



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Monterrey Nuevo León a 14 de septiembre del 2024
Número de Folio de Solicitud: Número de Oficio: PT/NL/UT/014/2024

Apreciable davidegoom
P R E S E N T E.

Con fundamento en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 5 de la Constitución Local, los artículos 1, 4, 6 y 23 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, además de los numerales 53 fracciones II, III, IV y V y el artículo 162 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios así como también el artículo 30 de la Ley General de Partidos Políticos, con el único propósito de cumplir con nuestros ordenamientos jurídicos en cuanto al acceso a la información pública, me permito responder a su solicitud número 191119224000015 de fecha de 02 de septiembre de 2024, al tenor de la siguiente:

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024:

1.¿cuántas quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género se

han recibido y cuántas de ellas se han sancionado por medio de los mecanismos y procedimientos internos del partido?

2.¿en cuántas de estas quejas y denuncias se refirió el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas?

Por favor desglosar las cifras por mes.” (sic).

Al respecto nos permitimos manifestar lo siguiente:

que con base en los artículos 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 4, 6, 45 fracciones II y IV, 129, 131 y 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 1, 4, 6, 43, 44, 48, 49, 50, 51, 52 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados; 30 numeral 1, inciso d); de la Ley General de Partidos Políticos; 16 inciso t), 23 fracción I, párrafo segundo inciso c), 37 Bis 1; 39, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 55 Bis 11, 55 Ter, 117, 1134, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobados en la Resolución INE-CG450/2023, su solicitud fue turnada por esta Unidad de Transparencia para hacer las consultas correspondientes a la Comisión Ejecutiva Nacional a través de la Secretaría Técnica y de las comisiones de trabajo: de la Comisión Nacional de Asuntos Electorales y de la Comisión Nacional de Organización; así como a la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, a la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, a la Comisión Coordinadora Nacional y a la Comisión Nacional de Contraloría y Fiscalización, órganos partidarios que nos han respondido de manera conjunta lo siguiente:

En relación con la solicitud de información 191119224000015, después de haber realizado una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

registros correspondientes del Partido del Trabajo, con el propósito de garantizar su derecho de acceso a la información, nos permitimos manifestar que de conformidad con el planteamiento de la misma *“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024: 1. ¿cuántas quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género se han recibido y cuántas de ellas se han sancionado por medio de los mecanismos y procedimientos internos del partido? 2. ¿en cuántas de estas quejas y denuncias se refirió el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas? Por favor desglosar las cifras por mes.”*(sic) los sujetos responsables otorgan acceso a la documentación que obra en sus archivos o la que de acuerdo con sus facultades, competencia y atribuciones están obligados a documentar, sin que con ello exista obligación de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de acceso a la información o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de información, así como tampoco para la atención de solicitudes de acceso a datos personales o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de acceso a datos personales, y toda vez que no existe ninguna normatividad en la que se establezca que los Partidos Políticos deban generar o resguardar la información al nivel de detalle que se solicita, se proporciona la información con la que se cuenta; sirven de apoyo tanto el Criterio 01/21 como el Criterio 03/17 ambos del INAI:

Criterio 03/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales:

No existe obligación de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de información.

En ese orden de ideas, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, a continuación se proporciona respuesta precisa a cada temática de sus planteamientos:

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024: 1. ¿cuántas quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género se han recibido y cuántas de ellas se han sancionado por medio de los mecanismos y procedimientos internos del partido? (...).”(sic) Al respecto, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, se ha podido verificar que en el periodo que solicita, al interior del Partido del Trabajo no se presentaron quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género o cualquier otra expresión de violencia de género, en contra de militantes de este partido político ante la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres ni ante la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, órgano disciplinario interno del Partido del Trabajo, y tampoco se tiene conocimiento que se hayan interpuesto ante instancias judiciales; y por lo tanto, no tenemos información que ofrecer en los términos que la requiere.

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024: (...) 2.¿en cuántas de estas quejas y denuncias se refirió el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas? Por favor desglosar las cifras por mes.”(sic) Al respecto, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, se ha podido verificar que en el periodo que solicita, al interior del Partido del Trabajo no se presentaron quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género o cualquier otra expresión de violencia de género mediante el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas, en contra de militantes de este partido político ante la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres ni ante la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, órgano disciplinario interno del Partido del Trabajo, y tampoco se tiene conocimiento que se hayan interpuesto ante instancias judiciales; y por lo tanto, no tenemos información que ofrecer, desglosadas las cifras por mes, de conformidad con los términos en los que la requiere.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo y se ha confirmado que aunque existen facultades para contar con lo requerido y que de conformidad con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública LGTAIP y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública LFTAIP que establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el Partido del Trabajo se apeg a los términos del *Criterio 14/17* del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, de rubro ***Inexistencia*** [de la información] cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla:



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Criterio 14/2017 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Inexistencia. La inexistencia es una cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla.

