



H. XVII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2021-2024

OFICIALÍA MAYOR

"2024, Año del cincuentenario de la conversión de Territorio Federal a Estado Libre y Soberano de Baja California Sur."

"2024, Año del 75 Aniversario de la publicación del acuerdo de Colonización del Valle de Santo Domingo."

"Septiembre, mes de la Protección Civil en el Estado de Baja California Sur"

Núm. De oficio XVII/OM/3328/2024

Asunto: Respuesta a solicitud folio 030077624000431.

La Paz, Baja California Sur, a 12 de septiembre de 2024.

ALFONSO ALVARADO DEL RIO

SOLICITANTE

P R E S E N T E

Por medio del presente, de conformidad con las atribuciones que me confiere el artículo 131 de la Ley Orgánica del Gobierno Municipal del Estado de Baja California Sur, y el artículo 69 del Reglamento de la Administración Pública Municipal del Ayuntamiento de la Paz, Estado de Baja California Sur; en respuesta a su solicitud de Acceso a la Información Pública con folio número 030077624000431 de fecha 02 de septiembre del 2024, en la cual solicita la siguiente información:

Como se sabe la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, es quien establece la relación jurídica laboral entre los titulares de los Poderes del Estado, Municipios y los trabajadores a su servicio.

Ahora bien, al respecto solicito lo siguiente:

1. ¿Cuántas categorías de empleados existen según la Ley de la Materia, además mencionar cuáles categorías son y el fundamento legal en las que se encuentran establecidas?; asimismo, ¿mencione si hay otras categorías que no contemple la Ley, y en caso de qué las hubiera por qué existen las mismas?
2. ¿En que artículo de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, dice que los trabajadores tendrán derecho a aguinaldo?
3. ¿Qué otras prestaciones socioeconómicas, además del salario y aguinaldo contempla la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, a favor de los empleados sean sindicalizados (de base) o de confianza?, por favor enunciar cada una de esas prestaciones.
4. En relación con la pregunta anterior, y la respuesta que de la misma vierta de esas prestaciones que hace mención, ¿A qué categorías de empleados se pagan?; si hubiera una categoría que no percibiera ese derecho, de manera fundada y motivada explicar el por qué no se cubre con dicho pago o en qué casos no se pagan los mismos.



H. XVII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2021-2024

OFICIALÍA MAYOR

"2024, Año del cincuentenario de la conversión de Territorio Federal a Estado Libre y Soberano de Baja California Sur."

"2024, Año del 75 Aniversario de la publicación del acuerdo de Colonización del Valle de Santo Domingo."

"Septiembre, mes de la Protección Civil en el Estado de Baja California Sur"

A ese respecto, previa búsqueda exhaustiva y razonada en los archivos y base de datos que obran bajo el resguardo de esta Oficialía Mayor, se informa lo siguiente:

Respecto al numeral **1**, se pone de su conocimiento que existen 3 categorías, Confianza, de Base y Supernumerario de conformidad con el artículo 4º, de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

En relación con el numeral **2**, se refiere al artículo 41 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

Por cuanto hace a lo solicitado en los numerales **3 y 4** se pone de conocimiento que los trabajadores de confianza, únicamente disfrutarán de las medidas de protección al salario y gozarán de los beneficios de la seguridad social, de conformidad con lo previsto en el artículo 9 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, además de aguinaldo, prima vacacional; Ahora bien, los trabajadores de base recibirán además del salario las prestaciones socioeconómicas que las partes convengan en sus revisiones contractuales y que contemplen entre otras, ayuda para transporte, inscripción escolar, gratificación anual, útiles escolares, ajuste de calendario, ayuda alimenticia, bono de semana mayor y plaza especial prejubilatoria, de conformidad con lo previsto en el artículo 41 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

Ahora bien, con el ánimo de cumplimentar principio de máxima publicidad, se pone de su conocimiento que de conformidad con el **artículo 75 fracción VIII** de la Ley de transparencia y Acceso a la información Pública del Estado de Baja California Sur, correspondiente a la **remuneración bruta y neta de todos los servidores**, es **información pública**, misma en la que se encuentra **registrado todo el personal que labora**, en este H. Ayuntamiento de La Paz, Baja California Sur, por lo que, en términos de lo dispuesto en el artículo 138 segundo párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, señala que *en el caso de que la información ya esté disponible en medios electrónicos se lo indicará al solicitante, precisando la dirección electrónica completa del sitio donde se encuentra la información requerida...* (sic.), en consecuencia, se pone de su conocimiento que la información solicitada se encuentra publicada, para efectos de su consulta, accesible a través de los enlace siguiente:

<http://sistemas.lapaz.gob.mx:8080/transparencia/info?i=75>

Asimismo, se indicando el paso a paso para su eficaz localización.



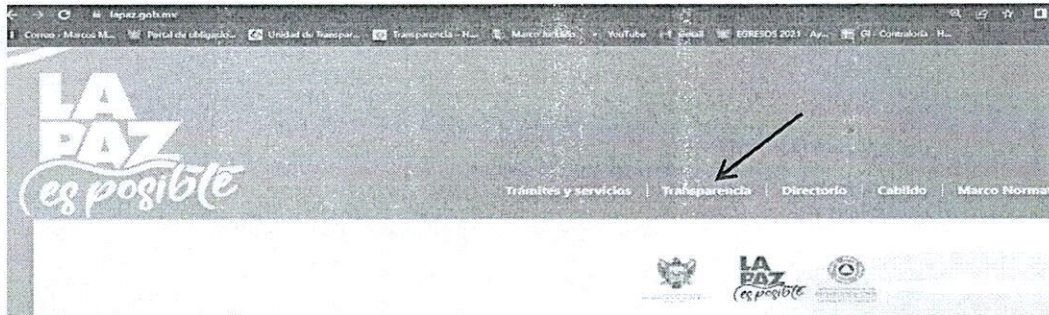
H. XVII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2021-2024

OFICIALÍA MAYOR

"2024, Año del cincuentenario de la conversión de Territorio Federal a Estado Libre y Soberano de Baja California Sur."

