL PRIMARIA, UN PAQUETE DE UTILES ESCOLARES EL CUAL SE PROPORCIONARÁ EN EL MES DE AGOSTO DE CADA AÑO Y SE INTEGRARÁ EN LOS TÉRMINOS DEL ANEXO No.1 QUE FORMA PARTE DE ESTE CONVENIO LABORAL.

DÉCIMA CUARTA.- PREVISIÓN SOCIAL Y BONO DE PRODUCTIVIDAD.

EN APOYO A LA PREVISIÓN SOCIAL SE AUTORIZA LA CANTIDAD DE \$ 232.34 (DOSCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS 34/100 M.N.) Y BONO DE PRODUCTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, SE AUTORIZA LA AYUDA ECONÓMICA, POR LA CANTIDAD DE \$ 72.54 (SETENTA Y DOS PESOS 54/100 M.N.) QUINCENAL. A PARTIR DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO COLECTIVO.

DÉCIMA QUINTA.- ARCON NAVIDEÑO.

EN APOYO A LA ECONOMIA FAMILIAR DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADO SE AUTORIZA LA DOTACION DE UN ARCON NAVIDEÑO QUE SE CUBRIRAN A MAS TARDAR EL DIA 08 (OCHO) DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, ESTA PRESTACION ENTRO EN VIGOR EN DICIEMBRE DE 2006. ANEXANDO LISTADO DE ARTICULOS. (ANEXO No. 2)

DÉCIMA SEXTA.- AYUDA PARA LA COMPRA DE LENTES.

SE AUTORIZA EL PAGO DE \$12,000.00 (DOCE MIL 007100 M.N.)ANUALES EL CUAL EL SINDICATO ADMINISTRARÁ POR CONCEPTO DE AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE LENTES A AQUELLOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS QUE LO REQUIERAN ESTA PRESTACIÓN SE OTORGARÁ ANUALMENTE, SALVO CASOS DE EXCEPCIÓN POR RAZONES MEDICAS.

DÉCIMA SEPTIMA.- AYUDA PARA TRANSPORTE.

EL PATRONATO AUTORIZA UN INCREMENTO LA CANTIDAD DE 71.12 (SETENTA Y UN PESOS 12/100 M.N.) QUINCENAL.

DÉCIMA OCTAVA.- BONO PARA DESPENSA.

EN APOYO AL GASTO DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS SE AUTORIZA EL PAGO DE LA CLAUSULA DENOMINADA BONO PARA DESPENSA QUE A LA FECHA SE ESTA

RECIBIENDO EN SU TALON DE NOMINA DE CADA TRABAJADOR POR LA CANTIDAD DE \$ 203.25 (DOSCIENTOS TRES PESOS 25/100 M.N.) QUINCENAL.

DECIMA NOVENA.- EQUIPO DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

PARA LA PROTECCIÓN Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DE ESTE "ORGANISMO", SE LES PROPORCIONARA EL EQUIPO E IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD E HIGIENE NECESARIOS PARA EVITAR RIESGOS DE TRABAJO; DOS VECES AL AÑO EN LOS MESES DE MARZO Y SEPTIEMBRE.

VIGESIMA.- AJUSTE DE CALENDARIO.

SE RATIFICA EL PAGO DE 6 DÍAS DE SALARIO EN LA PRIMERA QUINCENA DE OCTUBRE DE CADA AÑO POR AJUSTE DE CALENDARIO EN RELACIÓN A LOS MESES DEL AÑO QUE CUENTAN CON 31 DÍAS. EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR) QUE GENERA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO AL SITTEP SOBRE ESTE CONCEPTO, SERÁ CUBIERTO POR EL ORGANISMO.

VIGÉSIMA PRIMERA.- ESTIMULO POR BUEN SERVICIO.