De esta manera se tiene por atendida y desahogada la presente solicitud e información, participando de manera conjunta para ello.

Anexamos a la siguiente solicitud los siguientes documentos:


- a) El Acta del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo en Nuevo León

De esta manera, se dan por atendidos y desahogados, cada uno de los cuestionamientos planteados en la solicitud de mérito.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración que se remita. Reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE





Lic. José Alberto Benavides Castañeda
Representante Legal del Partido del Trabajo



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL PUEBLO!



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

ACTA DE LA DECIMO PRIMER SESIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL PARTIDO DEL TRABAJO, CELEBRADA EL DÍA 14 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

En la Ciudad de Monterrey, Nuevo León, siendo las 11:00 horas del día de 14 de septiembre **de 2024**, en las instalaciones de la sede estatal del Partido del Trabajo ubicadas en Avenida Rubén Jaramillo s/n, colonia Tierra y Libertad, C.P. 64246, Monterrey; se reunieron los integrantes del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo quienes fueron debidamente convocados en tiempo y forma por la Secretaría Técnica del mismo, con el propósito de llevar a cabo la primer sesión anual de este Órgano Colegiado.

1. Pase de lista y verificación de Quórum Estando presentes los CC. JOSE ALBERTO BENAVIDES CASTAÑEDA, en su carácter como representante legal del Partido del Trabajo; JUAN FABRICIO CÁZARES HERNÁNDEZ, Y JUAN LUIS ARELLANO ESCAMILLA, integrantes del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo, así como, se determinó la existencia del *quórum* legal para que los Acuerdos aquí tomados tengan plena validez jurídica y se declara debidamente instalada la sesión del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo.

2. Análisis, discusión y en su caso, aprobación del orden del día. Enseguida se procedió a analizar, discutir y en su caso, aprobar el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Pase de lista y verificación de Quórum.
2. Análisis, discusión y en su caso, aprobación del orden del día.
3. Presentación y, en su caso, aprobación de Proyectos de Resolución:
 - a. Análisis, discusión y en su caso, modificación y aprobación del Proyecto de Resolución del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo (CT), con motivo de la solicitud de información folio número 1911192240000015.

Aprobado el presente Orden del Día, se procedió a su desahogo:

A continuación, el C. Juan Fabricio Cázares Hernández solicita al secretario del Comité de Transparencia, presente el asunto a discutir en esta sesión.

3. Presentación y, en su caso, aprobación de Proyectos de Resolución:

- a. Análisis, discusión y en su caso, modificación y aprobación del Proyecto de Resolución del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo (CT), con motivo de la solicitud de información folio número 1911192240000015



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Tras revisar el informe presentado por el Comité de Transparencia se confirmó la existencia de información

En ese orden de ideas, una vez que la Secretaría Técnica realiza la presentación del Proyecto de Resolución, mismo que es sometido al escrutinio del pleno, en el que se realizan las siguientes consideraciones:

El papel del Comité de Transparencia, en materia de transparencia y acceso a la información pública, no es de pura mediación, sino que recae sobre él, ser garante del principio de máxima publicidad; de tal suerte que tiene como obligación verificar si la declaratoria de inexistencia de las respuestas otorgadas por los órganos Responsables del Partido del Trabajo, cumplen con las exigencias del artículo 16, párrafo 2; de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), al fundar y motivar debidamente su determinación.

La Secretaría Técnica del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo procede a tomar la votación registrándose tres votos a favor, cero en contra y cero abstenciones, por lo que,

Con fundamento en los 6; 14; 16, párrafo 2 y 35 de la Constitución; 6 de la Ley; 78, párrafo 1, inciso b) de la Ley General de Partidos Políticos; 65 fracciones II y IV, párrafo 3; 76 fracción I, 129, 142, 144 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información; 13 párrafo segundo; 24, 46, 65 fracción II; de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 3, 52 y Título Tercero, Capítulo II, de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados en relación con el Considerando Cuarto de la propia Resolución; así como 14, 38, 43, 45, 133 y demás relativos y aplicables de los Estatutos del Partido del Trabajo, el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo Acuerda:

Único. Se Aprueba la Resolución del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo (CT), con motivo de la solicitud de información folio número 1911192240000015 No habiendo Asuntos Generales que tratar, se procedió a la clausura de la reunión siendo las 12:00 horas del día **14 de septiembre del 2024**

Firma el Acta, el JOSÉ ALBERTO BENAVIDES CASTAÑEDA como representante legal del Partido del Trabajo, JUAN FABRICIO CAZARES HERNÁNDEZ como Presidente del Comité de Transparencia y JUAN LUIS ARELLANO ESCAMILLA como Integrante del comité de Transparencia.