"2024, Año del 75 Aniversario de la publicación del acuerdo de Colonización del Valle de Santo Domingo."

"Septiembre, mes de la Protección Civil en el Estado de Baja California Sur"



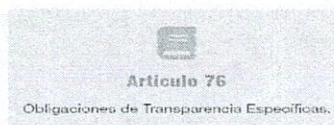
Transparencia

En cumplimiento al mandato constitucional previsto en el artículo 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 15. párrafo 1º, de la Constitución Política del Estado de Baja California Sur, por las disposiciones aplicables de la Ley General de Transparencia, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur y demás disposiciones que estipulan la obligación de publicar información gubernamental obligatoria, nuestro portal de transparencia tiene como objetivo publicar para consulta de la ciudadanía en general la información sobre la gestión pública Municipal de La Paz, Baja California Sur.



Portal de obligaciones de transparencia

En esta sección el Ayuntamiento de La Paz difunde y mantiene actualizadas las obligaciones de transparencia en los términos y condiciones de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur y los Lineamientos Técnicos generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones establecidas en el Título Quinto y en la fracción IV del artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que deben de difundir los sujetos obligados en los portales de internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia.





H. XVII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2021-2024



H. XVII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2021-2024

OFICIALÍA MAYOR

"2024, Año del cincuentenario de la conversión de Territorio Federal a Estado Libre y Soberano de Baja California Sur."

"2024, Año del 75 Aniversario de la publicación del acuerdo de Colonización del Valle de Santo Domingo."

"Septiembre, mes de la Protección Civil en el Estado de Baja California Sur"

L.G.C.G. DECLARANET PLUS 🔍 Buscar

Portal de obligaciones de transparencia

Artículo 75

Los sujetos obligados pondrán a disposición del público y mantendrán actualizada, en los respectivos medios electrónicos, de acuerdo con sus facultades, atribuciones, funciones u objeto social, según corresponda la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas que a continuación se señalan

Fracciones

I. El marco normativo aplicable al sujeto obligado, en el que deberá incluirse leyes, reglamentos, decretos de carácter, manuales administrativos, reglas de operación, criterios, políticas, entre otros.

del puesto en la estructura orgánica, fecha de alta en el cargo, número telefónico, domicilio para recibir correspondencia y dirección de correo electrónico oficiales.

VIII. La remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base, confianza y supervisión, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración.

IX. Los gastos de representación y viáticos, así como el objeto e informe de comisión correspondiente.

X. El número total de las plazas y del personal de base y confianza, especificando el total de las vacantes, por nivel de puesto, para cada unidad administrativa.

XI. Las contrataciones de servicios profesionales por honorarios, señalando los nombres de los prestadores de servicios, los servicios contratados, el monto de los honorarios y el periodo de contratación.

XII. La información en versión pública de las declaraciones patrimoniales de los servidores públicos que así lo autoricen, en los sistemas habilitados para ello, de acuerdo a la normatividad aplicable.

XIII. El domicilio de la Unidad de Transparencia, además de la dirección electrónica donde podrán recibirse las solicitudes para obtener la información.

XIV. Las convocatorias u ocupados para ocupar cargos públicos, y los resultados de los mismos.

XV. La información de los programas de subvenciones, estímulos y apoyos, en el que se deberá informar respecto a los programas de transferencia de servicios, de

Sección Seleccionada

La remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base, confianza y supervisión, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración.

LTAPBCSA75FVIII ENE-MAR-23.xlsx
https://seofin.bci.gob.mx/buz/wp-content/themes/finz_bci/assets/images/txthdrea/2021/44bz.pdf

REMUNERACIONES SERVIDORES PUBLICOS .

Fecha de actualización: 11/07/2023

ABRIL-JUNIO-2023

LTAPBCSA75FVIII ABR-JUN-23.xlsx

LTAPBCSA75FVIII ABR-JUN-23.xlsx

https://seofin.bci.gob.mx/buz/wp-content/themes/finz_bci/assets/images/txthdrea/2021/44bz.pdf

REMUNERACIONES SERVIDORES PUBLICOS .

Fecha de actualización: 30/03/2023

JULIO-SEPTIEMBRE-2023

LTAPBCSA75FVIII JUL-SEP-2023.xlsx

LTAPBCSA75FVIII JUL-SEP-2023.xlsx

REMUNERACIONES SERVIDORES PUBLICOS .

Fecha de actualización: 31/12/2023

OCTUBRE-DICIEMBRE-2023

LTAPBCSA75FVIII OCT-DIC-23.xlsx

LTAPBCSA75FVIII OCT-DIC-23.xlsx

REMUNERACIONES SERVIDORES PUBLICOS .

Fecha de actualización: 31/03/2024

ENERO-MARZO-2024

LTAPBCSA75FVIII ENERO-MARZO-2024.xlsx

LTAPBCSA75FVIII ENERO-MARZO-2024.xlsx

Sin otro particular, agradezco la atención a la presente.

ATENTAMENTE



LIC. LUZ ESTELA MORALES LIMÓN
OFICIAL MAYOR DEL H. XVII AYUNTAMIENTO
DE LA PAZ, BAJA CALIFORNIA SUR.

C.c.p. Archivo/Minutario
LEML/mpcg