EN RECONOCIMIENTO AL BUEN SERVICIO DE LOS TRABAJADORES, "EL ORGANISMO" OTORGA DOS CORTESÍAS POR FUNCIÓN A CADA UNO DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADO. ESTA PRESTACIÓN ENTRARA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

VIGÉSIMA SEGUNDA.- BONO SEXENAL

COMO ESTIMULO AL TRABAJO REALIZADO POR LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, SE LES OTORGARA UN BONO DE \$ 3,000.00 (TRES MIL PESOS 00/100 M.N.) EL CUAL SE CUBRIRÁ EN LA ANTEPENULTIMA QUINCENA DE LA ADMINISTRACION GUBERNAMENTAL. LOS TRABAJADORES QUE NO HAYAN LABORADO EL PERIODO COMPLETO RECIBIRAN LA PARTE PROPORCIONAL DE ACUERDO CON LOS AÑOS TRABAJADOS.

CAPITULO III PRESTACIONES ECONÓMICAS EXTRAORDINARIAS

VIGÉSIMA TERCERA.- GRATIFICACIÓN POR CADA 5 AÑOS DE SERVICIO

SE RATIFICARÁ EL OTORGAMIENTO DE LA GRATIFICACIÓN ECONÓMICA QUINCENAL QUE SE CUBRE POR CADA 5 AÑOS DE SERVICIO A "EL ORGANISMO", DENOMINADA QUINQUENIO, POR LAS CANTIDADES CORRESPONDIENTES EN FUNCIÓN DE SALARIO, CATEGORÍA Y RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN, CON BASE AL SIGUIENTE TABULADOR

A) PRIMER QUINQUENIO	\$101.88
B) SEGUNDO QUINQUENIO	\$222.29
C) TERCER QUINQUENIO	\$362.56
D) CUARTO QUINQUENIO	\$423.89
E) QUINTO QUINQUENIO	\$707.33
F) SEXTO QUINQUENIO	\$990.77



VIGÉSIMA CUARTA.- ESTÍMULOS POR 15, 20 Y 25 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.

- A) A AQUELLOS TRABAJADORES DEL "SITTEP" QUE CUMPLAN 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD, POR ÚNICA VEZ SE LES CUBRIRÁ EL PAGO DE **\$4,500.00** (CUATRO MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) POR CONCEPTO DE ESTIMULO.
- B) A AQUELLOS TRABAJADORES DEL "SITTEP" QUE CUMPLAN 20 AÑOS DE ANTIGÜEDAD, POR ÚNICA VEZ SE LES CUBRIRÁ EL PAGO DE **\$9,000.00** (NUEVE MIL PESOS 00/100 M.N.) POR CONCEPTO DE ESTIMULO
- C) A AQUELLOS TRABAJADORES DEL "SITTEP" QUE CUMPLAN 25 AÑOS DE ANTIGÜEDAD, POR ÚNICA VEZ SE LES CUBRIRÁ EL PAGO DE **\$22,000.00** (VEINTIDOS MIL PESOS 00/100 M.N.) POR CONCEPTO DE ESTIMULO

VIGÉSIMA QUINTA.- BASE POR AÑO.

EL "ORGANISMO" OTORGARÁ Y RECONOCERÁ AL SINDICATO UNA BASE POR AÑO AL PERSONAL QUE CUBRA INTERINATOS, EN CASO DE QUE SE REQUIERA.

EL PATRONATO AUTORIZA 2 (DOS) PLAZAS AL SINDICATO PARA LOS TRABAJADORES QUE CUBRAN INTERINATOS A PARTIR DEL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

VIGÉSIMA SEXTA.- ESTIMULO POR JUBILACIÓN.

UNA VEZ SATISFECHOS LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LOS ORDENAMIENTOS LEGALES APLICABLES A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS DE "EL ORGANISMO" SE LES OTORGARA POR UNA SOLA VEZ EL PAGO ÚNICO DE \$ 32,000.00 (TREINTA Y DOS MIL PESOS 00/100 M. N.) POR CONCEPTO DE ESTIMULO POR JUBILACIÓN; UNA VEZ EMITIDO EL DICTAMEN CORRESPONDIENTE SE CUBRIRÁ DICHA CANTIDAD.