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

**UNIDAD NACIONAL
¡TODO EL PODER AL
PUEBLO!**

Lic. José Alberto Benavides Castañeda
Representante Legal del Partido del Trabajo

JUAN FABRICIO CAZARES HERNÁNDEZ
Presidente del Comité de Transparencia
Del Partido del Trabajo de Nuevo León



JUAN LUIS ARELLANO ESCAMILLA
Integrante del comité de Transparencia
Del Partido del Trabajo de Nuevo León



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

RESOLUCIÓN DE INEXISTENCIA DE INFORMACIÓN

En la ciudad de Monterrey, Nuevo León, siendo las 09:30-nueve horas con treinta minutos, del día 12 de septiembre de del 2024, encontrándonos constituidos en el domicilio de Rubén Jaramillo S/N, Col. Tierra y Libertad, el Comité de Transparencia de este Partido Político, integrado por el CC. Lic. José Alberto Benavides Castañeda, en su carácter de representante legal del Partido Del Trabajo; Lic. Juan Fabricio Cázares Hernández y Juan Luis Arellano Escamilla, integrantes del Comité de Transparencia del Partido del Trabajo en Nuevo León; se hace constar lo siguiente:

ANTECEDENTES

Primero: En fecha de 2 de septiembre del 2024, el particular, a través del Portal Nacional de Transparencia y del SISA 2.0, presentó una solicitud de datos personales ante el Partido del Trabajo, solicitando lo que se transcribe a continuación:

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024:

1.¿cuántas quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género se han recibido y cuántas de ellas se han sancionado por medio de los mecanismos y procedimientos internos del partido?

2.¿en cuántas de estas quejas y denuncias se refirió el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas?

Por favor desglosar las cifras por mes.” (sic).

Segundo: En fecha de 5 de septiembre de 2024, la Unidad de Transparencia turno la solicitud de datos personales con base en los artículos 1, 4, 6, 43, 44, 48, 49, 50, 51, 52 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados; 30 numeral 1, inciso d); de la Ley General de Partidos Políticos; 16 inciso t), 23 fracción I, párrafo segundo inciso c), 37 Bis 1; 39, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 55 Bis 11, 55 Ter, 117, 1134, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, su solicitud fue turnada por esta Unidad de Transparencia para hacer las consultas correspondientes a la Comisión Ejecutiva Estatal a través de la Secretaría Técnica y de las comisiones de trabajo: de la Comisión Estatal de Asuntos Electorales y de la Comisión Estatal de Organización; así como a la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, a la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, a la Comisión Coordinadora Estatal, a la Comisión de Contraloría y Fiscalización Estatal y al Comisionado Político Nacional adscrito al Estado de Nuevo León

Tercero: En fecha de 11 de septiembre de 2024, a la Comisión Ejecutiva Estatal a través de la Secretaría Técnica y de las comisiones de trabajo: de la Comisión Estatal de Asuntos Electorales y de la Comisión Estatal de Organización; así como a la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, a la Comisión



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, a la Comisión Coordinadora Estatal, a la Comisión de Contraloría y Fiscalización Estatal y al Comisionado Político Nacional adscrito al Estado de Nuevo León manifestando que la información solicitada es inexistente

Cuarto: Una vez establecido lo anterior este Comité estima necesario realizar las siguientes consideraciones.

CONSIDERANDO

I.- El artículo 56 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, dispone que en cada sujeto obligado se integrará un Comité de Transparencia colegiado e integrado por un número impar.

Asimismo, que el Comité de Transparencia adoptará sus resoluciones por mayoría de votos. En caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad. A sus sesiones podrán asistir como invitados aquellos que sus integrantes consideren necesarios, quienes tendrán voz, pero no voto.

De igual forma, dispone que los integrantes del Comité de Transparencia no podrán depender jerárquicamente entre sí, tampoco podrán reunirse dos o más de estos integrantes en una sola persona. Cuando se presente el caso, el titular del sujeto obligado tendrá que nombrar a la persona que supla al subordinado.

Así como, que los integrantes del Comité de Transparencia tendrán acceso a la información para determinar su clasificación, conforme a la normatividad previamente establecida por los sujetos obligados para el resguardo o salvaguarda de la información.

Finalmente, que la clasificación, desclasificación y acceso a la información que generen o custodien las instancias de inteligencia e investigación deberá apegarse a los términos previstos en la presente Ley y a los protocolos de seguridad y resguardo establecidos para ello.

