

Oficio UIRA1221/2024
Chihuahua, Chih. a 04 de septiembre de 2024

MAESTRO VÍCTOR ARMANDO GONZÁLEZ CASTRO
JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
PRESENTE. –



En relación al oficio número UT- 761/2024 del diecisiete de junio de dos mil veinticuatro y en atención a la solicitud de información identificada con el folio 080144524000375 me permito informarle lo siguiente:

Es menester hacer mención que, de los cuestionamientos planteados en la solicitud de información, a esta unidad de investigación le competen aquellos relacionados a la interposición de quejas o denuncias administrativas presentadas en contra de servidores públicos adscritos al Poder Judicial del Estado. Cuestionamientos los cuales se encuentran contenidos en la petición de referencia, y se transcriben a continuación para un mejor análisis:

17. *Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.*

18. *Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

19. *Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

20. *Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

21. *Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

22. *¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?*

23. *Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

24. *Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.*



25. *Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista*

Para dar cabal cumplimiento a la solicitud de información se debe de atender a cada uno de los cuestionamientos planteados que tienen referencia a las atribuciones y facultades que competen a esta autoridad investigadora. De igual manera, se informa que de la solicitud de información no se especifica el periodo de tiempo del cual se requiere dicha información, por lo cual se brinda la información del periodo comprendido en el año 2023 y lo que va transcurrido en el año 2024.

Teniendo lo anterior en cuenta, se enlistan cada una de las respuestas a los cuestionamientos planteados:

- **Respuesta 17:** Existe una denuncia.
 - a) *Sexo: Femenino*
 - b) *Discapacidad: No aplica*
 - c) *Reconocimiento de persona indígena: No aplica*
- **Respuesta 18:** No existen denuncias.
- **Respuesta 19:** Existe una denuncia (a la que se hace referencia en la respuesta 17)
 - a) *Sexo: Femenino*
 - b) *Discapacidad: No aplica*
 - c) *Reconocimiento de persona indígena: No aplica*
- **Respuesta 20:** No existen denuncias.
- **Respuesta 21:** Existe una persona (a la que se hace referencia de la investigación de la pregunta 17)
 - a) *Sexo: Masculino*
 - b) *Discapacidad: No aplica*
 - c) *Reconocimiento de persona indígena: No aplica*
- **Respuesta 22:** El Poder judicial del Estado de Chihuahua estableció el Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia, hostigamiento, acoso y discriminación, laboral y sexual dentro de la institución.¹

¹ 1.4 *Objetivo del Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia, hostigamiento, acoso y discriminación, laboral y sexual dentro del Poder judicial del Estado de Chihuahua*

El cual tiene como propósito establecer las acciones para la implementación y seguimiento de procedimientos para prevenir, identificar, atender y erradicar casos de violencia laboral, hostigamiento, acoso y discriminación, laboral y sexual, derivados del vínculo contractual en este Poder Judicial.

Los objetivos específicos de este protocolo son:

- A) *Definir el mecanismo para brindar atención de primer contacto a las personas denunciantes de algún caso de violencia laboral, hostigamiento, acosos y discriminación laboral y sexual.*
- B) *Promover una cultura organizacional de igualdad de género y un clima de trabajo propicio para la erradicación de la violencia laboral en el centro de trabajo, apoyando en planes estratégicos de difusión, capacitación y actualización.*

- **Respuesta 23:** No se han otorgado medidas de protección a víctimas de violencia de género, dado que no se actualizan hasta el momento aplicación de medida de protección, dado que no trabajan en el mismo departamento y no fueron requeridas.
- **Respuesta 24:** En el Poder Judicial del Estado de Chihuahua se pueden presentar denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista según lo establecido en el artículo 250 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Chihuahua.² Como de la misma manera lo establecido en el artículo 91 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.³
- **Respuesta 25:** Según lo establecido por el artículo 198 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Chihuahua⁴. Se cuenta con el Instituto de Justicia Alternativa el cual cuenta con capacidad técnica para fomentar y promover los mecanismos alternativos de solución de controversias y la cultura de la paz, dado que constitucionalmente se debe favorecer las salidas alternar, por ello aun y cuando expresamente no se encuentre contenido su competencia administrativa, realizando un bloque de constitucionalidad es que se dota de competencia, así como para otorgar los servicios propios que

² **Artículo 250.** La investigación podrá iniciar de oficio, por escrito o mediante denuncia anónima o a través de comparecencia de cualquier persona, servidora o servidor público o por aviso de la Visitaduría o de la Contraloría o de la autoridad correspondiente.

La Unidad de Investigación de Responsabilidades Administrativas, al recibir la denuncia, queja o aviso de cualquier persona, basada en hechos en que fácilmente cesen las irregularidades reclamadas, recabará la información por la vía más rápida y tomará las medidas necesarias para el resguardo de la investigación.

Recabada la información mencionada en el párrafo anterior, la autoridad investigadora procederá al análisis de los hechos que se adecuen a faltas no graves, si resulta que han cesado las irregularidades reclamadas, podrá bajo su responsabilidad dar por concluido el procedimiento, garantizando el derecho de acceso a la justicia que corresponda a la parte quejosa.

Cuando la conducta haya afectado exclusivamente intereses particulares o patrimoniales, y una vez reparado el daño ocasionado, se podrá resolver el conflicto en un procedimiento alterno. Dicho mecanismo procederá en una sola ocasión cuando la o el servidor público no cuente con investigación administrativa en los últimos 5 años

³ **Artículo 91.** La investigación por la presunta responsabilidad de Faltas administrativas iniciará de oficio, por denuncia o derivado de las auditorías practicadas por parte de las autoridades competentes o, en su caso, de auditores externos.

Las denuncias podrán ser anónimas. En su caso, las autoridades investigadoras mantendrán con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncien las presuntas infracciones.

⁴ **Artículo 198.** Del Instituto de Justicia Alternativa contará con capacidad técnica para fomentar y promover los mecanismos alternativos de solución de controversias y la cultura de la paz, así como para otorgar los servicios propios de la materia, solicitados por las personas físicas o morales, o bien, aquellos que le sean encomendados por los órganos jurisdiccionales en materia civil, mercantil, familiar y penal, siempre y cuando no contravengan disposiciones de orden público, no se trate de derechos irrenunciables y no afecten los derechos de terceras personas.



se solicitan por las personas físicas o morales, o bien, aquellos que le sean encomendados por los órganos jurisdiccionales en materia civil, mercantil, familiar y penal, siempre y cuando no contravengan disposiciones de orden público, no se trate de derechos irrenunciables y no afecten los derechos de terceras personas.

Sin más por el momento, agradezco y quedo de Usted

ATENTAMENTE

LICENCIADA NIDIA AIDÍN ORPINEL PIZARRO
TITULAR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE
RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL PODER JUDICIAL
DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

omg