VIGESIMA SEPTIMA.- ESCALAFON POR ANTIGÜEDAD.-

EN RECONOCIMIENTO A SU ANTIGÜEDAD EL ORGANISMO AUTORIZA UN ESCALAFON POR CADA 5 (CINCO) AÑOS DE SERVICIO LABORADO A CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO TOMANDO EN CUENTA LA FECHA DE INGRESO.

ESTA CLAUSULA ENTRA EN VIGOR A PARTIR DEL 1° DE MAYO DE 2012.

VIGESIMA OCTAVA.- VIÁTICOS.

LAS PARTES CONVIENEN UN ESQUEMA DE PAGO DE VIÁTICOS EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:

ZONA	SIN PERNOCTAR	PERNOCTANDO
1.- ZONA ORDINARIA	\$260.00	\$450.00
2.- ZONA CARA	\$320.00	\$560.00
3.- FUERA DEL ESTADO	\$520.00	\$680.00

ESTOS GASTOS SERÁN SIN COMPROBAR DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS QUE DETERMINE LA ADMINISTRACIÓN DEL PATRONATO DEL TEATRO DEL PUEBLO.

LA ZONA CARA COMPRENDE LOS MUNICIPIOS COSTEROS DESDE BAHÍA DE BANDERAS, COMPOSTELA, SAN BLAS, SANTIAGO IXCUINTLA, Y TECUALA NAYARIT.

ESTE ESQUEMA DE VIÁTICOS SE APLICARA CUANDO EL TRABAJADOR TENGA QUE SALIR DE LA LOCALIDAD DONDE SE UBICA SU CENTRO DE TRABAJO POR RAZONES DE CARÁCTER LABORAL.

ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO

VIGÉSIMA NOVENA.- DIA DEL BURÓCRATA.

SE AUTORIZA EL PAGO DE UN BONO DE 27 DIAS DE SALARIO INTEGRADO CON SUS COMPENSACIONES CORRESPONDIENTES PAGANDOSE 13 DIAS DE SALARIO INTEGRADO EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE MAYO DE CADA AÑO PARA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO AL SITTEP Y 14 DIAS MAS EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE JUNIO DE CADA AÑO. EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR) QUE GENERA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO AL SITTEP SOBRE ESTE CONCEPTO, SERÁ CUBIERTO POR EL ORGANISMO.

TRIGESIMA.- AYUDA A LA EDUCACION.

COMO APOYO A LA ECONOMIA FAMILIAR A TODOS LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADO SE AUTORIZA EL PAGO DE LA PRESTACION DENOMINADA AYUDA A LA EDUCACION POR LA CANTIDAD DE \$ 500.00 (QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) A CADA TRABAJADOR EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE AGOSTO DE CADA AÑO.

TRIGESIMA PRIMERA.- DIA DE LAS MADRES.

SE AUTORIZA EL PAGO DE \$ 915.92 (NOVECIENTOS QUINCE PESOS 92/100 M.N) ANUALES, PARA CADA MADRE TRABAJADORA DE BASE SINDICALIZADA POR CONCEPTO DEL FESTEJO DEL DIA DE LAS MADRES QUE SE CUBRIRA EN LA SEGUNDA QUINCENA DE ABRIL DE CADA AÑO.

TRIGESIMA SEGUNDA.- DIA DEL PADRE.

SE AUTORIZA EL PAGO DE \$ 535.00 (QUINIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS 00/100 M.N) ANUALES, PARA CADA PADRE TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO POR CONCEPTO DEL FESTEJO DEL DIA DEL PADRE QUE SE CUBRIRA EN LA PRIMERA QUINCENA DE JUNIO DE CADA AÑO.

CAPITULO IV PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL.

TRIGESIMA TERCERA.- REDUCCIONES DE JORNADA PARA LACTANCIA.