II.- El dispositivo legal 57 de la referida norma legal, establece las funciones que los Comités de Transparencia deben tener, las cuales se describen a continuación:

i). Instituir, coordinar y supervisar, en términos de las disposiciones aplicables, las acciones y los procedimientos para asegurar la mayor eficacia en la gestión de las solicitudes en materia de acceso a la información; ii). Confirmar, modificar o revocar las determinaciones que, en materia de ampliación del plazo de respuesta, clasificación de la información y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de los sujetos obligados; iii). Ordenar, en su caso, a las Áreas competentes que generen la información que derivado de sus facultades, competencias y funciones deban tener en posesión o que previa acreditación de la imposibilidad de su generación, exponga, de forma fundada y motivada, las razones por las cuales, en el caso particular, no ejercieron dichas facultades, competencias o funciones; iv). Establecer políticas para facilitar la obtención de información y el ejercicio del derecho de acceso a la información; v). Promover la capacitación y actualización de los Servidores Públicos o integrantes adscritos a las



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Unidades de Transparencia; vi). Establecer programas de capacitación en materia de transparencia, acceso a la información, accesibilidad y protección de datos personales, para todos los Servidores Públicos o integrantes del sujeto obligado; vii). Recabar y enviar a la Comisión, de conformidad con los lineamientos que ésta expida, los datos necesarios para la elaboración del informe anual; viii). Solicitar y autorizar la ampliación del plazo de reserva de la información a que se refiere el artículo 126 de la presente Ley; y ix). Las demás que se desprendan de la normatividad aplicable.

Al respecto hacemos de su conocimiento que los sujetos responsables otorgan acceso a la documentación que obra en sus archivos o la que de acuerdo con sus facultades, competencia y atribuciones están obligados a documentar, sin que con ello exista obligación de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de acceso a la información o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de información, así como tampoco para la atención de solicitudes de acceso a datos personales o se deban generar documentos para dar cumplimiento o atención a las solicitudes de acceso a datos personales, y toda vez que no existe ninguna normatividad en la que se establezca que los Partidos Políticos deban generar o resguardar la información al nivel de detalle que se solicita, se proporciona la información con la que se cuenta; sirven de apoyo tanto el Criterio 01/21 como el Criterio 03/17 ambos del INAI:

Criterio 03/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales:

No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos *ad hoc* para atender las solicitudes de información.

En ese orden de ideas, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, a continuación se proporciona respuesta precisa a cada temática de sus planteamientos:

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024: 1.¿cuántas quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género se han recibido y cuántas de ellas se han sancionado por medio de los mecanismos y procedimientos internos del partido? (...).”(sic) Al respecto, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, se ha podido verificar que en el periodo que solicita, al interior del Partido del Trabajo no se presentaron quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género o cualquier otra expresión de violencia de género, en contra de militantes de este partido político ante la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres ni ante la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, órgano disciplinario interno del Partido del Trabajo, y tampoco se tiene conocimiento que se



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

hayan interpuesto ante instancias judiciales; y por lo tanto, no tenemos información que ofrecer en los términos que la requiere.

“Durante el periodo de enero de 2020 a agosto de 2024: (...) 2.¿en cuántas de estas quejas y denuncias se refirió el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas? Por favor desglosar las cifras por mes.”(sic) Al respecto, le informamos que derivado de esa búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Órganos Internos responsables de la información, se ha podido verificar que en el periodo que solicita, al interior del Partido del Trabajo no se presentaron quejas y denuncias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género o cualquier otra expresión de violencia de género mediante el uso de redes sociales o la aplicación de WhatsApp al ser violentadas, en contra de militantes de este partido político ante la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres ni ante la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, órgano disciplinario interno del Partido del Trabajo, y tampoco se tiene conocimiento que se hayan interpuesto ante instancias judiciales; y por lo tanto, no tenemos información que ofrecer, desglosadas las cifras por mes, de conformidad con los términos en los que la requiere.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo y se ha confirmado que aunque existen facultades para contar con lo requerido y que de conformidad con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública LGTAIP y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública LFTAIP que establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el Partido del Trabajo se apeg a los términos del *Criterio 14/17* del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, de rubro **Inexistencia** [de la información] cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla:

Criterio 14/2017 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Inexistencia. La inexistencia es una cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla.

R E S U L T A N D O



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

PRIMERO. - Se procedió a la votación de los integrantes del Comité de Transparencia quienes de forma unánime se pronuncian a favor de la determinación del sujeto obligado, por lo tanto, se **CONFIRMA** la inexistencia de la información solicitada por el particular.

SEGUNDO. – Se instruye a la Unidad de Transparencia a que proporcione la respuesta al particular por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia

Con lo anterior, se da por concluida la presente acta, firmando al calce por las personas que intervinieron, para los efectos legales a que haya lugar. Siendo las **10:00-diez horas del día y lugar** citados al inicio de la presente resolución.

Lic. José Alberto Benavides Castañeda
Representante Legal del Partido del Trabajo



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!



JUAN FABRICIO CAZARES HERNÁNDEZ

Presidente del Comité de Transparencia

Del Partido del Trabajo de Nuevo León

JUAN LUIS ARELLANO ESCAMILLA

Integrante del comité de Transparencia

Del Partido del Trabajo de Nuevo León