- A) SE AUTORIZA A LAS MADRES TRABAJADORAS UNA HORA DE SU JORNADA LABORAL, QUE PODRÁN UTILIZAR SOLO A LA ENTRADA O A LA SALIDA DE SU HORARIO LABORAL, POR PERIODO DE SEIS MESES CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA DE REINGRESO AL TRABAJO PARA UTILIZARLO PARA LA LACTANCIA DE SU HIJO RECIÉN NACIDO.
- B) SE CONCEDE POR UNA VEZ AL AÑO Y HASTA POR DIEZ DÍAS COMO MÁXIMO, PERMISO CON GOCE DE SUELDO A LAS MADRES TRABAJADORAS DE "EL ORGANISMO", PARA ATENDER A SUS HIJOS MENORES CON CUIDADOS MATERNOS CUANDO PADEZCAN ALGUNA ENFERMEDAD QUE REQUIERA DE SU ATENCIÓN ESPECIAL, DE ACUERDO A LA RECOMENDACIÓN MEDICA OFICIAL EXPEDIDA POR LA INSTITUCIÓN QUE PRESTE LOS SERVICIOS MÉDICOS DIRECTOS O SUBROGADOS POR "EL ORGANISMO". LOS CASOS DE EXCEPCIÓN SERÁN VALORADOS Y RESUELTOS POR PARTE DEL ÁREA RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS DE "EL ORGANISMO".

TRIGÉSIMA CUARTA.- GASTOS FUNERARIOS.

EL ORGANISMO AUTORIZA EL APOYO DEL 50% (CINCUENTA POR CIENTO) DE GASTOS FUNERARIOS A LOS FAMILIARES DEL TRABAJADOR Y EN CASO DE FALLECIMIENTO POR MUERTE NATURAL Y EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y EN COMISION SE AUTORIZA EL PAGO DEL 100% (CIEN POR CIENTO).



TRIGÉSIMA QUINTA.- SEGURO DE VIDA.

"EL ORGANISMO" AUTORIZA LA CONTRATACIÓN DE UN SEGURO DE VIDA PARA CADA TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO DEL "SITTEP" POR LA CANTIDAD DE \$ 80,000.00 (OCHENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) POR MUERTE NATURAL Y \$ 160,000.00 (CIENTO SESENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) POR MUERTE ACCIDENTAL. SE HACE EXTENSIVA ESTA PRESTACIÓN A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS DE "EL ORGANISMO" ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

TRIGÉSIMA SEXTA.- LICENCIAS CON GOCE Y SIN GOCE DE SUELDO.

SE LES OTORGARÁ A LOS TRABAJADORES PERMISO CON GOCE DE SUELDO POR TRES DÍAS, TRES VECES AL AÑO, PARA ATENDER ASUNTOS DE CARÁCTER PERSONAL, LOS CUALES NO PODRÁN DISFRUTARSE CUANDO SEAN CONJUNTAMENTE CON PERIODOS VACACIONALES.

EN CASO DE QUE EL TRABAJADOR NO DISPONGA DE LOS NUEVE DÍAS AL AÑO, SE LE ACREDITARAN ESTOS EN EL MES DE ENERO DEL SIGUIENTE AÑO, SIN QUE POR NINGÚN MOTIVO SEAN PAGADOS LOS MISMOS.

EL PATRONATO OTORGARA INDEPENDIENTEMENTE A LO ANTERIORMENTE MENCIONADO, PERMISO CON GOCE DE SUELDO HASTA POR TRES DÍAS CUANDO FALLECIERA UN FAMILIAR (PADRES, CÓNYUGES, HERMANOS E HIJOS) COMPROBADO DICHA SITUACIÓN A SATISFACCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DEL TEATRO DEL PUEBLO.

TRIGÉSIMA SEPTIMA.- FONDO DE AHORRO.

SE CREA UN FONDO DE AHORRO POR PARTE DEL TRABAJADOR DE BASE SINDICALIZADO CON FINES DE PREVISIÓN SOCIAL, CON DESCUENTO DEL 6.5% (SEIS PUNTO CINCO POR CIENTO) DE SU SUELDO TABULAR INTEGRADO (INCLUYENDO LAS COMPENSACIONES). A PARTIR DEL PRIMERO DE MAYO DEL 2014.

EL PATRONATO APORTARA UNA CANTIDAD IGUAL QUE SE INTEGRARA AL FONDO DE AHORRO DE CADA TRABAJADOR CUYO MONTO TOTAL LE SERÁ ENTREGADO EN LA PRIMERA QUINCENA DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.

TRIGÉSIMA OCTAVA.- CRÉDITO PARA VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y REMODELACIÓN.

EL PATRONATO SE COMPROMETE A GESTIONAR ANTE LAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES CORRESPONDIENTES, PARA ESTABLECER VÍNCULOS QUE PERMITAN A LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS, PUEDAN SER OBJETO DE LOS BENEFICIOS QUE EN MATERIA DE VIVIENDA, LLEVEN A CABO DICHAS INSTANCIAS GUBERNAMENTALES, TENDIENTES AL MEJORAMIENTO, ADQUISICIÓN, CONSTRUCCIÓN Y REMODELACIÓN DE VIVIENDA.

EL ORGANISMO AUTORIZA UN FONDO DE PRESTAMO REVOLVENTE ANUAL POR LA CANTIDAD DE \$ 60,000.00 (SESENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) PARA CONSTRUCCION Y REMODELACION.

EL ORGANISMO ADMINISTRARÁ EL FONDO DE CRÉDITO DE CONSTRUCCIÓN Y REMODELACIÓN CON BASE A LOS LINEAMIENTOS ACORDADO CON EL COMITÉ EJECUTIVO Y EL ORGANISMO.

**CAPITULO V
PRESTACIONES CULTURALES.**

TRIGESIMA NOVENA.- REDUCCIÓN DE JORNADA A ESTUDIANTES DE NIVEL PROFESIONAL.

SE ACUERDA OTORGAR A LOS TRABAJADORES QUE ESTUDIEN CARRERAS PROFESIONALES RECONOCIDAS OFICIALMENTE Y PREVIA COMPROBACIÓN A SATISFACCIÓN DE "EL ORGANISMO" UNA REDUCCIÓN DE JORNADA DE UNA HORA A LA ENTRADA O A LA SALIDA DE SU HORARIO DE TRABAJO. ESTA PRESTACIÓN TENDRÁ SUS EXCEPCIONES TRATÁNDOSE DEL PERSONAL ADSCRITO A LAS ÁREAS PRIORITARIAS DE ATENCIÓN Y A JUICIO DE "EL ORGANISMO" SE BUSCARAN ALTERNATIVAS DE RESPUESTA.

ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

**CAPITULO VI
PRESTACIONES ECONÓMICAS DEL "SITTEP"**

CUADRAGÉSIMA.- FONDO REVOLVENTE PARA PRÉSTAMOS PERSONALES.

EL ORGANISMO AUTORIZA AL SITTEP PARA FINANCIAR EL FONDO DE PRÉSTAMOS PERSONALES PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS.

EL ORGANISMO ADMINISTRARÁ EL FONDO DE PRESTAMOS CON BASE A LOS LINEAMIENTOS DE LOS ACUERDOS DEL COMITÉ EJECUTIVO Y EL PATRONATO.

CUADRAGESIMA PRIMERA.- BECAS.

EL PATRONATO DEL TEATRO DEL PUEBLO GESTIONARA ANTE LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES EL OTORGAMIENTO DE BECAS PARA LOS TRABAJADORES.

EL ORGANISMO AUTORIZA BECAS ECONOMICAS POR LA CANTIDAD DE \$ 500.00 (QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) MENSUAL POR TRABAJADOR PARA LOS HIJOS DE TRABAJADORES. QUE CURSEN EL NIVEL PRIMARIA Y SECUNDARIA. (UNA POR FAMILIA).

ESTA CLAUSULA ENTRA EN VIGOR AL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

CUADRAGESIMA SEGUNDA.- COMISIONADOS AL SITTEP

SE AUTORIZAN DOS COMISIONES SINDICALES AL COMITÉ EJECUTIVO DEL SITTEP PARA QUE DISPONGAN DE SU JORNADA LABORAL AL SERVICIO DE ESA ORGANIZACIÓN SINDICAL SIN MENOSCATO DE SUS DERECHOS Y PRESTACIONES LABORALES HASTA EL TERMINO DE SU GESTIÓN SINDICAL Y SIN QUE DICHAS COMISIONES INTERFIERAN CON LOS COMPROMISOS QUE ADQUIERA EL TEATRO, ESTAS COMISIONES SERÁN DESIGNADAS POR EL SITTEP.

CUADRAGESIMA TERCERA.- COMPENSACION A LOS COMISIONADOS AL SITTEP.

A LOS COMISIONADOS AL COMITÉ EJECUTIVO DEL SITTEP PARA REALIZAR ACTIVIDADES SINDICALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL TEATRO DEL PUEBLO SE LES AUTORIZA UNA COMPENSACIÓN FIJA MENSUAL QUE TENDRÁ CARÁCTER VITALICIA CUYO MONTO SERÁ ACORDADO CONJUNTAMENTE ENTRE EL ORGANISMO Y EL SITTEP. ASIMISMO EL PATRONATO SE COMPROMETE A OTORGAR DOS COMPENSACIONES MAS POR PERIODO SINDICAL. AMBAS PARTES ACUERDAN UNA COMPENSACION FIJA MENSUAL DE \$ 500.00 (QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.). ESTA COMPENSACION ENTRARA EN VIGOR AL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.

CUADRAGÉSIMA CUARTA.- DESCUENTO DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS.

EN APOYO A LA ECONOMÍA FAMILIAR DE LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS DEL SITTEP SE GESTIONARA LOS SIGUIENTES DESCUENTOS EN LOS PAGOS: EN LA RECAUDACIÓN DE RENTAS, POR TRÁMITES DE TRANSITO DEL ESTADO.

- a) EL 50% DE DESCUENTO AL COSTO DE LICENCIAS.
- b) EL 50 % DE DESCUENTO AL COSTO DE CANJE DE PLACAS Y TARJETA DE CIRCULACIÓN.

CUADRAGÉSIMA QUINTA.- AYUDA PARA MATERIAL DE OFICINA.

COMO APOYO AL "SITTEP" PARA LOS GASTOS DE OPERACIÓN "EL ORGANISMO" AUTORIZA LA CANTIDAD DE \$800.00 (OCHO CIENTOS PESOS 00/100 M.N.) MENSUALES PARA LA COMPRA DE PAPELERÍA Y MATERIAL DE OFICINA, ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO.

CUADRAGÉSIMA SEXTA.- AYUDA PARA LAS FESTIVIDADES DEL DÍA DEL SINDICALISTA.

PARA AYUDAR EN LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL SINDICALISTA "EL ORGANISMO" PROPORCIONARÁ AL "SITTEP" UNA AYUDA ANUAL A RAZÓN DE \$5,000.00 (CINCO MIL PESOS 00/100 M.N) CON MOTIVO DE LAS FESTIVIDADES DE SU DÍA. ASIMISMO AUTORIZA UN APOYO ECONOMICO DE \$ 15,000.00 (QUINCE MIL PESOS 00/100 M.N.) PARA LA COMPRA DE REGALOS.

ESTA PRESTACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO.

CAUDRAGÉSIMA SEPTIMA.- AYUDA DE ALIMENTO EN LOS EVENTOS.

EL PATRONATO AUTORIZA LA CANTIDAD DE \$80.00 (OCHENTA PESOS 00/100 M.N.) PARA LOS ALIMENTOS CUANDO SE REQUIERA AL PERSONAL PARA LABORAR EN HORAS DE COMIDA.

CUADRAGÉSIMA OCTAVA.- DULCERÍA.

"EL ORGANISMO" RECONOCE LA DULCERÍA QUE SE ENCUENTRA EN EL LOBBY DEL TEATRO DEL PUEBLO COMO BENEFICIO PARA LOS TRABAJADORES, DEJANDO LA ADMINISTRACIÓN DE LA MISMA AL MANEJO DEL "SITTEP", EN VIRTUD DE QUE RECONOCE LA NECESIDAD DEL "SITTEP" PARA HACERSE DE RECURSOS QUE LE PERMITAN LA EJECUCIÓN DE ACCIONES PROPIAS DEL MISMO Y NECESARIAS PARA SU ADECUADO FUNCIONAMIENTO EN BIEN DEL PERSONAL QUE FORMA PARTE DEL "SITTEP".

CAPITULO VII DEL INGRESO AL SERVICIO

CUADRAGÉSIMA NOVENA.- ADMISIÓN DE LOS TRABAJADORES. "EL ORGANISMO" CONTRARÁ A LOS TRABAJADORES DE ACUERDO A LOS

LINEAMIENTOS DEL CONTRATO COLECTIVO Y CON EL SINDICATO MAYORITARIO.

QUINCUAGESIMA.- LAS ESTIPULACIONES CONTENIDAS EN EL PRESENTE CONTRATO ASÍ COMO LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, REGIRÁN SOLO PARA LOS TRABAJADORES DE BASE SINDICALIZADOS QUE INTEGREN EL "SITTEP", QUEDANDO EXENTOS DE ESTAS DISPOSICIONES LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA.

CAPITULO VIII COMISIONES MIXTAS Y REGLAMENTOS

QUINCUAGESIMA PRIMERA- PROGRAMA DE BASIFICACION

SE ESTABLECE UN PROGRAMA DE BASIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES QUE CUMPLAN CON REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LOS ARTÍCULOS 2 Y 6 DEL ESTATUTO JURÍDICO PARA LOS TRABAJADORES DE GOBIERNO DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE CARÁCTER ESTATAL PARA LO CUAL EL SITTEP HARÁ AL ORGANISMO LA PROPUESTA CORRESPONDIENTE. Y SE TOMARAN LAS NECESIDADES OPERATIVAS DEL ORGANISMO.

EL PATRONATO ESTA DE ACUERDO EN QUE LOS NUEVOS CONTRATACIONES DEL PERSONAL DE BASE EN ESTE ORGANISMO, SE HARÁ A PROPUESTA DEL SINDICATO MAYORITARIO.

EL ORGANISMO RECONOCE LAS BASES EXISTENTES Y LAS QUE SE OTORGUEN EN PROPIEDAD DEL SITTEP.

LOS INTERINATOS Y ESCALAFONES SERÁN CUBIERTOS POR TRABAJADORES PERTENECIENTES AL SINDICATO MAYORITARIO DE ACUERDO A LA TITULARIDAD DEL CONTRATO COLECTIVO.

QUINCUAGESIMA SEGUNDA.- CREACIÓN DE COMISIONES MIXTAS.

SE AUTORIZA LA CREACIÓN DE COMISIONES MIXTAS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO, ESTÍMULOS Y DISCIPLINAS, SEGURIDAD E HIGIENE Y PARITARIA DE PROTECCIÓN AL SALARIO, INTEGRADAS CON UN REPRESENTANTE POR CADA UNA DE LAS PARTES Y UN SUPLENTE QUE CUBRA LAS AUSENCIAS DE LOS TITULARES.

ESTAS COMISIONES MIXTAS PRESENTARAN A "EL ORGANISMO" Y AL "SITTEP" LOS PROYECTOS DE REGLAMENTOS RESPECTIVOS PARA SU DEBIDA APROBACIÓN. ESTA ESTIPULACIÓN ENTRA EN VIGOR EN EL MOMENTO DE LA FIRMA DE ESTE DOCUMENTO.

QUINCUAGESIMA TERCERA.- CONSTRUCCIÓN DE LA COMISIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO DE LAS CONDICIONES GENERALES DEL TRABAJO.

SE CREA UNA COMISIÓN MIXTA ESPECIAL A PARTIR DE LA FIRMA DEL PRESENTE CONTRATO, CONSTITUIDA POR LAS PARTES, PARA EL ESTUDIO, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DE UN REGLAMENTO DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE PRECISE Y GARANTICE EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y DERECHOS, DE CERTEZA Y CERTIDUMBRE A LA RELACIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO.

ESTA COMISIÓN MIXTA ESPECIAL DEBERÁ CONCLUIR SU TRABAJO A MÁS TARDAR EN DOS MESES POSTERIORES A LA FIRMA DEL PRESENTE CONTRATO.

QUINCUAGÉSIMA CUARTA.-VIGENCIA DEL CONTRATO.

LAS PARTES ACUERDAN QUE LA VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO SERÁ POR TIEMPO INDEFINIDO E INICIARA A PARTIR DEL MOMENTO DE SU FIRMA EN EL ENTENDIDO DE QUE LAS CLÁUSULAS QUE NO EXPRESAN SU ENTRADA EN VIGOR A ESTE MOMENTO, LO HARÁN AL INICIO DEL EJERCICIO FISCAL 2017, ASIMISMO CONVIENEN QUE ESTE SERÁ REVISADO ANUALMENTE EN EL MES DE MAYO, A EXCEPCIÓN DEL CONTENIDO DE LA CLÁUSULA SEGUNDA.

QUINCUAGESIMA QUINTA.-EL PATRONATO RECONOCE AL SITTEP COMO TITULAR DEL CONTRATO COLECTIVO; COMO CONSECUENCIA, TODO CONTRATO ANTERIOR A ESTE QUEDA SIN EFECTOS.

QUINCUAGESIMA SEXTA.- EL PRESENTE CONTRATO SE FIRMA CON LA AUTORIZACION DE LA JUNTA DE GOBIERNO.

QUINCUAGÉSIMA SEPTIMA.- DEPÓSITO PARA EL REGISTRO LEGAL DEL PRESENTE CONTRATO.

AMBAS PARTES MANIFIESTAN SU CONFORMIDAD DE QUE EL PRESENTE CONTRATO COLECTIVO SEA PRESENTADO Y RATIFICADO ANTE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE NAYARIT, PARA QUE CAUSE EFECTOS LEGALES CORRESPONDIENTES.

LEÍDO QUE FUE POR LAS PARTES EL PRESENTE CONTRATO Y ENTERADOS DE SU CONTENIDO, ALCANCE Y FUERZA LEGAL, LO FIRMAN EN LA CIUDAD DE TEPIC DE NERVO, CAPITAL DEL ESTADO DE NAYARIT, A LOS 15 (QUINCE) DÍAS DEL MES DE MAYO DEL AÑO DOS MIL DIEZ Y SIETE.

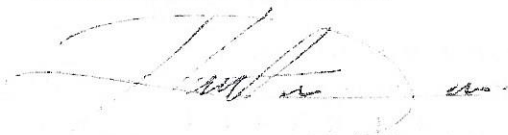
**PRESIDENTA DEL PATRONATO DEL TEATRO DEL PUEBLO "ALÍ
CHUMACERO"**



LIC. GABRIELA ANGÉLICA CÁRDENAS ARCE

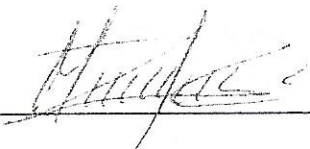
POR EL COMITÉ EJECUTIVO DEL SITTEP

SECRETARIO GENERAL



C. HÉCTOR MOCTEZUMA PADILLA

SECRETARIO GENERAL



C. MARICELA TORRES REZA

SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS



C.P. FRANCISCO JAVIER MANCILLAS VÁZQUEZ.

SECRETARIO DE FINANZAS